

为推动培养高素质劳动大军

# 浙江省为弘扬“三个精神”立法

为进一步弘扬“三个精神”，浙江迈出了法治护航的创新步伐。近日，浙江省十四届人大常委会第十二次会议审议通过了《关于大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神 为中国式现代化省域先行提供精神动力的决定》（以下简称《决定》）。浙江省人大有关工作人员介绍，《决定》的出台有利于进一步凝聚广大劳动群众思想共识、共同投身宏伟事业，有利于浙江建设高素质劳动大军、推进中国式现代化省域先行。

据介绍，《决定》充分吸收了浙江在弘扬“三个精神”方面的经验做法，有鲜明的浙江特色和辨识度。如“鼓励和支持地方设立工匠日，开展工匠月活动”就吸收了杭州、嘉兴等地经验。杭州是全国最早地方立法设立工匠日的城市，给予工匠各种礼遇——凭“匠心卡”可免费游览杭州范围指定公园，免费乘坐公交、地铁；他们的名字镌刻在劳模工匠主题公园的荣誉柱上……

《决定》还提及“推进工资集体协商和能级工资集体协商，健全劳动者工资合理增长机制”，该内容吸收了浙江此前开展的“能级工资集体协商”。浙江省总工会相关负责人介绍，这一机制把技术工人的学历、技能和业绩贡献作为工资合理增长的

重要依据，目前已惠及430余万名职工。

据悉，《决定》分为五个部分。第一部分为总体要求，第二、三、四部分分别对弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神作了专门规定，第五部分对营造弘扬“三个精神”良好氛围提出共性要求。从内容上看，明确弘扬“三个精神”的责任体系——构建党委领导、政府主导、部门协同、社会参与的工作格局。其中，县级以上人民政府应当建立健全弘扬“三个精神”的工作机制，协调解决有关重大事项；各级总工会做好有关综合协调工作；企事业单位积极发挥弘扬“三个精神”的重要作用；等等。

《决定》在起草过程中，着重考虑法律的适用性和可操作性，提出了一系列务实举措。如，针对劳动者普遍关心的社会待遇问题，《决定》将工匠等技能人才纳入当地人才分类目录，按照人才类型享受相应政策；在权益维护方面，《决定》规定，健全灵活就业人员、农民工、新就业形态人员社会保障制度，扩大失业、工伤、生育保险覆盖面。

“希望《决定》能尽快落实到位，推动全社会形成尊崇工匠的风尚。”杭州工匠、某电力科技股份有限公司研发总监陈恢云说。

来源：工人日报

## 南京“宁工享”医疗互助保障项目为新就业形态劳动者撑起健康“保护伞”



资料图

向新入会的新就业形态劳动者赠送“宁工享”医疗互助保障项目，是南京市2024年民生实事项目之一。南京已有超5万名新就业形态劳动者获赠医疗互助保障。第二批22293名新就业形态劳动者，获得由市总工会赠送的“宁工享”防范意外伤害、重大疾病风险等医疗互助保障项目。加上此前的31653人，今年已有53946名新就业形态劳动者获赠“宁工享”医疗互助保障。

据悉，两批获赠医疗互助保障的53946名职工均为本年度新入会的新就业形态群体，来自南京11个行政区、江北新区和南京经济技术开发区，涉及物流货运司机、网约车司机、外卖配送员、快递员等。

南京市职工互助会根据新业态劳动者的工作性质，从现有运行成熟的8

个职工医疗互助保障项目中，选取了康祥意外伤害互助保障和康顺医疗互助保障两个项目优化整合而成（各1份），为期1年。

今年“十一”假期刚过开大货车的小刘就收到了南京市职工互助会打来的5000元保险赔付款。此前开大货车的小刘在同行的介绍下加入了工会，并在7月获赠“宁工享”医疗互助保障项目。今年8月查出甲状腺癌，随后在9月入院手术。小刘出院后想到自己收到过已获赠“宁工享”医疗互助保障项目，于是抱着试试看的想法咨询了溧水区总工会的工作人员。“他们很热心地指导我填报申请资料，十一假期刚过赔付款就到账了。”对于近期在家休养无法工作的小刘来说，这5000元钱无疑是雪中送炭。

来源：南京工会会员公众号

## 上海为城市美容师打造一个安稳的家



60多位上海徐汇、虹口等区绿化市容行业的劳模先进、业务骨干相继入住公租房；杨浦、普陀、静安、黄浦等区的一线环卫工人，也住上了新居……记者日前获悉，近年来，上海市绿化市容行业工会通过不断调研走访、政协提案、部门沟通和现场会推进等方式，持续解决上海绿化市容行业一线职工居住难题，越来越多非沪籍行业职工在城市里有了安身之所。

“我们在覆盖全市行业职工的调研中发现，一线职工所租住的房租价格、区域地段、配套设施等情况比较偏、比较差。”上海市绿化市容行业工会相关负责人介绍，截至2023年底，上海市绿化市容行业一线职工约有8万人。尽管行业各相关单位已作出种种努力，非沪籍一线职工住房问题得到阶段性解决的比例仍然偏低。

“行业集体协商上涨的工资都被房租吃回去了。”在调查中，职工普遍希望租到价格更便宜、通勤更方便、配套更齐全的宜居住房。此外，“房源信息难找”“租房环境差”“经常碰到房东让搬走的情况”等都是职工在调研中反映频率较高的问题。

“阶段性解决行业一线职工的居住困难，让一线职工共享改革发展成果，增强城市的归属感、认同感、获得感，十分重要且迫切。”上海市绿化市容行业工会相关负责人表示，行业工会始终把助力解决相关问题作为“我为群众办实事”的重要内容。

2018年，上海市绿化市容行业工会相关负责人通过政协提案的方式，建议为环卫工人提供公

租房。2020年6月，上海市房屋管理局出台相关文件，鼓励企业以单位名义整体租赁公租房，解决了政策制度瓶颈。2021年，上海市绿化市容行业工会多次召开现场推进会，就申请的流程和联系对接单位做了定向介绍。

上海大力推进城市建设者管理者之家建设以来，城市美容师也成了这项工作的受益者。今年7月，上海市绿化市容行业工会组织召开行业新时代城市建设者管理者之家现场推进会，邀请各区绿化市容局分管领导、工会负责人、相关企业负责人等共同参观先进典型，并请3家单位作经验交流，进一步推动通过公租房、集体宿舍等方式解决行业非沪籍一线职工阶段性住房问题。

在多方持续推动之下，不少业内企业积极探索，成效明显。虹口城发集团积极筹措宿舍型房源、闲置性房源进行改建，不断提高职工居住品质；上海静安城发集团自筹资金、自寻场地；上海徐汇环卫服务有限公司想方设法降低租金，切实减轻职工负担。

记者走进位于虹口城发公司职工公寓看到，房间内不仅设有独立卫浴、空调、收纳床、衣柜等设施设备，公共空间还设置了共享厨房、共享洗衣房、露台晾晒区等区域，方便职工生活所需。在房源分配申请上，所属环卫企业制定了职工宿舍分配和管理制度，重点考虑非沪籍双职工家庭，以及对工作年限、获得荣誉表扬、工作勤奋度、家庭困难等因素进行综合评分，最终分配方案经公司职代会通过，结果向全体职工公示。

来源：工人日报