

市总工会“十上门”推进集体协商

□李国保 季新

今年以来,市总工会以《江苏省集体协商条例》为依据,以深化集体协商提质增效为重点,坚持“上门”宣传集体协商,激发了企业行政主动协商扛主责、职工代表参与协商抓主业、劳资双方协商当主角的工作动力。

据了解,市总工会高度重视集体协商宣传工作,采取多种形式,做到宣传“十上门”,确保集体协商工作家喻户晓。“十上门”具体内容是:

法律法规宣传上门。组织集体协商专家组成员将《工会法》《江苏省集体协商条例》等法律法规,制作单行本、宣传手册和PPT,采取组织专人送到每个企业等形式,使劳资双方对集体协商家喻户晓。

集体协商工作征求意见上门。为深化集体协商提质增效,召开集体协商会议前,市总分管副主席都要亲自过问,法律和保障部都要组织专业人员进行预习业务,加强企业指导服务,上门与企业(行业)行政方和职工方代表座谈,广泛征求意见和建议,确保集体协商落实落地。

操作实务辅导上门。市总工会编印《集体协商规范操作实务》、大丰区总工会编印《集体协商业务知识100例》、亭湖区总工会编印《集体协商辅导手册》等业务书籍给企业(行业)送上门,现场进行业务辅导,让企业(行业)行政方和职工方直接受益。

优秀案例现身说法上门。各县(市、区)总工会每年定期不定期选报集体协商优秀案例,市总工会开展评选活动,评出结果,组织优秀企业(行业)法人或工会主席上门解读案例、现场说法,使大家从“一企一案”中学到知识。

协商巡回观摩上门。全市各县(市、区)择优一个企业(行业)作为集

体协商巡回观摩企业,县与县之间上门演示,开展巡回观摩活动,让劳资双方协商代表身临其境,大开眼界。

师资力量培训上门。市总工会把培训课堂搬到企业、车间和班组,把职工代表组织起来,按照培训要求,做到职工代表到位、培训计划到位、培训内容到位。培训结束,还把培训计划、内容、证书、通报、奖励等打包送到职工家中或手中。

专家指导服务上门。不论企业(行业)集体协商是否遇到困难,市总工会都会第一时间组织集体协商专家组成员上门指导服务、辅导业务、解决问题。

专项协议签订上门。企业(行业)集体协商形成共识、达成意向,除现场签订专项集体协商协议(草案)外,还将职代会(职工大会)审议讨论决定同意的(草案)交企业(行业)有关部门执行外,还把协商(草案)复印件送到职工家中或本人,增强广大职工幸福感。

表扬奖励兑现上门。为学习宣传《江苏省集体协商条例》依法开展集体协商,深化集体协商提质增效,维护职工合法权益,构建和谐劳动关系,市总工会对在集体协商工作中表现突出的单位和个人给予表扬、兑现奖励并将表扬奖励等,组织人员送上门。

调查研究访谈上门。开展常态化“五必谈”活动,劳资思想波动必谈、法律法规观念淡薄必谈、劳资双方产生纠纷必谈、不依法开展集体协商必谈、履约不到位必谈,使广大职工在访谈中合理表达诉求。

正是由于市总工会集体协商“十上门”宣传做到位,有力地推动了集体协商工作创新发展。目前,全市培育集体协商典型、打造集体协商品牌工作取得初步成效。



11月6日,盐城清洁行业工会组织团建活动,40余名员工来到大圣故里花果山,感受西游文化魅力,并走进连云港博物馆与历史“对话”。

董洪林 摄

燕舞集团有限公司 开展2024年度集体协商

本刊讯 11月5日,燕舞集团有限公司召开2024年度集体协商会议,会议就公司《集体合同》草案内容及《工会经费收支管理制度》中涉及女职工权益保护事项依法展开协商。劳资双方积极发言,讨论热烈,充分履职,氛围浓厚。市总工会法律和权益保障部部长孙晓阳应邀参加会议。

会议由职工方首席代表,集团工会副主席吴长春主持,双方各5位代表参加。针对集体合同第七章社会保险和福利,职工方首先提出增加补充医疗保险并开展此类相关培训建议,行政方首席代表人力资源部部部长郝纯就此议题给予

了满意的答复。随后,职工方代表就集体合同其他章节中的具体事项如工资增长、职工探亲假等进行了协商,第二个议题中涉及劳保用品和女职工卫生费,建议行政方予以费用支持等,行政方均积极回应。通过协商和充分酝酿,双方达成多项共识。

孙晓阳总结时提出,要长期坚持集体协商制度,国企带好头;要达到全面覆盖,向下延伸,广泛开展;要真抓实干,以问题导向为原则,调动双方积极参与;要规范程序,做好制度建设;要创新创优,鼓励大家群策群力,打开集体协商工作新局面。 李国保 常芳

盐城移动公司 一次集体协商达成两项协议

本刊讯 11月7日,盐城移动公司以“关爱移动职工身心健康,提高移动职工幸福指数”为主题的2024年集体协商会议召开。会议围绕“职工健身场所建设改造、职工带薪年休假”两项内容(议题),劳资双方代表开展集体协商。市总工会法律和权益保障部部长孙晓阳到会见证会议流程并提出要求。

会议由职工方首席代表、公司工会副主席沈云主持,行政方首席代表、公司法人委托人、人力资源部副经理朱海军参加会议,原则同意本次集体协商会议职工要约的两项内容(议题)达成意向进行了回应,并要求有关职能部门细化方案、跟踪落实、抓紧实施。

劳资双方在互惠互利、求同存异的基础上,经过友好协商,达成“对26楼健身场所改造成职工之家,按照相关要求增加相应健身器材,改造黄山路仓库为职工篮球馆、羽毛球馆”及“年休假”两项内容(议题)协议。劳资双方首席代表现场签订了《盐城移动公司2024年专项集体协商协议(草案)》。其中,年休假协议内容丰富,具体标准为:工龄满1年,不满5年的,年休假5天;工龄满5年,不满10年的,年

休假10天;工龄满10年,不满15年的,年休假12天;工龄满15年,不满20年的,年休假15天;工龄满20年及以上的,年休假20天;荣获全国劳动模范、省部级劳动模范、集团公司劳动模范称号的职工,在上述基础上每年增加奖励年休假5天;年休假以半天为最小请假单位。年休假原则上应在当年度安排,如因生产、工作特点确有必要跨年度安排的,可延至次年3月31日前使用的意向。

近年来,盐城移动公司工会高度重视职工的文化娱乐生活,加大投入力度,加大改造力度,把建设好、改造好、维护好、使用好、管理好职工之家健身场所,当作工会重点工作来抓,摆上为职工办实事、办好事的议事日程,作为本次集体协商会议内容(议题),备受广大职工关注,收到预期效果。

孙晓阳希望盐城移动公司工会在今后集体协商工作中,长期坚持集体协商制度,依法开展集体协商,规范集体协商程序,实现县(市、区)移动公司集体协商全覆盖,真抓实干、不断创新,为深化集体协商提质增效做出盐城移动人的贡献。

李国保 常芳 汪明智

市烟草公司 集体协商职工之家建设事项

本刊讯 一场“烟草人”关心职工建设职工之家,“娘家人”爱护企业携手共同护家的2024年集体协商会议,10月6日在江苏省烟草公司盐城市公司五楼会议室召开,会议围绕“‘烟草人’关心职工、‘娘家人’爱护企业”主题,就劳资双方共同建设职工之家,确保工会经费合理使用、管理两个内容(议题)开展集体协商,行政方和职工方代表参加集体协商会议,市总工会法律和权益保障部部长孙晓阳参加会议并提出要求。

会议由职工方首席代表、公司工会副主席、群团工作处处长严伟主持,行政方首席代表、公司总经理委托人、人事处处长骆银海参加会议并就职工要约内容(议题)进行了回应。原则同意本次集体协商会议达成的意向,并要求有关部门做好落实。

劳资双方经过事先沟通、友好协商,在互惠互利、求同存异的基

础上,两个内容(议题)形成共识,达成加大对职工之家的投入,添置健身器材并更新职工书屋职工所需要的书籍;通过了《工会经费使用管理办法(草案)》意向,劳资双方首席代表现场签订了《江苏省烟草公司盐城市公司2024年度第一次集体协商会议纪要》。

近年来,江苏省烟草公司盐城市公司职工之家建设,由于设施分散、器材不够集中、书籍品种较少,没有及时更新优化,影响了职工工作积极性。工会了解到这一情况后,深入一线调查研究,广泛征求职工意见建议,及时向行政方发出要约,得到行政方大力支持和回应。

孙晓阳要求烟草公司工会在今后的工作中,坚持集体协商制度,依法开展集体协商,做到真抓实干,规范集体协商程序,不断创新发展集体协商工作,深化集体协商提质增效。 李国保 常芳 郭骏