

新闻速递

滨海县促进 5680 人“家门口”就业

本刊讯 近日,在滨海县港城路的人力资源产业园新春招工现场,40 多个招聘展位前人流穿梭、气氛火爆,前来咨询岗位信息的求职者络绎不绝。

滨海县总工会针对本县部分企业招工难和不少外出务工人员工作难找的实际问题,制定促进外出务工人员就地就业实施方案,联合县人社局举办新春招工洽谈会,发布本县 127 家企业急需用工的 8600 个就业岗位信息,供求职者选择。同时,利用直播送岗、网络招聘等形式,扩大本地就业覆盖面。

“您想到我们公司上班吗?请填写一下招工登记表。”在江苏超威电源公司招聘展位,负责招工的工作人员正向求职者介绍公司概况、招聘岗位、薪资待遇等信息。“我们公司福利性职工食堂,每天 24 小时对职工开放浴室,免费提供住宿。还为职工缴纳‘五险’,有高温补贴、生日礼品、节日礼品。”听完介绍后,现场就有张爱华等 10 多名求职者签订了到公司就业的协议。

“县总工会和人社局举办企业用工洽谈会,真是一场‘及时雨’,为我们化解了招工难。”江苏坤歌技能科技公司招工工作人员郑宝清说,“公司共有职工 800 余名,其中女工占 80%以上,招收女工更加困难。这次帮助招女工 100 多名,化解了用工之急。以后,我

们将以优越的生产环境,丰厚的工资福利,关爱职工、留住职工。”

“我在南通某公司上班七八年了,现在爸妈都年纪大了,想在本地找个合适的工作,方便照顾爸妈。看到‘直播送岗’后,对比一下工资福利和外地企业差不多,便决定回本县某公司上班。”家住八滩镇的女工张红红说。

在促进求职者就地就业活动中,滨海县总工会、人社局充分发挥网络优势,让数字化多跑路,求职者少跑腿,在抖音、微视频等平台共发布视频、短信息 etc. 1.2 万多条,并在网上洽谈、网上签约。正红镇农民工徐爱民正月初三就外出找工作,连续在省内外城市跑了 10 多天,还是未能上班。他在网上看到本县企业招工信息,进行网上洽谈,回来在一家公司当保安。他深有感触地说,“在本地就业,既可以照顾家庭,便利农忙,又减少每年来回路费 2000 多元,真是很实惠。”

据了解,春节前后,滨海县总工会联合人社局等单位共举办新春服务企业用工招聘洽谈会 4 场次,各镇(区、街道)工会共举办促进外出务工人员返乡就业创业招聘会 35 场次,县、镇(区、街道)工会办“直播送岗”网络招聘 170 余次,促进 5680 人“家门口”就业。

刘义昂 顾琳琳

射阳县总工会吹响新春奋进“战鼓”

本刊讯 近日,射阳县总工会要求全体工作人员,以一往无前的奋斗姿态、开局就是决战的工作热情,大力推动工会服务改革创新,再创工会工作新的业绩。

县人大常委会副主任、县总工会主席王正军要求全县工会工作要紧紧围绕县委、县政府中心工作,精心落实发挥工会驿站作用、用好工会服务阵地等“十项举措”;精心谋划、切实做好本职工作,真正肩负起“娘家人”的责任担当,加强工会法律法规、业务知识学习,提高驾驭本职工作的能力水平;主

动与上级部门对接好工作,把握好工作重点,掌握好工作节奏,多向上争取各类现场会、推进会等活动在本县举行,及时总结宣传好的经验做法,不断提高工作站位,增强工会工作影响力。

该总工会还部署安排开展“N+1”货车司机特色服务活动的相关工作,要求户外劳动者服务站点保持正常开放,为货车司机等新业态劳动者群体提供实实在在的服务,体现工会组织的关怀。

郁超

阜宁县总工会部署推评五一劳动奖和工人先锋号

本刊讯 3 月 1 日下午,阜宁县总工会召开五一劳动奖、工人先锋号推荐评选活动部署会议。阜宁县总工会党组书记、副主席陈灿出席会议并提出要求,全县各镇区、街道工会联合会,相关系统及牵头单位负责人,相关国企工会主席等参加会议。

会议指出,评选五一劳动奖和工人先锋号工作,对于弘扬先进人物优秀品质和崇高精神,在全社会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激励广大劳动者以坚定的信心、饱满的热情和奋发有为的精神状态,辛勤劳动、诚实劳动、创新劳动具有十分重要的现实意义。会议决定于 2024 年“五一”前夕,评选表彰县五一劳动奖状 10 个、县五一劳动奖章 80 个、县工人先锋号 30 个。这次推荐评选

工作要坚持面向基层和一线,以一线职工(基层工作人员)或技术人员为主要推荐对象;要坚持民主推荐,严格按程序推选,凡发生安全生产事故、严重职业危害或群体性事件等 7 种情形之一的企业和企业负责人,不能参加评选;严格履行推荐评选程序,凡申报县五一劳动奖状的企业和县五一劳动奖章的企业负责人,须经公安等 6 部门审查同意、被推荐人选是机关和事业单位人员的,要按照干部管理权限,征得组织人事、纪检监察部门同意;严肃推荐评选工作纪律,贯彻落实党和国家关于评选表彰工作的有关精神,坚决执行相关规定,进一步强化推荐评选活动严肃性,杜绝暗箱操作,认真处理群众举报。

郑青青 周永祥

东台市总工会组织观看安全生产警示教育片

本刊讯 3 月 4 日,东台市总工会为深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要指示批示精神,进一步提高安全生产责任意识,筑牢安全生产防线,组织学习观看《安全生产责任在肩》警示教育片。

警示教育片深刻剖析了近年来全国重特大生产安全事故典型案例,以案说法,发人深省。该总工会负责同志强调,安全生产工作应紧抓不放,常抓不懈。特别是思想上要重视,牢固树立安全生产意识;行动上要落实,做好安全生产风险隐患排查工作;个人要守

纪,严格遵守安全生产相关规定。

通过观看警示教育片,工会各级干部深刻认识到安全意识不牢固、责任落实不到位、防控措施不完善、隐患排查不及时等问题会给生产安全带来不可预估的影响,更进一步意识到安全生产责任重大,要有“时时放心不下”的安全风险意识,从源头防范化解重大安全生产风险,认真排查,严格把关。并表示在日常工作和生活中要时刻绷紧安全生产这根弦,做到警钟长鸣,牢固树立安全高于一切的理念。

李仙

谱写绿色盐城新篇章 书写工会工作新答卷

建湖县总工会“五个一”推动集体协商走深走实

本刊讯 “全县共签订工资专项集体合同 691 份、区域集体合同 16 份、签订行业集体合同 5 份,覆盖职工 3 万余人,全县百人以上规模企业集体合同签订率在 95%以上……”这一组亮眼的数据,是建湖县总工会去年创新推动集体协商工作取得的实实在在在成果。今年,建湖县总工会将坚持服务职工,助力劳企双赢,“五个一”推动集体协商走深走实。

建立一套机制,集体协商合力更强大。建湖县总工会通过积极争取党政支持,把工资集体协商纳入当地经济社会发展规划和政府工作的目标考评体系中,建立了完善了推动集体协商提质增效的工作责任制和考评机制。建立集体协商联席会议制度,形成党政亲自挂帅,工会、人社、工商联、司法等各司其职,新增

县交通、市场监管、邮政等行业主管部门为三方机制成员,有效提升和巩固集体协商覆盖面,实现全县集体协商工作提质增效。

建强一支队伍,指导服务内容更精准。县总工会加强专(兼)职集体协商指导员队伍建设,从企业、社区等退休人员中筛选人员,新增 5 名专职集体协商指导员、新发展 37 名兼职集体协商指导员,并通过专题培训、以会代训、蹲点实训等形式,加强集体协商指导员队伍培训。今年 1 月,全县集体协商专题培训班上,镇(街道、区)基层工会干部、规模以上企业行政方和工会方代表、专职集体协商指导员 100 多人参加了培训,集体协商队伍日趋成熟。

聚焦一类群体,指导协商成效更突出。

县总工会聚焦货车司机等八大群体,紧盯道路货运、快递物流、网约送餐、家政服务、商贸流通、环卫保洁等新领域新业态,明确行业用工规范和劳动标准,让集体协商成果广泛惠及新阶层新群体。坚持以产业工人为重点对象,健全以岗位和业绩为价值导向,向一线产业工人倾斜的薪酬分配制度,力争在新就业形态领域使集体协商工作成效实现新的突破。

明确一个方向,以技提薪导向更健全。县总工会落实技能人才和科技人才薪酬分配指引,大力推进能级工资集体协商,将职工技术等级、专业技术职务与薪酬挂钩,与荣誉、奖励配套。一些基础较好的单位率先行动,提高了一线工人工资收入。建湖环宇公司有

47 名职工实现技能等级升级后每月增加基础(津贴)工资 300 元,21 名在各级技能竞赛中获奖的职工拿到公司 500 元至 2000 元的一次性奖励。目前,全县落实激励政策的企业达到 310 家。

组织一系列宣传,集体协商理念更人心。县总工会编印《江苏省集体协商条例》单行本 3000 册,下发到建会企业(行业)法人、工会干部开展普法学习。组织 5 支小分队,深入企业车间、班组和职工中间宣讲《条例》,组织职工参加《条例》知识竞赛,不断扩大广大企业、职工群众对集体协商的知晓率、参与度和满意度,形成良好的舆论声势和社会氛围,让劳资双方认识到“从要我协商到我要协商”,促进劳动关系和谐稳定。

陈荣中

大丰区总工会开展女职工法律维权进企业活动

本刊讯 2 月 27 日下午,区总工会开展“心馨相印·法治护航”女职工法律维权进企业活动,活动邀请女职工康乃馨志愿服务法律援助专家团成员为女职工讲解劳动保护方面的相关政策条例及法律法规。万达纺织 60 多名女职工参加了活动。

活动中,专家用通俗易懂的语言并结合实践中的案例,为大家解读了《江苏省女职工劳动保护特别规定》《中华人民共和国妇女权益保障法》等相关法律知识,针对女职工在平等就业权、婚假假期及待遇、“四期”特殊劳动

保护、劳动合同的变更等方面遇到的纠纷,从多个维权领域进行讲解,并告知相关的维权途径,引导女职工学会运用法律武器维护自身的合法权益。互动过程中,专家还对女职工提出的问题进行了详细解答,并鼓励女职工要争做自尊、自信、自强的新女性,更要做知法、懂法、守法、用法的好公民。

活动前,区总工会向女职工们发放了《江苏省女职工劳动保护特别规定宣传手册》和《江苏省家庭教育促进条例》等宣传资料。

张娟 王妍妍

响水县总工会拓展劳模工匠服务管理内涵

本刊讯 今年以来,响水县总工会持续推进劳模工匠培育选树、表扬激励,全方位加强劳模管理服务,进一步引导全县上下尊重劳模、关爱劳模、学习劳模、争当劳模。

树标杆。严格按照推荐评选要求,积极做好全国、省、市级劳模工匠选树工作,培养选树全国劳动模范 5 名、省级劳模 72 名,市级劳模 171 名、县级劳模 12 名。同时,持续开展“响水工匠”培育选树工作,让来自制造业、现代服务业、建筑业和新兴产业中的能工巧匠走进公众视野,共有 15 名职工被命名为“响水最美工匠”,有 3 名职工被命名为“盐城最美工匠”。与此同时,积极推荐劳模担任省、市、县党代表、人大代表或政协委员,为劳模参政议政和参与重大社会活动创造条件,提高劳模的政治地位。

建机制。深入开展劳模情况调查,详细了解掌握劳模的具体情况,建立劳模个人档案,强化各级劳模档案的动态管理和身份认定等日常服务。运用走访、下发劳模基本情况调查表和查找个人档案等方法,全面规范建立劳模档案。同时,要求各基层工会定期上报劳模基本情况,制作全县各级劳模和模范集体代表通讯录,方便互相之间沟通联系,对有特殊情况的进行电话调查、走访、跟踪了解,按照劳模实际情况及时对档案进行调整,实现劳模档案动态管理,促进劳模管理工作规范化。不定期组织劳模外出疗休养,丰富劳模的精神文化生活。

暖人心。每年开展困难劳模慰问,并上门看望每位困难劳模,及时把劳模慰问金发

放到劳模手中,送去党和政府的关怀。每年召开一次劳模座谈会,邀请劳模和模范集体代表与县领导一起座谈,了解他们的工作、生活情况,听取他们的意见和建议,及时掌握劳模的思想动态和心声。与此同时,通过入户走访、电话慰问等多种方式,慰问各级劳模工匠 72 人(次);为 22 名困难劳模工匠排忧解难,给在职县级以上劳模赠送健康体检,组织部分劳模代表参加省内外疗休养活动,结合开展响水县第四届农民丰收节,与农民工劳模和先进人物代表共同庆祝丰收节,并慰问部分农民劳模代表,让劳模切实感受到党和政府的关爱。

聚能量。充分发挥劳模工匠、技能人才引领作用,推动新时代党的创新理论进企业、进车间、进班组,组织开展“中国梦·劳动美——建设富强美丽高响水”主题宣讲活动 15 场次。通过县融媒体大力宣传劳模工匠先进事迹,引导广大职工群众坚定不移听党话、矢志不渝跟党走,巩固建功立业、走在前列的思想基础。

强素质。鼓励和支持具备条件的行业企业创建劳模和工匠创新工作室,全县共创建劳模(工匠)创新工作室 9 家。通过开展师徒结对、业务培训和技术交流等活动,带动广大职工学习技术、强化技能、创新创造,在提升职工素质、增强职工创新能力、推进建设知识型、技能型、创新型劳动者大军等方面作出积极贡献,构建“尊重劳模、关心劳模”的良好格局。

刁洪斌



3 月 5 日,阜宁县总工会召开十二届十四次全委(扩大)会议,动员和带领广大职工为全面推进中国式现代化阜宁新实践贡献智慧和力量。

黄思遥 周永祥 摄



3 月 3 日下午,大丰区总工会牵手南京银行、义工联举办“巾帼风采 大美有你”女义工团建活动,欢庆三八妇女节。38 名来自全区各行各业的优秀女义工参加趣味口红 DIY,自己的美丽自己做主,欣赏着亲手制作的口红作品,幸福感洋溢在脸上。

杨爱斌 张慧 摄



近日,盐城经济技术开发区的省劳模刘祝华在江苏摩比斯汽车零部件有限公司安全气囊车间开展劳模工匠助企行专项活动,通过现场手把手、点对点指导折叠气囊的方法和技巧,每位职工折叠效率达到同频,提高安全气囊车间生产线效率和质量,预计每年为公司产生约 20 万元的经济效益。

张亚东 摄



3 月 2 日上午,盐都区楼王镇职工之家健身广场,该镇 50 名女职工跟随镇文化站站长王会学习传统莲湘技艺。这是该镇总工会联合镇妇联、文化站举办的企业职工莲湘技能培训班的一个镜头。

胡杏扣 摄