

新闻速递

滨海县总工会全力推进货车司机入会落地

本刊讯 今年以来,滨海县总工会认真贯彻落实省、市总工会工作部署,坚持主动作为、集中力量、全力攻坚货车司机入会落地工作,切实增强交通运输行业新业态劳动者从业获得感和职业归属感。截至目前,已完成入会注册2300多人。

全市货车司机入会落地工作部署会后,该县总工会立即成立工作专班,第一时间召开货车司机集中入会动员会,点对点、面对面将工作任务分解落实到镇村。同时,利用电话、短信、微信等手段,宣传入会工作。在县车辆综合性能检测中心、卡友之家、加油站等货车司机频繁出入的区域,悬挂入会宣传标语、发放宣传资料、开设宣传板报、张贴入会二维码;通过货运企业微信工作群,将入会二维码推送给每一位货车司机;在车辆综合性能检测中心和卡友之家,安排专人驻点宣传,对于入会工作出色的企业,县总大力宣传先进典型,以点带面,提质增效。

为确保货车司机入会落地工作快速有效推进开展,县总工会联合交通运输部门、货运行业工会常态化保持沟通联系,摸清县运输行业的现状以及县内货运公司的数量规模、车辆及货车司机基本信息、分布情况等;召开货车司机集中入会培训,宣传加入工会的好处及建会入会的必要性。培训当天就有多名司机有意愿加入工会组织。

在此基础上,抓实“春夏秋冬”“四送”特色品牌,将货运企业、货车司机作为“四送”的重点慰问群体,联合交通等部门,在希翔信息科技有限公司开展新业态劳动用工“法治体检”专项行动,向货车司机发放法律法规摘编材料3000余份。积极打造“卡友之家”活动阵地,打造温馨港湾,充分调动货车司机入会的积极性主动性。推动“工建通·心关爱”送医上门服务,受到了司机朋友的广泛欢迎。 李逸

射阳县总工会开展新业态企业用工法治服务

本刊讯 近日,射阳县总工会为切实维护货车司机、外卖员等新就业形态劳动者合法权益,组织工作班子走进江苏昶驰物流有限公司和饿了么平台射阳站点等新业态企业,开展“从‘新’出发·与法同行”用工“法治体检”服务,指导平台企业依法合规用工,防范法律风险。

在江苏昶驰物流有限公司,县总工会副主席季晓燕一行与公司工作人员进行座谈,了解企业用工情况、货车司机劳动报酬和福利待遇、劳动用工管理制度和劳动保护等情况。现场调阅了公司与货车司机签订的劳动合同、公司制定的相关各项管理制度,根据新业态劳动用工法治体检要求逐项进行对照,“诊断”用工风险点,对如何进一步规范用工向企业提出意见和建议。

据了解,该县总工会将充分发挥新业态形态行业工会联合会的作用,夯实工作基础,积极引导新业态企业建会;全力做好优服务,夏季“安康三送”、金秋助学、送温暖等工会品牌活动向新业态群体倾斜;精心落实省总工会重点改革机制项目建设,找准货运企业“法治体检”实施路径,助力平台企业规范健康发展,构建和谐稳定的劳动关系。 郁超 潘书丹

大丰区总工会机关召开“510”警示教育大会

本刊讯 5月9日,大丰区总工会机关召开“510”警示教育大会。

会上,学习了新版《中国共产党纪律处分条例》部分章节内容和《党政机关国内公务接待管理规定》,通报了4起违反中央八项规定精神典型案例。

区总工会党组书记、副主席王海涛以《筑牢纪律之基,争当遵规守纪的排头兵》为题,上了一堂纪律党课,并对机关作风建设和反腐败斗争提了具体要求。党课围绕遵规守纪的具体内涵,党员干部要遵守的纪律底线和如何遵规守纪等方面展开讲解,要求党员要做到“知敬畏、存戒惧、守底线”,这是新时代党对党员干部的新要求。

会议指出,要深化运用“四种形态”,落实“三个区分开来”,准确把握政策策略,精准规范问责,把从严管理监督和鼓励担当作为统一起来,推动全面从严治党向纵深发展,要求机关党员干部对照新版《条例》规定,做到知敬畏、慎言行、强担当,守好纪律底线。

会议要求,广大干部职工要在思想上时刻绷紧廉洁自律这根弦,切实把心思和精力用到干事创业上,常怀敬畏之心,严守党纪国法,不断提升干部职工的创造力、凝聚力、战斗力,用心用情做好广大职工的服务工作,切实解决职工诉求,为奋力推进中国式现代化大丰新实践作出新时代工会贡献。

向立清 仲齐慧

响水县总工会精准发力贴心服务职工

本刊讯 今年以来,响水县总工会进一步找准服务职工群众的突破口、出发点和落脚点,精准发力,全县职工幸福感、满意度明显提升。

重抓思想引领。通过形式多样、职工喜闻乐见的活动,团结引导全县广大职工听党话、跟党走。组织开展“送法进万家”活动,举办启动“书香工会·职工阅读系列活动”,举办劳模先进座谈会和“五一”国际劳动节职工系列文化体育活动,进一步激发广大职工的工作热情和创新精神。

重抓技能提升。深入实施“技能响水”行动,指导盐城钢铁职业技术学院、响水县职业学校建立产业工人培训基地全力培育高素质新型产业工人;持续打造不锈钢、新

兴制造业等为主的“一县一业”劳动和技能竞赛品牌,营造“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围,为广大产业工人搭建建功立业平台,助推经济社会高质量发展。

重抓依法维权。建立健全“法院+工会”线上诉调对接机制,探索设立涉外劳动争议调解服务站点,开展工会驿站服务新业态劳动者“百日集中行动”。

重抓就急解难。围绕职工群众“急难愁盼”,实施关爱行动,联合全县机关系统和镇区工会开展“微心愿”活动,全力抓好工人文化宫、职工服务中心、职工之家、服务驿站等阵地建设,进一步完善功能,着力构建全覆盖服务体系。

刁洪斌

谱写绿色盐城新篇章 书写工会工作新答卷

建湖县总工会:情系新业态 用心又暖“新”

本刊讯 建立户外驿站,让奔波的劳动者有个“流动的家”;提供法律维权服务,为新业态劳动者撑起“保护伞”;组建工会,帮更多劳动者找到“娘家”……近年来,建湖县总工会聚焦新业态劳动者需求,不断完善工作思路,创新工作模式,用心用情解决新业态劳动者急难愁盼。

建设阵地,满足“新”需求。推动“会、站、家”一体化建设创新发展,按照“工会主抓、社会参与、共建共享”的建站工作思路,坚持有场所、有设施、有标识、有制度、有服务、有保障的“六有”标准,通过“巩固一批、提升一批、新建一批”等方式,打造职工之家、户外劳动者驿站、司机之家等实体化服务阵地。重点针对有条件的新业态劳动者集聚区,打造服务新

就业形态劳动者职工之家12家。充分整合社会资源,在全县范围内建成户外劳动者服务站33家,服务环卫工人、快递员、送餐员、货车司机、网约车司机、出租车司机等户外劳动者4万余人次,为他们提供饮水、充电、餐食加热等便民服务,帮他们解决“休息难、就餐难、如厕难”等日常工作难题。

普惠服务,守护“新”权益。持续加强“送温暖”“送清凉”“职工普惠”等服务品牌建设,升级打造职工服务中心法律援助站,开展好职工特色文体活动,让新业态劳动者感受来自“娘家人”的温暖。持续开展“新就业形态劳动者入会集中行动”,成立了建湖县新就业形态行业工会联合会,与县交通、商务、邮政管理等部门协作,以集中入会、开展活动扫码入会等

多种形式吸纳新就业形态劳动者加入工会组织。组织工作专班,深入到开发区、上冈镇、塘河街道等镇(街道、区),为外卖小哥、网约车司机、快递员等新业态劳动者开展民法典、社会保险等普法宣传,围绕稳岗岗岗、劳动保障、社会保险、休息休假等方面,在货运、网约车、快递、家政等行业中开展专项集体协商行动,通过党建带工建、资源整合,努力实现新就业形态劳动者建会入会新发展。同时,为新业态劳动者打造包括健康体检、医疗保障、困难帮扶、就业服务、疗休养等在内的入会大礼包,组织开展新就业形态劳动者单身青年联谊专场活动,让更多新业态劳动者体验获得感、幸福感、安全感。

释放压力,调整“新”心态。将心理健康服

务纳入关爱新就业形态劳动者群体重要工作内容,在职工之家、户外劳动者驿站等阵地,合理设置心理咨询室、团体辅导室、心灵放松室等专业功能室,推出“点餐+配餐”服务项目,帮助新业态劳动者释放压力、调整心态。推动“双进+心理”新模式,以南师大心理学院为依托,组建心理培训师联合会,成立三支队伍,利用爱心驿站阵地开展新业态劳动者心灵关爱服务活动,为网约车司机、快递员等400余名新业态群体开展情绪认知、心理健康知识等体验活动,让新业态劳动者群体接受服务“零距离”。联合县教育局、卫健等部门,举办心理健康教育专题培训,在职工之家设立心理咨询热线,在职工书屋设置心理健康教育阅读区,让新就业形态劳动者“心有所属”。 陈荣中

东台市总工会 启动2024年集体协商集中要约行动

本刊讯 5月10日上午,东台市总工会召开2024年东台市集体协商集中行动推进会,启动该市2024年度集体协商集中要约行动,以推动集体协商工作提质增效。

集体协商是指职工一方与用人单位一方就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律、劳动定额管理等事项依法进行平等协商的行为,事关广大职工切身利益,事关职企双方关系和谐,事关社会稳定大局。会议明确了今年该市企业集体协商春季要约行动的时间、对象、要约程序、重点内容、工作目标。

此次集中要约行动从5月中旬开始至6月中旬结束,要求该市百人以上建会企业协商建

制率动态保持在90%以上,集体合同签订率不低于90%且通过人社部门合法性审查;在集体协商建制企业普遍开展“能级工资”薪酬激励专项协商;推动新就业形态和行业、区域集体协商工作,建会行业集体协商建制率达100%;各镇区全年新增区域协商不少于1家。

会上,东台市总工会和各镇区工会负责人签订了2024年集体协商工作目标责任书,天合光能(东台)科技有限公司工会负责人和江苏美恒纺织实业有限公司行政负责人分别代表职工方和行政方做了表态发言。

来自该市各镇区工会的负责同志、重点企业工会负责人及行政负责人近百人参加了会议。 杨澄 江萍萍 张华昕

盐城经开区未来科技城职工之家暖心服务劳模

本刊讯 “会”聚天下英才,喜迎八方来“客”。在“五一”国际劳动节期间,盐城经开区未来科技城职工之家——1992人才会客厅开展“致敬劳模”暖心服务活动,向劳模先进和“五一劳动奖章”获得者们发放免费体验券,并为假期坚守岗位的劳动者提供饮品,向大家致以节日的问候。

同时,职工之家观影室在“五一”假期开展了“致敬劳动者”免费观影活动,大力弘扬新时代劳动精神、劳模精神、工匠精神,营造崇尚劳动的社会风尚。影片题材丰富,有《红

星照耀中国》《万里归途》《第二十条》《八角笕中》等众多佳片,涵盖动作、爱情、喜剧等多个类型,满足了不同年龄段群众的观影需求。

未来科技城职工之家是集展示、服务、休闲、娱乐为一体的职工互动交流空间,综合面积2000多平方米,建造有路演大厅、共享办公、咖啡休闲、茶艺室、电竞游戏、影音厅等服务场地,为职工学习培训、就业创业提供优质、便捷的“一站式”综合服务,让广大职工在盐城经开区拥有更多的获得感、幸福感、归属感。 蔡梅

劳模袁柳淑助力同行企业攻克技术难关

本刊讯 5月8日下午,市劳模、盐城申源塑胶制品有限公司副总经理袁柳淑带领技术团队到海悦电缆制造有限公司,帮助企业攻克电缆料成本过高的技术难题。这是盐都区总工会开展劳模工匠助企行活动的一个缩影。

海悦电缆制造有限公司主要生产家装电线、建筑工程系列电线、消防电线、控制电缆、电力电缆等产品,是集电线电缆设计研发、生产、销售、服务为一体的现代国家高新技术企业。盐城申源塑胶制品有限公司主要从事PVC电缆料、PE管等产品的生产和销售,拥有国际国内多项先进的知识产权,成为国家高新技术企业。

近年来,海悦电缆公司在盐城同行业中一直排名前三,并具有一定的影响力。目前,市场的电缆料品质较高,价格偏贵,远超企业生产所需原材料的指标要求,生产成本不断

上升。作为同类别企业,在区总工会的引导下,袁柳淑劳模创新工作团队,针对该公司希望在70℃阻燃白护套料、90℃热塑性低烟无卤白绝缘、黑护套等几个关键材料上寻求技术突破,积极与海悦电缆公司技术人员进行技术层面的交流和探讨,合力研究性能高、创新型的高分子电缆料品,以有效降低电缆料生产成本,提高产品竞争力。活动期间,双方还就产业链深度融合发展达成协议。

越冬以来,盐都区总工会劳模工匠服务队成员多次开展助企行活动,不仅让他们的专业技能得到充分发挥,创新成果能够有效转化,而且较好地帮助企业解决技术攻关、技能培训、管理提升等方面难题12项,既弘扬和传承了伟大的劳模精神,又较大地形成推动区域经济高质量发展的强大合力。

曹留洋 陈林忠 潘海滨

图说新闻



5月11日,建湖农商行工会在康乃馨服务站组织“健康讲座+悦读分享”康乃馨服务活动。专家为女职工做了《健康问题与对策》讲座,青年员工代表阐述读书见解,县总工会负责同志向建湖农商银行女职工代表送上节日伴手礼。 建农宣 摄



5月11日,滨海县总工会举行全县职工普惠公益培训启动仪式暨“益学堂·悦生活”第一期培训。县第一初级中学景湖路校区、县文化馆、县美术馆、相关协会(机构)负责人及部分教师和职工代表共80余人参加。 滨工宣 摄



连日来,阜宁县总工会多管齐下、多措并举,持续推进货车司机入会工作,取得了显著成效。图为工作人员深入车企进行宣传。 陈菲 周永祥 摄



5月9日,东台市总工会组织机关及下属事业单位全体党员干部赴盐城新四军纪念馆以及盐城市警示教育基地,开展廉政实境教育。 王思颖 摄