



盐城市总工会
官方微博



盐城劳动者周刊

盐城市总工会 盐阜大众报报业集团 联合创办

盐城晚报

2024年7月18日 星期四
责任编辑:张兆领 编辑:郑朝旭
邮箱:yfldz1103@163.com

09

全国工会重点工作创新案例(2024年第5期)发布

我市滨海、响水两县总工会四案例入选

本刊讯 7月16日,全国工会重点工作创新案例发布(2024年第5期),我市滨海县有3个案例,响水县有1个案例入选,这是对我市工会系统推动重点工作创新的充分肯定。

近年来,市总工会高度重视工会重点工作的创新争优,并组织召开全市工会系统创新争优项目评审会加以推动。今年元月19日下午,市总会在举办新春工会工作“项目家到”活动之际,在射阳县召开全市工会系统创新争优项目评审会,11家县级工会纷纷“亮剑”,“晒”出各自创新争优的特色项目。

其中,响水县第一个登台汇报。他们以《集体协商促和谐 聚力同行谋发展》为题,汇报了该县通过强化“集中要约季”活动,指导企业依法开展集体协商,全县百人以上规模企业集体合同签订率98%以上,在市协调劳动关系三方委年度考核中列第一名。

也正是基于此,响水县总工会向全总荐报的《江苏盐城响水县总工会一企一策精准协商 职企和谐实现双赢》不但被《工人日报》报道,并获全总领导批示推广。此次,这一案例又光荣入选全国工会重点工作(维护职工权益)创新案例。该县总工会按照“党建引领、工会主导、多方联动、促进和谐”的工作思路,坚持“一企一策、精准协商”,全力推动集体协商规范化、法治化、常态化取得显著成效,特别是紧密结合企业经营理念和职工需求,围绕“职工关心什么,企业能够承受什么,我们就协商什么”指导企业精准选题,引导职企相向而行,协商签订既符合企业发展方向、又充分考虑职工利益的个性化合同,形成了职企双赢的局面。

此期全国工会重点工作创新案例

(2024年第5期)中,滨海县总工会大获丰收,共有三项工会重点工作入选,分别是维护职工权益类《江苏盐城滨海县总工会实行ABC管理促进集体协商提质增效》,基层工会建设类《江苏盐城滨海县总工会开展会员评议注入基层工会“活力剂”》,劳动法律监督“一函两书”类《江苏盐城滨海县总工会运用“一函两书”和用工指导服务有力维护职工权益》并得到全总领导的充分肯定。

其中,实行ABC管理促进集体协商提质增效,主要是针对小微企业建制面不足,部分企业集体协商质量不高以及存在集体协商程序不规范的现象,该县总工会坚持问题导向,对各企业集体协商情况进行综合评估,根据评估,按照ABC3个格次进行分类指导,落实监管措施,促进集体协商提质增效。开展会员评议,主要是出台《关于工会会员评议工会工作的实施意见》,组织工会会员对所在单位的工会工作进行1次评议,促进工作改进,增强会员对工会的凝聚力,提升工会在企业的影响力。运用“一函两书”和用工指导服务有力维护职工权益,是滨海县总工会与县社工部、县法院、检察院、人社局、司法局、县交通运输局、县市场监督管理局等部门合作,针对企业劳动法律执行情况制定了《滨海县总工会劳动法律监督提示函》,明确用人单位在遵守劳动法律法规、提升劳动安全保护工作水平等方面的具体要求。对于发现的劳动违法行为,迅速向用人单位发放《工会劳动法律监督意见书》和《工会劳动法律监督建议书》,明确指出问题所在,要求限期整改。各基层工会通过定期巡查、职工座谈会等方式,及时发现并报告劳动违法行为,维护职工的合法权益。

陈松标 成硕 刘义昂 陈凯 记者 张兆领



资料图

本期导读

►►市总要闻

市总工会“四人四导”工作法
推进“运满满”货车司机入会落地

► 10版

►►热点追踪

员工因出差归来直接回家,被开除了?

► 11版

►►县域动态

响水县总工会助推产改跑出“加速度”

► 12~13版

►►市直工会

盐城港控股集团
举办一线门机司机“师带徒”开班仪式

► 14版

►►职工文苑

我的独库公路

补丁

► 15版

►►劳模风采

全国劳模、甘港村党委书记刘怀仁:
不懈耕耘三十载 美丽乡村造梦人

► 16版