

市餐饮行业举行集体协商观摩活动

□贾林春 李国保 记者 张兆领 文/图



本刊讯 8月19日下午,全市餐饮行业集体协商工作观摩推进会在盐城市苏宁宴餐饮管理有限公司召开,市总工会党组成员、副主席戴红军及集体协商专业人士,市烹饪行业协会、餐饮行业工会及大市区16家规模以上餐饮企业工会(联合会)负责人,现场观摩了苏宁宴餐饮管理有限公司职工方与行政方开展的最低工资标准等内容集体协商工作。

协商活动开始后,苏宁宴餐饮管理有限公司工会主席陈银锋代表职工方将8月10日发给公司行政方2024年度集体协商要约书简要复述一遍,主要议题为执行行业最低工资标准、职工工资平均增长幅度和福利待遇等问题。

就着这些问题,职工方代表陆续表达自己的意见。职工方代表李晓敏认为,由于受经济形势影响比较大,企业收入和利润都在下降,但餐饮行业作为劳动密集型行业,劳动量相对比较大,加班加点比较多,员工也需要一定的服务技能,因此,制定2500元/月的最低工资标准,有利于职工队伍的稳定和企业的长远发展。职工方代表朱旭认为,最低工资高既能吸引员工,更能稳定员工,对于职工和企业老板来说其实都是件好事。同时,增加职工福利待遇、帮助职工开展职业教育培训体现企业的担当。职工方代表王仁亚、乔建军也都提出各自的意见。

作为工会主席,陈银锋认为提高一线人员的工资收入,一方面有利于减少职工流动性,避免企业与企业之间恶性竞争。另一方面,工资提高了,福利好了,技能又提升了,职工工作积极性提高了,促进了企业发展,最终得利的还是企业,因此是实现双赢的有效举措。同时,他认为当企业经营遇到困难出现亏损或不能完成约定的经营目标时,企业方可与工会通过集体协商员工工资适当负增长;在经济效益回升、经营盈利时,企业方可与工会通过集体协商适当增加员工工资;员工应当和企业同舟共济,共渡难关。

对职工方提出的问题,行政方的五位代表陆续表达自己的观点。公司副总经理毛会峰认为,从全局看,目前我市餐饮行业员工工资全面超过了盐城市最低工资标准,此次职工方提出的行

业最低工资标准2500元/月,更超过了市最低工资标准的20%,特别是当前的经济形势下餐饮行业经营压力大,最低标准定得高将不利于企业的发展和员工能力的发挥。对于职工福利待遇、职业教育培训等问题,毛会峰表示没有意见。随后,行政方代表潘孝锐、魏丽媛、倪兆花也都发表了自己的意见,均认为职工的工资最低标准应不超过2500元/月。

董事长周逢友综合行政方代表的意见认为,职工方就今年最低工资标准、职工工资平均增长幅度和福利待遇等问题进行协商,不仅合理合法,也很有必要。无论是从公司经营和发展情况看,还是从政府关心民生和企业要勇于承担社会责任的要求来看,都需要公司在经济发展的同时,更加注重职工收入的不断提高,更加关心职工的切身利益。虽然受到经济的影响,餐饮业经营压力很大,但随着公司的发展壮大,也在考虑如何增加员工福利问题,从而提高员工的满意度,减少员工流失率。他表示,行政方同意最低工资标准定在2500元/月,获得中式烹调师或面点师二级(中级)以上职业技能等级、在本单位连续工作一年以上的烹饪工作者,每月最低工资标准不低于3800元。企业按照规定定期安排职工进行身体健康检查,通常每年1次,并承担全部费用。员工福利待遇、员工职业教育、员工能级工资奖励,公司同意将按照合同草案执行。

在大家的见证下,劳资双方愉快地签署了协议。市餐饮行业协会工会联合会主席徐加忠随后作了动员讲话就近年来餐饮行业(企业)一手抓经营、一手抓协商等取得的成绩进行了总结,并感谢盐城苏宁宴餐饮管理有限公司为推进会提供了一场精彩的集体协商观摩现场。

戴红军在讲话中要求全市餐饮行业(企业)要夯实“推”的要求,落实“高”的要求、加快“全”的节奏,强化“实”的举措,实现“新”突破,按照《江苏省集体协商条例》精神,全面开展餐饮行业(企业)薪酬激励、“能级工资”集体协商,努力完成集体协商工作任务,确保实现餐饮行业(企业)集体协商“全覆盖”目标,维护餐饮行业职工切身利益,构建和谐劳动关系。

市劳模志愿服务团联合社区开展文明实践志愿服务活动

本刊讯 8月15日上午,市新时代劳模志愿服务团联合江苏盐南高新区新都街道戴庄社区新时代文明实践站,共同开展“共享生态文明 共建绿色家园”暨“美丽中国 我是行动者”文明实践志愿服务主题活动,受到了群众欢迎。

当天,服务团与戴庄社区签订“生态环保志愿服务结对共建”签字仪式,并成立“守护社区生态环境志愿服务队”。团长肖兆玉为社区党员干部和居民群众重点宣讲《环境保护法》《湿地保护法》《长江保护法》等法律法规,阐明生态日的由来、重大意义以及社区对生态环保的责任和义务。

同时,服务团在热电厂小区搭建宣传平台,向居民进行垃圾分类演示,指导有害垃圾如何存放及清理,讲解绿色出行、节能减排、节约用水等环保知识,发放倡议书和提供咨询服务,通过公众号、居民微信群、自媒体等平台进行宣传。在社区口袋公园、绿色读书角、文化中心等场所,交流和展示环保公益项目,



分享优秀志愿者心得体会,营造“人人为我,我为人人”的宣传氛围。

接着,服务团来到辖区利民河水域,对河道杂物进行集中清理,向居民讲解河道污染的危害,劝诫向河道乱倒垃圾等不文明现象,共同打造“水清、岸绿、河畅、景美”的河流环境。

最后,双方团队围绕社区农贸市场、中小餐饮服务业、公共场所等,开展清洁家园系列志愿服务活动,组织消毒灭杀孳生病媒,预防传染病发病风险,护航居民生命健康。通过本次活动,进一步传播生态文明理念,大力增强居民生态环境保护意识,使生态文明建设常态化走深走实。

罗罗富 颜黎珠 文/图

“我和爸妈去上班” 黄海金控集团举办职工子女暑期职场体验



本刊讯 为进一步营造温馨和谐、积极向上的文化氛围,提升职工的归属感、获得感、幸福感,8月16日上午,黄海金控集团工会举办“家庭开放日”系列活动——“我和爸妈去上班”职工子女暑期职场体验活动。

集团党委委员、副总经理、工会主席李相雨致辞,他对职工子女们的到来表示热烈的欢迎,对职工家属们长期以来的默默支持表达了衷心的感谢。他表示,希望以此次活动为契机,继续书写集团与职工家庭共同成长、共同进步的美好篇章。

此次活动特别设计了趣味手作、参观父母工位和少儿财商启蒙等环节,充分契合了孩子们的年龄特点与兴趣爱好,现场气氛温馨又欢乐。孩子们参与度极高,亲手把做好的爱心糖水送给在工作岗位上的爸爸妈妈,表

达对父母的感激之情,加强对父母职业的认同感和自豪感。

少儿财商启蒙课堂上,专业老师通过讲述古今中外财富大亨巴菲特、范蠡、罗斯柴尔德家族、吕不韦的成功故事,以寓教于乐的方式告诉孩子钱从哪里来、教导攒钱、借钱、还钱和花钱的学问,引导孩子树立正确的财富观念和金钱态度,培养孩子们的经济思维能力,积极践行金融人才从娃娃抓起的理念。

此次家庭开放日活动是集团建设企业文化的一项重要内容,得到了市总工会的大力支持。集团工会将在市总工会的指导下,持续探索更多元化、更具吸引力的活动,进一步做好职工关爱工作,凝聚家企合力,积极营造温馨和谐的工作氛围,为集团中心工作注入文化动力。

夏艺轩 文/图