

王文文:环保产业“最美新盐城人”

江苏南大华兴环保科技股份公司总工程师王文文是山东曲阜人。2011年,这位南京大学环境工程硕士作为首届高层次人才引进进入盐工作。现为高级工程师,南京大学、东南大学专业学位硕士研究生兼职指导教师,江苏省“333高层次人才培养工程”培养对象,盐城市首届“最美新盐城人”,盐城市三八红旗手。她的主要研究方向为化工废水治理技术装备开发及应用,参与国家和省部级课题10余项,申请并授权专利10余件,发表论文10余篇。

十多年来,她践行创新创意,力推成果转化,带领公司技术团队驻点服务省内外十余家化工园区,300余家工业企业,服务领域覆盖江苏、江西、安

徽、陕西等地,为各化工企业环保整治提升、达标技术改造等提供了有力支持,顾问式环保服务与引领环保行业环境治理和产业转型升级。同时,她主持并完成60多家化工园区及企业废水处理工程的技术研发及工程设计、调试工作,助力化工行业的高质量发展,支撑公司合同额3亿余元,实现良好环境效益、社会效益、经济效益,为地方绿色发展提供助力。

针对化工废水水质水量变化大且含有大量的有毒有机难降解污染物,处理难度大、成本高的问题,她带领公司技术团队所在流域有毒有机污染物控制及水生态安全。近3年公司自主研发核心技术装备产业化50余台套,累计实现收入1.5亿元。



推行“技术产品化、产品装备化、装备成套化”的研发模式,突破技术瓶颈,有力支撑工业园区所在流域有毒有机污染物控制及水生态安全。近3年公司自主研发核心技术装备产业化50余台套,累计实现收入1.5亿元。

郭红:甘为强农“芯片”著华章

盐都区农业科学研究所所长、支部书记郭红,扎根农业基层二十年,一直从事稻麦新品种选育及新品种、新技术推广工作,先后获得省农业技术推广奖、丰收奖3项,成为省“333高层次人才”第三层次培养对象,获评“全省农业农村系统先进工作者”、“市‘优秀共产党员’、市‘文明职工’‘盐城工匠’、市第五届‘女性杰出人物’、市‘十佳青年农技推广标兵’”等荣誉称号。

作为盐都农科所第三代育种团队带头人,2016年郭红主持农科所工作,面对单位困难重重,传承农科所前辈务实创新、团结拼搏的精神,带领年轻科研团队先后选育“盐粳”“盐麦”“盐糯”系列稻麦新品种15个。参加选育并通过国审省审双审定的小麦新品种“盐麦1号”,打破了盐城市自主育成小

麦新品种的空白,创新“盐麦”育种品牌。先后获得农业农村部植物新品种权8个,转化“盐”系列稻麦新品种7个,在全省推广超级稻“盐梗15号”累计500万亩以上,带动农民致富增收超亿元。

郭红先后承担或主持省级以上科研项目16项。2007年开始承担第一批江苏省农业科技综合示范基地,作为基地技术负责人,她从基地的田间规划、数据的采集、记载、培训及观摩等方面身体力行,累计示范稻麦新品种500多个,邀请省、市专家为全区技术人员、种植大户、家庭农场主等开展技术培训,近8000人次参加,带动周边地区稻麦新品种观摩5000多人次。她将基地科技创新和示范引领功能落实到田间地头,为全市种业振兴、粮食安全根基提供种业支撑。



作用。她践行使命担当,把弘扬时代精神作为立身之本,致力打造符合新时代要求的科技创新、干事创业团队,通过老中青、传帮带,育种创新团队业务水平不断提高,科研创新能力逐步增强,形成可持续发展的人才梯队,为夯实粮食安全根基提供种业支撑。

吴超芳:加油站里的“坚强妈妈”

中国石化销售股份有限公司江苏盐城长城加油站很小,小到只有两台加油机、三名营业员。

吴超芳却在这个小油站一干就是14年。她说:“我喜欢这份工作,每天与不同的客户打交道,和同事和睦相处是我最大的快乐!”她每天都早来到油站,微笑工作。对同事不会操作电脑等工作难题,她毫无保留耐心讲解;对业绩不佳,她主动跟班;遇到故意刁难的顾客,她微笑沟通,从不与顾客发生冲突。她的态度,赢得众多回头客,她都数不清婉言谢绝了多少个客户捎给她的饼干、水果等小礼品……终于,长城加油站实现了日均汽油13吨的业绩,她也成了小油站里闪亮的“五星”员工。2022年11月,她成为中国石化盐城分公司首名获全省“优秀农民工”称号的员工。

往事不堪回首。对吴超芳



来说,2015年是刻骨铭心的一年。那年,二宝刚出生不久,老公经商失败欠下巨债,大女儿被诊断为失聪……一连串的打击,让她一度陷入绝望。但挫折和困难没有摧毁坚韧的吴超芳,她忍痛将5岁的大女儿留在南京专业机构进行语言矫正。为尽早还清债务,她拼命工作。2017年公司推行夫妻驻站改革,她动员在外打工的老公加入中国石化大家庭。用她的话讲:“我把老公、孩子都接来了,油站就是家!”

从此,吴超芳把“业精于勤”的钻研精神写在了岗位上,也用行动诠释“干一行、爱一行、钻一行、精一行。”客户就是发工资的人。”吴超芳深知此理。她利用下班时间去其他加油站学习,回来及时更新自己的客户档案,还帮客户提供“燃油宝”等托管服务……付出必有回报,她发明的“托管燃油宝”销售服务模式由此诞生。2023年,她

黄小菁:快递路上的“小蜜蜂”

黄小菁是一名普通的快递员,客户满意是她工作的宗旨也是她不竭的动力。多年来,她就是快递路上那只勤劳的、暖心得“小蜜蜂”,始终为客户提供高效、准确的物流服务。

“过去我吃过好多苦,让我的内心逐渐强大,也让我幸运地遇到现在的幸福。我不知道如何感谢曾经帮助过我的人,唯一能做的就是埋头工作,用感恩的心回报社会、回馈企业!”

有一家生产打磨机的小型

公司,每天都有货物要寄,但人手不够。黄小菁知道后,主动上门为他们打包发货,一做就是三年多。在送取快递时,遇到独居老人,她总是主动帮忙清理垃圾和捎带物品。业主们遇到要找人临时帮忙的事情也会来找她,大家都亲切地叫她“小黄”。她还加入大丰义工联组织,开展“搭把手行动”志愿活动,也经常参加无偿献血、“黄手环”关爱易走失人群等活动。



寻找最美的她:全市女职工不同岗位展芳华

袁朝芹:以人为本创业创新成“明星”

江苏瑞恩建设工程有限公司总经理袁朝芹,自2013年自主创业以来,凭着一股“巾帼不让须眉”的豪情壮志和顽强毅力,经过十多年的艰苦拼搏和不断发展壮大,公司现已成为盐南高新区明星企业,为地方经济的繁荣发展作出了积极贡献。她本人先后荣获“盐城市劳动模范”、江苏省盐南高新区“五一劳动奖章”等荣誉称号,并光荣当选为江苏省总工会第十五次代表大会代表。

创业之初,袁朝芹认为人是决定企业成败的首要因素,要办企业,先要合心!于是,她决定创新用人理念,提出了“与员工同在,与员工同行,与员工同赢”的

经营方略。袁朝芹平时大多数时间都深入到项目现场,与员工们同吃同住;并利用休息时间,与员工们促膝谈心,了解员工的思想动态、内心诉求、生活状况,解决他们的实际困难。她时刻把员工冷暖放在心头,她以人为本的博爱情怀,极大地增强了员工的归属感、幸福感。

作为建筑企业负责人,她敏锐地意识到,只有创新科技,增强核心竞争力,企业才能快速发展。她想方设法筹措资金,购买了一批具有国际先进水平的工程机械和生产设备,如大型挖掘机、数控剪切机,自动焊接机器人等高科技仪器设备,及时替换和淘汰



老旧设备,使公司装备水平有了质的飞跃;同时,加强与高等院校的沟通交流,先后与多家高校建立了长期的产学研合作,吸引了20多名高校毕业生加盟瑞恩公司,组建专业的技术团队和科研机构,对各种技术难题开展攻关。几年来,获得了各项发明专利10多项,成为技术实力雄厚的高新技术企业。

此外,她灵活调整投资方向,积累了一批发展前景好、市场潜力大的在建和储备项目,先后与中建三局、中建八局、中铁十四局、浙江交工集团、国家电网等大型企业建立了长期的合作关系,参与承建了江苏省内的江广高速

高利芹:入职十年零“疵布”

江苏悦达家纺有限公司总经理高利芹入职以来,一直坚守一线岗位,甘于平凡,乐于奉献,刻苦钻研技术,热心传承技艺,用勤劳智慧谱写了新时期纺织女工的华丽篇章,成为“干一行、爱一行、钻一行”的操作能手,为公司高质量发展作出了自己的贡献。

她积极践行悦达人“忠诚、敬业、激情、奉献”的企业精神,对事业充满热情。工作上的事,只要工作需要,她都积极主动承担。新人到岗,她制定详细培训计划,精心组织结构对帮教,先后培养20多名优秀一线新工。同事有困难,她施以援手,用一片赤诚之心,影响带动身边的同事,在车间营造了团结协作友爱的良好氛围。

她十年如一日,潜心学习,苦练技术,练就了一套行云流水的操作手法,打结速度从1分钟14个到29个,多次获得公司操作能手、五一巾帼标兵、2019年“张謇杯”中国国际家用纺织品设计大赛金奖。2019年,代表公司参加盐城市首届织造技能比赛,获得全项第一和两个单项第一,2018年获得“盐城市五一巾帼标兵”,2019年获得“盐城市五一创新能手”称号。2023年获“盐城市三八红旗手”称号。



外一线品牌客户的高度评价,获得“张謇杯”中国国际家用纺织品设计大赛金奖。2019

唐欢:一路“欢”歌的社区片警

射阳县公安局开发区派出所社区片警唐欢,是个90后研究生学历干警。从警以来,她便一直在派出所做社区工作,风里雨里、白天黑夜,她穿梭在大街小巷上门入户,或在重点场所巡逻检查,或在社区处理群众矛盾纠纷,经过8年的历练,她熟练掌握了岗位技能,成为独当一面的青年骨干,先后获“全市优秀社区民警”“全市优秀社区民警能手”“全市政法系统优秀女警”“盐城市三八红旗手”等荣誉称号,共受到上级嘉奖8次,荣立个人市级三等功1次、县级三等功1次。

“基础不牢,地动山摇”。2021年是筑牢社区警务工作压舱石的关键年,整个社区建设围



集团公司江苏省分公司“服务明星个人”、江苏邮政“金牌督训”等荣誉称号,是当之无愧的领头羊。



开区最美巾帼标兵、盐城经开区三八红旗手,并多次获评市安全支队开发区大队安全管理工作先进个人。

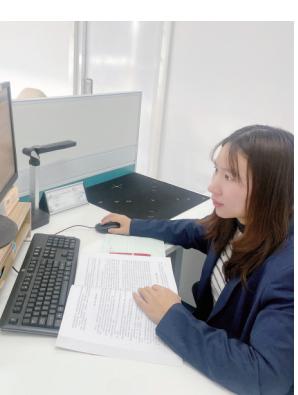


查及指导器材使用,对重点人员做到每月积极稳控,形成了具有本辖区特色的周周清月月清工作体系。她的工作方式有了显著的成效,她所管理的辖区也被县局评为了“平安社区”。

杨洋:敢于担当的“领头羊”

认真学习业务知识、热情服务用电客户、高效完成工作任务——有营业业务、客户经理、电费核算、业务质量管控等多个营销岗位工作经验的国网盐城供电公司质量管控班班长杨洋,是只不折不扣的“领头羊”。

近年来,电力体制改革不断深入、电力营销政策更新迅速,杨洋认真学习营销各专业新政,参与省公司营销业务风险内控体系建设、稽查主题研究等多项重点任务。她不仅利用业务时间自主学习,还带领班组成员共同探讨、研究,多次邀请2.0项目组专家对班组成员进行培训。同时,通过“微讲堂”平台,对班组成员和部门青



积极开展创新创效活动,她参加的两个管理创新成果,分别获省企业管理现代化创新成果一等奖和省电力行业企业管理现代化创新成果一等奖。

记者 张兆领 张栩/文
市总工会女工部供图