

新闻速递

响水县总工会企业民主管理试点进入“收获季”

本刊讯 10月28日,《江苏工人报》“工会讲堂”栏目推出企业民主管理典型案例《国能陈家港发电有限公司:“三个突出”走出民主管理新路子》,标志着响水县总工会试点探索企业民主管理有效途径进入开花结果的收获季节。

近年来,响水县总工会坚持“以点促面、点面结合”,在全县筛选部分国有和民营企业开展试点,积极探索企业民主管理的有效途径,大力推进中纪委、中组部、中华全国总工会等多部门联合颁布的《企业民主管理规定》落地落实,经过多年深耕细作,逐步形成了一批示范企业和典型经验。国能陈家港发电有限公司就是试点企业之一。

该公司工会经过深入调研,认为企业安全是职工共同关注的重大问题,因此选取企业安全文化建设作为工会推动和参与企业民主管理的切入点和突破口,通过“三个突出”即“突出重点,发挥工会劳动保护和安监监督的组织化优势;突出亮点,建设富有特色的企业安全文化品牌;突出支点,提升工会组织参与企业安全文化建设和民主管理的能力”,组

织广大职工普遍、深度参与企业安全文化建设和经营管理,有效解决了企业安全单纯依靠行政管理管不全、管不到、管不住的难题,使公司安全隐患得到及时发现和清除,自建厂以来无人员伤亡事故,近三年无非停事故,成为企业安全管理的典范。

国能陈家港发电有限公司工会的做法,抓住了企业安全这一职工愿景的最大公约数,因此赢得了双向奔赴,促进了职企和谐,形成了公司领导层、工会组织和广大职工心往一处想、劲往一处使的大好局面,不仅有效解决了企业安全管理的痛点难点,而且完善了企业民主管理工作机制,促进了职企和谐劳动关系,有力推动了公司的高质量发展和民主管理的全面落实,极具推广价值和意义。

下一步,响水县总工会将全面落实全市企业民主管理工作交流推进会精神,由点扩面,以点带面,在全县推广国能陈家港发电有限公司工会的成功经验,并进一步深入挖掘总结其他试点企业的优良举措,综合打造企业民主管理的“响水模式”和“响水品牌”。

薛荣华 罗美平

建湖县总工会扎实推进园区集体协商工作

本刊讯 10月29日,建湖县总工会法工部负责人带领5名专职集体协商指导员到县开发区检查、指导企业开展集体协商工作。在江苏海达管件集团有限公司他们欣喜地看到,集体协商工作与项目评估、财务审计一样重要,参加集体协商的职工代表每人面前一台电脑,协商流程、协商内容、法律依据一目了然……

今年以来,建湖县总工会坚持以学习贯彻《江苏省集体协商条例》为主线,紧扣高质量发展首要任务,以稳就业、促发展、构和谐为重点,因企制宜、利益兼顾、重点重抓,着力推进园区企业集体协商工作走在前列。坚持党对集体协商工作的领导,充分发挥党政主导在推进集体协商工作中的关键作用,将集体协商工作列入园区经济社会发展规划,与招商引资等重点工作同部署、同推进、同考核、同奖惩。县开发区、高新区建立以分管领导为组长,相关部门负责人为成员的集体协商联席会议制度,明确工作职责,责任落实到人,形成“党政主导、依托三方、工会力推、企业和职工参与”的工作格局。县开发区总工会编印《江苏省集体协商条例》单行本,下发到建会企业法人、工会干部开展普法学习,提高法规意识,增强法律观念。县高新区组织

学习宣传《条例》小组,深入到企业车间、班组和职工中间宣讲《条例》,扩大《条例》影响力,提高职工知晓率。

该县总工会坚持“以技提薪”为导向,探索职工薪酬与技能绩效挂钩新路子。年初,以县协调劳动关系三方委员会名义,向全县经济园区规上企业下发《集体协商提示函》,除原有的工资集体协商、劳动安全卫生、女职工特殊保护、职业病保护等内容,今年新增职工技术创新专项集体合同和“能级工资”专项集体合同。县高新区聚焦技术工人群体,以技术革新参与薪酬分配为突破口,建立健全“技术等级+”协商机制,把能级工资集体协商制度引向深入。县开发区树立“创新者胜,技高者强”薪酬激励导向,将职工技术等级、专业技术职务与薪酬挂钩,与荣誉、奖励配套,从而形成多劳者多得、技高者多得、贡献突出者多得、标杆典型者多得的正向激励机制,得到园区企业的积极响应。在首批开展能级工资协商的试点单位中,环宇公司有47名职工实现技能等级升级后每月增加基础(津贴)工资300元,21名在各级技能竞赛中获奖的职工拿到公司500元至2000元不等的一次性奖励。目前,全县落实“以技提薪”激励政策的企业达到330多家。 陈玲玲 徐龙

盐南高新区举办第一届职工运动会

本刊讯 10月31日上午,盐城奥体中心被运动的激情与活力点燃,盐南高新区第一届职工运动会在这里隆重开幕。

本届运动会历时3天,吸引了来自街道、园区、部门和部分重点企业在内的45支代表队2193名运动员参与其中,共赴这场运动盛宴,职工们暂时放下手中的工作,换上运动装,在充满活力的赛场展现别样风采。

本届运动会设置传统体育项目和趣味团体项目共20个大项、32个小项。随着裁判的一声哨响运动会正式拉开序幕,田径赛场上,短跑、长跑、跳远、跳高等项目逐一展开,运动员们奋力拼搏,将速度与力量演绎得淋漓尽致。综合馆内,篮球比赛如火如荼,球员们默契配合、精准投篮,赢得了阵阵掌声。羽毛球和乒乓球赛场上,运动员轻盈挥拍,快速攻防,展现了职工们精湛的球技和顽强的竞技精神。游泳馆内的运动员们“劈波斩浪”,用速度诠释着对运动的无限热爱。

除了紧张刺激的传统竞技项目外,本次运动会还特别设置了趣味运动会环节,为赛场增添了无限欢声笑语。跳绳、丢沙包等传统游戏重焕光彩,让职工们在游戏中重温童年快乐,释放工作压力。“乘风破浪”“扭转乾坤”

“车轮滚滚”“蛟龙出海”等创意项目,则是为团队量身打造的智慧与默契大考验,参与者们紧密协作,共同完成挑战。拔河比赛更是将整个运动会“拉”向高潮,双方队伍咬紧牙关、马步下蹲,全力以赴地争夺着最后的胜利。

经过前期的预赛,近两天的激烈角逐,第一届职工运动会圆满落幕,分别决出32个项目的冠军季军选手,最终区直学校获得团体总分一等奖,市公安局盐南分局、盐南消防救援大队获得团体总分二等奖,科城街道、市场监督管理、新都街道获得团体总分三等奖。颁奖仪式上,区领导为获奖的单位和先进个人颁发奖杯、奖牌和证书。

本届运动会是盐南高新区近年来规模最大、项目最多、参与度最广的综合性运动会,不仅掀起了全民健身的热潮,丰富了广大职工的文化体育生活,更以体育精神凝聚了盐南的职工力量,为全区的蓬勃发展注入了不竭动力。接下来,全区广大职工将以此次运动会为契机,把“更高、更快、更强、更团结”的体育精神,转化为实干争先、拼搏进取的昂扬斗志,为奋力推进中国式现代化盐南新实践凝聚磅礴力量。 郭敏

谱写绿色盐城新篇章 书写工会工作新答卷

滨海县总工会引入社会力量化解劳动争议

本刊讯 近年来,滨海县总工会在积极争取党委、政府支持,建立工会与法院、检察院、司法、人社、工商联以及社会组织全链条协作机制的同时,充分利用社会力量,及时化解劳动争议,以推进“工会枫桥”的实际成效回应职工关切,不断增强职工的幸福感。

引入社会力量,配强化解队伍。针对劳动争议化解需要多单位密切合作的实际情况,滨海县总工会在发挥工会劳动法律监督员作用的基础上,从政法、人社、公益律师、工会志愿者中聘请236人担任劳动争议多元化解调解员,按照就近就便的原则,划分137个功能区,建立健全劳动争议调解“一张网”。今年以来,调解员活跃在“工会枫桥”建设第一线,共化解

劳动争议137起,为构建和谐劳动关系发挥了助力作用。

明确工作职责,提升化解效率。对多元化解调解员明确6项工作职责,每月在负责的区域内进行3次法治宣传活动;每周开展1次劳动争议风险排查,当好劳动争议苗头信息第一知情人;及时向工会、信访等上报劳动争议信息;积极主动化解劳动争议,做到小争议化解不出班组,大争议不出企业;开展“法治体检”活动,从源头上帮助企业规范用工;运用“一函两书”,促进企业整改违规行为,减少劳动争议。今年以来,调解员共开展法治宣传活动174场次,促进企业依法行政,职工理性表达诉求;开展劳动争议风险排查138次,把矛盾

纠纷化解在萌芽状态;对47个企业进行“法治体检”,促进整改违法用工175人次。

加强沟通协调,发挥纽带作用。把职工的建议、诉求向企业领导汇报,将企业的经营状况、收支分配等向职工反馈,发挥企业与职工的纽带作用。对重大、疑难的劳动争议,积极发挥“法院+工会”的综合协调作用,动之以情,晓之以理,积极推动劳动争议调解。今年6月,县总工会与县法院联合开展执法行动,针对职工应得赔偿金,却迟迟未到位的9起劳动争议诉讼案件配合强制执行,到位总额达53万元,使职工权益得到维护。建立劳动争议调解回访制度,对劳动争议调解后一周内进行回访,巩固调解成果。今年以来,调解员对

47起劳动争议调解后进行回访,帮助企业与职工对发生劳动争议的因果进行剖析并换位思考,从中吸取教训,避免发生同类型劳动争议,促进劳动关系和谐构建。

切实关心关爱,建立长效机制。帮助企业落实关心关爱职工的具体举措,加强企业民主管理,让职工建言献策,通过开展集体协商,稳定就业岗位,不断改善职工生产环境,对困难职工加大帮扶力度,增强职工对企业的归属感,建立健全安全生产机制,避免发生安全事故。今年以来,共指导企业开展集体协商48场次,促进稳定就业岗位5600余个,帮扶困难职工1268人次,为化解劳动争议奠定坚实基础。 刘义昂 孙鑫

阜宁总工会“三组联建”共画党工共建“同心圆”

本刊讯 “我们公司建立的党小组+车间班组+工会小组‘三组联建’工作机制,经过一年多的实践,取得了明显成效,为推进党工共建和企业高质量发展起到了积极作用。”日前,盐城神瑞胶带有限公司董事长、党支部书记王树年在介绍“党工共建”工作体会时如是说。近年来,阜宁县总工会积极探索党小组、车间(班组)、工会小组联建联动工作机制,画出了党工共建“同心圆”。

建好载体,搭建“三组联建”组织架构。指导已建立党支部及工会的企业选配强党小组长、工会小组长和班组长,搭建起党小组+车间班组+工会小组“三位一体”组织架构,选派支部委员、车间主任(班组长)、工会委员担任“三组”组长或交叉兼职,着力将党的政治优势、企业的管理优势和工会的职能优势融为一体,实现党建工作与企业生产经营、工会工作无缝对接、有机融合,合力推进党组织由“有形覆盖”到“有效覆盖”,形成核心岗位有党员、生产经营有班组,协调工作有工会小组的生动局面。

齐抓共管,放大“最小单位”功能作用。坚持“共性共抓、个性独立”的工作原则,企业

党、政、工负责人侧重整体工作的决策指导,具体工作由“三组”负责人各司其职。如职工思政教育由党小组长担纲,生产经营管理由班组长总抓、职工生活及权益保护由工会小组长牵头,公司开展的各类竞赛及文体娱乐等集体性活动则由“三组”齐抓共推。形成“思政联教、组织联建、工作联动、人才联育、服务联手”的工作新格局,凝聚“目标同向、相互支持、融合推进”的工作合力,切实提升了企业效能,促进了党工共建走深走实。

规范运作,不断提升“党工共建”凝聚力。制订“党小组长工作职责”“生产组长工作职责”“工会组长工作职责”等公示牌悬挂在车间醒目位置,让其时刻不忘自身职责,认真履职尽责。探索创新“一室多用、多组共用、共建共享”模式,将党员活动室、职工之家与班组文化建设有机融合,定期组织开展“党员微党课、职工微课堂、文体微娱乐”等活动,不断提升凝聚力向心力。试点企业中,以前支部堡垒作用发挥不到位、公司管理制度执行不到位、工会职能作用体现不到位、员工争先创优积极性调动不到位的现象已不复存在。 郑青青 吴开春 周永祥



10月26日至27日,盐城经开区总工会组织区内企业一线职工、货车司机等新就业形态劳动者50人,赴建湖九龙口度假区开展疗休养活动。 季亚婷 摄

射阳县总工会持续深化企业民主管理工作

本刊讯 日前,射阳县总工会修改完善《关于进一步扩大企事业单位厂务公开和职代会制度》的文件精神,加强典型引导、规范运行,深化目标考核和动态管理,促进企业民主管理工作取得实效。射阳县总工会荣获省推动厂务公开民主管理工作先进单位,射阳农商银行、射阳供电公司、上海题桥纺织江苏公司等企业荣获省厂务公开民主管理工作先进单位。

夯实基础,加大建制推广力度。深入开展厂务公开、职工代表大会建制专项行动,把建制专项行动作为抓基层、打基础的重要工作来抓,确保在非企业民主管理建制率上有新突破。要求各镇区总工会、县直相关单位工会对本区域、行业的厂务公开、职代会建制情况建立工作档案,实行动态管理。江苏河海运输股份有限公司连续19年召开职代会,把企业年度重大决策事项表决权交给职工代表。目前全县有850多家企事业单位建立职代会制度,厂务公开民主管理制度覆盖率达96%,有效保障了职工的知情权、参与权、选举权和监督权。

促进提升,加大规范引导力度。积极探索厂务公开民主管理工作的特点和规律,加强管理理论和制度创新,着力实施“三项工

程”,即:公有制企业厂务公开提升工程、事业单位事务公开规范工程、非公企业厂务公开扩面工程。在城建、三维等6家国有企业和教育、卫生系统分别选择2家单位开展民主管理、职代会制度建设试点示范工作,促进企业民主管理工作规范化运行,切实保障职工参与管理和监督的民主权利。全县每年工会干部、社会化工会工作者培训必讲企业民主管理工作。

示范引导,加大推进覆盖力度。认真总结典型经验,坚持培植典型,以点带面,推动全局,将江苏九阳生物制药公司、射阳农商银行等企业经验做法形成典型材料在面上进行宣传。县总工会编印了《企业民主管理一分钟普及读本》,用100个简答题的方式将企业民主管理的内容、形式、途径、意义、方法等逐一进行解答,可读性强,便于操作。持续开展全县深化创新厂务公开民主管理工作示范单位命名活动,要求各镇区总工会每年培植1—2个示范标杆和创新典型,引导推动面上工作。县总工会多次深入新就业形态平台指导,开展劳动用工“法治体检”活动,帮助企业完善规章制度、规范签订劳动合同,切实维护新就业形态劳动者的合法权益。

郁超

东台市总工会做好困难职工大病救助工作

本刊讯 为深入贯彻落实党的二十大精神,加大对困难职工解困脱困帮扶保障力度,进一步解决职工因患重大疾病造成家庭生活困难的问题,近日,东台市总工会多措并举扎实做好困难职工大病救助工作。

东台市总工会充分发挥救助困难职工群体的职能作用,坚持以职工为中心的服务理念,紧扣“精准帮扶、因户施策”的总要求,按照先建档、后帮扶原则,主动作为、精准关怀,

组织基层工会及时上报困难职工名单,今年共收到大病困难职工救助申请36份,通过资料核查、入户走访、困难职工数据比对等程序,对符合条件的困难职工及时建档帮扶,切实解决困难职工家庭的“急难愁盼”问题。

据了解,东台市总工会连续六年开展职工大病医疗救助活动,截至目前,已资助困难职工182户,得到了全市各基层工会的大力支持和广大职工群众的一致好评。 姜晨霞

盐南高新区总工会开展“工会进万家”关爱慰问

本刊讯 近日,盐南高新区总工会开展“工会进万家”关爱慰问活动,向苦脏累等艰苦岗位的一线职工、快递员、外卖配送员、网约车司机、货车司机等新就业形态劳动者、农民工、困难职工等80余名职工发放了生活物资等慰问品,向他们表达了亲切的问候。

慰问中,该区总工会负责同志叮嘱他们在工作过程中要注意交通安全和防寒保暖,遇到困难、有需要及时向工会组织反映,工会永远是他们的坚强后盾,是他们的“娘家人”。据介绍,为了更好地服务新业态群体,盐南高新区总工会在多个地点建立了工会驿

站,为新业态劳动者提供休息饮水、手机充电、餐食加热等贴心服务。这些驿站不仅解决了新业态劳动者饮水难、休息难、如厕难等实际问题,更让他们感受到了工会组织的关怀与温暖。

盐南高新区总工会将继续发挥工会组织的桥梁纽带作用,坚持以职工为中心的工作导向,倾听职工的心声和诉求,认真履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众基本职责,做实做细做好工会送温暖品牌,用实际行动践行工会“娘家人”的责任与担当。

丁丽娟

图说新闻



10月31日,响水县总工会召开专题会议,传达学习《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》精神。 成硕 潘玉菊 摄



近日,盐都区龙冈镇为守护员工身体健康,营造良好的工作、生活环境,由该镇总工会牵头,分批次组织机关干部职工到镇卫生院开展健康体检。 刘泉明 王辉 摄



10月30日,建湖县总工会在县职工服务中心举办一场温馨而特别的“蓝骑士”暖“新”集体生日会,为15名辛勤奔波在城市各个角落的外卖骑手们送上一份难忘的生日祝福。 崔兆龙 摄



11月4日,滨海县总工会联合该县交通局在滨海县城南物流园开展“情暖新业态 金秋送关怀”活动,向数家快递公司共50余名快递员发放暖心大礼包。 顾琳琳 摄



10月29日,亭湖区东亭湖街道总工会与新丰社区工会的志愿者们,在辖区翰府广场饿了么站点,向外卖骑手们赠送精美的生日蛋糕和贺卡。 唐文捷 沈锋 摄