

# 2022年,盐城教育跑出高质量发展“加速度”

□吴恒广 陈尚伟

教育事关民生福祉,事关民族未来。办人民满意教育,发展高质量教育,就是要让每个孩子都有人生出彩的机会。

岁序更替,华章日新。2022年,在市委、市政府的坚强领导下,盐城教育系统以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实市委八届三次全会精神,用心用情办好人民满意的教育,全面落实立德树人根本任务,进一步深化教育改革,继续优化教育资源布局,大力推进“双减”工作,建设高素质专业化教师队伍,全力跑出盐城教育高质量发展“加速度”。



开展主题演讲比赛。

## 党建工作更加争先

开展学习宣传党的二十大主题宣传教育活动17个,累计参与师生超百万人次。多形式推进党的创新理论、劳模精神进校园、进企业,累计组织专题活动804场,受众人数达48.7万人。组织市直教育系统近8万名师生开展“传承红色基因 不忘育人使命”主题党日活动,推动党史学习不断深化。对全市公办中小学党建工作进行专项调研,民办学校通过建立联合党支部、选派党建指导员等措施,实现全市民办中小学党组织覆盖率100%。推动落实中小学校党组织领导的校长负责制,全市111所学校试点先行。

## 资源供给更加充分

2022年全市投入70.07亿元,实施“两重一实”教育建设项目134个,新建、改扩建中小学19所、幼儿园9所,新增学位6万余个。全市投入4.29亿元,对65所义务教育学校办学条件进行改善提升,全部达到省定办学标准。鹿鸣路初中西校区顺利搬迁,盐城机电高职校新校区、阜宁县滨湖高级中学、射阳县海都中学、青年路小学、盐渎院子幼儿园等37所新学校于秋学期投入使用,市特校改扩建、盐城实验高中改扩建、少年宫新建等工程项目按序时推进。

## 教育改革更加深入

深化教育评价机制改革和教育督导体制机制改革,出台《盐城市深化新时代教育评价改革实施办法》《关于深化新时代教育督导体制机制改革的实施办法》。全面实施县级义务教育学校教师“县管校聘”和市直义务教育学校教师“局管校聘”,全市交流5262人,其中骨干教师1285人。开展市直普通高中校长职级制首次评定,53名高中校长赋予相应职级,校长专业职级能高能低、收入待遇能多能少的政策导向和激励机制初步建立。规范民办义务教育发展,2022年秋季学期,全市民办义务教育在校生总数占义务教育在校生总数的4.7%,达成省定标准。

## “双减”工作更加扎实

出台《盐城市义务教育学生作业管理办法》《盐城市义务教育学校考试管理办法》。在省义务教育学生作业评比中获得一等奖17个、二等奖37个。省教育厅、省“双减办”两次通报我市工作,给予充分肯定。全面推行“5+2”课后服务、周六和寒暑假托管服务,全市有66万名中小学生、4.6万名教师参与课后服务,参与率达97.32%、93.36%,100%的骨干教师主动参加课后服务。落实校外托管机构监管责任,出台《盐城市校外托管机构监管清单》,建立完善“横到边、纵到底、全覆盖、无缝隙”全域监管机制,583家义务教育阶段学科类校外培训机构注销及转型580家,压减比例99.49%,列全省第三。推进校外培训机构预收费资金监管,线下机构“营转非”及资金监管比例均为100%,位居全省前列。

## 内涵建设更加优质

遴选优质龙头校,以直办、领办、托管等多种方式重新组建教育集团,110个义务教育集团辐射带动426所成员校,优质教育集团覆盖学校比例达81.2%。创建省市优质园50所,新增普惠性民办园10所,省市优质园、普惠性幼儿园覆盖率分别达93%、91%。深化育人方式变革,年内投入市级教研专项经费1000万元,成立32个学科中心和全市普通高中学科竞赛指导中心,聘请各学科兼职教研员129人,培养普通高中五大学科竞赛教练119人,组织尖优学生“强基”集训1200人次。2022年高考全市特殊线、本科线达线率均高于省均水平,保持苏北领先。

## 产教融合更加契合

策应市23条产业链发展和“智改数转”,扩大5个高职、11个中职专业办学规模,调减12个专业办学规模,服务发展、供需契合的职教专业体系逐步完善,专业与产业契合度达80%以上。技能大赛国赛获5金1银,其中4个项目均获得一等奖第一名,列苏中苏北地区第一,省赛获10金24银61铜共95枚奖牌。扎实推进校企合作,创成省职业教育校企合作示范组合培育项目7个,盐城机电高职、市经贸高职与相关科研院所、知名企业合作共建无人机电力应用联合创新中心、产业学院等项目8个。向社会和企业输送3万多名技术技能人才,毕业生就业率稳定达95%以上。

## 师资队伍更加过硬

开展“认真学习党的二十大精神 培根铸魂育时代新人”主题教育活动,健全完善教师政治学习、考核奖惩、督导检查、家校沟通和失范行为查处问责、师德“十不准”等6项制度,着力构建师德师风新常态。新增“苏教名家”培养对象5名、正高级教师28名、省教学名师15名,入选2022年教育部乡村优秀青年教师培养奖励计划1名、省乡村优秀青年教师培养奖励计划10名。实施51名第二批盐城市名校长培养对象培训,通过集中理论学习、跟岗研修等方式,不断提高后备校长队伍办学素养。2022年全市招聘教师2460人,同比增长81%,其中“名校优生”726人,占比达29.5%。



开展主题研讨活动。

## 惠民工程更加贴心

2022年,在完成“四项教育惠民工程”和“新四项教育惠民工程”的基础上,开展全市中小学校优质均衡“十项提升”教育惠民行动,围绕实验教学设施、智慧校园融合应用、校园卫生保健服务等10个方面,努力实现“提升标准、打造特色、展示形象”的目标,全面提升全市中小学校办学条件,为学生提供更多的服务。新建食堂餐厅37441平方米,新建、改建浴室5047平方米,新建、改建厕所16940平方米,更换学生课桌椅6.3万套,144所学校列入教室照明改造计划。受惠于教室照明改造,学生近视率从68%降至53%,降幅全省第一。



开展暑假托管服务。

## 学生关爱更加暖心

举办“立德树人”论坛3期,市、县两级均成立学生心理健康教育研究中心,把心理教育与学科教育、生命教育、挫折教育有机结合,落实学校每两周1节心育课。市、县两级发布“心语时光”心理教育课程28期,学生收看覆盖面近100%。把关爱帮扶活动和“万师进万家”大走访活动相结合,2022年以来,6.8万名中小学教师走访近80万名学生家庭,2.1万名党员教师结对关爱5.6万名困境学生。全市新增心理健康教师42人,学校专兼职心育教师配备率达100%。全年发放国家助学金2.04亿元,累计资助困境学生12.2万人,市教育局获全省学生资助绩效考核“优秀”等次,县(市、区)优秀率100%,列全省第一。

## 校安基础更加牢固

织密扎牢疫情防控之网,适时调整校园疫情防控政策,落实落细疫情防控各项措施,确保教育教学秩序平稳有序。建立健全隐患排查、情况报告、信息共享、督导通报、提醒谈话、定期点调、应急处置、专项考核和追责问责等“九项制度”,围绕“人”和“物”两个维度,过细排查交通、危化品、治安、消防等10个方面的风险点,组织督查互查27轮次,印发督查通报9期,召开调度会22次,整改隐患2476项,整改率达99.7%,教育系统较大及以上安全责任事故保持“零发生”。会同有关部门开展专项整治,严查非法接送学生车辆6239辆,对全市6.8万名校外租住学生逐一登门家访。