

悦达助力2024盐马激情开跑

□周本东 顾菲菲 文/图

本刊讯 4月14日上午7时30分,2024悦达起亚盐城马拉松暨大运河马拉松系列赛(盐城站),在市奥林匹克体育中心激情开跑。悦达集团党委书记、董事长、悦达起亚汽车公司董事长张乃文等为本次赛事发枪。

活力四射的歌舞、极具地域风情的民俗表演、热情高涨的人群……上午7时不到,市奥林匹克体育中心的出发点前早已涌动成一片欢乐的海洋。在人群中,近1000名员工组成的悦达方阵挥舞大旗、高喊口号、意气风发,格外引人注目。大家齐喊“悦达,悦达,使命发达”“悦达起亚,再创辉煌”“同喜同乐,共发达”的口号,以奔跑的步伐、奋进的姿态、拼搏的精神,为悦达高质量发展注入激情与活力,共同凝聚起“勇当全市国企排头兵,争创行业内一流企业”澎湃力量。

作为“盐马”的老朋友,这是悦达起亚第四次冠名赞助盐城马拉松赛事,不仅提供全球首发、悦达生产的EV5作为官方用车,还组织志愿者队伍,为参赛选手及赛事组委会提供全程服务,实现体育品牌赛事与明星企业的跨界联动,再次彰显了悦达起亚扎根中国市场、打造优质产品、投身社会公益事业的坚定决心和良好形象。

另讯 为倡导绿色低碳生活方式,引导全员健康快乐生活理念,悦达资本工会近期组织员工参加2024年马拉松系列活动,悦达资本党委书记、董事长吴英华参加活动。

3月31日、4月14日上午,资本公司工会分别组织员工参加了2024黄海森林半程马拉松及悦达起亚盐城马拉松暨大运河马拉松系列赛(盐城站)。比赛中,干部职工精神抖擞、斗志昂扬,不断克服挑战、超越自己,用奔跑的方式领略“国际湿地 沿海绿城”的生态之美。

通过此次活动,进一步展现了资本公司员工坚持不懈、挑战自我的良好精神风貌,营造了快乐工作、健康生活的良好氛围。大家纷纷表示,将以更为饱满的精神面貌投入到日常工作中去,以更优异的成绩助力公司高质量发展。



悦达员工现场助威

本届赛事以“‘盐’续红色基因‘城’载绿色未来”为主题,“奔跑吧,盐城!”为口号,设置全程马拉松、半程马拉松、迷你健身跑三个项目,国内外1.5万余人参加。终点处,悦达起亚的明星车型展台更是吸引了大批参赛选手及观众驻足观赏体验。EV5、赛图斯、狮铂拓界等重量级展车悉数亮相,把现场气氛推向新的高潮。

活动中,悦达集团领导高一山、徐兆军、唐如军等参加活动。



悦达资本员工参赛

荣获「江苏省集体协商示范企业」称号

本刊讯 近日,江苏省协调劳动关系三方委员会办公室下发《关于命名江苏省集体协商示范企业(行业)的通报》,全省有20家企业为“江苏省集体协商示范企业”,4个行业为“江苏省集体协商示范行业”。江苏仁禾中衡咨询集团名列其中,荣获“江苏省集体协商示范企业”称号。

近年来,江苏仁禾中衡咨询集团积极推进集体协商,坚持每年8月份由工会牵头向各部门、员工进行议案征集,组织职工代表、部门负责人、党政班子进行充分讨论、认真分析,把握原则性和灵活性,使员工主动参与企业管理,分享企业发展成果,切实维护劳资双方的合法权益,达到双赢双利。在集体协商的过程中,注重三个结合:与企业的生产经营相结合;与企业民主管理相结合;与企业厂务公开相结合。

该集团规范程序,严把签字环节,经过协商双方达成一致意见,经审议通过后,双方首席代表正式签字。同时,积极搭建企沟通平台,完善职代会制度,尊重职工民主权益,抓好职工意见征询,办结职工提案,满足职工合理诉求,提升职工福利薪酬待遇,全面促进企同心同向、同进同行,集体协商让职工获实惠、企业得效益,职工与企业日益成为紧密联系的利益共同体、事业共同体和命运共同体。集团先后获得“全国文明单位”“全国模范职工之家”“全国和谐劳动关系创建示范企业”“全省集体协商健全企业薪酬激励机制十大典型案例”“盐城市集体协商三星级企业”等多项殊荣。

王子谦 季新

“三项服务”暖心爱才 “三业融合”精准揽才

近年来,盐城经开区人社局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧紧围绕产业工人队伍建设改革工作总体思路,突出就业服务、技能提升、权益保障“三项服务”,促进产业、企业、就业“三业融合”,为打造盐城经开区高素质产业工人队伍贡献人社力量。

多措并举,突出就业优先保障用工

围绕大局精准服务,全力保障重大项目用工引才。专项行动促就业。制定“人社专员服务百企”专项行动,每月联系挂钩企业,宣传人社惠企政策,推广使用江苏省智慧就业云平台和“云智聘”微信小程序,每月收集的企业服务需求,并进行梳理形成需求清单,实行清单式销号管理,持续擦亮“就在经开区”工作品牌。

特色招聘强宣传。针对各类重点群体,举办新春招聘会、“就”在经开区——大学生就业专场双选会、技职院校专场招聘会、校园品牌日、夏季人才夜市、秋季校园巡游等线上线下招聘活动场次114场,服务区内企业1246家次,发布岗位信息5.6万个,建成“家门口”就业服务站2个。

建好供需“双清单”。因地制宜制定《关于高水平打造新时代人才集聚高地的意见》政策,举办全区首届高质量发展人才合作交流大会,围绕全区汽车、新能源装备、电子信息三大主导产业,定期征

集、汇总、发布人才需求目录,完成国家级重大人才项目申报数43个。

多向发力,精准施策赋能供需两端

持续推进人才强区战略,全方位引进产业英才、行业匠才和青年人才。

双向奔赴延揽人才。开展青年人才“聚”能行动,以项目聚人才,聚焦国家级和省市重点人才工程,积极招引各类“高精尖缺”人才来区创新创业,以产业聚人才,聚焦三大主导产业,深化优秀青年人才“汇盐行动”、百名菁英“强村行动”“人才强链”行动,促进产业人才与企业双向奔赴。

赋能成长强化技能。聚焦重点产业,定向培训光电光伏、电子信息、汽车零部件企业急需的电池组件、汽车维修、电控等专业高技能人才2000多人次。推进SK、通威、捷威开展自主评价工作,参评超过500人次。完成补贴性职业技能培训人数4785人,新增职业技能等级取证2947人,数字技能人才取证985人。

优化环境提升引力。建成“1992人才会客厅”,升级提升“梦想家”人才公寓,营造尊重人才的社会环境、公正透明的制度环境、保障有力的生活环境,立体式全方位谱写人才引育用留“后半篇文章”,打造全国知名的科技创新“策源地”、成果转化“首选地”、英才集聚“新高地”。

多方协同,维护劳动关系和谐稳定

加强劳动领域风险防控,打造新时代共建共治共享的和谐劳动关系新格局。

组织保障见行见效。开展“干部联企·益”行动”活动,坚持问题导向、务实导向、效果导向,组织全区联企干部深入开展走进企业、进入车间、服务发展,在为企业一线践行使命、砥砺品格、改进作风、提升能力,提升企业发展信心,促进干部作风改进,推动产业更新换代。

构建和谐劳动关系。成立区劳动人事争议三方联合调解委员会,发挥人社、司法、总工会在调处劳资矛盾中的作用,组建由仲裁员、工会干部、律师等组成的调解员队伍,专业化开展劳动争议调解工作,设立联合调处工作室,引导当事人优先选择联合调解工作室进行调解,建立“握手言和”劳动人事争议调解机制。

持续优化社保服务。全面推广“零见面”服务模式,业务网办率达97%,参保企业网办开通率90%以上,单位征缴类业务网上自主办理率达98%。打造全省首家集“宣传、经办、援助、康复”为一体的工伤保险服务驿站,以网格化管理为依托,以基层服务窗口为平台、以基地建设为载体,开启“全覆盖、全方位、全过程、就近办”的工伤保险服务新模式。

严开宣