



盐都以“智”赋能硬核科技促发展

本报讯(钱伟伟)连日来,江苏省产业技术研究院高通量计算研究所的技术人员正运用前运算法与智驾大模型,对自主研发的智能驾驶技术开展全方位性能调试。这一人工智能技术的深度应用,推动人工智能前沿技术与本地产业场景深度融合,为盐都智能网联汽车产业发展注入AI新活力。

“我们以自研DFU3500车规级芯片为核心,融合前运算法与智驾大模型,打造‘芯片+域控+智驾软件’全栈自研方案,推出拥有完全自主知识产权的歌乐士无人驾驶控制系统,实现智驾场景毫秒级延迟控制,可适配市面各类通用底盘,完成核心软硬件全链条研发落地。”江苏省产业技术研究院高通

量计算研究所所长助理张华介绍。自落户以来,高通量计算研究所紧扣产业核心需求,以人工智能技术突破为抓手,赋能智能驾驶产业升级。依托人工智能算法优化与模型训练优势,搭配完全自主知识产权的国产芯片,成功研发高性能自动驾驶系统。目前,已与国内物流巨头、知名车企达成深度合作,推动AI智驾技术在物流运输、乘用车等领域规模化应用。同时,依托人工智能自主技术优势,持续迭代无人驾驶网联车产品,深耕城市物流配送、园区通勤等民生场景,推动智能驾驶技术服务民生、赋能产业,助力盐都智驾产业实现高质量跨越式发展。“我们重点推进汽车智慧中控屏规模化产

业落地,已形成稳定交付能力,为座舱智能化提供可靠支撑。在新能源配套领域,则深耕智慧充电解决方案布局,打造车、桩、屏协同联动体系,完善智慧出行生态建设。”张华表示,未来高通量计算研究所将持续深耕研发、推动成果转化,为智驾产业高质量发展贡献力量。

人工智能作为引领新一轮科技革命和产业变革的核心驱动力,正深度渗透盐都区产业发展的各个领域,以硬核科技为区域高质量发展注入强劲动能,推动产业向智能化、高端化、绿色化加速转型。今年以来,盐都区高标准打造“一平台”,聚力建设柔性电子技术应用创新中心,推动柔性钙钛矿光伏中试

等项目投入运营,年内建成省级概念验证中心、中试基地,创成省级柔性电子技术产业集群。高水平建设“两中心”,超算中心顺利通过窗口指导,加快二期项目落地,打造国产超算平台标杆;上硅所新能源中心深耕安全储能、高效制氢技术,加快固态电池成果转化和电解水制氢应用示范。高质量运营“三院所”,高通量计算研究所实现国产化智能驾驶芯片适配、车机、系统到整机体系化研发与落地;半导体研究院聚焦半导体封装、功率器件等领域,实现从科技服务到创新孵化的跨越;盐龙湖先进技术研究院加大技术研发与研究生培养力度,建设人才培养产教融合示范基地。

新闻速递

市总工会党组理论学习中心组 集中开展理论学习

本报讯(记者 杨亦周)5月6日,市总工会党组理论学习中心组集中学习会召开。市总工会党组书记、常务副主席张林海主持会议并讲话,党组成员、机关各部部长、各室主任、各直属单位负责同志参加会议。

会议集中开展理论学习。张林海领学《中共中央政治局4月28日会议精神和习近平总书记“五一”国际劳动节重要贺词慰问精神以及王东明同志在全国五一劳动节表彰大会上的讲话》。周彩枫副主席领学《习近平:因地制宜发展新质生产力》(《求是》2025年第22期)。王龙副主席领学《习近平:树立和践行正确政绩观》(《求是》2026年第7期)。

在专题交流发言环节,王龙、马志虎副主席围绕习近平总书记关于发展新质生产力的系列重要论述,结合工会主责主业和岗位实际,分别作交流发言。

会议提出,要强化政治引领,把工会工作正确方向。始终把讲政治摆在首位,深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,引领广大职工听

党话、跟党走,坚持守正创新,确保工会工作始终沿着正确政治方向前进。要围绕中心大局,组织职工在发展新质生产力中建功立业。自觉把工会工作放到全市发展大局中谋划推进,以产业工人队伍建设改革为总抓手,聚焦技能提升和工匠培育,构建金字塔型技能人才体系,广泛开展劳动技能竞赛、技术革新等活动,充分发挥工人阶级主力军作用。要坚守基本职责,用心用情维护职工合法权益。坚持维权与维稳相统一,站稳职工立场,摒弃官气和衙门作风,第一时间回应职工诉求,维护职工权益,精准服务职工急难愁盼,把工会建设成为职工信赖的“职工之家”,让工会干部成为职工信得过的“娘家人”。要以过硬作风推动工会工作高质量发展。牢固树立以人民为中心的发展思想,不搞形象工程、不做表面文章,多做打基础利长远惠职工的实事。正确对待进退留转,严守纪律规矩,加强作风建设,锻造忠诚干净担当的工会干部队伍,为奋力谱写中国式现代化盐城新篇章贡献工会力量。

新闻速递

盐城高新区 加快银发经济发展

本报讯(吕成 周广杰)4月28日下午,盐城高新区(盐龙街道)南京银发经济招商恳谈会在南京召开。本次活动聚焦银发经济新赛道,搭建盐宁两地政企对接桥梁。来自南京及长三角地区康养、智能设备、健康食品、医疗服务、老年文旅等领域近30家企业代表齐聚一堂,共话产业合作、共谋项目落地。

本次恳谈会以“深化产业合作、聚焦银发经济、共拓发展新局”为主题,旨在全面展示盐城高新区产业优势、营商环境与发展潜力,推动更多优质康养项目、创新资源向盐都集聚,携手打造长三角银发经济高质量发展样板区。

与会人员共同观看盐城高新区宣传片,直观感受园区发展活力与投资魅力。相关负责人分别围绕服务业、制造业两大板块作专题招商推介,重点介绍园区产业布局、载体平台、政策支持及要素保障,全面展现盐都承接银发经济项目的坚实基础与广阔空间。悦华集团代表结合行业实践,分享康养产业运营经验与发展趋势,为两地产业协同发展提供务实参考。

座谈交流环节,企业家们围绕项目合作、投资意向、产业对接、政策需求等话题畅所欲言、深入探讨。现场氛围热烈、务实高效,多家企业表达了赴盐考察、落地布局的强烈意愿。

盐城高新区有关负责人表示,此次南京招商恳谈会,是盐城高新区(盐龙街道)深耕长三角、精准对接优质资源的重要举措,进一步畅通了政企沟通渠道,拓展了产业合作空间,为加快打造省级银发经济产业园、推动银发经济高质量发展注入强劲动能。

郭猛镇
开展全民分类共读活动

本报讯(宋可)为深入推进全民阅读,营造“爱读书、读好书、善读书”的浓厚氛围,近日,盐都区郭猛镇开展“书香郭猛·分类共读促文明”全民阅读活动,面向全镇机关党员干部、各村(社区)群众、幼儿园及中小学师生,针对不同群体精准开展分类共读,让书香飘进机关、村居、家庭和校园。

在集中共读环节,党员干部们围坐一堂,认真研读《习近平谈治国理政》第五卷。镇机关党员干部围坐一堂开展集中共读,潜心研读,通过领学原文、交流研讨,结合基层工作实际谈感悟、话使命、谋举措,在深学细悟中筑牢思想根基,充分发挥党员干部在全民阅读活动中的示范带头作用,推动理论学习与实践工作深度融合。

各村(社区)依托农家书屋阵地,组织村民共读本土红色读本《从盐江走来——郭猛镇》,大家围坐分享家乡红色故事与发展变迁,在熟悉的乡土记忆中感悟先烈精神、厚植家国情怀,既激活农家书屋文化服务效能,也用本土文化滋养乡风文明,让全民阅读在乡村落地生根。

针对青少年与家庭阅读需求,量身打造趣味共读场景,设置自主荐书、亲子伴读、阅读打卡、经典诵读等多环节,让家长陪伴孩子静心阅读、踊跃展示,书香萦绕间拉近亲子关系,帮助青少年养成良好阅读习惯,也以书香传家,让阅读成为家庭日常,为全民阅读培育新生力量。

此次分类共读活动,实现了“党员带头学、群众广参与、家庭共阅读”的良好局面,让阅读从阶段性活动变成常态化习惯,真正融入日常、滋养乡风。不少参与者坦言,活动贴合需求、接地气,让全民阅读真正“活”了起来,“热”了起来。

盐都专场招聘会架起就业连心桥



本报讯(杨斐 钱伟伟)5月1日上午,盐都区举办“礼赞劳动美 岗暖千万家”2026年“庆五一”专场招聘会暨残疾人就业帮扶招聘会,通过线上线下双渠道联动,礼赞劳动者、护航就业路,搭建企业与求职者双向奔赴的“连心桥”,传递民生温度、凝聚发展力量。

当天,招聘会现场人头攒动、暖意融融,辖区30家优质企业齐聚设展,涵盖制造业、文化教育、信息技术等热门领域,提供89个岗位、681个招聘名额,既设有适配不同类型等级残疾人的岗位,也为普通劳动者提供多元化选择。不少残疾人求职者在工作人员引导下,主动咨询岗位详情、薪酬待遇及入职保障。线上则联动“就在江苏”“苏心聘”等平台同步服务,实现线上线下双向对接。为了让服务更具温度与针对性,现场特设四大特色功能区:盲人按摩体验区,让市民近距离感受特殊劳动者的专业坚守;爱心义卖区,各类公益商品吸引市民选购,汇聚帮扶力量;政

策咨询及就业指导区,专业团队提供“一对一”答疑、职业规划和无障碍对接服务。不少企业表示,残疾人踏实肯干、责任心强,吸纳其就业能实现帮扶与发展的双赢。

此次招聘会以“就业帮扶”为核心,整合政策解读、求职指导等多元服务,精准打通残疾人就业“最后一公里”,既为求职者搭建了便捷的就业平台,也为企业输送了合适人才,真正实现了求职者与用人单位的双向赋能、互利共赢。

盐都环卫工人用汗水守护城市洁净

本报讯(都融)“五一”小长假期间,当市民们享受休闲假期、外出游玩放松时,盐都区的环卫工人始终坚守在环卫保洁一线,放弃休息、不辞辛劳,用一把扫帚、一身汗水,守护着城区的干净整洁,用默默坚守诠释劳动风采。

5月1日,小长假开启当天,盐龙街道创新路上多名环卫工人正分工协作、紧张忙碌地开展保洁作业。大家各司其职、配合默契,有的手持高压水枪,细致冲洗公交站台;有的拿着抹布,认真擦拭站台上的橱窗,擦亮城市立面;还有的俯身擦拭果皮箱,仔细捡拾绿化带内的白色垃圾、零散杂物,不放过任何一处卫生死角。假日期间,环卫工人们用辛勤的汗水一次又一次地擦亮着城市的容颜。环卫工人征红红接受采访时说:“我们环卫工作这么多年,节假日从来都是最忙的时候,所以我们就得加快清扫保洁速度。虽然不能放假休息,但看到市民出行、游玩有个干净整洁的环境,我们再苦再累都觉得值得。”

从清晨到深夜,橙色身影遍布盐都城区的大街小巷。针对小长假期间的环卫保障需求,全区环卫部门加大主次干道、商业街区、交通站点、公园周边等重点区域的保洁频次,实行机械化清扫与人工精细化保洁相结合,做到垃圾随产

随清、日产日清,全方位筑牢环境卫生防线,让城市始终保持整洁有序的面貌。

盐都区环卫处道路保洁工作负责人张林胜介绍,“五一”假期期间,全体环卫职工全员在岗、全线作战,重点加大商圈、景区、交通枢纽等人员密集区域的保洁力度,每天安排一线保洁员400多名,加密垃圾清运、道路洗扫频次。“通过环卫驿站为一线工人提供免费热水、热饭和休息场所,安排错峰轮休,确保大家以饱满的状态投入工作。同时呼吁广大市民,自觉爱护环境卫生,不乱扔垃圾,共同珍惜环卫工人的劳动成果,携手守护整洁优美的家园环境。”

盐渎街道举办红色宣讲比赛

活动现场,来自社区(村居)及街道条线的18名参赛选手紧扣“赓续红色血脉 共话盐渎新颜”主题,深情讲述刘福才、王书楼、柏凤楼英烈等盐渎本土革命先辈与“时代楷模”的感人事迹,深情回望盐渎大地的红色征程,生动诠释新时代盐渎人的使命担当。他们语言真挚、情感饱满,或缅怀革命先烈的英勇壮举,或讲述基层干群的实干故事,或描绘辖区发展的蝶变历程,每一段讲述

都饱含深情,每一个故事都令人动容,真挚的情感、铿锵的话语直击人心,现场掌声此起彼伏,充分展现了红色精神的强大感染力和盐渎干群的昂扬风貌。

下一步,街道将以此次宣讲为契机,持续深化红色教育与精神引领,推动宣讲成果转化为干事创业的实际行动,引导广大干群以更加饱满的热情投身经济社会高质量发展,共同绘就红色血脉永续、盐渎新颜更绚丽的时代画卷。

盐城高新水务把春天“夹”进书里

区别于传统学习形式,现场知识问答环节轻松又“上头”。题目紧扣党建常识、安全知识、世界读书日及水务运行要点,以小程序抢答形式展开,全员踊跃参与、比拼手速,在趣味互动中巩固学习内容,真正实现以赛促学、轻松提能,让学习不再枯燥,而是变成一场全员参与的趣味挑战。

最具氛围感的压轴书签DIY更是瞬间治愈人心。大家将春日干花与卡纸结合,粘贴、构图、书写寄语,把春天“定格”在一枚枚小巧的书签里。指尖花草香,页间读书意,既有手工创作的

乐趣,又藏着水务人独有的浪漫,让阅读从此多了一份春日仪式感。

从书籍共享到知识比拼,从手作治愈到氛围升温,本次活动轻形式、深体验、高共鸣,让文化活动真正贴近一线、走进人心。既舒缓了工作压力,又丰富了精神文化生活,更让书香文化与水务匠心深度融合。

据悉,盐城高新水务将持续打造特色化、接地气、有温度的企业文化活动,让书香常驻厂区,让活力充盈团队,以更饱满的精神状态守护城市水环境,以文化软实力助推企业高质量发展。

阜宁县总工会 多彩活动庆“五一”

本报讯(孟晓俊 周永祥)礼赞劳动美,致敬奋斗者。“五一”国际劳动节期间,阜宁县总工会以“弘扬先进、崇尚劳动、暖心关爱、服务大局”为主线,精心策划并组织了一系列活动,让广大职工在多彩活动中感受节日温暖,激发奋进力量。

弘扬劳动精神,讲好劳模故事。4月初,阜宁县总工会成立专门写作班子,撰写一批劳模典型事迹材料,并以此为脚本拍摄制作成《向劳模致敬·与榜样同行》系列专题片。从4月28日起,《阜宁日报》《阜宁新闻》每天刊(播)一名省及以上劳模工匠的典型事迹,持续扩大劳模精神的社会影响力。

组织阅读分享,共悟殷切期望。4月21日,阜宁县总工会在阜城街道新盛社区举办“感悟领袖情怀·凝聚奋进力量”《习近平与一线职工朋友们》赠书暨阅读分享活动。劳模代表、新业态劳动者、环卫工人等数十人齐聚一堂,共读一书。省劳模崔丽勇、外卖员袁鑫等6位代表结合自身经历畅谈感悟,在书香中汲取前行力量。

开展文体活动,“羽”动精彩人生。4月26日,“羽你同行·策马逐梦”阜宁县第二届“工会杯”职工羽毛球比赛圆满落幕。全县53支基层工会代表队、300余名职工同台竞技,高远球、扣杀、网前截击精彩纷呈,充分展现了昂扬向上、团结拼搏的精神风貌。

集体过生日,劳模送会关爱。4月28日,阜宁县总工会为淘宝闪购303名外卖骑手举办集体生日会。省劳模袁怀军结合配送实际,讲解安全骑行要点。县总工会为骑手代表戴上生日皇冠,送上慰问信和蛋糕卡,未能到场的骑手也通过其他方式收到了祝福。《工人日报》客户端和《中工网》予以推介。

热心当红娘,服务求职者。5月1日上午,阜宁县总工会联合人社、退役军人事务局、妇联等部门在铁军广场举办“服务一线、促进就业”大型招聘会。现场设咨询服务点,提供法律指导、权益保护、职业指导等服务,累计发放材料120人次,签订意向协议40余份,助力劳动者顺利就业。

悦达棉纺公司 袁长兰获省劳动模范称号

本报讯(悦投宣)4月28日,悦达投资旗下江苏悦达棉纺有限公司纺纱二厂后纺教员袁长兰,荣获“江苏省劳动模范”荣誉称号。她扎根纺织一线十余载,以匠心守初心、以实干担使命,在平凡岗位书写不凡篇章,生动诠释了劳模精神、劳动精神、工匠精神,为悦达投资全体员工树立起可学可做、可追可及的榜样。

2014年,袁长兰怀揣纺织热忱加入悦达棉纺,从细纱挡车工做起,十余年来坚守一线、深耕不辍。面对繁杂工序与高强度作业,她以“干一行、精一行”的执着苦练技能,把车间当练兵场,反复打磨细纱接头、换粗纱、设备调试等核心操作,指尖磨痕、手臂酸痛从未动摇她精益求精的信念,快速成长为车间技术标兵。

2015年,她获得江苏省“妙道杯”纺织职业技能大赛细纱工第三名,被评为“五一创新能手”;2016年,她成为“全国棉纺织行业细纱操作能手”;2017年,她成为“江苏省技术能手”;2020年,她被评为悦达集团“劳动模范”;2021年,她成为“盐城市劳动模范”;2024年,她夺得全国纺织职业技能大赛全国第17名、江苏省第1名;2025年,她入选江苏省“寻找最美的她”百名巾帼劳模工匠图鉴。

纱线质量是企业立身之本。纱线质量是企业立身之本。纱线质量是企业立身之本。袁长兰坚守

“质量第一”,练就“听声辨故障、用眼识瑕疵、触觉知张力”的过硬本领。她紧盯设备与纱线细节,敏锐排查隐患、杜绝质量瑕疵,结合实际操经验总结“三勤三准”工作法,大幅提升纱线品质与生产效率。在企业数字化、智能化转型中,她主动学习智能设备操作,融合传统经验与数字管控,全力护航悦达棉纺绿色智能工厂建设。

荣获“江苏省劳动模范”荣誉称号,是对袁长兰十余年匠心坚守的最高褒奖。她谦逊表示:“荣誉属于企业与团队,未来我将继续扎根一线,守品质、带队伍,为悦达投资、悦达纺织发展倾尽全力。”

“一个人强不算强,团队强才是真正的强。”袁长兰主动扛起“传帮带”责任,将十余年操作技巧、质量管控经验毫无保留地传授给青年员工。她常态化开展技能培训、现场示范,手把手教学、面对面解惑,助力青年员工快速成长为技术骨干,所带团队屡获技能竞赛佳绩,为悦达投资纺织板块培育了一支技艺精湛、作风扎实的人才队伍。

一针一线践初心,一言一行显担当。袁长兰是新时代纺织工匠的生动缩影,更是悦达投资员工实干奋进的榜样。悦达投资将持续弘扬劳模精神,激励全体员工立足岗位、实干担当,全力攻坚新能源、新材料、智能制造转型赛道,为公司高质量发展注入更强劲动力。