

悦达集团

近百名职工子女到移动公司“元界探秘”

□蒲超玉 文/图

本刊讯 “哇,原来元宇宙这么神奇!以后我要积极参加这样的活动,多多开拓视野,增长知识。”来自悦达财务公司的职工子女发出由衷赞叹。7月18日,悦达集团近百名职工子女来到盐城市移动公司元宇宙厅参加“童梦启航 元界探秘”活动,这是该集团组织的2024年度职工子女暑期公益实践课第二期“套餐”。

活动中,专业讲师讲解了通信技术的发展历程、通信产品的更新迭代以及5G等前沿技术的原理与应用,通过互动问答、现场演示等形式,有效激发了孩子们对科学技术的浓厚兴趣和探索欲望。在工作人员的引导下,孩子们戴上VR设备,亲自体验一段由5G技术支持的元宇宙之旅,从虚拟的太空漫步到未来的智慧城市,每一个场景都让孩子们惊叹不已,深刻感受到了科学技术对于改变生活、创造未来的巨大力量。



此次活动,为悦达职工子女提供了一个学习科技知识、感受科技魅力的宝贵平台,也丰富了孩子们的暑假生活,更在他们的心中种下了科技探索的种子。

悦达起亚公司举办2024年度退休职工欢送会

本刊讯 7月18日,江苏悦达起亚汽车有限公司工会在二厂党群服务中心,为2024年度退休的21名职工精心筹备了一场充满温情与感动的欢送会。此次活动旨在向为公司奉献多年的职工表达深深的敬意和感激之情。公司党委书记、副总经理王丽萍,副总经理朴喜东、副总经理李铉喆以及相关部门负责人齐聚一堂,共同为2024年度退休职工送上最真挚的祝福。活动由工会负责人主持。

伴随着优美温馨的音乐,2024年度退休职工欢送会在温馨祥和的氛围中拉开帷幕。主持人分别介绍今年退休职工的工作经历。在温馨的氛围中,大家一起观看工会为21名退休员工制作的特别视频,共同回顾了大家在工作中精彩瞬间和青春美好的记忆,以及部门领导对大家的深情祝福,往昔历历在目,每个点滴都让人倍感温暖。

为表达对所在部门退休员工的敬意和祝福,相关部门负责人送上了最温情、最美好的祝福,共同

献智慧和力量。

活动中,退休员工们也发表了深情的退休感言,大家纷纷感慨:回忆了自己的青春年华和工作中的点滴,除了感动就是感谢,在公司的日子是人生中最宝贵的经历,感谢公司给予的平台,感谢领导和同事们的关心与帮助。虽然即将离开工作岗位,但都会永远心系公司,祝福公司未来发展越来越好,悦达起亚永远是自己家……大家用最真挚、最朴实的语言表达了对公司美好前景的期待和祝愿。

在温馨而感人的氛围中,公司领导分别发表了感人至深的讲话,他们认为21名员工在各自的工作岗位上,以高度的责任心和敬业精神,为公司高质量发展作出了不可磨灭的贡献,大家的敬业精神和团队合作精神,是我们全体员工学习的楷模。希望大家离岗不离志、退休不褪色,永葆汽车人的担当本色,欢迎常回“家”看看,继续发挥余热,积极为悦达起亚公司未来发展建言献策,当好年轻职工成长的“辅导员”和汽车事业发展的“参议员”,为悦达起亚公司长远发展贡

献智慧和力量。

大家在接过感谢牌后,纷纷满怀深情地表达了对公司的祝福:“衷心希望咱们公司能够蒸蒸日上,不断创新,取得更加辉煌的成就。也希望每一位同事都能在这里实现自己的价值,收获成长和幸福”。欢送会的最后,全体人员共进午餐。在轻松愉快的氛围中,大家畅所欲言,进一步加深了彼此的交流和感情,在欢声笑语中为这次欢送会画上了圆满的句号。此次退休职工欢送会,充分体现了悦达起亚公司对员工的人文关怀,增强了公司的凝聚力和向心力。相信在这种温暖的、向“新”的企业文化氛围中,公司将继续蓬勃发展,创造更加美好的未来。

陈君 丁晓梅 文/图



银宝建设投资公司工会

集体协商推动企业发展

本刊讯 近年来,银宝建设投资公司工会秉承“集体协商促和谐,聚心合力共发展”准则,积极践行“以经营为纲,以员工为本”的发展方略,把维护职工合法权益作为第一要务,促进职工薪酬与福利待遇逐年稳步提高,切实增强职工的获得感、幸福感和安全感。

学习宣传《条例》,增强集体协商理念。《江苏省集体协商条例》颁布后,公司工会通过举办专题讲座、交流会等形式强化学习宣传贯彻力度,向全体员工普及集体协商的意义和必要性,让集体协商理念更加深入人心。并坚持以问题为导向,广泛听取员工的意见和建议,针对员工普遍关切的热点难点问题,主动与行政方展开深入沟通与交流,确保员工的利益诉求能够得到实现。

聚焦关键重点,确保协商取得实效。公司工会针对企业实际情况,主动采用一事一议的方式,通过经常协商促进和谐稳定劳动关系构建。针对外派驻工地项目员工的薪酬,公司工会与管理层进行深入细致的研讨和交流,确定增设2000至3000元不等的岗位工资补贴;对员工普遍关注的健康问题,公司工会及时向管理层进行反映,协商确定优化体检项目,为员工提供全方位健康保障,增强了员工的归属感和忠诚度;员工中40周岁以下占比79%,在公司行政支持下,工会搭建起“建投大讲堂”培训平台,开展“青蓝结对”师带徒活动,较好地提升员工队伍综合素养。

依法开展协商,助推企业高质量发展。集体协商在推动企业发展中不仅增添了凝聚力和向心力,而且增强员工对企业的认同感和归属感。工会充分尊重员工的诉求和意愿,使协商结果更贴合员工的实际需求,让员工的合理诉求得到满足,工作积极性和创新精神得到激发,更好地为企业的发展贡献智慧和力量。

唐海英 潘海滨