

## 新闻速递

### 建湖县总工会“三大行动”筑牢职工思想根基

**本刊讯** 今年以来,建湖县总工会持续加强职工思想政治引领,通过“理想信念聚魂、劳模精神凝心、工字文化聚力”三大行动,夯实职工思想根基,切实扛起团结引导职工群众听党话、跟党走的政治责任。

理想信念聚魂行动。开展“中国梦·劳动美、建功新时代、劳动创造幸福”等系列教育活动,持续开展“双进+”宣传宣讲,举办“劳模工匠进校园、思政教师进企业”活动,覆盖近千名职工、学生,推动党的创新理论走到职工身边、走进职工心里。开展红色研学主题活动,组织工会干部、企业党员和职工代表走进党性教育基地、烈士纪念馆、车桥战役指挥所旧址等红色教育基地,为200余名工会干部、职工思想充电。加强与团县委、全民阅读办等部门合作,把读书班办进基层、搬到一线,带到乡村,激发职工群众把学习成效转化成干事创业的热情和动力。做好建湖县总工会公众号运营,利用“互联网+”服务形式,弘扬社会正能量,传播工会好声音。

劳模精神凝心行动。在县城核心区域,建成集宣传文化、运动健身、游览休憩于一体的劳模广场公园,在广场内设置劳模、工匠等典型事迹专栏,打造职工学有榜样、学有内

容、学有目标的沉浸式“课堂”。开展“建湖工匠”“最美职工”评选,请当选的工匠、职工代表讲述奋斗故事,发挥先进典型示范作用,积极培育和践行社会主义核心价值观。拍摄《劳模主题“小广场”凝聚奋进“大力量”》《征程万里风正劲 重任千钧再奋蹄》专题片,在中心城区、车站、劳模广场公园等最显眼地方开展劳模工匠宣传,唱响劳动者之歌。

工字文化聚力行动。加大职工之家、职工书屋建设力度,实现资源利用最大化。以县工人文化宫为主阵地,推进职工书屋与小型书屋的广泛覆盖、职工书屋与电子书阅览器的有机结合,举办“书香建湖”职工读书分享、诵读演讲等主题活动,举办职业素养、心理健康等公益讲座,引领全县各级工会组织利用职工书屋、读书角、玫瑰书香读书点开展职工读书活动。推动职工书屋功能升级,工人文化宫“悦读馆”与全县统一的读书借阅系统、县图书馆总馆、街道图书分馆联网,实现通信归还,让职工在读书中赋能成长。建设工人文化宫“文化墙”,从建湖县首届职工书画比赛获奖作品中挑选出100幅,装饰工人文化宫文化墙,把职工之家建设成温馨之家、和谐之家、活力之家。 **陈荣中**

### 东台市总工会搭好和谐劳动关系“连心桥”

**本刊讯** 3月28日,2024年东台市工会法律工作推进会在工人文化宫召开。东台市总工会党组书记、副主席高森宏出席会议并讲话,东台市总工会党组副书记顾晓燕作了学习中国工会十八大精神辅导报告,东台市总工会副主席伊东胜传达上级部门法律工作及排查化解风险防控工作精神,并解读相关要求。

会议首先对去年东台市各级工会取得的荣誉进行了通报,充分肯定了工会近年来法律维权工作取得的成绩,并部署了2024年工会法律工作具体内容,签订并递交了2024年工会维护劳动领域政治安全责任书。各镇(区)工会负责人汇报了近期工会法律工作情况,现场交流优秀经验做法。

会议强调,要用心情做好维权服务工

作,实现好、维护好、发展好职工群众根本利益。合力开展专业化、多元化的权益维护。实施企业劳动用工监督评估专项服务行动和新业态劳动者(大货车司机)“法治体检”服务活动,督促企业规范用工行为。以“工会+”为突破口,加强与人社、法院和司法行政等部门沟通,构建“五位一体”劳动争议多元化解格局。

会议提出,要进一步规范企业用工行为,助力企业良性发展。要发挥集体协商在协调劳动关系中的稳定作用,通过典型案例示范带动,将集体协商工作向新就业形态领域延伸。

东台市各镇(区)工会、部分市直工会主要负责同志,东台市总工会机关各部室、市直属事业单位全体人员参加会议。 **法权部**

### 盐南高新区总工会开展劳模宣讲活动

**本刊讯** 近日,盐南高新区总工会组织劳模宣讲团成员开展“雷锋精神”宣讲活动。市劳模赵凤芹作为宣讲团成员深入美好生活等企业,通过讲述雷锋故事、观看雷锋日记等多种形式,引导广大职工自觉加入学雷锋行列,以实际行动传承雷锋精神,书写更多新时代的“雷锋故事”,彰显企业社会责任和时代担当。

### 郭猛镇普法宣传活动火热开展

**本报讯** 近日,盐都区郭猛镇总工会携手郭猛镇司法所、社会治理局、新时代文明实践所、社会事业局在镇职工之家组织开展了一场普法宣传活动。此次活动以宣讲、宣传《民法典》和《江苏省工会劳动法律监督条例》为主要内容,并辅以《无毒岛》法治宣传片的观影活动,旨在通过多种形式让法治观念深入人心。

宣传活动精心制作了宣传展板、宣传折页以及生动的法治漫画,通过图文并茂的形式,向职工们普及法律知识,增强法治观念。同时,活动还设置了法律咨询台,现场解答职工们的法律疑问,帮助他们解决实际问题,受到了广大职工的热烈欢迎和一致好评。

活动中,司法所所长张勇为职工们深入

解读了《民法典》的相关内容,盐都区“都工”阳光法律服务志愿服务队员商汉青律师解读了《江苏省工会劳动法律监督条例》。除了宣传和讲座环节,活动还精心安排了一场法治宣传片《无毒岛》的观影活动。

此次普法宣讲活动得到了广大职工的热烈响应和积极参与。职工们纷纷表示,活动不仅增强了自身的法治意识,也提高了依法维权的能力。他们纷纷表示,将把学到的法律知识运用到日常工作和生活中,为维护和谐稳定的劳动关系贡献自己的力量。此次普法宣讲活动的成功举办,不仅增强了郭猛镇职工的法治意识,也为推动法治社会建设、构建和谐社会的坚实基础。

**李元 张勇 徐还兄**

**郭敏**

# 谱写绿色盐城新篇章 书写工会工作新答卷

## 阜宁县各级涉农劳模助力乡村振兴展风采

**本刊讯** 自开展“劳模工匠助振兴”活动以来,阜宁县总工会组织引导68名各级涉农劳模率先行动,发挥其资金雄厚、智力密集、人才荟萃、技术技能精湛等资源优势,开展牵手致富“三联三促”、与经济薄弱村“一对一”“点对点”结对帮扶等活动。一个个劳模工匠似八仙过海各显神通,踏响乡村振兴路上的铿锵足音。

曾在上海打拼多年并小有成就的田作海,为回报家乡,在2017年把厂子从上海整体搬迁回老家,在村内创办盐城海洲木业有限公司,带动了当地建档立卡户、残疾人、返乡人员等54人就业。由于实绩突出,田作海先后被镇任命为戚桥村党总支副书记、书记,还被评为阜宁县劳动模范。为振兴家乡经济,他陆续从自己公司的利润中拿出60多万元,申请注册了村经济合作社,建起了村级

文化大院,组建了村文艺宣传队并配置器材和服装,修建了村级硬质路面主干道。他带领支部一班人奋斗3年终使穷村换新颜,从全镇垫底村跃居排头村。“劳模是荣誉,更是责任与担当。”他说。

而在盐城市金沃源农业发展有限公司,江苏省劳动模范、公司法定代表人姜官俊介绍,其大多数职工是从本地相对困难的家庭中照顾进来的农民工。据了解,该公司全年用工量1.5万余人次,每年为当地增加务工收入100万元以上。有29名困难家庭成员被安排为长年工,年收入3万多元。同时,公司还选派5名技术骨干走村串户实行“一对一”培训指导,帮助村内22户相对贫困家庭搞起了大棚种植,年纯收入均在10万元以上,协助销售产品总额超6000万元。

做给乡亲看,带着乡亲干,让更多乡亲实

现共同富裕梦,这是盐城市劳动模范范付荣对自己的要求。她以创建的“土味园”公司为载体,以“公司+服务阵地+农户”的模式,通过电商平台全力推介家乡的鸡鸭鹅、鱼虾蟹、米面油及五谷杂粮等土特产品,帮助、辅导身边年轻人学习电商运营技巧拓展致富渠道。在她的影响和带动下,居住地吴滩居委会已跨入“省电商示范村”行列。她与周边大王等村居的22个贫困户、特困户签订家禽养殖、油料作物收购订单,购苗时帮助他们垫付种苗资金,收购时以高于市场价10%买进,助力他们脱贫致富。

另外,阜宁县总工会还组织引导涉农劳模成立劳模先进助力脱贫志愿服务队、开展特色种植(养殖)等实用技术培训和技交流、推行“公司+基地+专业合作组织+农户”经营形式,开展牵手致富“帮带”活动。省劳

模杨进以“蛋”为媒,辐射带动周边20多个镇村1000多户养殖户饲养蛋鸡超过14万羽,培养出68名农民经纪人,让千余农户走上致富路。市劳动模范、种植大户陈洋成以自己的农场为示范,引导600多农户搞稻麦机械化种植5000多亩,每户平均每年增收4000元。县劳动模范、特水养殖专业户陈友才以村专业合作社为依托,帮周边250多养殖户批发鱼虾饲料、提供鱼虾病防治技术等服务,每年帮养殖户销售水产品7000多万元,使村民多增收700多万元。

一个个发光发热的名字,一段段感人至深的故事,记录着阜宁涉农劳模的点点滴滴。这批新时代的“弄潮儿”,以智慧为战袍,以行动为武器,在乡村振兴路上奋发进取,一往无前,踏响振兴路上的铿锵足音,绽放着属于他们的独特光芒! **郑青青 周永祥**

### 盐城经开区推进货车司机入会工作落地落实

**本刊讯** 近日,盐城经开区总工会为深入贯彻落实省、市总工会关于运满满司机入会工作会议精神,扩大工会和工会工作在货车司机群体的有效覆盖,迅速制定工作方案,多措并举,在全区范围内开展货车司机群体入会攻坚行动,最大限度地吧货车司机等新就业形态劳动者吸纳到工会组织中来。该区总工会联合区委政法委通过网络员将动员新就业形态劳动者入会融入社会治理,走访摸底、宣传发动。

印制运满满货车司机入会宣传单3000份,将货车司机“一键入会”码发送到各居民

网络群,多渠道、多形式、多角度、全方位宣传货车司机群体建会入会的重要性,营造良好舆论氛围。联合区交通运输管理所,结合区内货车运输行业实际,以及货车司机职业特点,组织工作人员走访区内23家物流企业,围绕入会的重要意义与货车司机进行交流,大力宣传入会的必要性,使货车司机等群体进一步了解工会、认可工会,进而加入工会、支持工会。经开区总工会通过周到的服务传递“娘家人”的温暖,让货运司机从“要我加入工会”到“我要加入工会”,真正增强工会组织的吸引力。 **丁岚 王源**

### 高聚识别技术公司职工幸福感满满

**本刊讯** 江苏高聚识别技术有限公司是盐都区一家专业从事身份识别系统(II)及医用塑料制品研发、生产、供应服务商,已成为众多跨国公司的合作伙伴且产品远销欧美市场。公司成立26年来,始终坚持以“制度、责任、团队、努力、创新”做事,以“正直、诚信、友善、勤俭、务实”做人,不断追求全体员工物质与精神两方面幸福。日前,该公司被授予盐城市“十佳幸福企业”称号。

健全规章制度,职工有认同感。为规范员工日常行为,确保企业可持续发展,公司先后编制《员工手册》和《企业哲学手册》,分别对企业文化、组织架构、员工行为准则和行为规范,以及各项激励机制进行明文规定;明确高聚训、企业质量理念、核心经营理念、发展愿景等企业文化。公司在用工管理、员工福利待遇等方面自觉接受工会组织监督,定期征集员工的意见和建议,积极为职工排忧解难。

保障合法权益,职工有安全感。公司在规范签订劳动合同、缴纳社会保险和住房公积金等方面,极力维护广大员工的合法利益。公司工会始终以创建幸福企业、提高员工收入为中心,定期召开职工大会,倾听员工心声,维护员工权益。多年来,公司员工的收入连年递增,为企业和谐稳定、健康发展奠定坚实基础。

畅通发展通道,职工有成就感。为提高员工技术水平,公司工会每年都牵头组织员

工技能大赛,做到竞赛和生产两不误。公司对获得五年优秀员工者,奖励其前五年工资总额的10%(约25000~30000元),分12个月随工资发放;获得十年优秀员工者在年终总结会上一次性奖励50000元。为提升职工技能水平,公司采取走出去、请进来的方法,与蓝火培训和壹家培训签订长期培训合同,企业的管理水平也得到明显提高。

无微不至关怀,职工有归属感。公司始终把关爱职工放在首位,积极改善生产环境,为每个车间配备空调保证冬暖夏凉,并添加安全、环保等设备,切实保障员工劳动安全;每年组织进行健康体检,保证员工有健康的体魄;对生病住院或家庭发生特殊变故的职工,都委派工会干部带上慰问品或慰问金前往探望;公司聘用法律顾问,在员工有需求的时候可以做到免费咨询;对需接受继续教育的职工以及高考入学的职工子女,都给予一次性奖励;每逢重大节日都及时向职工发放慰问品,还常态化组织职工旅游,让职工充分感受到企业大家庭的温暖。

打造舒适环境,职工有幸福感。公司每周一、三、五晨会都组织职工分享感悟,结合身边人和事,弘扬积极向上、利他助人的正能量,对优胜者给予物质奖励;开展形式多样的文体活动和比赛;每月举办生日宴。每年的总结大会精心编排文艺节目,充分展现高聚人的活力与激情。

**周桂山 陈林忠 潘海滨**

## 图说新闻



近日,建湖县工人文化宫职工书屋实施功能升级,与全县统一的读书借阅系统、县图书馆总馆、街道图书分馆联网,实现通信归还,为广大职工群众提供了更便捷、高效的借阅服务,进一步营造文明和谐的全民阅读学习氛围,擦亮“书香建湖”文化品牌。

**张浩 摄**



日前,由阜宁县总工会主办、国家电网阜宁供电公司承办的“2024年全县台区经理专业技能劳动竞赛”在阜宁供电公司城南实训基地圆满落幕。来自国网各基层供电所的70名台区经理参加竞赛。

**郑青青 周永祥 摄**



近日,亭湖区康乃馨示范点联盟训练营立铠文工团正式开课。立铠精密康乃馨服务站内的职工夜校里,声乐课、瑜伽课、吉他课、街舞课吸引了众多职工参加学习。

**亭工宣 摄**



3月29日晚,盐都区盐溪街道总工会组织辖区内50余名职工观看禁毒宣传教育题材电影《无毒岛》。观影后,大家纷纷表示,要坚守初心、筑牢底线,珍爱生命、远离毒品。

**赵楠 李雨婷 摄**