谱写绿色盐城新篇章 书写工会工作新答卷

■ 新闻速递

增强业务能力 提升综合治理

滨海县总工会培养工会干部“五种能力”

本刊讯 “原来缺少集体协商的谈判技巧,在4次指导职工方与企业方集体协商时,都没有达成协议。后来,通过参加县总工会举办的集体协商培训,我的谈判能力有了提升。今年4至6月,共指导6次集体协商,都取得了预期的效果,推动八巨药业等23家企业分别为一线职工增长工资8%以上。”这是近日滨海县沿海工业园区工会干事李珊珊介绍的个人工作历程。

滨海县总工会针对部分基层工会干部工作能力不强的实际情况,于2023年11月出台《关于提升工会干部综合素质的实施意见》,着重培养工会干部求知博览、调查研究、依法维权、协商谈判、对外交际五种能力。据滨海县总工会相关负责人介绍,今年全县共更新职工书屋书籍20多万册,丰富工会干部阅读内容;共召开学习心得交流会146场次,增强工会干部对阅读内容的深入理解;引导工会干部学会调查研究的工作方法,每个月确定3到5个工作难点重点,安排10天时间,让工会干部走访企业领导和一线职工,寻找解决方案。指导工会干部运用“一函两书”“法治体检”等形式,帮助职工维权,及时纠正57起违法用工,化解46起劳动争议。该县总工会今年举办3期集体协商培训班,聘请省、市、县专家进行《谈判方略》专题辅导,提升协商谈判能力。

全县货车司机人数多、分布广,而且进出不固定,给加入工会组织带来难度。工会干部与各单位沟通协调,得到了县交通运输局等26个单位的大力支持,层层分解工作任务,每月进行一次会办,促进货车司机入会落地见效。截至6月底,已完成入会注册4116人,其中“运满满”平台司机入会3788人,占应入会人数的92.3%。

县某建设工程公司2个月未及时发放职工工资,将建设单位拨付的职工工资用于垫付工程项目支出。针对这一违规行为,工会主席戴玉芹向公司发工会劳动法律监督《提示函》和《意见书》,使公司认识到存在的不足,主动进行整改,于7月初,将拖欠的47名职工工资一次性结清,受到职工好评。

滨海县总工会在提高工会干部“五种能力”过程中,共深入车间班组调查走访达670人次,指导工会干部发“一函两书”86份,深入113个企业开展“法治体检”,线上线下培训工会干部4000余人次,促进为职工兴办实事63件。 刘义昂 陈凯

盐都区总工会按下“加速键”吹响“冲锋号”

本刊讯 7月10日下午,盐都区总工会召开工作交流会,在全面总结上半年工会工作取得的成绩和存在问题的同时,要求各级工会组织做好拾遗补缺,按下“加速键”向全年工作目标奋力冲刺。区人大常委会副主任、总工会主席陈育群出席并讲话。

会议要求,强化思想政治引领,引领广大职工群众听党话跟党走;加大“三组联建”工作力度,不断增强产改动能,加快发展新质生产力,引导职工建功立业;心系职工群众,加强服务保障,维护合法权益,提升维权服务质效,构建和谐劳动关系;加强基层建会入会工作,争创一批职工之家、职工幸福企业,全力推进固本强基。

陈育群强调,各级工会干部要锚定目标不动摇,改进方法谋突破,攻坚克难夺全胜,全面增强“组织化、协同化、群众化”意识,注重提升服务职工针对性、时间性、实效性,着力抓基础、补短板、强弱项,聚力打造特色亮点,全力塑创工会品牌,推动工会工作实干争先,继续在省市走前列做示范。

会上,部分基层工会汇报了上半年工作完成情况、特色亮点和下阶段工作安排;对区总机关挂钩服务基层工会工作情况作了综述和点评,并对近几年来基层工会经费管理使用审查情况作了通报。 顾涛 董皓 潘海滨

射阳县总工会“双进”活动走进新业态行业

本刊讯 7月10日上午,射阳县总工会为不断加强新就业形态劳动者思想政治引领,以新思想引领职工,大力弘扬劳模工匠精神,在县交通运输管理局四楼会议室开展劳模工匠进校园、思政教师进企业“双进”宣讲活动,邀请县“双进”宣讲队成员、县委党校思政教师王素萍作专题宣讲。来自全县11家快递企业的员工代表参加活动。

宣讲中,思政教师以《信仰的力量》为主题,从信仰的概念、百年党史中信仰表现出来的三种力量、在新时代如何坚定信仰等3个方面作精彩讲解,理论联系实际,通过一个个革命先烈崇高追求的生动故事,增强大家对中国共产党的思想认同、理论认同、情感认同,进而达到一个更高层次的政治认同,阐明了只有通过干好本职工作才能践行信仰的深刻内涵。

据了解,该县总工会下一步将进一步深化“双进”活动,加强新就业劳动者的思想政治引领,在做好校园、企业宣讲的基础上,走进美团、饿了么等平台企业,深入开展党的创新理论和党的二十大精神、党史知识等方面的宣讲,以新思想引领职工,团结动员广大职工坚定不移听党话、跟党走。 郁超 张滢

盐城经开区总工会全力推进集体协商工作

本刊讯 今年以来,盐城经济技术开发区总工会坚持以职工为中心的工作导向,聚焦权益维护重点群体,全力推进集体协商工作。

一是部门联动,形成工作合力。联合区人社局印发《关于在全区开展2024年集体协商“春季要约”行动的通知》,召开集体协商提质增效推进会,研究解决工作中遇到的困难和问题,确保了该项工作合力推进,齐抓共管。同时加强队伍建设,聘请专职集体协商指导员,指导企业民主管理、集体协商、劳动争议调解等工作,为全面推行集体协商工作做好人力保障。

二是抓住重点,提升协商能力。开展工资集体协商技能培训,组织基层工会干部现场观看全区集体协商现场模拟。8名基层工会干部,分别代表企业方和职工方,进行了一场精彩的集体协商情景模拟演练,为与会人员上了一场生动的集体协商技能培训课,让广大基层工会干部直观感受协商氛围,提供工资集体协商全过程服务,解决集体协商过程中“不会谈”的问题,为推进集体协商工作提质增效夯实基础。

三是突破难点,拓展协商覆盖。区总专职集体协商指导员和工会社工深入50多家重点企业,现场指导企业工资集体协商,解决企业工会主席不敢谈“力量不均衡”的问题,全方位指导企业签订《集体合同》《女职工特殊权益保护专项集体合同》,进一步提升集体协商质量,增强集体合同的实效,有效保证企业的长足发展和职工合法权益,形成调整薪资要协商、化解劳动关系靠协商的思想共识。京信电子、新岛机械、斗天、斗源等30多家企业顺利签订集体合同,为区内其他企业树立了典范。 丁岚 李润波

响水县总工会助推产改跑出“加速度”

本刊讯 “县总工会结合企业生产实际,为我们一线职工学历技能提升‘量身定制’培训课程,组织优质师资进企业、进车间,现场开展技术教学和技术服务,我们工人‘不脱产、不离岗、不离厂’接受再教育,掌握了技能,增加了经济收入,越来越有干劲、有奔头。”提起产改带来的实惠,江苏费氏食品有限公司工人李秀春的喜悦之情溢于言表。这是响水县总工会牵头产改联席会议成员全方位提高工作质效,努力培育知识型、技能型、创新型产业工人铁军的一个缩影。

近年来,该县总工会坚持把加强思想政治引领作为首要任务,采取多种方式,教育引导产业工人坚定不移听党话、跟党走。坚持发展党员向一线倾斜、在一线培养,将生产一线的技术能手、优秀职工吸收到党组织中来。去年以来,全县发展产业工人党员559名,占发展党员的51.2%。开展理论和“双进”宣讲活动19场次,覆盖职工5500余人,组织劳模工匠进企业、进车间、进班组,讲述奋斗故事,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

响水县总工会会同县人社、财政等部门,加大对产业工人创新成果的奖励力度,对在技术创新、工艺改进等方面取得突出成绩的产业工人给予表彰和奖励。依托全县各党政机关和企事业单位,建立县委联系的高级专家库,有5位高技能人才入选,为其提供重要节日慰问、免费体检和培训等服务;统计建立全县高技能人才库5150人。在开展职工职业技能鉴定工作的基础上,引导企业实行技能职务补贴制度,对聘任的助理技师、高级技师每月安排定额补贴,对“一专多能”工人,每兼做一个工种每月给予一定补贴。实施学历提升奖励制度,对自学提高学历的职工安排定额奖励。

根据国家“对进入目录的产教融合型企业给予‘金融+财政+土地+信用’的组合式激励”政策,在县内的盐城钢铁学院建成机械制造、智能电子、不锈钢、再生纸等5个实训基地,联合国内工业高等院校设立县高技能人才培训基地、县职业教育科研基地等职工培训阵地,为职工提升实操技能创造有利条件。全县大力开展全民技能提升工程,今年以来,累计开展职业技能培训1.7万人次,色纺纱、烹饪食品等特色品牌不断壮大,产业工人就业能力大幅提升。全县新增技能人才3.42万人,持证人才达到1.59万人,持证率达46.49%,技能提升补贴资金撬动了工人技能提升,通过系列活动全县产业工人就业技能和综合素质明显提升。

响水县总工会设立县职工服务中心,同步在部分镇和园区设立产业工人创新创业服务中心,在其他镇、企业设立“职工服务驿站”,构建“1+N”服务网格,推动产业工人服务关口前移。与此同时,建立健全维权调解机制,进一步完善党政主导的维权服务机制,针对劳动报酬、休息休假、社会保险等权益纠纷,推行“调解+仲裁+监察”模式,人民调解、劳动仲裁和劳动监察案第一时间介入,推进案件先行调解、产工权益先行保障。在此基础上,依托各级职工服务中心,积极探索“一般困难及时帮、特殊困难重点帮、突发困难介入帮”的帮扶模式,构建以县总工会为中心、镇和企业工会为主体、职工服务驿站为基础单元的帮扶网格,帮助产业工人解决最关心最直接最现实的利益问题。 刁洪斌

日前,盐都区楼王镇总工会、团委、计生协会联合举办“青春暑护、假日成长”爱心暑托班,为辖区职工解决暑期“带娃难”问题。职工子女、留守儿童在志愿者的指导下,用手中的画笔在草帽上绘制五彩斑斓的图案。 高国悦 胡杏扣 摄

建湖县总工会爱心“小”托班解决职工“大”难题

本刊讯 举办户外拓展训练,开展红色教育,组织兴趣课程……连日来,一期期面向职工子女的暑期托管班在建湖县城乡温情开展。职工与群众乐意“托”,工会与教育部门联合“管”,社会各方聚力“教”,事虽小,契合了服务职工的目标和宗旨。

7月5日,建湖县首期“七彩假日 童享阳光”爱心暑托班相继在该县上冈镇、宝塔镇开班。来自辖区的164名青少年学生分赴4个托管辅导点,接受为期30天的暑期托管服务。“交给别人不放心,还是托管班让人安心。”家长们的心声,既道出了解决烦心事后的愉悦,也暗含了对暑期托管班的肯定。

为了办好今年的暑托班,建湖县总工会与该县教育局联合出台《关于开展2024年“爱心暑托班”活动的通知》,构建“托、管、教”三位一体托管机制,依托中小学校、社区教育中心已有的师资、教室、活动场地等资源,充分利用红色教育基地、图书馆、青少年活动中心和辅导站等阵地,拓宽托管覆盖范围,丰富服务课程内容,满足职工子女个性化、多元化成长需求,切实推动暑期爱心托班民生实事发挥社会效益。

据建湖县总工会、县教育局负责人介绍,今年暑托班打造形成“二办二托”模式,即:工会与教育局联合办、中小学校与青少年校外辅导站共享办、学校阵地专职托、工会阵地灵活托。托管班教师来源于“专职教师+志愿者”两个团队,即:中小学校骨干教师组成专职教师服务团队,吸纳大学生、志愿者、社会化工作者、退休教师组成兼职团队。托管班教师配置实行“1+1”工作制,即:每个班配备1名专职带班教师、1名兼职管理和服务教师。课程设置采用“1+N”模式,即:以作业辅导为基础,以兴趣课程、游学实践、拓展活动和红色教育为支撑的多元模式,以“辅导+实践”的形式,兼顾学生暑期作业和德智体美劳综合发展。

据悉,从2012年开始,建湖县已连续12年举办爱心暑托班,以全县15所社区教育中心为主阵地,每年开班50多个班次,有100多名专职教师、150多名五老及大学生志愿者参加志愿服务,服务职工子女约1500多人,在“学校教育+暑期托管教育”同步发展的基础上,实现“1+1>2”的育人、服务效果。 陈荣中

阜宁县总工会集体协商扩面增效

本刊讯 7月12日,阜宁县总工会在阜宁经开区召开集体协商工作推进会,总结上半年工作成效,部署下一步工作任务。据悉,这是该县总工会今年来召开的第三次推进会,力度之大,频率之高,前所未有。

今年来,阜宁县总工会以“春季要约”集中行动为主抓手,采取宣传发动、指导推动、示范带动、考核促动等措施,多管齐下,不断推进集体协商工作扩面增效。

全面动员擂响战鼓。该县总工会抓牢集体协商“春季集中要约”行动这一“牛鼻子”,于4月中旬召开由县总工会、县人社局、县工商联等单位的主要(分管)领导,各镇区(街道)工会主席、工会干事,新业态行业联合会主席,全县重点行业、企业行政代表、工会主席代表参加的动员会。县协商劳动关系三方委员会与各镇区、街道工会负责人签订了2024年集体协商工作目标责任书,正式擂响全县“春季集中要约”行动战鼓。

宣传发动凝聚共识。该县总工会结合劳动法治宣传月活动,深入全县企业、车间、班组开展《江苏省集体协商条例》宣传;编排《集体协商创和谐》小演唱、编印《江苏省集体协商条例》宣传折页,在全县城乡、企业、村居巡回演出(发放),观看阅读人数三千余人;印发《集体协商材料汇编》,内容涵盖上级文件精神、本级行动通知、工作评价细则、集体协商制度、协商基本知识和流程以及集体协商全套流程参考文本等各个方面,为企业行业开展集体协商提供了详细参考。

培训指导提升效能。该县总工会于4月中旬举办了全县集体协商工作业务培训班,邀请南京市总工会集体协商专家为全县镇两级工会62名工作人员和160名专兼职集体协商指导员及部分企业工会负责人、行政主管进行集体协商工作业务培训。同时,县总工会权保部安排县集体协商指导员分批在阜城、开发区、高新区、东益经济区等镇区、街道组织320余名协商代表培训“充电”,使这一群体的实操水平和工作效能持续提升。

示范引领督查推进。该县总工会采取“示范带动、全面推进”工作举措,在各镇区、街道培树一批集体协商示范典型;5月中旬以来,先后在阜城、开发区等重点区域召开集体协商工作推进会,看现场、听介绍、找不足、鼓实劲,层层分解落实集体协商工作任务。县协调劳动关系三方委员会还联合制定下发《阜宁县2024年集体协商工作质效评价细则》,通过企业自我评价、镇区街道监督评估、县三方委抽查评估等,将评价结果与企业的年终考评、表扬奖励挂钩,持续推进集体协商工作扩面增质、提速增效。 王阿芹 周永祥

东台市第32届职工运动会圆满闭幕

本刊讯 7月14日,由东台市总工会、东台市体育局联合举办的东台市第32届职工运动会在市体育馆圆满闭幕。东台市人大常委会副主任、市总工会主席吕洪涛,东台市教育局党委书记、局长王华平等出席闭幕式并颁奖。东台市总工会党组书记、副主席高森宏主持。

本届职工运动会历时2个月。全市广大职工积极响应、踊跃参与,快递小哥等新就业形态劳动者首次组团报名参赛。全市60个基层工会代表队的1300余名职工角逐乒乓球、拔河、象棋、掼蛋、羽毛球、篮球6个大项10个小项比赛,畅享体育激情,运动无限精彩。大家纷纷表示,本届运动会与运动相约,与健康同行,丰富了职工文体生活、增强了职工体质,提高了工会组织的凝聚力、吸引力、向心力,今后将以此次运动会为契机,积极参加各项文体活动,把运动会展现的体育精神转化为干事创业的实际行动,为全市竞逐绿色低碳发展新赛道,勇当沿海地区高质量发展排头兵发挥职工主力军作用。

本届职工运动会隆重热烈、和谐文明。赛会期间,各代表队认真组织、热情参与;全体运动员始终坚持“友谊第一、比赛第二”原则,文明参赛、奋力拼搏,充分彰显了“更快、更高、更强、更团结”的奥林匹克精神;全体裁判员恪尽职守、公正执裁,体现了良好的文明素质和道德风尚;全体工作人员周到细致、热情服务,确保了后勤保障优质高效;全体观众加油喝彩、文明互动,体现了东台职工文明和谐、昂扬向上的精神风貌。64个获奖代表队、54名运动员代表、8名优秀裁判员获奖。

近年来,东台市总工会坚持贯彻全民健身国家战略,深入落实关于发展职工体育事业的工作要求,广泛开展健康文明、昂扬向上、全员参与的文体活动,持续引导广大职工群众积极参加全民健身活动,提高体育健身意识,倡导积极健康的生活方式,在体育锻炼中享受运动快乐并保持健康的体魄,职工获得感、幸福感不断增强。 秦西江 李智

■ 图说新闻

7月10日,滨海县总工会在南京召开滨海县工人文化宫规划设计方案专家咨询会,邀请东南大学建筑学院、河海大学设计研究院等单位专家对4家设计单位概念性方案进行评估。 陈凯 摄

高温酷暑,身处三峡江苏响水近海风电场项目的职工们,坚守岗位、“满弦”保供,守护光明与清凉。近日,盐南高新区总工会为他们送去消暑物资,感谢其对全区经济社会发展作出的积极贡献,并嘱咐他们在高温作业中务必注意安全。 纪璟 刘汉玉 摄

7月12日上午,大丰开发区总工会面点实践课正式开课。课程邀请了大丰区新就业形态女职工赋能成长实训基地专业老师,指导暑托班学生制作中式面点。开课前,区总工会相关负责人还向暑托班学生赠送了学习用品。 张娟 谢爱奇 摄

7日12日,阜宁县总工会在阜宁经开区召开集体协商工作推进暨业务培训会,持续推进集体协商扩面增效。 吴开春 摄