

新闻速递

滨海县促进5680人“家门口”就业

本刊讯 近日,在滨海县港城路的人力资源产业园新春招工现场,40多个招聘展位前人流穿梭、气氛火爆,前来咨询岗位信息的求职人员络绎不绝。

滨海县总工会针对本县部分企业招工难和不少外出务工人员工作难找的实际问题,制定促进外出务工人员就地就业实施方案,联合县人社局举办新春招工洽谈会,发布本县127家企业急需用工的8600个就业岗位信息,供求职者选择。同时,利用直播送岗、网络招聘等形式,扩大本地就业覆盖面。

“您想到我们公司上班吗?请填一下招工登记表。”在江苏苏威电源公司招工展位,负责招工的工作人员正向求职者介绍公司概况、招聘岗位、薪资待遇等信息。“我们公司有福利性职工食堂,每天24小时对职工开放浴室,免费提供住宿。还为职工缴纳‘五险’,有高温补贴、生日礼品、节日礼品。”听完介绍后,现场就有张爱华等10多名求职者签订了到公司就业的协议。

“县总工会和人社局举办企业用工洽谈会,真是一场‘及时雨’,为我们化解了招工难。”江苏坤歌技能科技公司招工工作人员郑宝清说,“公司共有职工800余名,其中女工占80%以上,招收女工更加困难。这次帮助招女工100多名,化解了用工之急。以后,我



谱写绿色盐城新篇章 书写工会工作新答卷

建湖县总工会“五个一”推动集体协商走深走实

本刊讯 “全县共签订工资专项集体合同691份、区域集体合同16份、签订行业集体合同5份,覆盖职工3万余人,全县百人以上规模以上企业集体合同签订率在95%以上……”这一组亮眼的数据,是建湖县总工会去年创新推动集体协商工作取得的实实在在成果。今年,建湖县总工会将坚持服务职工,助力劳企双赢,“五个一”推动集体协商走深走实。

建立一套机制,集体协商合力更强大。建湖县总工会通过积极争取党政支持,把工资集体协商纳入当地经济社会发展规划和政府工作的目标考评体系中,建立完善了推动集体协商提质增效的工作责任制和考评机制。建立集体协商联席会议制度,形成党政亲自挂帅,工会、人社、工商联、司法等各司其职,新增

县交通、市场监管、邮政等行业主管部门为三方机制成员,有效提升和巩固集体协商覆盖面,实现全县集体协商工作提质增效。

建强一支队伍,指导服务内容更精准。县总工会加强专(兼)职集体协商指导员队伍建设,从企业、社区等退休人员中筛选人员,新增5名专职集体协商指导员、新发展37名兼职集体协商指导员,并通过专题培训、以会代训、蹲点实训等形式,加强集体协商指导员队伍培训。今年1月,全县集体协商专题培训班上,镇(街道、区)基层工会干部、规模以上企业行政方和工会方代表、专职集体协商指导员100多人参加了培训,集体协商队伍日趋成熟。

聚焦一类群体,指导协商成效更突出。建湖县总工会通过积极争取党政支持,把工资集体协商纳入当地经济社会发展规划和政府工作的目标考评体系中,建立完善了推动集体协商提质增效的工作责任制和考评机制。建立集体协商联席会议制度,形成党政亲自挂帅,工会、人社、工商联、司法等各司其职,新增

47名职工实现技能等级升级后每月增加基础(津贴)工资300元,21名在各级技能竞赛中获奖的职工拿到公司500元至2000元的一次性奖励。目前,全县落实激励政策的企业达到310家。

组织一系列宣传,集体协商理念深入人心。县总工会编印《江苏省集体协商条例》单行本3000册,下发到建会企业(行业)法人、工会干部开展普法学习。组织5支小分队,深入企业车间、班组和职工中间宣讲《条例》,组织职工参加《条例》知识竞赛,不断扩大广大企业、职工群众对集体协商的知晓率、参与度和满意度,形成良好的舆论声势和社会氛围,让劳资双方认识到“从要我协商到我要协商”,促进劳动关系和谐稳定。

陈荣中

图说新闻



3月5日,阜宁县总工会召开十二届十四次全委(扩大)会议,动员和带领广大职工为全面推进中国式现代化阜宁新实践贡献智慧和力量。

黄思遥 周永详 摄



3月3日下午,大丰区总工会牵手南京银行、义工联举办“巾帼丰采 大美有你”女义工团建活动,欢庆三八妇女节。38名来自全区各行各业的优秀女义工参加趣味DIY,自己的美丽自己做主,欣赏着亲手制作的口红作品,幸福感洋溢在脸上。

杨爱斌 张慧 摄



近日,盐城经济技术开发区的省劳模刘祝华在江苏摩比斯汽车零部件有限公司安全气囊车间开展劳模工匠助企行专项活动,通过现场手把手、点对点指导折叠气囊的方法和技巧,每位职工折叠效率达到同频,提高安全气囊车间生产线效率和质量,预计每年为公司产生约20万元的经济效益。

张亚东 摄



3月2日上午,盐都区楼王镇职工之家健身广场,该镇50名女职工跟随镇文化站站长王会学习传统莲湘技艺。这是该镇总工会联合镇妇联、文化站举办的女职工莲湘技能培训班的一个镜头。

胡杏扣 摄

射阳县总工会擂响新春奋进“战鼓”

本刊讯 近日,射阳县总工会要求全体工作人员,以一往无前的奋斗姿态、开局就是决战的工作热情,大力推动工会服务改革创新,再创工会工作新的业绩。

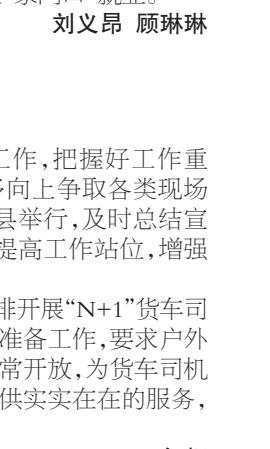
县人大常委会副主任、县总工会主席王正军要求全县工会工作要紧紧围绕县委、县政府中心大局,精心落实发挥工会驿站作用、用好工会服务阵地等“十项举措”;精心谋划、切实做好本职工作,真正肩负起“娘家人”的责任担当,加强工会法律法规、业务知识学习,提高驾驭本职工作的能力水平;主

刘义昂 顾琳琳

阜宁县总工会部署推评五一劳动奖和工人先锋号

本刊讯 3月1日下午,阜宁县总工会召开五一劳动奖、工人先锋号推荐评选工作会议。阜宁县总工会党组书记、副主席陈灿出席会议并提出要求,全县各镇区、街道工会联合会,相关系统及牵头单位负责人,相关国企工会主席等参加会议。

会议指出,评选五一劳动奖和工人先锋号工作,对于弘扬先进人物优秀品质和崇高精神,在全社会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激励广大劳动者以坚定的信心、饱满的热情和奋发有为的精神状态,辛勤劳动、诚实劳动、创新劳动具有十分重要的现实意义。会议决定于2024年“五一”前夕,评选表彰县五一劳动奖状10个、县五一劳动奖章80个、县工人先锋号30个。这次推荐评选



3月6日下午,盐南高新区总工会为庆祝“三八”国际劳动妇女节,进一步丰富女职工们的文化生活,展现新时代女性昂扬向上、奋发有为的良好精神风貌,开展了“盐南花开·巾帼芳华”主题系列活动。

纪璟 摄

盐南高新区“文明职工”评选活动揭晓

本刊讯 近日,由盐南高新区总工会主办的2023年度“盐南高新区文明职工”评选活动揭晓。此次评选活动,全区各基层单位共推举上报了36名候选人,经过评审、公示,李宝等10名候选人脱颖而出,其中李明等同志被评为“盐南高新区十佳文明职工”,同时授予“盐南高新区五一劳动奖章”。

此次评选出的“盐南高新区文明职工”,不仅是全区各行各业的佼佼者,也是全区广大劳动者当中的先进分子。他们执着专注、精益求精、持之以恒,用工匠精神诠释劳动的意义;他们爱岗敬业、辛勤劳动、乐于奉献,用

汗水赢得人们的尊重;他们自强不息、开拓创新、锐意进取,用出色业绩书写工力量。他们为全区的高质量发展和社会进步付出了艰辛的劳动,作出了突出的贡献,是全区干部职工学习的好榜样。

在今后的工作中,盐南高新区总工会将充分发挥“文明职工”的示范带头作用,在全区真正形成崇尚“文明职工”、学习“文明职工”、关爱“文明职工”、争当“文明职工”的良好氛围,通过全区广大职工齐心协力、共同奋斗,为盐南高质量发展作出新的更大贡献。

郭敏

盐都区总工会组织劳模工匠为企业“把脉会诊”

本刊讯 2月26日,盐都区总工会组织部分劳模工匠走进江苏心思源食品有限公司开展“劳模工匠助企行”专项服务活动,区总工会党组成员谷林要求持续开展好“劳模工匠助企行”,切实帮助企业解决生产过程中的技术难题和管理难点,提高生产效率和质量,增强企业的核心竞争力,促进经济高质量发展。

盐都区总工会认真落实省市总工会要求,为充分发挥劳模工匠在创新攻关、技能培训和传承方面的示范带动作用,切实帮助企

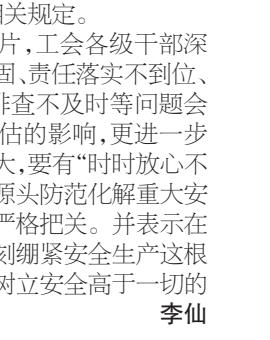
业攻坚破难,去年11月份成立了由10余名劳模工匠组成的服务队,深入企业送技术、送经验,送良方,已开展多次技术服务、技能培训、参与企业技术攻关和劳模精神宣讲活动,帮助企业解决了一批“瓶颈”问题。市劳模、东九重工焊接部部长张采丰,不仅帮助耀晖人防护设备科技公司焊工提高焊接技术,还助力该企业成功举办焊工技能竞赛,推动了企业高质量创新发展。

卞刚 曹留洋 潘海滨

东台市总工会组织观看安全生产警示教育片

本刊讯 3月4日,东台市总工会为深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要指示精神,进一步提高安全生产责任意识,筑牢安全生产防线,组织学习观看《安全生产责任在肩》警示教育片。

警示教育片深刻剖析了近年来全国重特大生产安全事故典型案例,以案说法,发人深省。该总工会负责同志强调,安全生产工作应紧抓不放,常抓不懈。特别是思想上要重视,牢牢树立安全生产意识;行动上要落实,做好安全生产风险隐患排查工作;个人要守



李仙

纪,严格遵守安全生产相关规定。

通过观看警示教育片,工会各级干部深刻认识到安全意识不牢固、责任落实不到位、消防措施不完善、隐患排查不及时等问题会给生产安全带来不可预估的影响,更进一步意识到安全生产责任重大,要有“时时放心不下”的安全风险意识,从源头防范化解重大安全生产风险,认真排查、严格把关,并表示在日常工作和生活中要时刻绷紧安全生产这根弦,做到警钟长鸣,牢固树立安全高于一切的理念。

本刊讯 2月26日,盐都区总工会组织部分劳模工匠走进江苏心思源食品有限公司开展“劳模工匠助企行”专项服务活动,区总工会党组成员谷林要求持续开展好“劳模工匠助企行”,切实帮助企业解决生产过程中的技术难题和管理难点,提高生产效率和质量,增强企业的核心竞争力,促进经济高质量发展。

盐都区总工会认真贯彻落实省市总工会要求,为充分发挥劳模工匠在创新攻关、技能培训和传承方面的示范带动作用,切实帮助企

业攻坚破难,去年11月份成立了由10余名劳模工匠组成的服务队,深入企业送技术、送经验,送良方,已开展多次技术服务、技能培训、参与企业技术攻关和劳模精神宣讲活动,帮助企业解决了一批“瓶颈”问题。市劳模、东九重工焊接部部长张采丰,不仅帮助耀晖人防护设备科技公司焊工提高焊接技术,还助力该企业成功举办焊工技能竞赛,推动了企业高质量创新发展。

暖人心。每年开展困难劳模慰问,并上门看望每位困难劳模,及时把劳模慰问金发

放到劳模手中,送去党和政府的关怀。每年召开一次劳模座谈会,邀请劳模和模范集体代表与县领导一起座谈,了解他们的工作、生活情况,听取他们的意见和建议,及时掌握劳模的思想动态和心声。与此同时,通过入户走访、电话慰问等多种方式,慰问各级劳模工匠72人(次);为22名困难劳模工匠排忧解难,在给县县级以上劳模赠送健康体检,组织部分劳模代表参加省内外疗休养活动,结合开展响水县第四届农民丰收节,与农工劳模和先进人物代表共同庆祝丰收节,并慰问部分农民劳模代表,让劳模切实感受到党和政府及工会组织的关爱。

聚能量。充分发挥劳模工匠、技能人才引领作用,推动新时代党的创新理论进企业、进车间、进班组,组织开展“中国梦·劳动美——建设强富美高新响水”主题宣讲活动

15场次。通过县融媒体大力宣传劳模工匠先进事迹,引导广大职工群众坚定不移听党话、矢志不渝跟党走,巩固建功立业、走在前列的思想基础。

强素质。鼓励和支持具备条件的行业企业创建劳模和工匠创新工作室,全县共创建劳模(工匠)创新工作室9家。通过广泛开展师徒结对、业务培训和技术交流等活动,带动广大职工学习技术、强化技能、创新创造,在提升职工素质、增强职工创新能力、推进建设知识型、技能型、创新型劳动者大军等方面作出积极贡献,构建“尊重劳模、关心劳模”的良好格局。

刁洪斌