

王文文:环保产业“最美新盐城人”

江苏南大华兴环保科技有限公司总工程师王文文是山东曲阜人。2011年,这位南京大学环境工程硕士作为首届高层次人才引进进入盐工作。现为高级工程师,南京大学、东南大学专业学位硕士研究生兼职指导教师,江苏省“333高层次人才培养工程”培养对象,盐城市首届“最美新盐城人”,盐城市三八红旗手。她的主要研究方向为化工废水治理技术装备开发及应用,参与国家和省部级课题10余项,申请并授权专利10余件,发表论文10余篇。

十多年来,她践行创新创业,力推成果转化,带领公司技术团队驻点服务省内外十余家化工园区,300余家工业企业,服务领域覆盖江苏、江西、安

徽、陕西等地,为各化工企业环保整治提升、达标技术改造等提供了有力支持,顾问式环保服务与引领环保行业环境治理和产业转型升级。同时,她主持并完成60多家化工园区及企业废水处理工程的技术研发及工程设计、调试工作,助力化工行业的高质量发展,支撑公司合同额3亿余元,实现良好环境效益、社会效益、经济效益,为地方绿色发展提供助力。

针对化工废水水质水量变化大且含大量的有毒有机物,降解污染物,处理难度大、成本高的问题,她带领公司技术团队“一水一策”,从小试到中试到工程应用及后期运维亲力亲为,积累了大量的工程经验。同时不断提升公司创新研发能力,



推行“技术产品化、产品装备化、装备成套化”的研发模式,突破技术瓶颈,有力支撑工业园区所在流域有毒有机污染物控制及水生态安全。近3年公司自主研发核心技术装备产业化50余台套,累计实现收入1.5亿元。

郭红:甘为强农“芯片”著华章

盐都区农业科学研究所所长、支部书记郭红,扎根农业基层二十年,一直从事稻麦新品种选育及新品种、新技术推广工作,先后获得省农业技术推广奖、丰收奖3项,成为省“333高层次人才”第三层次培养对象,获评“全省农业农村系统先进工作者”、市“优秀共产党员”、市“文明职工”“盐城工匠”、市第五届“女性杰出人物”、市“十佳青年农技推广标兵”等荣誉。

作为盐都农科所第三代育种团队带头人,2016年郭红主持农科所工作,面对单位困难重重,传承农科所前辈务实创新、团结拼搏的精神,带领年轻科研团队先后选育“盐梗”“盐麦”“盐糯”系列稻麦新品种15个。参加选育并通过国审省审双审定的小麦新品种“盐麦1号”,打破了盐城市自主育成小

麦新品种的空白,创新“盐麦”育种品牌。先后获得农业农业农村部植物新品种权8个,转化“盐”系列稻麦新品种7个,在全省推广超级稻“盐梗15号”累计500万亩以上,带动农民致富增收超亿元。

郭红先后承担或主持省级以上科研项目16项。2007年开始承担第一批江苏省农业科技综合示范基地,作为基地技术负责人,她从基地的田间规划、数据的采集、记载、培训及观摩等方面身体力行,累计示范稻麦新品种500多个,邀请省、市专家为全区专技人员、种植大户、家庭农场主开展技术培训,近8000人次参加,带动周边地区稻麦新品种观摩5000多人次。她将基地科技创新和示范引领功能落实到田间地头,为全市种业振兴、粮食安全发挥了重要作用。



她践行使命担当,把弘扬时代精神作为立身之本,致力打造符合新时代要求的科技创新、干事创业团队,通过老中青、传帮带,育种创新团队业务水平不断提高,科研创新能力逐步增强,形成可持续发展的人才梯队,为夯实粮食安全根基提供种业支撑。

吴超芳:加油站里的“坚强妈妈”

中国石化销售股份有限公司江苏盐城长城加油站很小,小到只有两台加油机、三名营业员。

吴超芳却在这个小油站一干就是14年。她说:“我喜欢这份工作,每天与不同的客户打交道、和同事和睦相处是我最大的快乐!”她每天都早来到油站,微笑工作。对同事不会操作电脑等工作难题,她毫无保留耐心讲解;同事业绩不佳,她主动跟班;遇到故意刁难的顾客,她微笑沟通,从不与顾客发生冲突。她的态度,赢得众多回头客,她都数不清婉言谢绝了多少个客户捎给她的饼干、水果等小礼品……终于,长城加油站实现了日均汽油13吨的业绩,她也成了小油站里闪亮的“五星”员工。2022年11月,她成为中国石化盐城分公司首名获全省“优秀农民工”称号的员工。

往事不堪回首。对吴超芳

来说,2015年是刻骨铭心的一年。那年,二宝刚出生不久,老公经商失败欠下巨债,大女儿被诊断为失聪……一连串的打击,让她一度陷入绝望。但挫折和困难没有摧垮坚韧的吴超芳,她忍痛将5岁的大女儿留在南京专业机构进行语言矫正。为尽早还清债务,她拼命工作。2017年公司推行夫妻驻站改革,她动员在外打工的老公加入中国石化大家庭。用她的话讲:“我把老公、孩子都接来了,油站就是家!”

从此,吴超芳把“业精于勤”的钻研精神写在了岗位上,也用行动诠释:干一行、爱一行、钻一行、精一行。“客户就是发工资的人。”吴超芳深知此理。她利用下班时间去其他加油站学习,回来及时更新自己的客户档案,还帮客户提供“燃油宝”等托管服务……付出必有回报,她发明的“托管燃油宝”销售服务模式由此诞生。2023年,她



的吨油售宝占比全区排名第一,一个日汽油销量不足4000升的城郊小站,实现了日销最高30瓶、月销300瓶的优异成绩,她成为名副其实的“售宝王”。

“过去我吃过好多苦,让我的内心逐渐强大,也让我幸运地遇到现在的幸福。我不知道如何感谢曾经帮助过我的人,唯一能做的就是埋头工作,用感恩的心回报社会、回馈企业!”

袁朝芹:以人为本创业创新成“明星”

江苏瑞恩建设工程有限公司总经理袁朝芹,自2013年自主创业以来,凭着一股“巾帼不让须眉”的豪情壮志和顽强毅力,经过十多年的艰苦拼搏和不断发展,公司现已成为盐南高新区明星企业,为地方经济的繁荣发展作出了积极贡献。她本人先后荣获“盐城市劳动模范”、江苏省盐南高新区“五一劳动奖章”等荣誉称号,并光荣当选为江苏省总工会第十五次代表大会代表。

创业之初,袁朝芹认为人是决定企业成败的首要因素,要办企业,先要合心!于是,她决定创

新用人理念,提出了“与员工同在,与员工同行,与员工共赢”的经营方略。袁朝芹平时大多数时间都深入到项目现场,与员工们同吃同住;并利用休息时间,与员工们促膝谈心,了解员工的思想动态、内心诉求、生活状况,解决他们的实际困难。她时刻把员工冷暖放在心头,她以人为本的博爱情怀,极大地增强了员工的归属感、幸福感。

作为建筑企业负责人,她敏锐地意识到,只有创新科技,增强核心竞争力,企业才能快速发展。她想方法筹措资金,购买了一批具有国际先进水平的工程机械和建筑设备,如大型挖掘机,数控剪切机,自动焊接机器人等高科技仪器设备,及时替换和淘

汰老旧设备,使公司装备水平有了质的飞跃;同时,加强与高等院校的沟通交流,先后与多家高校建立了长期的产学研合作,吸引了20多名高校毕业生加盟瑞恩公司,组建专业的技术团队和科研机构,对各种技术难题开展攻关。几年来,获得了各项发明专利10多项,成为技术实力雄厚的高新技术企业。

此外,她灵活调整投资方向,积累了一批发展前景好、市场潜力大的在建和储备项目,先后与中建三局、中建八局、中铁十四局、浙江交工集团、国家电网等大型企业建立了长期的合作关系,参与承建了江苏省内的江广高速



泰兴2标等省内外项目。2023年,公司在袁朝芹的带领下,取得了丰硕的成果,全年完成营收9395万元,实现利润820万元,上缴税收487万元,创历史新高。

高利芹:入职十年零“疵布”

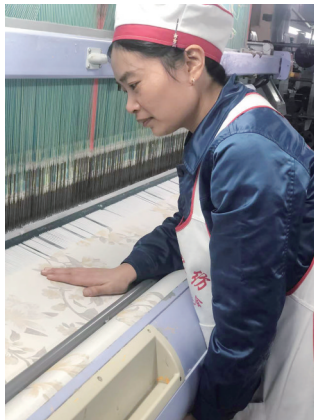
江苏悦达家纺有限公司总质检高利芹入司以来,一直坚守运转一线岗位,甘于平凡,乐于奉献,刻苦钻研技术,热心传承技艺,用勤劳智慧谱写了新时期纺织女工的华丽篇章,成为“干一行、爱一行、钻一行”的操作能手,为公司高质量发展作出了自己的贡献。

她积极践行悦达人“忠诚、敬业、激情、奉献”的企业精神,对事业充满热情。工作上的事,只要工作需要,她都积极主动承担。新人到岗,她制定详细培训计划,精心组织结对帮教,先后培养20多名优秀一线新工。同事有困难,她施以援手,用一片赤诚之心,影响带动身边的同事,在车间营造了团结协作友爱的良好氛围。

她长期坚守一线岗位,任劳任怨,不计得失,甘做一颗基层螺丝钉。别人挡11台,她挡

14台,最多能挡20台。遇到交期急的订单,经常牺牲节假日时间加班。13年来累计加班253个,比别人整整多上了一年班。累计生产坯布454万米,超计划121万米,产量居车间岗位之首。后来,企业转型发展,品种结构调整,她不惧困难,多次攻克技术难点,特别是积极践行质量第一的理念,以细节保证质量,及时、高效处理断经、断纬,不放任何一个疵点,不让任何一匹疵布流入下道工序,创造了入司以来无1米操作性疵布的质量奇迹,连续多年被公司评为“质量标兵”和“岗位明星”。

她十年如一日,潜心学习,苦练技术,练就了一套行云流水的操作手法,打结速度从1分钟14个到29个,多次获得公司操运会冠军。她亲手织造的提花面料,成为业内知名的手工艺术品,得到罗莱、富安娜等国内



外一线品牌客户的高度评价,获得“张赛杯”中国国际家用纺织品产品设计大赛金奖。2019年,代表公司参加盐城市首届织造技能比赛,获得全项第一和一个单项第一,2018年获得“盐城市五一巾帼标兵”,2019年获得“盐城市五一创新能手”称号。2023年获“盐城市三八红旗手”称号。

唐欢:一路“欢”歌的社区片警

射阳县公安局开发区派出所社区队长唐欢,是个90后研究生学历片警。从警以来,她便一直在派出所做社区工作,风里雨里、白天黑夜,她或穿梭在大街小巷上门服务,或在重点场所单位巡逻检查,或在社区处理群众矛盾纠纷,经过8年的历练,她熟练掌握了岗位技能,成为独当一面的青年骨干,先后获“全市优秀社区民警”“全市优秀社区民警能手”“全市政法系统优秀女警”“盐城市三八红旗手”“射阳县五一巾帼标兵”等荣誉称号,共受到上级嘉奖8次,荣立个人市级三等功1次、县级三等功1次。

“基础不牢,地动山摇”。2021年是筑牢社区警务工作压舱石的关键年,整个社区建设围

绕着警网融合工作开展。刚休完产假的唐欢便带队走访辖区的每一个小区的每一户人家,登记居民的具体身份信息,重新制定门牌号码,并录入数据平台。为掌握好社情民意,唐欢尽心竭力地为人民群众做好事、办实事、解难事,努力把工作做到老百姓的心坎上。在消防安全隐患排查、出租房屋和流动人口专项整治以及稳控涉访重点人员工作时,她始终走在最前面,着力帮助群众解决困难。

通过对辖区网格划分,唐欢定期上门走访,不断与群众拉近距离,以自己独特的亲和力去关心和和服务着辖区的每一位群众,同时每月对辖区重点单位场所检查一遍,对三合一场所和群租房做到定期消防检



查及指导器材使用,对重点人员做到每月积极稳控,形成了具有本辖区特色的周周清月月清工作体系。她的工作方式有了显著的成效,她所管理的辖区也被县局评为了“平安社区”,她用实际行动展示出只要一心为民,即使在平凡的岗位上也能大放异彩。

韦荔雅:绿色金融的“金牌督训师”

她是大众熟知的邮政行业中的一员,但她的岗位不太被外人知晓——督训师。14年来,她踏实勤奋、勇于奋进、业务精湛、能力过硬,肩负全市金融营销队伍培训和建设、网点赋能辅导和客户维护的职责,致力于服务基层一线员工,为公司的发展做出了应有的贡献。她就是韦荔雅,中国邮政集团有限公司盐城市分公司金融业务部高级督训师。

去年,她针对一直困扰盐城邮政金融队伍基金持证率低等问题展开了深入工作,带领全区255

位参考人员进行封闭培训,经过点对点的教学训练,最终为盐城邮政交上了全体通过率100%、全区持证率由43%提高至90%的满意答卷。作为高级督训师,她以其丰富的实战经验和扎实的金融底蕴推动工作,积极为基层送教到县、到邮政基层网点,手把手带领团队不断提质增效。

同时,她积极策划和组织高端财富论坛等活动27场,组织全市11个邮政财富中心每周开展保单年检、手工插花、烘焙、品茶等财富活动523场,为邮政服务

品牌树立了良好的口碑。此外,她还组建邮政金融党员小分队走进小区,常态化开展老年人防电信诈骗、安全用电等实践活动,用暖心服务筑牢老年群众反诈和安全用电“防火墙”;她关爱农村留守老人和留守儿童,多年来积极参与盐城邮政“爱家行动”活动策划和各类送关爱活动……

多年来的努力化作了一张张纸红色的荣誉奖状,她成功当选江苏省邮政系统第一届职工代表;先后被授予过中国邮政集团公司“服务明星个人”、中国邮政



集团公司江苏省分公司“服务明星个人”、江苏邮政“金牌督训”等荣誉称号,是当之无愧的领头羊。

徐琴:最美“安全管理人”

身揣国家注册安全工程师、CCAA国家注册质量审核员本本的徐琴,是盐城经济技术开发区妇代会成员,中国矿业大学安全技术及工程硕士,但她从不傲娇。认识的人都说,佛吉亚(盐城)汽车部件系统有限公司HSE(安全、环保、健康)经理徐琴,积极稳重、性格开朗、待人真诚、乐于助人,专业素质过硬。

工作中,徐琴注重推进绩效管理,坚持结果导向。她在公司内部推行属地安全管理,落实全员责任,强化供应商、相关方的管理;坚持“以人为本”“风险预防”理念,组织全员开展隐患排查,全面提升全员安全意识;持续改进提高工厂安全管理水平,公司先后被评为“盐城市安全文化(诚信)建设示范企业”、平安企业、优秀外资企业、创建生态企业;成功创建安全管理示范企业,顺利通过ISO45001职业健康安全管理体系和ISO14001环境管理体系的审核认证。

徐琴敢于承受压力,勇于创新。她立足实际谋发展,深入现场定义日常安全管理的方方面面;制定培训计划并组织各类培训。她以“零事故和稳定安全”为目标,加强工厂硬件安全管理,定期加强安全设施检查,严

审第三方专业安全审核公司(FM)资质;组织安全演练,追踪问题整改并做好评估;积极推进应急管理,组织消防疏散、LOTO演练、受限空间作业演练、灭火演练、化学品泄漏、台风洪涝等多项应急演练,提升职工应急能力;积极配合公司IATF16949体系创建工作,多次在工厂QRCI竞赛中获得奖项。

年届不惑的徐琴,时刻自警、自省、自律,刻苦钻研、勤奋好学,曾被盐城工学院邀请为毕业生作暑期实习安全讲座,先后获得盐城市最美安全管理人、“盐城市五一巾帼标兵”、盐城经



开区最美巾帼标兵、盐城经开区三八红旗手,并多次获评市安全支队开发区大队安全管理工作先进个人。

黄小菁:快递路上的“小蜜蜂”

黄小菁是一名普通的快递员,客户满意是她工作的宗旨也是她不竭的动力。多年来,她就是快递路上那勤劳的、暖心有爱心的“小蜜蜂”,始终为客户提供高效、准确的物流服务。

黄小菁坚持客户至上原则,无论遇到多大困难,都要把货物及时送到客户手里。每年的“双十一”“双十二”和各种节日,快递行业的工作量都是平时的数倍,但她从不掉队。由于长期劳作,

她患上腰肌劳损,但年底公司人手严重短缺时,她硬是咬牙坚持,一连几十日没有休息。加入顺丰速运公司已经五年多,黄小菁时刻提醒自己用良好的言语表达、熟练的业务知识、热情周到的服务和细致耐心的关怀去赢得客户认可。遇到不理解、有抱怨的客户,她耐心细致地解答疑问;遇到不便出门的老人,她主动上门取件。

有一家生产打磨机的小型

公司,每天都有货物要寄,但人手不够。黄小菁知道后,主动上门为他们打包发货,一做就是三年多。在送取快递时,遇到独居老人,她总是主动帮忙清理垃圾和捎带物品。业主们遇到要找临时帮忙的事情也会来找她,大家都亲切地叫她“小黄”。她还加入大丰义工联组织,开展“搭把手行动”志愿服务活动,也经常参加无偿献血、“黄手环”关爱易走失人群等活动。



杨洋:敢于担当的“领头羊”

认真学习业务知识、热情服务用电客户、高效完成工作任务——有营业业务、客户经理、电费核算、业务质量管控等多个营销岗位工作经验的国网盐城供电公司质量管控班班长杨洋,是只不折不扣的“领头羊”。

近年来,电力体制改革不断推进,电力营销政策更新迅速,杨洋认真学习营销各专业知识,参与省公司营销业务风险内控体系建设,稽查主题研究等多项重点任务。她不仅利用业余时间自主学习,还带领班组成员共同探讨、研究,多次邀请2.0项目组专家对班组成员进行培训。同时,通过“微讲堂”平台,对班组成员和部门青

年员工进行电价电费知识、以稽查促进营销等业务知识的培训。2020年她当选核算班长,以高度的责任心和工作热情开展工作,推进电费核算工作有序开展。她积极发挥“领头羊”作用,带领核算班团结协作,圆满完成每月的电费核算工作。一方面以“专项稽查”规范营销业务,一方面以“线上管控”严控工单质量,在全省率先实现整改完成率100%。同时牵头开展营销专业管控日报工作,从电力保供、客户服务、精益管理、数字化转型、需基层反馈事项5个方面31个方向进行日报编写审核。每周召开营销专业管控点调会,全面促进营销各项工作质效提升。她还



积极开展创新创效活动,她参加的两个管理创新成果,分别获省企业管理现代化创新成果一等奖和省电力行业企业管理现代化创新成果一等奖。

记者 张兆领 张翔/文
市总工会女工部供图