

市总工会携手市劳模协会 开展“弘扬劳模精神 勇当碳路先锋”五大行动

□记者 张兆领 文/图

本刊讯 6月22日,在市劳模协会第四届第三次理事会上,市总工会、市劳模协会共同推出全市劳模工匠开展“弘扬劳模精神 勇当碳路先锋”五大行动方案,动员全市劳模工匠围绕市委市政府聚力聚焦发展新质生产力开启新型工业化新征程的总要求,带领全市职工共同争做盐城高质量发展道路上的技术尖兵、行业先锋。

该方案的总体要求是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,围绕市委市政府加快新型工业化新质生产力建设要求,不断推进和创新技能人才培养模式,促进全市技能人才占就业人员比例逐年提高,高技能人才范围不断扩大,技能人才数量和结构不断匹配现代化建设的需要。

该方案的具体措施为“五大行动”:

实施“六进”行动。按照思想政治素质优、示范引领影响大、技术本领作用强、语言表达能力好标准,组建50人的盐城劳模工匠宣讲服务团开展进企业、进车间、进班组、进工地、进乡村、进网络“六进”行动。

进企业宣讲。指的是组织劳模工匠进入企业,通过讲座、座谈会等形式,与员工分享自己的成功经验、工作心得和创新方法。

进车间指导。指的是在车间现场,劳模工匠可以针对具体的生产流程、设备操作等给予指导,帮助员工解决实际工作中遇到的问题。

进班组互动。指的是深入到各个班组,与员工进行面对面的互动交流,增强班组凝聚力和执行力。

进工地示范。指的是对于建筑行业或相关领域的工地,现场指导示范施工技巧、安全规范等,确保工程质量和施工安全。

进乡村服务。指的是结合乡村资源,协助策划和实施特色农业、乡村旅游等项目,促进乡村经济发展。

进网络授课。指的是每月组织至少2场各类宣讲服务活动,讲述劳模工匠奋斗故事,分享先进技术。

深化“助企行”行动。持续推进劳模工匠助企行专项行动,围绕助企行五大任务,选拔更多的高技能劳模工匠进入劳模工匠技术服务队,扩大助企行服务范围,从前期主要技术帮扶向增强企业管理、弘扬先进文化帮扶,进一步强化市劳模协会匠心、暖心、凝心三个志愿服务团建设。

尤其加强充实匠心志愿服务团人员力量。匠心志愿服务团今年要组织“百名劳模进百家企业”活动,深入企业车间、班组,走进生产一线,帮助企业解决技术难题,开展技能培训服务,开展技术咨



询、产品开发、技术攻关、工艺改进、成果转化等服务,推动我市传统产业向高攀登,新兴产业向新发力、未来产业向前而行,提高职工的幸福感和归属感,推动“劳模工匠助企行”行动走深走实。

拓展“师带徒”行动。紧扣市委创新驱动、数智赋能、融合发展、绿色低碳新型工业化发展要求,以“5+2”新兴产业和23条产业链建设为切入点,制定“名师带高徒”计划,新创建各级各类劳模工匠创新工作室1000家,其中新质生产力型劳模工匠创新工作室不少于50个,实现劳模工匠创新工作室“一师一室一众弟子”组织模式。

加强对劳模工匠创新工作室建设分类指导,按技术类、管理类、思政类、服务类四大类推进工作室创建工作,充分发挥各类劳模工匠创新工作室示范引领作用,吸引和汇聚更多的高技能高素质人才,构建起一支结构合理、素质优良的新质生产力创新团队,推动生产技术传承接力,新型技能人才井喷泉涌。

培育工匠行动。紧紧围绕盐城人才强市、工业强市建设,深化产业工人队伍改革,高质量推进“盐城工匠”人才培养行动,为盐城培养造就更多大国工匠、江苏工匠、盐城工匠。

瞄准产业前沿、国家战略需求,结合我市发展实际,选树、培养更多高层次人才、科技领军人才进入工匠队伍,全力推进盐城工匠学院建设,把工匠学院建设成培育工匠的摇篮,制定盐城工匠培育行动2024—2028年五年计划,每年命名20家盐城工匠学院,推动县区、市属企业开展本地区本行业工匠学院建设,每年培育100名左右盐城工匠,向省总选送60名江苏五一工匠人选,积极支持引导各县区、各行业开展工匠培养,引导各类工匠人才向新质生产力企业和平台集聚,向实体经济扎根。

践行“双争”行动。围绕“争做技术能手,争当大国工匠”,努力为新质工业化新质生产力发展培育更多的技术人才,组织引领全市职工开展“十个一”活动:参加一次学历提升、参加一次技能竞赛、参加

一场技术培训、参加一次五小活动、听一次劳模宣讲、拜一个名师、学一门技术、开展一个技术攻关、写一篇生产日记、制一个岗位提升计划。

各级劳模工匠以技能报国为己任,发挥好自身行业先锋、技术尖兵、精神高峰的榜样作用,通过讲授一堂技术课、收一批徒弟、组织一场技术攻关、讲一场劳模工匠故事等方式引领全市职工积极参与到“十个一”活动中来,学习技术成就梦想造福社会,促进职工从普通技能人才向中高技能人才迈进,铸造为本班组、车间、企业的行家里手,成为技术大伽。全市各级工会、各劳模协会要通过“十个一”活动把“双争”活动打造成企业技改的催化剂、职工进步的充电站、汇聚人才的储能站,为新型工业化建设提供源源不断的技术人才。

为切实做好“五大行动”,市总工会和市劳模协会要求加强组织领导,各级工会、各劳模协会要把开展“争做新型工业化建设先行者 勇当新质生产力发展探路先锋”五大行动工作纳入年度重要工作,加强部署、强化督查、坚持成效,作为推进产业工人队伍建设改革的重要工作,做好力量统筹和资源整合,形成协同推进的工作格局。

同时做好业务指导。五大行动目标任务具体,各级工会、劳模协会要及时制定对应方案,确定本地本单位的工作目标和重点任务,扎实推进工作落实,加强对各项工作的业务指导,动态掌握各项行动推进情况,市劳模协会要合理设置“五大”行动工作成效评估,协助职能部门推进五大行动见实见效。

此外,要培育推广典型。各级工会、各协会分会要结合自身实际情况大胆探索、勇于创新,因地制宜打造“五大”行动工作品牌。加强先进典型培育总结选树,形成一批可学习、可操作、可复制、可推广的先进典型和成功案例,更好地发挥示范带动作用。要积极拓宽宣传渠道、创新工作方式,构建立体宣传工作格局,提高宣传质量和实效,推动“五大行动”扎实持久开展。

市劳模协会 “双十”任务清单

“十项”任务

一、建立一套劳模管理系统
建立一套完善的劳模管理信息系统,包括劳模的基本信息、荣誉记录、社会活动记录等,实现信息的实时更新和动态管理。

二、组织劳模工匠学习培训
下半年举办一期劳模工匠学习习近平总书记对工人阶级和工会工作重要论述学习班。

三、组织“劳模先进县(区)行”
围绕市委市政府大抓工业、大抓产业、大抓项目,提升劳模工匠服务经济发展水平,今年组织劳模先进开展“劳模工匠县区行”活动。

四、召开劳模服务发展研讨会
以新时期劳模先进如何发挥自身价值,为经济发展更大贡献为主题,召开劳模先进服务发展研讨会。

五、做好劳模群体现状调研
为全面掌握我市各层各级劳模的工作现状、生活现状,做好服务劳模的精准化、科学化,年内组织开展劳模现状调研活动。

六、组织劳模工匠师带徒活动
劳模工匠充分发挥自身技术技能优势,当好群众性技术创新活动领衔人、领跑者,开展师带徒活动,协会创建各类劳模创新工作室不少于200个。

七、编辑劳模展陈资料
结合市总劳模工匠馆的建设,筛选一批新中国成立以来我市有代表性的劳模先进,分类编纂典型宣传事迹资料。

八、印制劳模待遇汇编
把近些年来关于劳模待遇、劳模资金使用办法等政策性文件形成一套汇编,便于进一步开展好、落实好劳模服务工作。

九、组织劳模文体活动
组织劳模先进开展乒乓球、掷蛋、观看电影和文艺演出等文体活动,放松身心、感恩奋进。

十、开展劳模结对帮扶
组织劳模赴贫困村开展结对帮扶活动,积极对经济发展相对滞后的地区开展技术帮扶和指导,传授先进技术和经验。

助力十项行动

- 一、助力“三种精神”宣传
- 二、助力劳模工匠的培养
- 三、助力劳模工匠助企行
- 四、助力劳模工匠进校园
- 五、助力劳模工匠创新工作室建设
- 六、助力劳模工匠展示馆的建设
- 七、助力劳动关系三方协商
- 八、助力志愿服务活动
- 九、助力劳模工匠疗休养活动
- 十、助力劳模工匠五一座谈会