

# 悦达集团 近百名职工子女到移动公司“元界探秘”

□蒲超玉 文/图

本刊讯 “哇,原来元宇宙这么神奇!以后我要积极参加这样的活动,多多开拓视野,增长知识。”来自悦达财务公司的职工子女发出由衷赞叹。7月18日,悦达集团近百名职工子女来到盐城市移动公司元宇宙厅参加“童梦启航 元界探秘”活动,这是该集团组织的2024年度职工子女暑期公益实践课第二期“套餐”。

活动中,专业讲师讲解了通信技术的发展历程、通信产品的更新迭代以及5G等前沿技术的原理与应用,通过互动问答、现场演示等形式,有效激发了孩子们对科学技术的浓厚兴趣和探索欲望。在工作人员的引导下,孩子们戴上VR设备,亲自体验一段由5G技术支持的元宇宙之旅,从虚拟的太空漫步到未来的智慧城市,每一个场景都让孩子们惊叹不已,深刻感受到了科学技术对于改变生活、创造未来的巨大力量。



此次活动,为悦达职工子女提供了一个学习科技知识、感受科技魅力的宝贵平台,也丰富了孩子们的暑假生活,更在他们的心中种下了科技探索的种子。

## 悦达起亚公司举办2024年度退休职工欢送会

本刊讯 7月18日,江苏悦达起亚汽车有限公司工会在二厂党群服务中心,为2024年度退休的21名职工精心筹备了一场充满温情与感动的欢送会。此次活动旨在向为公司奉献多年的职工表达深深的敬意和感激之情。公司党委书记、副总经理王丽萍,副总经理朴喜东,副总经理李铨喆以及相关部门负责人齐聚一堂,共同为2024年度退休职工送上最真挚的祝福。活动由工会负责人主持。

伴随着优美温馨的音乐,2024年度退休职工欢送会在温馨祥和的氛围中拉开帷幕。主持人分别介绍今年退休职工的工作经历。在温馨的氛围中,大家一起观看工会为21名退休员工制作的特别视频,共同回顾了大家在工作中精彩瞬间和青春美好的记忆,以及部门领导对大家的深情祝福,往昔历历在目,每个点滴都让人倍感温暖。

为表达对所在部门退休员工的敬意和祝福,相关部门负责人送上了最温情、最美好的祝福,共同

回忆着工作中的点点滴滴,感慨万千,现场洋溢着浓浓的同事情谊。

大家一致认为21名退休员工为了公司发展在各自的工作岗位上充分发扬团结互助的精神,以老带新,在工作、生活等各个方面给予新员工悉心的指导和深切的关怀,充分发挥“传、帮、带”的作用,为公司发展建功立业,不仅在工作上给予了身边同事悉心的指导和帮助,更在生活中传递了温暖和关爱,是大家心中的良师益友。

在温馨而感人的氛围中,公司领导分别发表了感人至深的讲话,他们认为21名员工在各自的工作岗位上,以高度的责任心和敬业精神,为公司高质量发展作出了不可磨灭的贡献,大家的敬业精神和团队合作精神,是我们全体员工学习的楷模。希望大家离岗不离志、退休不褪色,永葆汽车人的担当本色,欢迎常回“家”看看,继续发挥余热,积极为悦达起亚公司未来发展建言献策,当好年轻职工成长的“辅导员”和汽车事业发展的“参议员”,为悦达起亚公司长远发展贡

献智慧和力量。

活动中,退休员工们也发表了深情的退休感言,大家纷纷感慨:回忆了自己的青春年华和工作中的点滴,除了感动就是感谢,在公司的日子是人生中最宝贵的经历,感谢公司给予的平台,感谢领导和同事们的关心与帮助。虽然即将离开工作岗位,但都会永远心系公司,祝福公司未来发展越来越好,悦达起亚永远是自己家……大家用最真挚、最朴实的语言表达了对公司美好前景的期待和祝愿。

在温馨的音乐声中,迎来了激动人心的切“圆满”蛋糕环节。香甜的蛋糕象征着对退休人员美好的祝福,参会领导与大家共同分享这份甜蜜,现场充满了欢声笑语。岁老根弥壮,阳骄叶更浓。欢送会上,公司领导为现场的退休员工颁发了带有满满敬意和感激的感谢牌,献上美丽的鲜花,颁发精美的纪念品,送上了最诚挚的敬意,也表达了对退休人员的深深祝福与不舍。

大家在接过感谢牌后,纷纷满怀深情地表达了对公司的祝福:“衷心希望咱们公司能够蒸蒸日上,不断创新,取得更加辉煌的成就。也希望每一位同事都能在这里实现自己的价值,收获成长和幸福”。欢送会的最后,全体人员共进午餐。在轻松愉快的氛围中,大家畅所欲言,进一步加深了彼此的交流和感情,在欢声笑语中为这次欢送会画上了圆满的句号。此次退休职工欢送会,充分体现了悦达起亚公司对员工的人文关怀,增强了公司的凝聚力和向心力。相信在这种温暖的、向“新”的企业文化氛围中,公司将继续蓬勃发展,创造更加美好的未来。

陈君 丁晓梅 文/图



## 银宝建设投资公司工会 集体协商推动企业发展

本刊讯 近年来,银宝建设投资公司工会秉承“集体协商促和谐,聚心合力共发展”准则,积极践行“以经营为纲,以员工为本”的发展方略,把维护职工合法权益作为第一要务,促进职工薪酬与福利待遇逐年稳步提高,切实增强职工的获得感、幸福感和安全感。

学习宣传《条例》,增强集体协商理念。《江苏省集体协商条例》颁布后,公司工会通过举办专题讲座、交流会等形式强化学习宣传贯彻力度,向全体员工普及集体协商的意义和必要性,让集体协商理念更加深入人心。并坚持以问题为导向,广泛听取员工的意见和建议,针对员工普遍关切的重点难点问题,主动与行政方展开深入沟通与交流,确保员工的利益诉求能够得到实现。

聚焦关键点,确保协商取得实效。公司工会针对企业实际情况,主动采用一事一议的方式,通过经常协商促进和谐稳定劳动关系构建。针对外派驻工地项目员工的薪酬,公司工会与管理层进行深入细致的研讨和交流,确定增设2000至3000元不等的岗位工资补贴;对员工普遍关注的健康问题,公司工会及时向管理层进行反映,协商确定优化体检项目,为员工提供全方位健康保障,增强了员工的归属感和忠诚度;员工中40周岁以下占比79%,在公司行政支持下,工会搭建起“建投大讲堂”培训平台,开展“青蓝结对”师带徒活动,较好地提升员工队伍综合素养。

依法开展协商,助推企业高质量发展。集体协商在推动企业发展中不仅增添了凝聚力和向心力,而且增强员工对企业的认同感和归属感。工会充分尊重员工的诉求和意愿,使协商结果更贴合员工的实际需求,让员工合理诉求得到满足,工作积极性和创新精神得到激发,更好地为企业的发展贡献智慧和力量。

唐海英 潘海滨