

兴业银行

打造“红色合伙人”党建共建机制

□欣仁

兴业银行积极探索基层党建工作新思路,聚焦“理论联学、业务联动、实事联办”构建“红色合伙人”党建共建机制,探索出一条携手绘制坚守为民初心、助力高质量发展的党建之路。截至目前,兴业银行各基层党组织已与1200多家机构携手推广党建共建新模式。

理论联学 筑牢信仰之基

“兴业路上兴业行”,在距离中共一大会址不到500米的兴业路上,兴业银行上海分行淮海支行成为大家前往中共一大参观时常去的网红打卡点。2023年,兴业银行上海分行与中共一大纪念馆签订“红色合伙人”党建共建协议,联合举办“兴业讲堂”。

“兴业讲堂依托‘党的诞生地’丰富红色资源,广邀不同领域专家授课,开展行业交流,展现了伟大建党精神的时代表达和创新性发展。”兴业银行上海分行相关负责人表示。

“红色合伙人”党建共建机制通过加强组织集中学、强化研讨深入学、创新方法灵活学、寻根溯源现场学等方式,以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干,共筑思想之基,共谋发展之路。

通过“红色合伙人”党建共建机制,兴业银行各基层党支部与共建方,构建起促学、联学、互学的良好学习交流机制,进一步强化基层党支部理论武装,形成凝聚共识、推动发展的强大合力。

业务联动 共享合作成果

“以前都是税务机关、银行两头跑,经常出现信息不对称的情况。兴业银行银税企沙龙活动提供了‘一站式’服务,让我们十分受用。”一位参加兴业银行银税企沙龙活动的企业负责人表示。

本着“互带互动、优势互补、资源共享、共同发展”的共建目标,



开展党建共建活动。

“红色合伙人”党建共建机制充分发挥基层党组织战斗堡垒作用,深化党建与业务深度融合,实现资源共享、优势互补、合作共赢。以“谋发展、办实事”为主线,以“同发展、共成长”为目标,“红色合伙人”的兴业故事正在各地不断上演。

在深圳,兴业银行深圳分行党委与深圳市南山区科技创新局党委建立“红色合伙人”暨“同兴向党”党建共建机制,通过联合宣讲、专场路演等方式,将理论与发展实际紧密结合,政、企、银携手合力共促科技金融高质量发展,助力培育更多新质生产力。

实事联办 践行人民金融

基层是联系群众的“最后一公里”,社区是基层治理的最小“单元格”。如何让“红色合伙人”重心下沉,更好地参与基层社会治理?

在成都,兴业银行青羊支行党支部与“红色合伙人”成都市老年大学共同探索银校共建新思路、新模式。双方联合开办成都市老年大学青羊校区,今年春学期共计招生992人次、644名学员,解决老年大学一

席难求的问题,开创了全国范围内“金融+教育”的办学先河。

针对近年来电信网络诈骗案件频发的现象,兴业银行宁德分行营业部党支部与宁德市教育局第三党支部、五里亭派出所党支部、宁德一中党支部等共同开展“红色合伙人”党建共建,“警校银”三方联动,深入向学生们普及反诈知识,增强对各类诈骗手段的识别能力和防范意识,筑牢反诈“铜墙铁壁”。

兴业银行珠海分行党委携手珠海市退役军人事务局直属机关党委、珠海九洲建设投资控股有限公司党总支等,在珠海金湾颐养园联合举办“红色合伙人”党建共建活动,倾听退役军人分享感人的军营故事,激励在场所有人立足岗位积极奉献,为奋进新征程贡献力量。

“着力推进‘最小单元’建设,在基层治理的‘神经末梢’上发力,兴业银行‘红色合伙人’党建共建机制凝聚起金融、政府、企业、社区等各方力量,积极践行金融工作政治性、人民性,奋力谱写走好中国特色金融发展之路的兴业篇章。”兴业银行相关负责人表示。

南京银行射阳支行

搭建数币公交场景

为积极响应数字人民币推广要求,打造数字人民币支付特色化场景,近期,南京银行射阳支行成功上线数币公交。

该行积极对接射阳县三维公交公司,上门宣讲数字人民币支付和现有支付方式之间的区别,以及数字人民币可以免手续费、离线支付等优势。经过宣讲,射阳县三维公交公司对数字人民币表现出浓厚兴趣,愿意尝试新的支付方式来满足乘客的需求,并积极配合开展数币场景搭建。经过为期一个月的不断沟通努力,数币公交成功在射阳完成上线。本项目共覆盖射阳县包含村镇公交在内的170多辆公交车。

近期,该行计划叠加数币支付优惠活动,让更多市民主动体验数币支付乘车,真正做到惠民、利民。

纪东

盐城人保财险

深化“警保联动”合作

为贯彻落实中央金融工作会议精神,做好科技金融、绿色金融、普惠金融、养老金融、数字金融“五篇大文章”,近日,盐城人保财险理赔中心负责人带队赴亭湖区和盐都区调研交通安全劝导站建设工作,与当地交管部门就如何优化劝导站的布局与设施、如何提高运行效率和服务质量进行研讨交流。

根据中央金融工作会议的部署,数字金融作为“五篇大文章”的重点之一,旨在通过数字化手段提升金融服务的经济社会发展质效,深化渠道供给水平。盐城人保财险理赔中心积极响应会议号召,在此次行动中,理赔中心对劝导站的运行情况、劝导人员的配置情况等进行了全面详细的检查与指导,并表示将继续深入“警保联动”合作,共同建设更加安全的交通环境。

戴君

江苏长江商业银行

JIANGSU CHANGJIANG COMMERCIAL BANK

招聘

小微客户经理 (10名)

风险经理 (2名)

合规管理岗 (1名)

招聘流程

客户经理:
简历投递→测评→面试→背景调查→体检→录用

其他岗位:
简历投递→测评→笔试→面试→背景调查→体检→录用

简历投递

PC端: 登录江苏长江商业银行网站 (http://www.cjccb.com) 点击“人才招聘”专栏进行在线报名。

手机端: 关注“长江银行”微信公众号, 点击“人才招聘”专栏进行在线报名。

简历投递截止日期为2024年7月30日。

测评、笔试、面试具体以短信、电话或邮件通知为准。

扫一扫