

盐城港控股集团

举办一线门机司机“师带徒”开班仪式

□王颖 刘莹/文 龚鹏飞/图



▲签订“师带徒”协议
◀现场指导

本刊讯 7月10日,盐城港控股集团举办了一线门机司机“师带徒”开班动员会,来自一线优秀的门机师傅和培养的门机徒弟参加此次动员会。师徒们在此动员会上互相学习、共促提升。

集团党委委员、副总经理梁洪兵在开班动员会上强调了“匠心”精神对于港口作业的重要性,指出师徒传承不仅是技艺的传递,更是文化、精神与责任的延续。鼓励师徒双方携手并进,共同书写港口作业的新篇章,持续发挥先进典型的示范引领作用,提高队伍能力,更好地为集团高质量发展添砖加瓦。

开班动员会上师徒代表在现场正式签订了“师带徒”协议,明确师傅、徒弟双方责任与义务,通过“传帮带”“老带新”传承操作技艺,促进双方业务能力共同提升。

师傅代表樊振刚说:“以前我的师傅严谨、务实、苦干、实干的精神一直影响着我。现在我也要用我的行为来引导我的徒弟,积极发挥好自身工作优势,投入时间、投入感情、投入信任、真心带徒!尊重徒弟、因材施教、倾听他们的心声,竭尽全力帮助他们解决学徒过程中的一些难题。与他们共同进步,共同提升。”

射阳港发电有限责任公司开展劳资集体协商

本刊讯 近日,江苏射阳港发电有限责任公司工会在职工之家召开2023年集体协商会议,围绕“劳资协商再发力,职工和谐促发展”主题,就职工表彰与奖项设置、《集体和个人奖励事项管理办法》等,依法开展集体协商,劳资双方代表20多人参加会议。

会议由公司职工方首席代表、工会主席徐道中主持,行政方首席代表、公司总经理沈增明参加会议,就职工方提出协商内容(议题)等,现场作出回应并同意修改集体合同部分条款。

本次集体协商会议是因职工代表

徒弟代表茅军说:“我们必须不断加强学习,提升自己的综合素质和业务能力。通过参加培训、阅读专业书籍、交流学习经验等方式,不断拓宽视野、更新知识、提升技能。还要注重培养自己的创新思维和解决问题的能力,以更好地适应港口工作的需要。”

本次培训精心策划,旨在通过严格选拔的资深门机司机作为导师,与充满潜力的青年学徒结对子,进行为期数月的深度培训与实战演练。培训内容不仅涵盖了门机操作的理论知识、安全规范与高效作业技巧,更融入了师傅们多年积累的实战经验与心得体会,通过一对一的指导、现场观摩、模拟操作及实战考核等多种形式,确保学徒们能够快速成长,成为港口作业的中坚力量。

随着开班仪式的圆满结束,“师带徒”活动正式进入实施阶段。本次门机司机培训作为一线骨干培训的创新尝试,将进一步推动集团人才培养与建设,集团组织人事部将以此次培训为契机,持续强化一线骨干培养,通过以培促学、以考促效的方式,不断提升一线职工素质能力,助力新时代劳动者队伍建设,为推动盐城港高质量融合发展提供强有力的人才引擎。

诉求,就上年度《集体合同》中明确的:获得表彰“优秀职工”改为“十佳职工”的奖励标准由1500元调整至2000元标准,附件中“十大杰出青年”因多年不评建议取消等两个协商内容修改而召开的。在行政方和职工方代表前期多轮磋商的基础上,经过劳资双方热烈讨论,友好协商,有关事项形成共识,达成一致意见并表决通过,双方首席代表签订了《会议纪要(草案)》并互换文本。

市总工会相关人员到会指导,观摩集体协商会议,见证集体协商成果并作点评。

李国保 常芳 钟芳

悦达集团职工子女暑期公益实践课活动启动

本刊讯 7月12日下午,悦达集团启动了2024年度职工子女暑期公益实践课活动。本次活动的首期实践课程——悦达起亚三厂“探索汽车制造的奥秘”。

活动中,孩子们首先通过生动的讲解和多媒体展示,了解了悦达起亚的发展历程、现有技术成就以及未来概念生活愿景。随后来到工厂车间,参观了车身的精密组装到内饰的精心安装,再到最后的严格检测与调试,每一个环节都让孩子们大开眼界,深刻体会到了汽车制造的复杂与精密、自动驾驶、新能源汽车等前沿技术。这些充满科技感和未来感的实践内容,激发了孩子们对汽车技术的浓厚兴趣和无限遐想。

暑期,集团将不定期组织悦



达职工子女体验实践课程,让孩子们通过实践学习,更好了解不同职业的工作内容、行业发展以及与日常生活的关系,为未来劳动者们播下职业好奇和热爱劳动的种子,让孩子们度过一个有意义有收获的暑假,不断提升广大职工及职工子女的幸福感和归属感。

郑任韫 蒲超玉

悦达起亚职工子女研学营活动丰富多彩



本刊讯 为了让孩子近距离了解父母工作环境,了解汽车制造过程,宣传KCN的技术力,提高公司品牌知名度,激发孩子们对科技创新的兴趣,加深亲子间的情感交流,生产本部联合企划本部共同组织了2024年暑期悦达起亚职工子女研学营活动。

在7月10日阳光明媚的早晨,悦达起亚汽车工厂迎来了第一期的研学营活动,公司大巴到员工小区把孩子们一个个接到了车上,孩子们一路上欢声笑语,满怀期待地来到了这座充满现代科技感的汽车工厂。

首先,孩子们来到了大讲堂,两位讲师分别介绍了起亚汽车品牌的发展历程以及汽车制造的生产过程,鼓励孩子们勇于探索,敢于创新,孩子们与讲师进行了积极互动。随后,在工作人员的带领下孩子们参观了生产线,依次来到了冲压车间、焊装车间、涂装车间及总装车间。在每个车间,专业的讲解员通过生动的讲解和

直观的演示,让孩子们近距离感受了汽车从一块块钢板到成品车的神奇转变过程。特别是在焊装车间,看到机器人操作,先进的自动化技术,孩子们眼中闪烁着惊奇与兴奋的光芒,让他们感受到了现代工业的魅力和科技的力量,纷纷表示长大后也要成为汽车工程师,设计出更智能、更环保的汽车。

午饭时间,走进韩餐食堂,体验了丰盛的工作餐,孩子们感叹父母每天都可以吃到这么美味的午餐,在起亚工作真幸福。

午休后工作人员带着孩子们在活动室进行了一系列活动,成语猜猜,保护生物多样性大讲堂,给扇面涂色,汽车小拼图,在游戏中,孩子们也收获了很多小奖品。除了奖品,公司还准备了精美的伴手礼,泰格储蓄罐、夜光小笔桶、与起亚汽车亲子拍照打卡,小朋友们表示来参加活动欢乐多多,收获满满,袋子都要装不下了。

最后,员工把孩子们接到了自己的工作岗位上,通过亲身体验父母的工作内容,孩子们能更加直观地感受到父母为家庭付出的辛苦努力,参与的员工表示,看到孩子对自己的工作充满了兴趣和尊重,我的辛勤工作得到了认可,感到非常的欣慰和自豪。

潘习超 姚杨君