

热点追踪

如果不调休，会怎样？

国家发改委这样回应疑问

最近，中国政府网发布了2024年放假安排，其中春节2月10日至17日，放假调休共8天

不过，春节连休8天！鼓励单位结合带薪年休假安排职工除夕休息。有人提问，为什么一定要调休？

2024年春节假期为何这样调整？

针对这些疑惑国家发展改革委官方微博连续转发多条微博解读2024年放假安排。文中解释称调休是不得不调，但更加人性化更具灵活性。如果不做调休，基本上每年都会出现部分节假日与双休日之间间隔1个工作日、造成节假日“碎片化”等情况，形成很多“单蹦”，那就不是“累觉不爱”，而是“累且不爱”啦。2024年通过调休，形成了“9573”的放假时间

安排，展现了较强的人性化和灵活性。

2024年全年假期比较均衡避免出现长假过后工作时长局面的局面。通过调借临近周末，春节至少8天、国庆7天、劳动节5天，元旦、清明、端午、中秋都是3天，长假后最长工作日也只有6天，调整的幅度比较小，避免出现长假过后工作时长局面的局面，较好地满足了人们劳逸结合的实际需要。

2024年除夕为何不放假？

春节为什么这样调整呢？将来除夕还放不放假？国家发展改革委转发了月坛评事的微博进行了回答。文中提到：若假期从除夕日开始，放假时间为2月9日（除夕）至2月15日（初六），共7天。此方案会导致春节后出现“孤立工作日”“上一休一”的情况。若假期从正月初一开始，

放假时间为2月10日（正月初一）至2月17日（正月初八、周六），可与节后的第一个周六自然相连，形成至少8天假期。

将来除夕还放不放假？解释称，未来是否会延续这一政策，需要看今年该政策执行的实际效果，如果实行比较顺利、群众接受度较高，今后就可能持续沿用。

2024年放假安排五大突出亮点

每年一度的全年放假安排一直是社会公众高度关注和翘首以盼的焦点话题。经过统筹协调和综合考虑，国务院办公厅适时发布了2024年的部分节假日安排。这一放假安排主要呈现出五大亮点：

亮点一：

9天，史上最长春节假期

2024年春节至少放假8天，从初一放到初八，如果配合带薪休假可以放假9天，堪称新年第一份大礼包。虽然除夕当天名义上不放假，但鼓励各单位和机构根据实际情况来灵活安排。同时高速公路已经免费了，实质上就是创造条件给老百姓多放一天假。春节假期的延长，能够满足广大群众有更多时间用于亲人团聚的心愿，还可以实现一个假期先团聚、后旅游的小目标。这是在依据《全国年节及纪念日放假办法》规定的基础上的创新之举、暖心之举，充分体现出发政策制定者的用心良苦和精心设计。

亮点二：

不得不调，但更加人性化更具灵活性

调休是放假安排中社会公众普遍关心的话题，是否调休以及如何调休，目前社会公众的观点差异比较大。总体而言，调休比不调休好，而且是不得不调。因为7个法定节假日中，春节、端午节和中秋节是按照农历来确定的，元旦节、劳动节和国庆节是按照公历来确定的，清明节又是按照节气来确定的，与公历历法中的双休日不够衔接，如果不做调休，基本上每年都会出现部分节假日与双休日之间间隔1个工作日、造成节假日“碎片化”等情况，形成很多“单蹦”，那就不是“累觉不爱”，而是“累且不爱”啦。调休就是在节假日总量固定的前提下，为避免节假日“碎片化”所做出的有效政策安排。

亮点三：

最小干扰，尽量不打乱人们的正常生活节奏

2024年全年假期比较均衡，通过调借临近周末，春节至少8天、国庆7天、劳动节5天，元旦、清明、端午、中秋都是3天，长假后最长工作日也只有6天，调整的幅度比较小，避

免出现长假过后工作时长局面的局面，较好地满足了人们劳逸结合的实际需要。

亮点四：

长短结合，更好满足群众出游要求和休假期盼



我国法定节假日具有时间分布“上半年多、下半年少”、日期间隔“上半年短、下半年长”等特点，5个集中在上半年。此次放假安排充分考虑到这些法定节假日的日期特点，形成了四个3天短假、一个5天小长假、一个7天长假、一个9天超长假的假期分布，较好地实现了长假与短假相互交错的局面。通过长假、短假的合理搭配，人们可以提前做好全年的出行计划与安排，在探亲、休闲、旅游等方面拥有更多更好的日期选择，避免“一窝蜂”出行和“扎堆”旅游。

亮点五：

鼓励落实带薪年休假，更好保障群众休息权益

我国现行法定节假日总天数为11天，周末休息104天，带薪休假5-15天，总假期天数在国际上处于中等偏上水平。之所以大家仍然觉得假期不够、获得感不强，主要还是带薪年休假制度落实不到位，大家不能错怪法定节假日安排和调休了。此次放假安排，通过鼓励用人单位将除夕放假纳入带薪年休假安排，就是一次非常巧妙的探索。相对而言，带薪年休假的假期时间更长，安排更加灵活，更加适合人们错峰出行、分散安排的客观需要。只有将带薪年休假与法定节假日统筹协调安排好，劳动者的休息权利才会有保障，保障得更为充分。

(来源:国家发改委)

开栏的话:本栏目旨在对广大职工关心的热点问题进行剖析、追踪报道。对关于一些职工切身利益的政策焦点进行权威发布。欢迎来稿,邮箱 yfldz1103@163.com。

多省将推行按“工龄退休”？最新回应来了！

近日，宣称“将根据个人工作年限来确定退休年龄”“工龄越长，退休年龄越大，退休金也越高”的相似文章在多个省份流传，多省份发布声明辟谣“推行工龄退休”。



10月28日晚，河北省人社厅微信公众号发布声明称，近日，一篇名为《人社部：2024年1月1日起河北省将推行按“工龄退休”的政策》的文章和相似内容文章、截图在少数微信群、微信朋友圈、自媒体等网上传播。经核实，相关文章和截图内容为虚假信息。

河北省人社厅表示，河北省严格执行国家统一规定的退休政策，不存在网传文章和相关截图中所说将按“工龄退休”的情况，请大家不信谣、不传谣。我们将保留追究相关造谣者责任的权利。

四川省人社厅在10月27日的辟谣声明中指出，近日，一篇名为《人社厅：四川省将推行按“工龄退休”，将在2024年1月1日全面实施》的文章和相关截图在少数微信群、微信朋友圈、自媒体等网上传播。经核实，该文章和相关截图内容为虚假信息。四川省严格执行国家统一规定的退休政策，不存在网传文章和相关截图中所说将按“工龄退休”的情况，请大家不信谣、不传谣。我们将保留追究相关造谣者责任的权利。

国发[1978]104号文件规定，男同志年满60周岁，女干部年满55周岁，女工人年满50周岁退休。符合特殊工种提前退休条件参保人员的退休年龄为：男年满55周岁，女年满45周岁。符合因病或因工完全丧失劳动能力参保人员的退休年龄为：男年满50周岁，女年满45周岁。此外，人社部发[2001]20号文件规定，城镇个体工商户等自谋职业者以及灵活就业人员领取企业职工基本养老保险待遇的年龄为男年满60周岁，女年满55周岁。《社会保险法》规定，参加基本养老保险的个人，达到法定退休年龄时累计缴费满十五年的，按月领取基本养老金。也就是说目前领取企业职工基本养老保险待遇的最低缴费年限门槛是15年，但不是说只交满15年就够了，这里也要提醒大家的是，目前企业职工基本养老金计发办法与个人缴费年限和缴费水平直接挂钩，多缴多得、长缴多得，所以大家还是要连续参保、稳定缴费。

(来源:新华日报)