

新闻速递

盐都区“工会大讲堂”激活干部“源动力”

本刊讯 8月16日下午,盐都区总工会“工会大讲堂”又一次开讲,这是今年举办的第21期。自2022年5月“工会大讲堂”开讲以来,区总工会党员和干部人人登上讲台,分享理论学习心得体会、交流业务工作经验、探讨服务职工群众的方式方法,为打造学习型机关搭建了有效平台。

聚焦“讲什么”——突出主题学以致用
“工会大讲堂”紧紧围绕党员年度学习任务 and 工会干部能力素质提升,每年突出一个主题设置学习内容。通过组织开展“我的业务我来讲”“三亮三比”党内主题教育等活动,区总领导班子成员、各部室负责人作为主讲人分享工会工作应知应会知识,以及借鉴有推广价值的工作做法和经验体会,引导工会干部牢固树立“以学提能、以讲促干”的信心、打通服务职工“零距离”的路径,为实现工会工作走在全市前列不断注入活力和创新动能。

聚焦“怎么讲”——突出主项提质增效

“工会大讲堂”主要采用“党员干部人人讲、邀请专家专题讲、实地观摩现场讲、网络学习灵活讲”的“四讲”模式,每期突出其中一项开展活动,工会干部能干什么写善讲的能力显著提升。与此同时,通过授课评价和随堂测试开展双向测评的创新机制,既让主讲人接受评议,同时随堂检测参会人员的学习情况,有效提升了讲堂质效。

聚焦“谁来讲”——突出主角锤炼队伍
“工会大讲堂”每期根据不同主题确定主讲人、党组成员、各部室负责人和基层工会主席结合各自工作,讲业务开展情况、讲存在问题短板、讲对标一流目标、讲工作推进措施,相互启发借鉴,消除工作经验盲区,不断提升工作效率和服务水平。

今年,“工会大讲堂”开设“青年讲坛”,为年轻干部提供“练兵场”和“实训台”,鼓励年轻干部围绕工作职责、精通本职本行,激励他们在工作始终保持青春奋斗的热情,振奋年轻蓬勃的力量。

顾泽荣 潘海滨

响水县总工会“双进”宣讲活动走进热电公司

本刊讯 8月16日下午,响水县总工会“永远跟党走——了不起的劳动者”暨“劳模工匠进校园 思政教师进企业”主题宣讲活动走进响水联谊热电有限公司。县总工会党组成员、副主席陈松标出席活动并讲话,数十名职工代表参加活动。

活动邀请了中共响水县委党校培训科科长丁彦萍作题为《以工匠精神筑梦新时代》的主题宣讲。她首先通过成语故事庖丁宰牛引入主题并阐述工匠精神的定义及时代内涵,接着从社会文明进步的重要尺度、中国制

造前行的精神源泉、企业竞争发展的品牌资本、员工个人成长的道德指引等方面论述工匠精神的时代价值,最后从建设以工匠精神为核心的社会文化等方面阐明培育和弘扬工匠精神的路径,为职工们学习和践行工匠精神提供了理论指导。

宣讲结束后,在场职工深受鼓舞,纷纷表示要以劳模工匠为榜样,精益求精,创新实干,把工匠精神发扬光大,在平凡的岗位上创造精彩、成就事业,为中国式现代化响水新实践贡献力量。

松彪 朱浩天

滨海县为企业民主管理拓“言路”

本刊讯 今年以来,滨海县总工会针对部分企业民主管理职工参与面窄,对一些行政行为满意率低的实际情况,在保证正常的职代会等民主管理制度的前提下,创新民主管理形式,拓宽职工民主管理“言路”,对企业的生产经营、安全生产、环境保护、涉及职工切身利益的规定制度等,实行全过程民主,在每项重大决策、决定出台前,通过微信群由职工评价,促进企业发展科学化,维护职工利益最大化。

据滨海县总工会副主席李红旗介绍,职工在微信群对企业民主管理评价,主要有5种形式。通过微信评选,规上企业建立由职工代表参加的7至9人评价小组,小微企业建立3到5人评价小组,对企业提交的行政行为进行可行性、科学性、合法性等综合评价,把好企业行政行为为出台前的第一道关口;每个

企业每半年召开1次述职评价会议,将述职内容通过微信群发给职工,按“满意、较满意、不满意”进行评价;对少数职工未在微信群里发表意见的,工会主席每月3次深入车间班组走访职工不少于70人次,征求对企业民主管理的评价意见;对企业的改制方案由全体职工在微信群投票表决,凡得票数低于80%的,此方案无效。

县某服装公司因资金链断裂和市场销路不畅,导致停产3个多月。在改制时,公司拟定裁员31人,也未对下岗人员进行合理安置。在微信群里投票表决时,得票率低于60%。对此,公司重新修改改制方案,将裁员调整为12人,并按照每人的工龄,共给予27万元的经济补偿,职工的满意率达90%。

刘义昂 顾琳琳

盐南高新区总工会打造户外劳动者新地标

本刊讯 今年以来,盐南高新区总工会持续织密“十分钟服务圈”,念好“三字诀”,打造户外劳动者新地标——“幸福盐·城南驿”通榆河站、八营路两个集装箱式户外劳动者驿站,让职工群众切实感受到“娘家人”的关爱。

“建”——在选址规划上用心用情。通榆河站位于通榆河生态公园内,八营路站位于串场河畔,两个驿站均依河而建,环境优美,都是由集装箱改造而成,可按需投放、重复使用,实现真正的流动服务。综合考虑产业特征、人口规模、辐射面等因素,努力让户外劳动者方便寻站、乐享服务。

“优”——在硬件设施上足下功夫。加大

郭敏

谱写绿色盐城新篇章 书写工会工作新答卷

亭湖区总工会广泛开展各类活动推动工作登台阶

本刊讯 今年以来,亭湖区总工会全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,广泛开展多种形式活动,竭力服务全区职工,深受职工欢迎,推动工会各项工作再登新台阶。

有序完善架构,打造“亭心驿”品牌。通过深入一线常伴、全面入会建会等措施,不断深化“亭心驿”服务品牌建设内涵,切实为新就业形态劳动者体面劳动、舒心工作保驾护航。今年春节期间组织新洋经济区新就业形态劳动者职工子女参加同台诵读迎春分享会活动;组织“工会常伴·贴心送暖”春节送温暖集中慰问活动,现场向200名新就业形态劳动者代表发放了送温暖慰问金和大礼包,并开展书法家送春联、法律咨询、名医义诊等活动;承办了2024年苏工暖“新”行动——

“8+x”综合服务集市(盐城·亭湖专场)暨盐城市总工会夏季“三送”活动,现场为新就业形态劳动者提供免费体检,发放夏季清凉用品,为新业态职工子女发放了助学金;开展货车司机入会攻坚行动,新增2343名货车司机会员,赠送新业态专项意外伤害保险900份、女职工特殊疾病保险130份;成立亭湖区新就业形态劳动者行业工会联合会,通过了《亭湖区新就业形态劳动者行业工会联合会章程(草案)》。

弘扬劳模精神,助企服务先行。今年以来,区总工会组织各级各类劳模、工匠先后到立铠精密科技(盐城)有限公司等企业车间进行现场指导、技术攻关,帮助企业提高工艺水平、产品质量和性能。寻找“最美的她”,宣传

巾帼劳模工匠,陆续推出下一辈等5位巾帼劳模,用镜头记录和讲述她们的奋斗故事,展示新时代女性巾帼不让须眉的豪情。

突出便民高效,示范普惠服务。元旦,推出“庆元旦 迎新年”工会卡普惠活动,联合幸福蓝海盐城悦达影城开展优惠观影活动;五一期间推出“迎五一 劳动美”工会卡普惠活动,联合DQ蛋糕冰激凌门店开展了“1元吃冰激凌”优惠活动;端午节开展送福利活动,发放大礼包200份。

加强集体协商,发挥协调作用。编印了《盐城市亭湖区集体协商工作手册》《2024年盐城市亭湖区集体协商工作资料》等宣传资料1000本;在亭湖工会微信公众号开设集体协商工作专栏,加强对集体协商工作的宣传;在

全市集体协商技能竞赛中,亭湖荣获第一名。

立足基层,加强全域联动。区总工会联合基层工会、学校、企业、劳模工匠开展一系列职工文体活动,深入推进职工书屋建设和职工阅读活动。在黄尖潮间带艺术村举办“匠心绘丹青·香飘潮间带——亭湖区2024年喜迎新春职工书画展”;联合文峰街道办事处、盐城移动亭湖分公司举办“齐乐龙龙‘工’享元宵”主题活动;在新洋经济区开展了以“阅读筑梦强国有我”为主题的职工子女同台诵读迎春分享会;联合区教育局在盐城市新景路小学职工书屋举办“阅读润童心 筑梦向未来”读书分享会,并为新景路小学“向新读书会”的成立揭牌。

周婷婷 曹敏

东台市总工会传达学习省总全会精神

本刊讯 近日,东台市总工会召开专题会议,深入传达学习江苏省总工会十五届委员会第五次会议和盐城市工会工作会议精神,筹谋部署下一步工作计划,以实际行动推动工会工作高质量发展。东台市总工会机关及下属事业单位全体人员参会,东台市总工会党组书记、副主席高森宏主持会议并讲话。

会上重点学习了省总十五届五次会议报告,市政协副主席、市总工会主席徐龙波在全市工会工作会议上的讲话,并对东台市总工会上半年工作成绩以及工作状态进行总结并提出相关工作要求。

会议指出,江苏省总工会十五届五次会议为未来的工作指明了方向。市总工会要紧紧围绕中心、服务大局,充分发挥工会组织在

推动经济社会发展中的重要作用,特别是注重加强产业工人队伍建设,培养更多高素质技能人才,为推动产业升级贡献力量。

东台市总工会要求全体职工要勤奋学习、坚定信念,始终保持积极向上、负重前行的昂扬姿态,找准工作着力点,齐头并进;要拓宽思路、扎实工作,坚持以与时俱进的思路、饱满热情务实工作,注重打造工会重大亮点;要深入实际,调查研究,坚持以求真务实的工作作风投入工作,掌握一手资料,积累基层经验做法,做一根向下扎根的竹子;要坚持团结、齐心协力,增强大局意识,营造良好氛围,注重部室间的沟通协调;同时要注意严格要求,廉洁自律,巩固好党纪学习教育成果。

王思颖

阜宁县总工会“送清凉”关爱一线职工

本刊讯 8月13日上午,阜宁县总工会领导班子深入各“家家到”观摩项目工程施工现场,开展送清凉慰问活动,在酷暑中为一线职工送去丝丝凉意与浓浓温情。

阜宁县委常委、副主任、总工会主席计俊带领县总班子成员,先后前往开发区巨盛锂电池、洲茂科技、隆华路建设项目工地、雨轩新材料、阜城街道麦宝卫浴等企业,慰问工作一线的职工,为他们送去西瓜、矿泉水、绿豆、猪肉、粉丝等防暑降温慰问物资,并对广大一线员工不畏酷暑抢时间、挥汗如雨抓进度的工作精神给予高度肯定。感谢他们在高温下坚守岗位的奉献付出,并嘱咐大家要提高自我保护意识,做好防护措施,注意劳逸结合。同时,嘱咐企业要把防暑降温工作放

在心上,合理安排好工作和休息时间,确保员工劳动安全和身心健康。

同日,阜宁县总工会党组书记、副主席陈灿带队前往高新区河海精密、精镁智创以及金沙湖九如阜宁大糕食品厂等项目工地慰问,在送上慰问品的同时,叮嘱广大职工要注意防暑降温,提高自我防护意识,确保自身安全 and 健康。

“降”的是温度,“暖”的是人心。深切的关怀如沐清风、沁人心田,广大一线职工纷纷表示,要将这份浓浓的关怀转化成源源不断的工作动力,以更加饱满的热情和昂扬的斗志投入到项目建设工作中,奋力在推进中国式现代化阜宁新实践中再立新功。

黄显遥 郑青青

盐城经开区总工会“加减乘法”推进非公企业建会

本刊讯 今年以来,盐城经开区总工会积极探索创新,运用“加减乘除”四步法,加强全区基层工会组织建设,持续扩大非公企业建会覆盖面。

摸清底数善用“加法”。依托税务、人社、市场监管等部门,对全区非公企业、社会组织建会情况深入排查,摸清符合建会条件的企业底数。线上线下广泛宣传工会在维护职工权益、促进企业发展、推动社会和谐等方面的重要作用,激发企业建会积极性。

规范流程活用“减法”。依据《工会法》和《工会章程》,因地制宜、分类指导,深入企业现场指导规范化建会。针对企业实际情况,采取单独建、联合建、行业覆盖等灵活多样的形式,积极推行手机“扫码入会”,简化建会流

程,提升建会工作针对性。

示范引领巧用“乘法”。选取重点产业中具有代表性的非公企业作为试点,先行组建工会,打造示范样板,组织全区非公企业代表参观学习,以点带面,发挥乘法效应,带动更多非公企业积极建会,增强建会工作实效性。

攻坚克难勤用“除法”。对未建会企业,分析困难原因,建立台账、分解任务、逐一突破。通过实地走访了解企业负责人和职工的真实想法,耐心解答疑问,消除他们的思想顾虑,真正认识到建会入会的重要性。

“加减乘除”四步法成功推动佛吉亚、亚曼、通威等一批非公企业成立工会,覆盖职工1万多人,切实保障和维护了企业职工合法权益。

丁岚 李润波

图说新闻



8月15日下午,建湖县总工会在江苏宏发工程尼龙有限公司开展“思政教师进企业宣讲”活动,邀请县党员教育讲师、沿河镇社区教育中心主任成晔为职工朋友们宣讲党的二十届三中全会精神。

张浩 摄



8月20日下午,盐城经开区总工会在KK-PARK工会驿站点开展“工会送健康·关爱在驿站”中医体验义诊服务活动,为新就业形态劳动者健康“把脉”。

蔡梅 王源 摄



射阳县总工会联合县司法局、县法律工作者协会组织开展新业态劳动用工“法治体检”专项行动。8月7日,射阳县总工会到射阳县邮政公司快递组开展送清凉、送法律、送安全夏季“三送”活动。

丁莉莉 摄



日前,盐都区楼王镇总工会、团委、计生协会、聆心社工中心邀请专业老师,走进爱心暑托班,和孩子们一起做科学小实验,激发孩子们爱科学、学科学、用科学的浓厚兴趣,在乡村孩子们的心田播下创新实践的种子。

胡杏扣 摄