

青春热血传大爱 大丰学子傅思理捐献造血干细胞



□记者 陆荣春

近日,东南大学附属中大医院造血干细胞采集室内暖意融融,一场跨越山海的生命接力温情上演。来自大丰的22岁大学生傅思理,成功捐献352毫升造血干细胞混悬液。这份带着青春温度的“生命种子”,为一位素未谋面的血液病患者送去重生希望,傅思理也成为江苏省第1759位造血干细胞捐献者。

傅思理是南京工程学院大二学生,

这份善举缘起2022年11月的一次校园献血活动。出生于“慈行鹿乡·善美大丰”的他,从小耳濡目染“好人辈出、德润人心”的文明风尚,心底早已埋下善良的种子。当看到献血车旁“捐献造血干细胞,点亮生命之光”的宣传海报时,他停下了脚步。在医护人员耐心讲解下,他了解到造血干细胞捐献能为血液病患者带去生的可能,没有丝毫犹豫,当场同意加入中华骨髓库,郑重留下8毫升检测血样,让爱心有了播种的契机。

2025年2月,一次来自红十字会的电话,让这颗种子破土而出。电话那头传来的好消息——他与一名血液病患者HLA配型成功,让傅思理既惊喜又坚定。要知道,非血缘关系配型成功率

非常低,这份跨越陌生的缘分,让他没有丝毫迟疑,当即答应捐献。

起初,母亲得知消息后,满是担忧:“孩子年纪还小,会不会伤身体?”这份牵挂,是母亲最朴素的爱。为了打消母亲的顾虑,傅思理和母亲一起查阅资料、咨询医生,详细了解造血干细胞捐献的全过程和科学原理。在大丰当地,“中国好人”何俊成数十年如一日的爱心坚守、39岁青年刘桐紧急捐髓救人等一系列善举,早已让助人为乐的理念深入人心。看到身边涌现的榜样,又了解到捐献对身体无害、还能挽救一条鲜活生命的科普内容,母亲的眉头渐渐舒展,最终选择尊重并全力支持儿子的决定。采集期间,母亲特意从大丰赶到南京,寸步不离地

守在病床边,为他擦汗、递水,眼神里满是心疼与骄傲。

采集前几天,傅思理按医嘱住院注射动员剂。闲暇时,他总爱在血液科楼层散步,偶然间看到移植仓外的一幕,让他更加坚定了决心:患者家属隔着厚厚的玻璃窗,对着里面的亲人挥手,挂断视频电话后,转身悄悄抹去眼角的泪水。那一幕深深触动了傅思理,他默默告诉自己,一定要坚持下去,不辜负这份生命之约。

捐献当天,历经五个多小时的采集,这场生命接力顺利完成。“但行好事,莫问前程”是傅思理的座右铭。他坦言,自己早已将助人视为本分,“在别人深陷困境时,恰好有能力伸出援手,是一种莫大的幸运。”

“90后”创业者牵头组建志愿服务队

本报讯(记者 宋晓华)一碗热餐暖人心,一份志愿显担当。1月7日上午9时许,亭湖区登瀛志愿者协会“沈先见面志愿服务队”成立仪式在盐都区福裕路举行,面馆“90后”创始人叶晓茹承诺,将长期为有需要的环卫工人、残疾朋友、退役军人及无偿献血志愿者免费提供早餐,用实际行动践行公益初心。

仪式现场,亭湖区登瀛志愿者协会会长凌冰为新成立的志愿服务队授旗,并与叶晓茹共同为服务队揭牌。礼花绽放间,这支承载着爱心与责任的志愿服务队正式启航。凌冰在致辞中表示,协会自2016年成立以来,已凝聚1200余名志愿者,开展公益活动350余场,捐款捐物累计420余万元。此次志愿服务队的成立,是

企业融入公益的生动体现,为公益事业注入了新活力。

作为深耕餐饮行业十多年的“90后”创业者,叶晓茹始终热心公益,常为周边老人、困难群体送去美食。她在发言中动情地说:“一碗面,暖的是胃;一份志愿,暖的是心。我们希望把烟火气融进暖心事,用小面大爱温暖一城人。”面馆相关负责人表示,四类受益群体每日10时30分前可到面馆享受免费早餐。

此次志愿服务队的成立,搭建了企业与公益深度融合的桥梁。未来,服务队将依托自身优势开展更多接地气的公益活动,为“厚德盐城”建设增添温暖底色,也期待更多爱心力量加入公益大家庭。

盐城经开区一批单位和个人获省级荣誉

(上接1版)

在推动产能快速提升方面,中国第一汽车集团有限公司盐城分公司制造部职工仅用43天完成垂直爬产,1个月实现“双班生产”,15个月完成关键工艺升级,稳定达成日生产、日交付100%的目标,以“盐城速度”“一汽速度”为盐城汽车产业重振千亿规模贡献力量。江苏博阳智能装备有限公司装配车间团队秉持工匠精神,在精密装配中精益求精,通过创新“模块化快速对接装置”等重要技术,显著提升效率,因其在效率、

创新、安全、团队与社会责任等方面的突出表现,该集体已成为公司闪亮的名片。

作为悦达起亚一级配套商的核心生产部门,萨玛瑞汽车配件(盐城)有限公司MM5车间自2017年组建以来,通过持续开展岗位培训与技术改革,优化生产流程,在确保产品“零投诉”、合格率100%的同时,成功将生产效率提升40%。团队展现高度的协作精神与责任感,不仅在内部支援中冲锋在前,更积极投身社会公益事业。

双拥“七连冠”铸就“戎耀盐阜”品牌

(上接1版)

在退役安置方面,构建“事前谋划—事中落实—事后跟踪”全链条机制,2025年接收的102名退役军官中,行政安置率超97%,190名安排工作退役士兵中57%进入事业单位,实现安置对象、接收单位、部队“三满意”。市退役军人事务局打造“戎耀盐阜·荣归启航”工作品牌,全年举办16场专场招聘会,助力800余名退役军人就业,“军旅荣归”线上系统让返乡退役军人体会到“一站式”服务的便捷。同时,针对军属就业和子女入学难题,我市建立“一人一档”就业档案,2025年为23名随军家属精准匹配就业岗位,自退役军人事务部门成立以来随军家属安置率始终保持100%。教育、双拥部门联合设立“军人子女入学服务专窗”,全年统筹协调119名军人子女入学入园,48名符合条件的军人子女落实中考优待政策,让军人无后顾之忧。此外,为荣誉二等功以上军人家属安排免费体检、敲锣打鼓送喜报上门等举措,让“军人立功、全家光荣”的尊崇氛围浸润河城。

流标准成为全省唯一可接待建制部队休整的军供站,2025年完成4.3万余人次军供保障,创历史新高,更成功承办东部战区军供业务技能比武,形成新时代军供保障盐城模式。

创新赋能,让崇军氛围融入日常。我市不断拓展双拥工作内涵,让尊崇礼遇看得见、摸得着。全市20个公办收费景点对全国退役军人免费开放,8家优待定点医院提供“三优惠四免费六优先”服务,2025年减免费用近180万元,服务优待对象超9万人次。“盐阜荣军医保”为5.56万名重点优待对象免费提供商业保险,黄海退役军人关爱基金会开展专项医疗救助,一系列暖心举措让优抚保障更有温度。

红色传承为双拥工作注入精神内核。我市充分利用248个红色遗存遗址、128个烈士命名镇村等资源,开展“爱国情·强军梦”主题宣讲活动100余场,市退役军人事务局实施“寻迹盐阜老兵”口述史项目,让红色记忆代代相传。“老兵守家换新兵守国”结对帮扶、舰舰共建、青少年致信边防军人等活动,让双拥传统在互动中延续。

聚焦备战,军地同心共筑保障屏障。我市始终将服务保障打仗作为双拥工作主线,军地结对404个,2025年落实互办实事项目303件,30万元以上重点项目15个,总投资超2271万元。

射阳投入1000万元新建维修部队进出道路,东台斥资576万元升级海警局工作站设施,市级投入1.452亿元建成民兵训练基地。投入1.8亿元迁建的盐城军供站,以东部战区一

会号召,要更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,顽强拼搏、锐意进取,持续推进新时代新征程纪检监察工作高质量发展,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出更大贡献。

(新华社北京1月14日电)

(上接1版)

全会强调,“十五五”时期是全面建设社会主义现代化国家的关键时期,全面从严治党的形势任务。纪检监察机关要切实把握思想和行动统一到以习近平同志为核心的党中央对形势的准确判断、对任务的科学部署上来,深刻把握实现“十五五”时期目标任务对维护党的团结统一提出的更高要求,坚定不移推动全党拥护“两个确立”、做到“两个维护”;深刻把握实现“十五五”时期目标任务对把权力关进制度笼子提出的更高要求,坚定不移强化制度治权、依规用权;深刻把握实现“十五五”时期目标任务对保持党的先进性纯洁性提出的更高要求,坚定不移走好中国特色反腐败之路;深刻把握实现“十五五”时期目标任务对激励担当作为提出的更高要求,坚定不移促进党员干部在遵规守纪中干事创业。

全会提出,2026年是“十五五”开局之年,也是我们党成立105周年。做好今年工作,要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十届和二十届历次全会精神,持续深化正风肃纪反腐,加大一体推进不敢腐、不能腐、不想腐力度,更加有力有效铲除腐败滋生的土壤和条件,持续开展“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”行动,推进新时代新征程纪检监察工作高质量发展,为实现“十五五”时期目标任务提供坚强保障。

第一,强化政治监督,推动全党凝心聚力实现“十五五”时期目标任务。

推动加强党的创新理论武装,引导党员干部增强使命意识,做到笃信、务实、担当、自律。推动广大党员牢固树立和践行正确政绩观,自觉按规律办事,做到为人民出政绩、以实干出政绩。严明政治纪律、换届纪律,坚决清除心怀二志、言行不一的“两面人”,着力解决“七个有之”问题,严肃纠正思想上的自由主义、政治上的投机主义、组织上的宗派主义、工作上的本位主义、履责上的好人主义,切实维护以习近平总书记为核心的党中央权威和集中统一领导。紧紧围绕贯彻新发展理念、推动高质量发展、加快构建新发展格局等战略部署,聚焦建设现代化产业体系、因地制宜发展新质生产力、建设全国统一大市场、扩大高水平对外开放、扎实推进全体人民共同富裕、常态化防止返贫致贫、化解地方政府隐性债务、加强生态环境保护、统筹发展和安全等任务要求,及时跟进监督,保障“十五五”顺利开局起步。

第二,强化正风肃纪,巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果。持续狠刹享乐主义、奢靡之风,对违规吃喝、违规收送礼品礼金等易发多发问题深化整治;对以调研考察、开展建团活动、培训的名义搞公款旅游,变相公款出国(境)旅游等问题严肃查处;对借民生项目违规建设楼堂馆所等新动向密切关注并纠治。持续整治形式主义、官僚主义,坚决纠治临近换届等待观望不作为,换届后急功近利“翻烧饼”、搞“政绩工程”等突出问题,推动为基层减负。深入贯彻关于锲而不舍落实中央八项规定精神推进作风建设常态化长效化的意见,以经常性学习教育为基础,以压实责任为关键,以风腐同查同治为抓手,完善作风建设

长效机制。

第三,强化标本兼治,用好一体推进不敢腐、不能腐、不想腐战略抓手。以保持高压震慑强化不敢腐,坚持猛药去疴、重典治乱,继续起底清理,深化整治金融、国企、能源、教育、学会协会、开发区和招标投标等重点领域腐败,严肃查处政商勾连、权力为资本提供保护、资本向政治领域渗透等问题,深挖细查预期收益、约定代持、政商“旋转门”等新型腐败和隐性腐败,着重查处“关键少数”、年轻干部腐败,深化受贿行贿一起查,加大跨境腐败案件查办力度,配合全国人大常委会制定反跨境腐败法。不断提高反腐败穿透力,及时发现、准确识别、有效治理各类腐败问题。以加强监督制约强化不能腐,健全授权权权权相统一、清晰透明可追溯的制度机制,协助党中央修订《中国共产党党内监督条例》,深入落实关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见,推动科学授权、正确用权、有效制权。以深化廉洁教育强化不想腐,深入落实新时代廉洁文化建设三年行动计划,提升廉洁宣传教育的针对性有效性,不断塑造清正廉洁的思想品格、廉洁奉公的政德修养、廉洁自律的道德操守、崇廉拒腐的社会风尚。以完善体制机制一体推进,健全党委统一领导下的反腐败工作机制,完善反腐败责任落实机制,深化以案促改促治,注重科技赋能,加快推进数字纪检监察体系建设,严格依规依纪依法使用。

第四,强化执纪执法为民,持续深化群众身边不正之风和腐败问题集中整治。深化农村集体“三资”管理、医保基金管理、养老服务等重点领域整治项目,部署开展高标准农田建设问题整改,指导各地因地制宜抓好整治重点项

目和民生实事,深入整治违规异地执法、趋利性执法。研究制定常态化开展整治工作方案,形成长效机制。推动县级主战场持续深化整治工作,发挥群众监督作用,提升基层监督能力。

第五,强化政治巡视,增强巡视监督震慑力、穿透力、推动力。全面贯彻巡视工作方针,组织开展二十届中央第七轮、第八轮巡视。深化巡视巡察上下联动,加强对省市区巡视、中央单位内部巡视、对村巡察工作指导督导。统筹督促被巡视党组织抓好中央巡视整改工作,完善整改评估和问责机制,推动有效解决问题。

第六,强化铁军意识,不断提高纪检监察工作规范化法治化正规化水平。巩固拓展“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”行动成果,再集中抓两年,努力取得更大成效。铸牢绝对忠诚,突出政治教育、党性教育,做到政治过硬。深化纪检监察机构改革,分级分类开展全员培训,强化实战练兵、以干带训,做到能力过硬。发扬斗争精神,加强监督执纪执法标准化建设,协助党中央修订《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》,强化法治意识、程序意识、证据意识,做到作风过硬。永葆敬畏之心,完善内部权力制约机制和管理监督体系,国家监委向全国人大常委会报告专项工作,主动接受监督,坚决防治“灯下黑”,做到廉洁过硬。

全会号召,要更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,顽强拼搏、锐意进取,持续推进新时代新征程纪检监察工作高质量发展,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出更大贡献。

(新华社北京1月14日电)

一场“智改数转”的极限突围

动上门求购已成常态。

在磊达集团总部数据中心,820个大项、23560个主项、808750个子项的运营数据实时统计。这套总投资超5000万元的SAP管理系统,将采购、生产、销售等全产业链纳入数字化管控。“过去采购靠经验判断,流程比较耗时。”采购经理现场演示时介绍,“现在

系统自动比价、生成合同,决策时间从几天缩短至几分钟,效率和精准度大幅提升。”更深远的变革在于组织架构的扁平化调整,集团推行“多劳多得”激励体系,推动300多名员工转岗至高价值岗位,人力资源配置更趋合理。同时,为8000多台设备建立数字档案,接入物联网平台,设备事故率同比下降

87.6%,真正实现“数据驱动决策、管理降本增效”。

从传统制造到智能转型,从单一产品到多元布局,磊达集团正阔步驶入高质量发展快车道。面对未来,集团董事长汤广宏信心满满,“我们计划未来五年再投资100亿元,打造‘AI+产业大脑’,为地方经济发展贡献更多‘磊达力量’。”



“讲文明树新风”公益广告