

108个国家和地区的300多座码头都能看到他们的产品,成为“全球最大”的秘诀是……



向「实」发力 向「高」发展 向「新」跃迁

上海振华重工推动「产改」走深走实

摊开世界地图,全球108个国家和地区的300多座码头,都能看到上海振华重工产品的身影。集装箱船只往来穿梭,正是上海振华重工建造的“全球贸易之臂”,企业主营岸桥产品已连续27年保持全球市场份额第一。同时,上海振华重工已成全球最大的港机设备制造商、全球最大的自动化码头系统化解决方案提供商、全球最大的整机装备运输商、全球三大起重船装备制造和国有大型钢结构制造商之一。

这些亮眼成绩,得益于上海振华重工深入推进“产改”锻造出的一支高素质产业工人队伍。近年来,上海振华重工把推进“产改”作为企业改革发展的重中之重,从解决产业工人普遍关心的问题入手,着力在建功立业、素质提升、技能激励等领域探索创新,持续推动“产改”走深走实。

提升有课堂

戴上VR眼镜,拿起模拟喷枪,上海振华重工的职工如今在室内就能完成一场箱梁涂装仿真练习。在上海振华重工技术学院,焊接实训工厂、箱梁智能制造示范线和机器人工作站、箱梁涂装仿真模拟、箱梁涂装机器人培训实训室、焊接仿真VR等,不仅复刻了现实生产的全过程,并且全程绿色环保,大幅减少了员工的培训成本。

“20余名专职教师外,我们的师资库里还有高级技师、工匠大师、省部级劳模工匠。”学院负责人介绍,课程采取理论与实操相结合的模式,授课在晚上或周末进行,晚上灯火通明的技术学院是一道独特的风景线。

围绕产业工人队伍建设,上海振华重工充分发挥职工学堂、技术学院、实训基地等人才培养主阵地作用,为产业工人学、训、练、赛、升提供丰富的渠道和载体。

成长有平台

5000吨起重机是上海振华重工所属振华重装制造的第一个、也是最大的一个变幅式扒杆起重机项目。以往,起重机的臂架通常由大型起重船完成吊装,而起重船档期紧、租金高。在劳动竞赛中,公司工会积极推动项目降本增效,项目部转变思路,由“吊”改“托”,在驳船安放斜坡式胎架,制成简易版“浮托”,臂架置于胎架上即可实现安装。成本节约超100万元。仅2023年上半年,该生产单位就奖励提质增效项目38项,累计降本约800万元。上海振华重工坚持以赛促训、

以训促学、以学提能,聚力打造“六比六创·三型一流杯”夺标劳动竞赛、“振华·工匠杯”职业技能竞赛品牌,将劳动和技能竞赛活动融入推动产业工人队伍建设改革的进程中,充分发挥竞赛在公司技能人才培养和评价中的重要作用,推动竞赛由“速度型”“体力型”向“智力型”“效益型”转变,激发更多产业工人的劳动热情和创造潜能。

近两年来,公司上下开展劳动和技能竞赛200余场次,带动岗位练兵8000余人次,有8人通过竞赛荣获“中交集团技术能手”称号、1人直接晋升技师,有162位荣获竞赛名次的劳务派遣工转聘为公司正式职工,切实打通竞赛与资格晋升的通道,为优秀产业工人脱颖而出搭建平台。公司工会同步开展竞赛考核评价工作,严格落实竞赛激励机制,每年表彰竞赛先进单位和先进个人13个、先进个人20名,发放奖励40余万元,有效激发了广大产业工人勤学技术、苦练本领的积极性。

进步有榜样

一张身穿西服、胸口别着代表证,背景是人民大会堂的照片,在2024年全国五一劳动奖章获得者、上海振华重工长兴分公司电焊工魏钧的工作室里,被放在显著位置。“2023年,我作为产业工人代表,走进人民大会堂参加中国工会十八大,何其光荣!”他说。

魏钧的故事在上海振华重工正不断被“复制”。企业健全产业工人选拔、培育、提升、表彰机制,注重在一线从事岗位操作的高技能产业工人中选树培育各级各类劳模工匠,并给予获评的优秀技能人才公开表彰、一次性奖励。企业还注重发挥劳模和工匠人才的示范引领作用,用“上海振华重工”“振华e家”微信公众号等讲好典型故事,激励广大技能人员崇尚先进、争先创优。对于众多一线员工,企业通过打造人才蓄水池,激活人才培养新引擎,以创建命名上海振华重工职工(劳模、工匠、技师、巾帼)创新工作室,充分发挥工作室孵化器作用,不断扩大人才规模效能。

截至目前,公司优秀技能人才总量近2000人,涌现出30名省部级及以上劳模工匠、51名公司级劳模工匠;命名上海振华重工职工(劳模、工匠、技师、巾帼)创新工作室15家,创建省部级及以上创新工作室9家,投入经费68万元,发布职工创新成果39项,培养优秀人才55人。来源:工人日报

建设一流产业工人队伍, 湘钢、兖矿……这样做!

连日来,《中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》(以下简称《意见》)激发了各地企业深化“产改”的新动能。各地企业将坚决贯彻落实党中央、国务院关于深化产业工人队伍建设改革的重要要求,发挥主体作用,履行社会责任,积极参与改革,加快建设一流产业工人队伍,推进改革向纵深发展。

近年来,兖矿能源集团股份有限公司涌现出100余名享受国务院政府特殊津贴专家、大国工匠、全国技术能手等高技能人才。兖矿能源党委副书记、工会主席苏力表示,兖矿能源将认真贯彻落实《意见》,坚持突出创新链、优化教育链、打通人才链,持续把改革推向深入。“我们将让更多高技能人才脱颖而出,在新时代的伟大实践中技能筑梦,强企报国。”苏力说。

上海电气集团工会创新实践,以大国工匠李斌为品牌的“5+1”素质提升平台,为集团培养了一大批高素质的技能人才队伍。上海电气集团相关负责人表示,该集团还探索建立工人岗位评价体系,建立了工人岗位职级序列和与之相对应的薪酬标准,累计有1500多位工人的岗位职级得到提升,享受同职级的管理或技术人员同样的履职待遇。未来,集团工会将继续办好李斌技师学院,建立首席技师工作室运行机制,设立“李斌论坛”,并开展实践“3+3+3”培训模式,助力高技能人才成长。

中车石家庄公司以培养更多大国工匠和各级工匠人才为引领,带动一流技术工人队伍建设。依托劳模工匠创新联盟,该公司开展石车大工匠评选活动,评选将严格面向生产一线操作职工。该公司相关负责人介绍,所有参评一线操作职工按照积分排名,技高者上,获得石车大工匠的职工将作为省、市级劳动模范参评候选人。

《意见》鼓励大型企业制定技能人才发展战略,健全产业工人培训制度,积极开展公共职业技能培训。如何更好落实企业主体责任,成为大家热议的话题。

“《意见》为产业工人成长成才规划了明确的发展通道。”重庆华峰化工有限公司工会主席王志远表示,近年来,公司工会积极探索产业工人队伍建设新思路,通过建立健全“晋升、培训、创新、评价”4项机制,畅通职工队伍发展渠道。下一步,公司将通过搭平台、强培训、优评价等具体举措,深入实施“员工三步走、技师八级跳”规划体系,进一步实现企业发展、职工受益、政府创收的良性循环。

柳钢集团将工匠学校建设作为推进“产改”的新基石,加快下属分校建设,推动建成柳钢集团、柳州移动“工匠学校”联盟冷轧厂“5G+研学基地”、焦化厂熔炉分校、一轧厂“工匠学园”分校,并培养出自治区级、市级、企业级工匠24人。下一步,集团将持续构建线上线下多元化培训模式,以培养高技能领军人才为目标,促进技能人才的梯队建设和发展。

发挥产业工人主力军作用,需要搭建更多建功立业平台。各地企业表示,将发挥劳模工匠示范引领作用,广泛深入持久开展劳动和技能竞赛,强化创新能力建设,组织动员产业工人建功立业。

“近3年公司涌现全国五一劳动奖状、全国工人先锋号各1个,全国五一劳动奖章1名,吉林省劳动模范2名。”吉林化纤集团工会主席王宏表示,“我们充分发挥劳模工匠示范引领作用,开展劳模创新工作室年度课题立项、“五小”、合理化建议、先进操作法征集等群众性创新活动,搭建全员创新平台,加快推进知识型技能型创新型人才队伍建设。”

今年8月以来,由国网天津市电力公司牵头成立的“天津电力能源创新工作室联盟”关联同产业链企业23家,覆盖国有企业、非公企业、中小微企业等不同类型、多个专业。全国总工会2024年“大国工匠”培育对象、国网天津电力公司滨海供电分公司配电抢修班班长张黎明介绍,“联盟”将组建“劳模工匠人才服务队”传承劳模工匠的先进技术、操作方法和技能绝活,实现“专家带骨干、骨干带能手、能手带普通”的技能人才“裂变效应”,助力天津电力能源行业深化产业工人队伍建设改革。

中铁一局一公司在开展百日劳动竞赛期间,完成全年产值的40%、完成全年计价的35%,项目日产值破5300万,创历史新高;组织测量比武、焊接大赛等技能竞赛6次,覆盖人数1000余人,产业工人综合素质明显提升;年内组织评选合理化建议12项,创经济价值超3000万元,评选“五小”创新成果9项,获得国家级专利45项。公司相关负责人表示,结合《意见》要求,公司将继续把深入持久开展劳动和技能竞赛作为产业工人建功立业和成长的大平台。

来源:工人日报