



注册启动 专业赋能 发展加速

——盐城高新区打造青创社区助力创业纪实

吕成 周广杰

随着“新个体经济”的蓬勃发展,“一人公司”(OPC)有着结构轻、决策快、成本低的优势,但同时独立创业者也面临资源匮乏、能力单一、成长孤独的普遍困境。新年伊始,盐城高新区联合空间进一步打造青创opc社区,系统整合覆盖“注册启动、专业赋能、发展加速”三大阶段的“OPC全生命周期服务体系”,致力于成为独立创业者最可信赖的“外部合伙人”。

零成本无忧启动一人创业“弹射起步”。OPC创业者启动阶段的核心诉求是合规、便捷与零负担。社区针对性地提供了“弹射起步包”,彻底解决创业的起步难题。具体而言,社区不仅提供可按月灵活租赁的独立工位(部分工位可享专项免费政策),更联合专业服务机构,为入驻 OPC 提供工商注册、税务登记、银行开户、社保公积金代缴等全套手续的代办服务,实现“当天登记,当天入驻”。同时,社区深入落实盐城高新区对青年人才和初创企业的扶持政策,

设立专项服务窗口,为符合条件的 OPC 创业者精准对接并协助申报创业补贴、人才补贴、场地租金减免等政策支持,将真金白银的支持落到实处。目前创新中心已引进 56 家科技企业入驻,其中 OPC 模式企业 12 家,均享受相关政策支持。

专业化精准赋能构建 OPC 能力“补给站”

OPC 创业者对专业服务的需求具有较强的多元性与垂直性。社区融合了盐龙湖人才会客厅的成熟服务模块,构建了四大专业化支持体系:

知识产权护航体系。提供从专利、商标的申请咨询、布局建议到年费管理的全流程服务,为 OPC 的无形资产保驾护航。

政策引培加速体系。定期举办“高新·才享”系列政策研习会(如社保新政、人才计划申报解读等),并安排专人提供“一对一”辅导,帮助创业者将各级“创新创业政策”转化为切实的发展资源。

融资保障对接体系。通过定期举办小型“OPC 菁英路演会”,将优质项目直

接对接到合作投资机构。同时,协助创业者申请“苏科贷”、“积分贷”等政策性金融产品,破解“融资难、融资贵”的瓶颈。

技术转化支持体系。针对技术型 OPC,提供技术成果评估、交易咨询,并举办如“智造未来产业技术研讨会”等活动,链接高校与产业资源,推动技术落地。

生态化加速成长从“单兵”到“军团”

为帮助 OPC 突破个人能力与资源的天花板,社区着力构建社群与产业两大生态网络,推动其从“单兵”向“军团”跃迁。

在社群层面,社区不仅定期组织“创业沙龙”“CEO 私享会”等专业交流活动,更鼓励基于兴趣和业务的“自组织社群”发展,目前已累计举办各类活动超 55 场。例如,由创业者自发形成的“盐龙湖创投 | 融资 | 交流群”“AI 爱好者社群”等,已成为 OPC 们共享商机、协作项目、互助解惑的日常平台,有效缓解了创业孤独感。

在产业层面,社区深度协同盐城高新区的产业发展规划。对于发展至一定阶段的优质 OPC 项目,社区会将其系统性推荐至盐龙湖智创谷、火炬路科创园等更专业的产业载体,并依据其业务方向(如人工智能、智能制造、跨境电商),精准对接区内上下游链主企业,助力其嵌入区域产业集群,实现从“项目”到“企业”的关键一跃。

定义 OPC 服务“盐城标准”

盐城高新区坚持“发展高科技、实现产业化”方向,落实国家高新区建设“创新驱动发展示范区、高质量发展先行区、新质生产力引领区”要求,主动拥抱“AI+个体”创新范式,以打造 OPC 创业社区为抓手,致力于青年创业者提供从创意萌芽到项目落地的全过程、全链条支持。

通过将分散的创新个体高效组织、深度赋能,社区正与高新区一道,培育一片让“一人公司”也能长成“参天大树”的创业氛围,为区域产业创新注入最活跃的动能。

新闻速递

全国劳模陈跃再获殊荣

本报讯(刘保顺 记者 张兆翎)近日,全国总工会发布 2025 年“劳模工匠助企行”表扬名单,我市亭湖区全国劳模、江苏干和装配式建筑科技股份有限公司总工程师陈跃光荣上榜。

多年来,陈跃怀揣一颗匠心,以“当匠人”“塑匠魂”“立匠魂”为目标,在建筑领域传承“鲁班精神”,在创新中超越,成为一名具有“初心”“恒心”“真心”和“匠心”的行业先锋。这位与混凝土预制构件和智能建造打了近二十年交道的“建筑老兵”,凭借科技创新方面的一系列突破,先后荣获盐城市五一劳动奖章、全国五一劳动奖章、全国劳动模范等称号。

2005 年 7 月,陈跃大学毕业加入干和建设集团有限公司。与同期高学历员工不同,他主动选择扎根施工一线,在数十个基层项目中完成职业生涯的蝶变:从施工员起步,逐步晋升为项目技术负责人、项目经理,最终成长为总工程师。

工作中,他带领项目部成员,恪守“做细每一道工序,做精每一件产品”的原则,严格执行“质量不达标,

坚决不罢休”的铁律;抓安全生产,他坚持每日巡查,对发现的安全隐患坚决做到当日通报、限期整改。

多年来,他通过“传、帮、带”对技术人员进行精心培养,把自己的学识、经验毫无保留地传授给年轻技术人员,给他们下任务、压担子。渐渐地,年轻技术人员也成长起来,能够在项目上挑起技术重担,公司员工的整体技能水平也得到显著提升。

为助力建筑产业转型升级,这位年轻专家积极带领团队研究使用装配式建筑技术,制定科技创新专项工作方案,明确工作目标,深度参与国家、地方、行业标准规范的编制、修订工作方案。他带领团队研究的科技成果《装配式建筑施工技术的研究与应用》项目,获得第九届淮海科学技术奖“科技创新成果二等奖”;科技成果《BIM 信息化技术在装配式建筑项目全生命周期中的应用》项目,获得第十届淮海科学技术奖“科技创新成果三等奖”;科技成果《装配式建筑钢筋套筒灌浆连接施工操作法》被评定为“2022 年度江苏省职工十大先进操作法”。

江苏润阳新能源科技股份有限公司

一单晶硅电池转换效率全球领先

本报讯(悦润宣)近日,美国国家可再生能源实验室(NREL)更新全球权威的太阳能电池效率主表(Best Research-Cell Efficiency Chart),江苏润阳新能源科技股份有限公司自主研发的 TOPCon 3.0 量产型单晶硅电池成功入选。

此次入选的电池采用 M10 尺寸(182.2mm x 183.75mm),在单晶硅(非聚光)电池技术路线上,经由德国哈梅林太阳能研究所(IS-

FH)权威第三方测试认证,转换效率达到 26.6%,成为目前公开数据中最高面积 N 型电池效率。这是自 1977 年 NREL 建立效率图表以来,中国企业首次在单晶硅(非聚光)电池核心技术路线上进入世界纪录序列,超越了德国 IS-FH 保持多年的纪录。润阳股份此次入选,不仅成为登顶该技术路线的首张“中国名片”,更印证了中国光伏产业正完成从制造优势向原创引领的重要跃迁。

阜宁县总工会

“十大成果”彰显新作为

本报讯(孟晓俊 周永祥)近日,阜宁县总工会系统梳理 2025 年工作,凝练形成“十大成果”,以扎实行动和鲜活数据,全面展现工会在服务大局、服务基层、服务职工中的新担当、新作为。

“十大成果”涵盖思想引领、强基固本、工作创新、榜样示范、赋能成长、协商民主、党建共建、暖心服务、聚新护新、劳动保护等方面,凸显工会工作的系统性、实效性、创新性。

在思想引领上,县总工会坚持以团结引领职工听党话、跟党走为首要政治任务。在机关开展“三学三提升”活动,在职工中组织“学党史、颂党恩、话发展”系列活动;邀请劳模工匠、思政教师开展“双进”宣讲 5 场,举办“百年工运跟党走·劳动筑梦新时代”书画沙龙及职工广场舞汇演;组织 800 余名职工代表观看红色剧目《顾正红》,打造沉浸式“职工大思政课”。此外,深入开展 5 个县直机关开展“阅读分享”活动,覆盖 120 余人,赠送书籍 500 册;举办全县工会信息员培训班,邀请资深专家授课,持续提升宣传引导能力。

在强基固本上,以建会入会为主抓手,创新运用“三张清单”打基础,“四先四后”促推进,“N 个一”见实效的工作方法。在重点镇街开展“建工会我来讲”活动,吸引 120 余家单位参与;实行班子牵头、部室联动、清单推进、销号管理机制,机关人员开展“每周一企”宣传指导,凝聚建会共识。全年新建工会 46 个,涵盖企业 51 家,新增会员 2678 人,基本实现建会入会全覆盖。

在榜样示范赋能成长上,注重典型选树与技能提升。成功推荐市劳模 24 名、省五一劳动奖章 1 名,3 个单位获省级荣誉;开展“劳模工匠助企行”活动,组织 60 名劳模工匠帮助企业解决难题 110 余项;创新劳模“四助”志愿服务,送到基层 10 余场,助力 200 余名职工技能提升。深化产改工作,加强“阜宁工匠学院”等 5 个实训基

地建设,千余名职工通过培训获等级证书;联合 6 家单位开展劳动技能竞赛,带动万余职工岗位练兵;依托“劳模创新工作室”开展“师徒带徒”活动,助力 200 余名产业工人由“工”变“匠”。

在“党工共建”上,突出“三组”示范作用,探索党小组、车间班组、工会小组“三位一体”联建机制,推动党建、生产经营与工会工作深度融合。坚持“共性共抓、个性独立”,由企业党、政、工协同指导,“三组”负责人各司其职;创新“一室多用、共建共享”模式,整合党员活动室、职工之家与班组文化阵地,定期开展微党课、微课堂、微娱乐等活动,有效提升基层凝聚力。目前,该模式正由点向面有序拓展。

在工作创新上,推行企业民主管理“职代会+”模式,“职代会上议安全”创新做法获《工人日报》推介;实行集体协商与职代会“两会合一”,提升效率、节约成本;“一事一议”“订单式”协商与“三赋工作法”为集体协商探索新路,取得超预期成效。全县基层工会职代会与集体协商覆盖面大幅提升。同步探索“工会枫桥”实践,3 篇维权案例刊发于《江苏工人报》;举办百班组长安全生产和生态环保培训班;在县总工会机关开展“周一信息”交流活动,51 篇稿件被多家媒体采用。

在暖心服务与聚新护新上,全年开展慰问活动 11 场,惠及职工超 8 万人次。春节慰问各类职工 1800 余人次,发放慰问金 40 万元;“金秋助学”资助 17 名学子 8.5 万元;组织开展职工子女夏令营、女职工体检、微心愿认领等活动;夏季“三送”活动惠及职工 8800 人次;为 90 名农民工提供“丰收节”送关爱“健康体检。通过“点线面网”联动,新吸收 800 余名新业态劳动者入会;完成 15 家“工会驿站”和 15 家“康乃馨服务站”提质增效;为 900 名新业态职工赠送意外伤害保险;在全市率先开展“暖心礼包”发放,惠及 1000 人。

盐渎街道 推进村庄清洁行动

本报讯(王正洲 刘雅玮 罗玉婷 吴彦萱)连日来,盐都区盐渎街道坚持高标准、实举措、硬作风,扎实推进“都美乡村”村庄清洁行动。街道上下凝心聚力,聚焦人居环境整治提升,着力推动村庄面貌从“一时净”向“持久美”转变,全力夯实乡村振兴的生态基底。

街道严格对照“三清三治”整治标准,构建了专项督查与社区(村居)自查自改相结合的双轨推进机制。通过细化任务清单、明确责任分工,将整治目标精准传导至各个社区(村居),确保压力层层传导、工作件件落实,形成了齐抓共管的整治合力。

营造“户户知晓、人人参与”的浓厚氛围是关键。街道通过悬挂横幅、更新宣传橱窗、微信群推送等方式,广泛宣传清洁家园的重要意义。各社区(村居)充分发挥基层党组织战斗堡垒作用,坚持支部引领、党员带头。党员干部拿起扫帚、俯下身,拿起扫帚、铁锹,率先对公共区域的卫生死角、乱堆乱放、杂草垃圾等进行彻底清理。在他们的示范带动下,辖区企业职工主动利用业余时间清扫厂区周边,居民群众也纷纷“背手看”转为“争着干”,自觉清理房前屋后,共同扮靓家园环境,有效激发了全民参与的内生动力。

在完成基础清洁的同时,街道致力于推动整治行动向纵深、向全域拓展。各社区(村居)不仅着力清理村庄主要道路沿线、宅旁、路边等“面子”区域,更将目光投向河道岸坡、沟渠田间等“里子”角落,组织力量对水生杂草、漂浮物等进行专项清理,推动环境治理从“一处美”向“一片美”、从“盆景”到“风景”转变。通过下足“绣花功夫”,不仅清除了积存垃圾与卫生死角,更“扫”出了村庄的整洁有序与崭新气象。

村庄清洁非一时之功,贵在久久为功。下一步,盐渎街道将持续发力,在巩固现有整治成果的基础上,着力推动工作重心从集中攻坚向常态化、精细化维护转移,努力实现全街道农村人居环境从“颜值”到“品质”的全面提升,让“都美乡村”的成色更足、底色更亮,为建设和美盐渎注入持久动能。

秦南镇 专项行动转作风

本报讯(孙林妹)去年以来,盐都区秦南镇积极创新思路方法,深入开展“靶向攻坚·效能提升”专项行动,推动责任链、动力源、生态圈“三维”发力,努力破解“不会干、不敢干”难题,切实提升机关作风建设成效。

压实“责任链”,完善工作格局。该镇党委切实履行主体责任,镇党委书记扛起第一责任人职责,统筹推进专项行动各项任务落地;各部门、各村(社区)负责人作为直接责任人,确保人员全员参与、全程投入,构建“党委抓总、专人统筹、分级负责”的工作格局。镇纪委立足监督职责,全程跟进专项行动开展情况。

激活“动力源”,聚焦关键攻坚。通过多种交流形式,筑牢廉洁自律思想防线,参学人员均按要求撰写心得体会报镇纪委备案。分 3 场开展“作风建设大家谈”活动,聚焦“杜绝推诿扯皮”“破解不敢干不会干”“摒弃躺平心态”等核心话题,提炼好做法形成《作风建设共识清单》。



新年伊始,盐城市退役军人服务中心把退役军人的“急难愁盼”放在心上、落实到行动上,每天碰头研究相关工作措施。图为 1 月 5 日工作人员在讨论细化服务举措。

向“新”出发 驭势前行

——悦达资本紧扣双碳目标实现转型发展纪实

孙珊珊

“十四五”期间,悦达资本股份有限公司紧扣国家战略与盐城绿色低碳发展方向,从传统供应链金融向“未来产业投资+产业金融服务”坚定转型。“十四五”期间,累计实现营收 100 亿元、净利润 8 亿元,资产总额攀升至 170 亿元,获评“江苏省生产性服务业领军企业”“江苏省高质量发展领军企业”等荣誉。

战略转型从“从无到有”到“品牌铸基”

“为盐城培产业、为悦达谋未来”,既是初心,更是悦达资本布局产业基金的行动纲领。

2021 年 11 月,悦达私募基金公司成立,作为悦达资本转型“先锋”,创新推出“悦达+区县+头部机构”双 GP 模式,结合盐城各区县产业特色设立产业基金 10 支,管理规模达百亿元,参与设立市级平台基金 3 只,规模超百亿元。这股“资本活水”,精准滴灌在新能源汽车、新能源、新材料等未来产业的关键领域。超 20 个优质项目相继落地,超 10 亿元自有资金投入,成功撬动 85 亿元社会资本跟投。被投企业中,3 家独角兽企业、14 家专精特新企业、8 家“小巨人”企业,一批行业“隐形冠军”与“明日之星”加速成长;富乐华打破国外技术垄断,成为覆铜陶瓷基板全流程自制的行业领军者,顺利通过上市公司收购;厦门源乾深耕车规级柔性线路板细分市场,稳居全球智能汽车核心供应商阵营;启源芯动力入选国家低碳技术推广名录,成为充换电行业的“标杆力量”;联合飞机拿下全国首张无人直升机型号合格证,计划将东台基地打造成华东地区最大的无人机场运维基地;华立聚能跻身“可控核聚变创新联合体”,为高端能源装备国产化“添砖加瓦”。

2025 年,公司斩获母基金研究中心“2025 最佳先进制造领域投资机构 TOP30”、《证券时报》“年度产业投资机

构”等权威奖项,行业影响力持续攀升。

业务创新从“基础对接”到“精准拓客”

悦达保理破界拓新,树行业标杆。2021 年,悦达保理公司探索移动权益金分期业务,通过多维尽调服务周的风控及运营实力,将新业务落地周期从 90 天压缩至 42 天,实现通信类业务在三大主要运营商的全覆盖。“十四五”期间,公司累计投放资金 160 亿元,资产规模逐步稳定在 30 亿元,实现优质资产证券化,持续激活资本流动效能,充分发挥保理研究院作用,牵头起草上海市地方标准《商业保理合同规范》及《商业保理行业风险管理白皮书》,2024 年获评“中国商业保理行业团体标准示范单位”。

悦达租赁立足本土,赋能集团主业。悦达融资租赁公司一方面深挖地方资源,稳步提升服务地方实体经济规模;另一方面聚焦集团主业,有效助力产品销售。“十四五”期间,累计投放近百亿元,期末有效资产规模达 27 亿元。2020 年,公司以新疆、云南等地为试点服务悦达智能农装,仅一年就实现投放 1700 余万元。针对悦达专用车销售难、回款难问题,公司以合规为底线,以征信为抓手,累计投放超 3000 万元。汽车作为悦达集团核心主业,更是公司的服务重点,“十四五”期间,累计为悦达起亚个人消费、大宗业务以及经销商等提供服务达 14 亿元。

悦达通链接产业,做供应链“纽带”,“十四五”期间,实现营收近 80 亿元。面对不锈钢行业及新能源市场的经营风险,公司形成独立资金闭环运营管理模式。2023 年 6 月,公司成功开拓农产品贸易新赛道,采取“供应链+保理”创新服务模式,当年即实现营收 30 亿元。2024 年初,公司成功拓展地方龙头企业原材料供应业务,聚焦矿石、金属材料等领域,深度参与上下游供应商谈判,协助解决需求不稳定、回款慢等问题,实现营收

25 亿元。

管理赋能从“常规管理”到“精益管理”

数智化升级,织密合规“三道防线”。近年来,悦达资本持续优化制度、完善风控体系,通过风控条线参与业务手册制定、多维调研项目,听取专家意见等落实业务风控一道防线;通过定期开展业务审批、财务管理、安全管理等专项检查压实二道防线;通过全流程监督项目投资及采购程序、开展内部审计等构成三道防线。

同时,持续加大数智化投入,建设并投用盐城市首家财务共享中心 BIP 系统;开发“悦资汇”系统,实现 178 个项目全流程线上管理,成为中国电子信息行业协会质量提升与品牌建设典型案例,为风险研判、资源配置、战略决策提供流程及数据支撑。

公司还通过市场化考核,激活干事热情。推行精细化管理,制定标准化清单 70 余份,细化分解年度目标成 41 类 173 子项任务表。实施员工“一人一表”任务量化、季度预兑现的考核模式,月度打分排名并出台适配的激励方案;产业基金聚焦重大项目投资,尝试超额利润分享;产业金融紧扣“早投早受益”原则,落实限期超额投放激励;债券管理锚定收益率核心指标,建立超额分层激励机制……实施差异化、市场化考核激励措施,有效激发员工活力。

此外,党建聚能,夯实人才与文化根基。悦达资本始终坚持党建引领,实现党委及支部特色党建品牌全覆盖。注重人才引育,“十四五”期间累计引进职业经理人 3 名,名校优生 12 名;开通纺织工厂历练通道,建立资本大讲堂、投资策略会等月度交流窗口,按季度组织开展读书会,按年度开展证券交易模拟大赛,着力打造敢担当、懂产业、善投资、精运营的实干队伍,为企业强基固本谋长远注入强劲动能。