

# 我市一批工会集体和个人受全总表彰

□曹露 崔忠 记者 张兆领

**本刊讯** 近日,中华全国总工会下发了《关于表彰全国模范职工之家全国模范职工小家全国优秀工会工作者的决定》,我市一批工会集体和个人受到表彰。其中,获评全国模范职工之家的工会集体4个,获评全国模范职工小家的工会小组4个,以及获评全国优秀工会工作者3名。

中华全国总工会总工发〔2024〕15号文件写道:近年来,各级工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大和党的二十届二中、三中全会精神,认真贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,围绕保持和增强政治性、先进性、群众性,持续深化工会改革和建设,牢固树立大抓基层的鲜明导向,夯实基层基础,激发基层活力,充分发挥基层工会作用,涌现出一批深受广大职工信赖和赞誉的先进集体、先进个人。

为表彰先进,树立典型,激励各级工会组织和广大工会干部忠诚党的事业、服务职工群众,进一步把基层工会建设成为职工之家,团结引导广大职工群众听党话、跟党走,中华全国总工会决定,授予996个集

体全国模范职工之家称号,授予1000个集体全国模范职工小家称号,授予798名个人全国优秀工会工作者称号。建设深受职工信赖的职工之家,当好职工信赖的娘家人,是工会工作的永恒课题。希望受表彰的先进集体和先进个人珍惜荣誉、再接再厉,发挥示范带动作用,在努力夯实工会基层基础工作中再创佳绩。各级工会组织和广大工会干部要以先进集体和先进个人为榜样,贯彻党的全心全意依靠工人阶级的方

针,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,聚焦工会主责主业,切实维护职工合法权益、竭诚服务职工群众,努力构建和谐劳动关系,不断增强工会组织的引领力、组织力、服务力,组织动员广大职工紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,凝心聚力、奋发进取,为全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标,以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴而努力奋斗!

附:

**我市全国模范职工之家名单:**

江苏东强股份有限公司工会委员会

江苏悦利达物业管理有限公司工会委员会

国网江苏省电力有限公司响水县供电公司工会委员会

江苏省盐城市射阳县总工会机关工会委员会

**全国模范职工小家名单:**

江苏博阳智能装备有限公司生产组工会小组

盐城海特机械科技有限公司油缸数控加工班组工会小组

江苏悦达智能农业装备有限公司生产部安全环保工会小组

江苏省盐城市盐都区市场监督管理局信用监督管理科工会小组

**全国优秀工会工作者名单:**

智瑞红(女) 江苏仁禾中衡咨询集团工会主席

王玉新 江苏省盐城市总工会原党组书记、常务副主席

陈仪 中国邮政集团有限公司盐城市分公司工会主席

## 建湖一机器人产品入选长三角地区职工科技创新成果展



**本刊讯** 10月10日,推进长三角高质量一体化发展工会工作联席会议在江苏省常州市召开,会议期间举办了长三角地区职工科技创新成果展,集中展示了近年来长三角工会开展工匠培育选树、群众性创新创造活动的成果。建湖县总工会申报的《一种运用于集成电路智造的无人运载机器人(V1.0)》入选,是盐城市唯一入选展品。

一种运用于集成电路智造的无人运载机器人(V1.0)职工创新成果由江苏凯嘉电子科技有限公司一线技术工人设计,是以运载产品为主的无人运载小车,主打一个“实用性”“经济性”和“创新性”,共分车体、车厢及顶盘三个部位。车体由控制板、电机驱动板、驱动轮、万向轮组成,由锂电池供电,磁性传感器控制车体沿着磁性轨道行进。车体四周8个反射性传

感器控制车体在遭遇阻挡物时能自动停下,遮挡物离开时自动前进。车厢箱体采用快捷式电源接口,在每一层叠加的时候,可以快速自行完成通电,不需手动插电。顶盘位置带有启动键和停止键,采用快捷式电源接口,按下前方绿色按键,车体会沿着磁性轨道向前行进,按下后方绿色按键,车体会沿着磁性轨道向后行进,小车能顺利完成在车间内指定路线来回运输物料,遇到行人会自动停止,行人路过后,小车继续行进至下一站。此创新成果设计成本小于5000元,并在企业投入使用,取得了良好的技术、经济和社会效益,具有一定的推广和应用价值。

建湖县总工会将不断深入推进产业工人队伍建设改革,在成果转化与融合创新方面持续发力,充分发挥劳模在“五小”技术创新中的引领作用,激励广大职工提升自身技能和创新创造能力,组织企业和广大职工积极开展“五小”创新和合理化建议活动,引导各种小发明、小创造、小革新、小设计、小建议由“量”向“质”转变。

杨燕 胡湖 文/图

## 市总工会“五大举措”着力培育集体协商典型

近年来,市总工会以贯彻落实《江苏省集体协商条例》为抓手,统筹推出“五大举措”,着力培育集体协商典型,努力打造新时代集体协商品牌,深化集体协商提质增效,构建和谐劳动关系。

加强动态管理,建立集体协商资料库。市总工会建立动态管理台账,以县(市、区)为单位,建立企业(行业)建制数、签订集体合同数、覆盖企业、职工数等集体协商台账资料库,全面掌握集体协商工作动态数据,对全市集体协商工作情况进行统计、动态管理,确保集体协商工作保持“一池活水”。据统计资料显示,全市建立集体协商制度企业(行业)27000多家,签订集体合同22000多家。

规范协商程序,编印集体协商教科书。细化协商流程,紧扣集体协商规范化10项工作程序,市总、大丰区、亭湖区总工会分别编印《集体协商简明读本》《集体协商工作100例》《集体协商工作流程图》等教材书,规范协商要约内容、协商议题和规范流程,通过“按图索骥”,使企业(行业)快速掌握集体协商动作要领,推行集体协商全程规范,依法开展集体协商,确保集体协商精准规范。多年来,全市实行县、镇、企业三级规范化操作制度,较好地解决了依法集体协商规范教材问题。

破解协商难题,打造集体协商硬队伍。市总工会为了加强专职集体协商指导员队伍建设,做到严格标准选。坚持公开招聘,全面掌握情况,提高综合素质。在深入基层调研、取得成功经验的基础上,制定《盐城市“四会”专职集体协商指导员标准(试行)》;创造条件用。市县总工会按照省总要求,从政治、待遇等,为大胆使用、大胆管理指导员营造良好环境,提高了专职集体协商指导员指导企业、服务基层能力水平;建立制度管。出台《盐城市专职集体协商指导员工作考核办法》,加强专职集体协商指导员考核管理,提高了专职集体协商指导员工作积极性;贴近实际培。对专职集体协商指导员履职能力进行实用培训、实效考核、实际奖励。首次实行听取和征求企业行政方和职工方代表意见和建议,改变过去“单打一”培训考核局面,激发了专职集体协商指导员工作活力。目前,全市24名县以下专职集体协商指导员全部参加省市总工会培训,合格率达100%。

激发工作热情,出台集体协商任务清单。市总工会实行集体协商工作任务清单制,将集体协商重点工作任务细化、分解落实,督促各县(市、区)总工会和市直基层工会积极依法开展集体协商。任务清单制分10大项30多个小项具体工作,全部分解到各级工会,逐条对照落实,逐块督查实施,形成抓落实、抓实施、抓进度、抓质量“四抓”工作格局,确保企业(行业)集体协商时间、任务和成果“三落实”。通过任务清单制,激发了大家的工作热情,推进了全市集体协商创新发展、共同提高、提质增效,为全面完成全年集体协商工作目标任务打下基础。

指导集体协商,编制集体协商指引参考。通过走进企业、走近职工、走向一线征询职工意见建议等形式,市总工会向企业(行业)发布首份《集体协商内容(议题)指引清单参考60条(2023年第一版)》,为企业(行业)集体协商提供更多自选、实用内容(议题)清单参考,从根本上解决了劳资双方要约内容储备不够、协商议题库存不多的问题,使要约“动”起来;协商“火”起来;协议“签”起来,为依法开展集体协商提质增效,构建和谐劳动关系发挥了积极作用。

市总工会经过探索和实践,培育新时代集体协商典型做法日臻完善。盐都区、响水县和亭湖区总工会培育集体协商典型初见成效,已成为各县(市、区)总工会培育队伍的“先手棋”;镇(街)培育典型的“催化剂”;企业(行业)培育品牌的“推进器”。

李国保 常芳