

新闻速递

建湖县总工会推动劳动教育走深走实

本刊讯 近年来,建湖县总工会积极响应关于全面加强新时代大中小学劳动教育的号召,通过构筑新模式、拓展新课程、打造新基地,提升劳动教育的质量和效果,推动劳动教育走深走实。

构筑劳动教育新模式。县总工会全面贯彻落实上级工会“劳模工匠进校园”行动要求,在开展劳模工匠进校园的同时,组织学生出校园体验劳模工匠精神。聘请27名劳模模范、非遗传承人担任兼职老师、实践导师,将“劳模工匠进校园”宣讲纳入各学校“开学第一课”,组织宣讲团以“中国梦·劳动美”为主题,结合自身成长历程,生动诠释劳模精神、劳动精神、工匠精神,将“三种精神”的传承和弘扬贯穿学校人才培养的全过程。依托县工人文化宫、劳模创新工作室、劳动实训基地等工会阵地,创新打造5个校外“劳动课堂”,围绕“五一”劳动节等重要节日,集中开展走近劳模工匠系列社会实践活动,组织学生走进农村、走进社区、走进企业,与劳模工匠零距离接触,聆听劳动故事、观摩精湛技艺、领悟崇高精神,使劳模工匠“进校园”与学生“出校园”深度融合。去年以来,全县组织劳模工匠进校园23场次,组织1万多名学生、近千名职工到劳动教育实践基地参观打卡,让学生、职工在活动中体验快乐、在实践中提高学习。

拓展劳动主题新课程。县总工会建立“三种精神”融合的劳动教育体系,发挥劳动教育在育德、启智、健体和润美中的重要作用。围绕延伸扩大劳动教育平台,县总工会联合教育部门推动劳动教育和思政教育资源共建共享。充分利用学校优质资源,指导各学校因地制宜开辟耕读园、生态园、菜香苑等劳动教育功能区,开发开设家政、手工、非遗传承等项目,丰富劳动实践内容,实现集劳动体验、红色研学、素质拓展、亲子互动、职工团建“五位一体”的教育实践功能。依托县中小学综合实践基地,深化校企合作、优势互补,搭建劳动教育社会实践平台。组织各类劳模工匠、技能人才、非遗传承人,开设农业科技实践、农产品电商运营等专业化、特色化劳动教育课堂,指导学生进行农作物种植、家畜家禽饲养、手工艺品制作等劳动活动,不断丰富学生课外生活和劳动实践经验,培养学生形成崇尚劳动、热爱劳动、辛勤劳动、诚实劳动的良好品质。陈荣中

滨海 236 名“和事佬”活跃“工会枫桥”第一线

本刊讯 “喂,您是赵所长吗?我是县某鞋业公司鲍某军,向您反映公司欠薪问题。”

接电话的是县司法局陈涛司法所所长,人称“和事佬”赵效南。他接到投诉后,立即和该公司核实情况,组织当事人进行协商,成功让公司在当日归还欠薪1.46万元。这是近日滨海县总工会“和事佬”化解劳动争议的一个实例。

为进一步构建和谐劳动关系,滨海县总工会于今年2月出台《关于加强新时代“工会枫桥”建设的实施意见》,在积极争取党委、政府支持,建立工会与法院、检察院、司法、人社、工商联以及社会组织全链条协作机制的同时,充分运用社会新生力量,建立“和事佬”团队,协助做好职工维权和解决职工急难愁盼,通过推进“工会枫桥”的实际成效回应职工关切,提高职工的获得感、幸福感。

据滨海县总工会副主席徐立才介绍,在发挥工会劳动法律监督员作用的基础上,从政法、人社公益律师、工会志愿者中挑选236名“和事佬”。县总工会按照就地就近的原则,划分137个和事网格,独立或协助调解劳动争议;对“和事佬”进行3天业务技能培训,实行持证上岗,要求每个“和事佬”每月在负责的网格内进行3次法制宣传活动;每周开展劳动争议风险排查1次,当好劳动争议萌芽状态第一知情人;运用“一函两书”,发挥监

用,整体优化各学校劳动课程设置,建立思政劳育、课程劳育、文化劳育、活动劳育“四位一体”劳动教育体系,推出“建湖县劳动主题系列课程”,为不同学段的学生提供个性化、专业化课堂内容。在小学阶段,重视日常生活劳动的基本体验,分学段组织家务劳动技能的训练和展示。在中学阶段,定期组织学生参加规模性的劳动实践和志愿服务劳动。目前,全县各学校已形成各具特色的劳动教育课程体系,其中“劳动教育,助力成长”“行知劳动教育”2个课程项目已成为省级课程基地文化项目。

打造劳动实践新基地。围绕延伸扩大劳动教育平台,县总工会联合教育部门推动劳动教育和思政教育资源共建共享。充分利用学校优质资源,指导各学校因地制宜开辟耕读园、生态园、菜香苑等劳动教育功能区,开发开设家政、手工、非遗传承等项目,丰富劳动实践内容,实现集劳动体验、红色研学、素质拓展、亲子互动、职工团建“五位一体”的教育实践功能。依托县中小学综合实践基地,深化校企合作、优势互补,搭建劳动教育社会实践平台。组织各类劳模工匠、技能人才、非遗传承人,开设农业科技实践、农产品电商运营等专业化、特色化劳动教育课堂,指导学生进行农作物种植、家畜家禽饲养、手工艺品制作等劳动活动,不断丰富学生课外生活和劳动实践经验,培养学生形成崇尚劳动、热爱劳动、辛勤劳动、诚实劳动的良好品质。陈荣中

把握建家要义,突出服务职工。坚持以职

谱写绿色盐城新篇章 书写工会工作新答卷

盐都区总工会“职工之家”建设保持旺盛生命力

本刊讯 近年来,盐都区总工会紧紧抓住增强政治性、先进性、群众性这一主线,坚守一切为了职工、一切依靠职工的建家初心,以职工满意为标准,全面推进职工之家建设,不断增强工会组织的凝聚力和影响力。

提高政治站位,强化组织领导。把推进职工之家建设作为一项长期性、基础性、战略性任务,形成大抓基层的鲜明导向,盐都区总工会增强建家强会、建家兴会的责任感使命感,切实加强组织领导,形成一级抓一级、层层抓落实的局面。紧紧围绕服务党委和政府工作中心开展工作,坚持党建带工建、工建服务党建,推动职工之家建设纳入党建工作的重要内容,实现同部署、同检查、同落实。

把握建家要义,突出服务职工。坚持以职

工为中心,把增进民生福祉、维护职工合法权益作为一切工作的出发点和落脚点,在发展基层民主、参与社会治理、维护社会安全稳定等方面发挥独特作用。强化基层工会功能,突出服务职工,特别关注新就业形态劳动者、困难职工等群体,推进“会·家”一体化建设,对照职工的新需求、新期待、新向往,从硬件、软件两个方面不断赋予建家新内涵,保持建家工作的生机与活力。

创新工作方式,丰富建家载体。为适应

“三新”领域和“八大群体”迅猛发展趋势,区总工会积极探索建设共享职工之家、区域(行业)

职工之家、联合会职工之家,充分借助社会资源,延伸服务职工手臂,激发基层工会组织活力。

创新服务职工的理念和方式,建设网上职

工之家,推进“互联网+”工会普惠性服务,推动职工之家建设与提升职工素质、评选表彰等相结合,增强建家内生动力,使职工之家常建常新。

完善保障措施,加强分类指导。推动工会工作重心下移,做到力量配备、服务资源向基层倾斜,着力解决基层工会任务重、人手少、经费不足等实际问题。以区总工会机关干部挂钩服务基层为引领,突出重点分类指导,有步骤、分层次推动职工之家建设提质扩面。截至

目前,全区共有全国模范职工之家3个,省市级模范职工之家87个、各级模范职工小家54个。

典型示范引领,做实叫响品牌。加强舆论宣传,广泛宣传党的二十大和系列全会精神,宣传党中央和习近平总书记关于工会工作的

重要指示精神和对广大职工的重视关怀,团结引领广大职工坚定不移听党话、跟党走。注重典型引路,以各级模范职工之家为引领,推动基层工会加强职工之家和职工小家建设,形成以点带面、点面结合、整体推进的良性循环。进一步扩大建家品牌影响,提高职工之家的辨识度、知名度和美誉度。

“我们将致力把职工之家建设成为职工思想教育的课堂、维护合法权益的阵地、帮扶困难职工的平台、技能素质提升的基地、职工文体活动的中心,不断深化改革,守正创新,务实进取,叫响职工之家品牌,在服务职工、服务区

域经济发展上发挥更好更大的作用。”盐都区总工会党组书记、副主席张正红如是说。

陈蕾 陈林忠 潘海滨



10月10日下午,响水县总工会“思政教师进企业”活动走进江苏天源化工有限公司。响水工业经济区安监二局负责同志和公司40余名职工代表聆听了讲座。
陈松标 摄



为切实保障新就业形态女职工健康权益,提升女职工健康水平,10月10日,射阳县总会在射阳县第二人民医院开展新就业形态女职工“两癌”集中筛查活动,为100名适龄女性提供免费筛查服务。
郁超 丁莉莉 摄



10月9日,在一年一度的重阳节来临之际,阜宁县总工会老干部党支部举行了一次别开生面的主题党日活动——参观周恩来同志纪念馆和故居。
王建军 杨昊 周永祥 摄



近日,盐都区尚庄镇总工会为进一步提升水产养殖户专业技能,激发职工热爱劳动、钻研技术的热情,推动乡村振兴战略的实施,联合邵氏水产养殖专业合作社举办了一场别开生面的劳动技能竞赛。
杨丽娟 摄

图说新闻

盐南高新区总工会普法进驿站服务暖民心

本刊讯 近日,盐南高新区总工会在“幸福盐·城南驿”西伏河机器人产业园工会驿站成功举办了一场法律法规的宣讲活动。此次活动旨在提高劳动者和企业主的法律意识,助力构建和谐劳动关系,为区域经济发展营造良好法治环境。

活动当天,区总工会邀请到了江苏治端律师事务所专业律师吉湘君。她凭借深厚的法律功底和丰富的实践经验,通过生动的案例分析和法律条款解读,为西伏河机器人产业园的部分职工带来了一场深入浅出的法律知识盛宴。宣讲内容涵盖了信访工作的合法途径、劳动争议调解仲裁的程序与技巧,以及工伤保险的申报与赔偿等多个方面,这些内容都与职工们的切身利益息息相关。同时,

突出执行促落实。采取班子成员分管负责同志和部室负责人挂钩联系企业、定期送

王司南

响水县总工会推动集体协商扩面提质

本刊讯 10月10日,响水县总工会组织集体协商指导员现场指导县交通运输行业商会、物流行业商会举行集体协商,双方代表从员工最低工资、规范用工、员工考核管理规定和员工素质提升培训四项议题展开协商,当场签订物流行业集体协商合同及三个专项协议(草案),后续集体合同将经过货运行业职业代会或公司职业代会进行线上线下表决,并报县人社部门备案审查,由货运行业(各相关企业)公布执行。这是该会以维护职工权益和深化企业民主管理为出发点和落脚点,推进集体协商和集体合同工作扩面提质的一项具体举措。

突出细节促保障。将职工劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全与卫生、保险和福利、女职工特别保护、职业技能培训、劳动合同治理、奖惩制度、集体合同期限、履行集体合同发生争议时的协商处理办法、违反集体合同的责任等协商重要内容作为开展协商工作重点,促进集体协商要约行动见实效。

今年前9个月累计发放工资集体协商要约35份,签订“四项合同”43份,覆盖企业51家,涉及职工人数1.1万人,建会企业集体协商建制率91.5%。通过集体协商,让企业和职工心往一处想,劲往一处使,构建起企业与职工之间劳动关系稳定、企业健康和谐发展、职工权益得到保障的良好格局。
刘蕾蕾 刁洪斌

政策到企业等方式,深入非公有制中小型企业、餐饮、旅游服务业等,就职工工资发放、福利待遇和维权等焦点、难点问题进行对接、沟通,并指导企业开展集体协商集中要约行动,推进工会工作“进企业、入社区、到班组、见职工”。对不同企业行业的协商工作重点实行分层分类指导,同时,结合新就业形态劳动者建会入会,做到建会即建制,推动新就业形态群体签订集体合同,切实维护一线职工合法权益,为全县行业企业树立标杆,全力为全县工会打造专项品牌。

突出引导促提升。充分发挥集体协商制度在维护职工合法权益、助力企业发展中的积极作用,切实推动构建和谐稳定的劳动关系,全面摸排已建工会未开展集体协商的企业,集体合同到期需要续签或重新签订的企业,特别是规上企业和百人以上企业的动态更新状况,努力做到底数清、情况明。同时,与县人社、工信、商务、市场监管等相关部门联合开展集体协商要约行动,举办集体协商知识培训班,促进企业应约尽约,应商尽商。

突出执行促落实。采取班子成员分管负责同志和部室负责人挂钩联系企业、定期送

王阿芹 周永祥

阜宁县总工会助推集体协商步步为“赢”

本刊讯 10月10日,阜宁县总会在阜城街道召开重点企业工会主席座谈会,持续为集体协商成果落地见效加足马力。在城东宝龙广场一楼中庭活动现场,

蔡梅

优化“指导链”。县总会在年初召开的全委会上对新一年的民主管理工作进行重点部署,权保部印发《江苏省集体协商条例》800份下发基层。先后召开四次集体协商推进会议,每次会议选择一个重点,或请专家讲课,或现场观摩,或成果通报。4月22日,特邀南京市总工会集体协商专家梅明为120名集体协商指导员作业务辅导;9月9日在高新区结合盐城滨海环境科技有限公司工会组织的协商实景,召开全县第四次集体协商现场推进会议,再掀集体协商热潮;10月10日在阜城街道召开集体协商工作座谈会,进一步推进协商成果真正落地生根,实现劳资双赢。

压实“责任链”。县总工会建立平时随机抽查评估,每月进行一次实绩通报,每半年一次集中评估、年终进行全面评估制度。每个季度召开一次现场推进会,通过看现场、比实绩,找差距,推动面上工作均衡发展、全面提高,每年选树10个典型进行表扬奖励。截至目前,全县有272家企业向县总报送了集体合同规范文本,还有一批企业正在完善报送中。

王阿芹 周永祥