



Nice  
盐城

## 盐城高新区

# 攀“高”逐“新”更上一层楼

本报讯(周广杰)国家高新区排名实现连年攀升,由2020年的101名提升至目前的83名;核心区工业开票销售等主要经济指标保持较快增长,高新技术产业产值占比、全社会研发投入占GDP比重、规模以上工业企业研发强度、万人发明专利拥有量,为盐城多作贡献、达到全省平均水平的2倍,以属地不到5%的面积创造了66%的全口径工业开票销售、65%规模以上工业开票销售、58%工业总产值、82%注册外资到账、71%外贸进出口总额……

“十四五”期间,盐城高新区坚持“发展高科技、实现产业化”方向,落实国家高新区建设“创新驱动发展示范区、高质量发展先行区、新质生产力引领区”要求,主动发挥经济建设主力军、主阵地作用,坚持高新引领、聚焦产业培育,突出实干担当、奋力争先进位,国家高新区建设一路攀“高”逐“新”,高质量发展跃上新的台阶。

产业集群集聚新动能。构建新一代信息技术、高端装备、新能源三大主导产业,第三代半导体、前沿新材料、人工智能三大未来产业的“3+3”现代产业体系,培育LED封装、FPC基板、5G滤波器、MiniLED背光源4个细分领域有影

响力的产业。新落户长盈精密连接器、东山IC载板、国电投高效储能电池、东创新能源汽车结构件、昱辉光伏组件、京泉华元器件等一批重大项目,初步构建形成以“东山系”“长盈系”“融和系”为龙头的产业生态支撑。特别是新一代信息技术产业,年增长率约20%,产业规模约占全市四分之一,创成国家火炬智能终端特色产业基地、国家新型电子元器件及设备制造创新型产业集群和省智能基础零部件中小企业特色产业集群。

科产融合彰显新成效。立足产业所需,引进了柔性电子技术应用创新平台、上硅所新能源中心、超算中心、半导体研究院等高端创新平台,“一产业一平台”发展格局初步建成,与盐城工学院合作共建盐湖湖先进技术研究院,补齐了高新区没有高校资源的短板。发挥企业的创新主体作用,培育国家高新技术企业30家、省级以上专精特新企业57家,全市首家创成国家知识产权试点园区、全市首家实质性运营人工智能加速器,全市率先实行创新积分制试点,苏北苏中首家获批国家级双创示范基地,在2023年省政府督查激励事项中,是苏北唯一获得2项激励的高新区。产城融合展现新面貌。通过国土空

间“三区三线”划定,高新产业核心区从原来的15.8平方公里拓展至32.27平方公里,实现高新区详细规划全覆盖,为产业发展新增10000亩空间,城市功能配套新增3000亩空间。40万平方米的智能终端产业园全面投入使用,33万平方米的智能制造产业园一期、34万平方米的中央商务区建成运营,配套建成高新区创新中心、国家级孵化器“南北创新组团”。南师大教育品牌全面融入高新区基础教育,市三院高新区院区挂牌运营,建成职工公寓一期、“都U+”人才公寓等配套设施,大吉电厂文旅项目获批2025年省级城市更新试点项目,获全国首批国家级产城融合示范区。

绿色发展成为新标识。连续六年获得省国土资源集约节约利用模范区,规模以上工业企业亩均税收超15万元。能耗水平0.17吨标煤/万元、全市最低,创成全市首家国家级绿色工业园区,获批苏北首个省级城乡建设“双碳”先导区、省绿色低碳循环发展示范区试点园区。代表盐城参加2025江苏绿色低碳建筑国际博览会,展区受到省政府主要领导视察指导。创新推出“建筑能源医院”模式,实施中深层地源热泵、光伏建筑一体化等项目,打造盐湖湖低碳谷、大

马沟零碳公园等近零碳示范场景。

改革开放迸发新活力。推动高新区与属地街道明晰权责清单、独立建账核算,明确高新区重点负责招商选资、科技创新、项目建设等经济发展职能,盐龙街道主要承担农业农村、社会治理、安全环保、信访稳定、拆迁安置等社会事务管理职能。优化设置三个专业园区,构建“1个专业园区+2个专业招商局+N个内设机构”的组织架构,成立产业投资促进有限公司,组建投资发展局,推动区科技局与高新区科技人才局、区数据局与高新区行政审批局合署,进一步提升工作效能。高新区国家级行政审批综合标准化试点高分通过验收,外国人来华一件事、“证照园区免提交”等改革落地见效,盐高新产控集团主体信用评级提升至AAA。常态化举办电子信息行业发展大会、第三代半导体产业合作大会等品牌活动,发挥淮河生态经济带国家高新区产业科技创新联盟秘书长单位作用,启动中韩火炬创新园建设,加强与火炬中心、联盟单位互动交流,获批中国(江苏)自由贸易试验区联动创新发展区、入选省级服务贸易基地,盐城高新区知名度、影响力不断提升。

## 新闻速递

### 市总工会

#### 举办干部素能提升专题研修班

本报讯(宋洁 丁书广 丁蓓蓓)为深入学习贯彻党的二十届四中全会精神,全面落实市委八届十一次全会部署要求,着力提升全市工会干部的政治素养、理论水平与履职能力,近日,盐城市总工会干部素能提升专题研修班在市委党校举办。

研修班强调,全市工会干部要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十届四中全会精神、习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,以及在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳模和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神。要聚焦主责主业,深入调查研究,加强对接沟通,广泛听取意见,结合课堂所学、交流所思、现场所悟,系统谋划明年工作思路,努力推动工会工作实现新跨越。

研修班要求,全体学员要严守政治纪律、廉洁纪律和学习纪律,严格执行中央八项规定及其实施细则精神,遵守干部教育培训各项规定;要自觉服从教学安排,按时参加各项活动;在现场教学中遵守秩序,注意人身安全;要增强保密意识,维护培训的严肃性和规范性。

本次研修以党的二十届四中全会精神学习为核心,以提升工会干

部综合素质为主线,课程设置坚持理论与实务并重、视野与能力共进。既注重理论武装与党性锤炼,开设全会精神解读、党的作风建设等重要课程,筑牢思想根基;也注重在百年工运历程中把握新时代工会工作方位,同时关注科技变革带来的机遇与挑战,探索运用人工智能等新技术赋能工会工作创新。培训还安排了案例教学与现场体验,组织学员赴党性教育基地、先进企业和创新园区学习观摩,在实地感受中传承红色基因,汲取党建引领、产业创新、服务职工的先进经验。

学员们普遍反映,本次培训内容充实、形式多样、安排周密,实现了理论素养、能力本领和视野格局的新提升。大家表示,将以此次学习为新的起点,切实把培训成果转化到谋划工作的思路、推进落实的举措和改革创新的成效,进一步团结动员全市广大职工,坚定“向海图强、向绿而兴、向新转型”的发展方向,以实干争先、走在前列的奋斗姿态,为谱写“强富美高”新盐城现代化新篇章贡献更大力量。

各县(市、区)总工会领导班子成员、市总工会机关优秀中青年干部、直属事业单位主要负责人及部分市总工会直属工会主席参加培训。

## 新闻速递

### 龙冈镇万家社区

#### 服务群众“零距离”

本报讯(皋玲 朱俊 王辉)在盐都区龙冈镇万家社区,有这样一支队伍:他们身着红马甲,胸佩党徽,穿梭在街头巷尾、楼栋院落;他们脚踩泥土、心系群众,把党的温暖送到百姓心坎上。这支由党员、网格员、志愿者组成的“红色小管家”服务队,正以“党建红”引领“治理优”,绘就出一幅基层治理的暖心画卷。

“红色小管家”以“敲门行动”为抓手,化身政策宣传员、民情收集员、矛盾调解员、服务代办员。他们精准对接百姓需求:手把手指导居民做好垃圾分类,将服务理念深入人心;定期走访独居老人,陪聊解闷、代购代办,用陪伴驱散孤单;常态化排查安全隐患,从电线老化到燃气泄漏,不放过任何一处风险点;耐心调解邻里纠纷,用真情化解隔阂,让“远亲不如近邻”的温情回归。

“红色小管家”服务队构建起“党建+网格”双轮驱动的治理体系,让基层治理既有力度,更有温度。在职党员主动亮身份、领岗位、践承诺,分片包干责任区,在文明城市建设、法治宣传、环境整治等工作中冲锋在前;社区整合资源组建“爱心服务队”,为群众提供业务代办、家电维修、困难帮扶等多元化服务。同时,服务队推行“老带新”传帮带机制,经验丰富的老党员手把手传授矛盾调解技巧、应急处置方法,让年轻“小管家”快速成长,实现从“能上岗”到“善服务”的蜕变。

“红色小管家”不仅是群众的“贴心人”,更是红色文化的“传播者”、民生发展的“赋能者”。针对社区周边种植户较多的特点,“红色小管家”联动农技人员,免费为种植户开展农产品质量检测,手把手讲解农业政策法规和科学种植技术,为农产品安全保驾护航;他们走街串巷宣传党的惠民政策,让党好声音传遍千家万户。

如今,龙冈镇万家社区“红色小管家”服务队,以党建为魂、以服务为本,将“人民至上”的理念转化为看得见、摸得着的民生成果。未来,龙冈镇将继续深化“红色小管家”服务模式,让红色力量在基层治理的沃土上绽放出更加绚丽的光彩。



12月25日,市总工会为2025年度光荣退休的老同志举行了一场庄重而温馨的荣誉退休仪式。市总工会党组书记、常务副主席张林海出席并讲话,副主席周彩凤、王龙、周小进出席仪式。记者 杨亦周 摄

### 江苏首部公共关系行业数智化蓝皮书发布

#### 市公共关系协会积极参与获评“杰出支持单位”

本报讯(徐锦 记者 张兆领)12月26日,由省公共关系协会主办的2025莫愁公共关系发展大会暨品牌江苏发展论坛在南京举办。活动中,省公共关系协会牵头编撰的《江苏省公共关系行业数智化发展状况蓝皮书(2025)》正式发布,同期发布的还有汇集全省25个标杆实践的《江苏省公共关系行业数智化优秀案例集(2025)》。其中,这次大会联合主办单位盐城市公共关系协会被评为2025江苏省公共关系数智化发展状况调查问卷杰出支持单位,悦达集团案例被评为江苏省公共关系行业数智化转型标杆案例,盐城师范学院商学院案例被评为数智化创新示范案例。

《江苏省公共关系行业数智化发展状况蓝皮书(2025)》和《江苏省公共关系行业数智化优秀案例集(2025)》不仅系统梳理了江苏公共关系行业数智化转型的现状、挑战与未来,更以详实的案例与前瞻的路径,为行业迈向高质量发展新阶段提供了“江苏智慧”与“江苏方案”,在全国公共关系领域具有开创性与引领性意义。

作为本次大会的联合主办单位之一,盐城市公共关系协会积极组织会员单位参与公共关系行业数智化调研,动员会员踊跃参加问卷调查,得到省公共关系协会的充分肯定,被评为2025江苏省公共关系数智化发展状况调查问卷杰出支持单位。

悦达集团提供的《数字孪生展馆、智能工厂、云平台——江苏悦达集团多领域数智化创新与融合发展实践》案例被评为江苏省公共关系行业数智化转型标杆案例,讲述悦达集团

积极响应国家数字化、绿色化转型号召,近年来在企业展示、智能制造、网络安全等领域持续发力,以数智化为核心驱动力,结合数字技术和绿色理念,对企业展示、纺织制造和信息安全进行系统性升级改造,打造出行业数智化标杆,推动集团数智化全面升级。这一案例,被中国传媒大学新闻传播学院教授、南京传媒学院学术带头人、省公共关系学术和研究领域首席专家金梦玉在这次大会主旨报告《数智时代公共关系的新机遇、新挑战、新使命、新作为》中作为案例讲解。

盐城师范学院商学院提供的《数智时代的“校企联动、产教融合、数智市场”大走访大调研》案例被评为数智化创新示范案例。该案例由盐城师范学院商学院和盐城长虹集团、智能昆仑互联等企业共同合作取得的。

### 悦达汽车集团纪委

#### 提升监督质量护航高质量发展

本报讯(张洁 温天石)今年以来,悦达汽车集团纪委紧紧围绕“纪律保障执行、监督促进发展”核心职责,秉持“严”的主基调,以问题为导向、实效为目标,为高质量发展清障护航、赋能添力。

悦达汽车集团纪委秉持“监督跟着风险走”的理念,结合各领域业务实际建立了全链条“监督模块”,并在此基础上从事前、事中、事后各个环节实施“必问必核”,制定“必问必核”清单。

在招投标与采购领域,全年对170余次招标、询比价项目进行监督,建立配件采购“自采、集采、定采”三渠道价格协同比价程序,从源头上规范控制采购成本,并督促完善供应商管理和项目履约评价。

在经商办企领域,组织对近4000名人员进行专项核查,对28名存在经商办企情形的职工完成清退或注销手续。

在资产处置领域,聚焦评估、拍卖、交割三大核心环节开展“嵌入式”监督,推动处置资产总额600余万元,平均溢价率高达66%,同时打破地域限制推动跨省处置铝屑966吨、铝灰607吨,回收资金2166万元。

为适应复杂的企业治理需求,悦达汽车集团纪委积极推动构建“信息共享、力量联动、成果共用”的“大监督”格局。

内部条线联动。建立了纪检与财务、法务、组织人事等部门的定期会商机制。通过创新多维协同模式,全年推动房租压降150万元、融资成本压降114个bp。

与合资企业经营质效提升有机统一,及时对合资企业关联交易开展监督,破解“小股东”监督难题。促进企业联动。逐年开展“家风建设”系列活动,引导广大干部职工崇德向善、崇廉尚俭,自觉筑牢廉洁拒腐思想防线。

“大监督”机制实现了监督资源的高效整合,推动了纪法效应和经济效应的有机融合,不断构建常态化长效机制。

悦达汽车集团纪委始终把防范化解重大风险摆在突出位置,切实推动巡察、审计等问题整改,推动举一反三,源头治理,形成长效机制。“培训先行”强管理,开展廉洁风险防控专题培训,通过通报案例、剖析根源,拧紧“纪律之弦”;“集中约谈”明红线,对35名企业财务管理人员进行“面对面”提醒;“穿透式”促整改,对3家单位开展“穿透式”检查,调阅资料、查看流程,推动问题整改到位,切实提升内控管理质效。

### “康乃馨”健康讲座走进国信滨电公司

本报讯(国滨宣)江苏省总工会康乃馨“专家面对面”健康专场活动,近日在国信滨电公司成功举办。12月17日下午,东部战区总医院心胸外科副主任医师、医学博士熊磊应邀莅临公司,在办公楼二楼多功能会议室开展《仓廩实而知肺结,“新”病已成“心”病——肺结节知识科普》专题讲座,为职工送上专业的健康指导。

讲座中,熊磊博士立足职工健康需求,将专业的医学理论知识转化为通俗易懂的语言,聚焦“肺结节是什么、为何发生、如何科学筛查、怎样规范治疗”等核心问题,围绕职工最关心的十五个具体疑问层层递进、细致解读,既传递了科学的健康知识,又有效缓解了职工因对肺结节认知不足产生的焦虑情绪,切实

为职工答疑解惑、纾解心结。来自公司五个分会的三十余名职工认真聆听,积极互动。课后,部分职工还与熊磊博士进行一对一交流咨询,并留存联系方式以便后续沟通。大家纷纷表示,此次讲座内容实用、针对性强,不仅帮助自己树立了正确的健康观念,学会了科学看待肺结节问题,更感受到了公司工会的暖心关怀,期待未来能参与更多此类优质的健康科普活动。

此次健康科普讲座,是公司工会深化职工关爱服务的重要举措,也是省总工会“康乃馨”服务项目落地见效的生动体现。下一步,国信滨电工会将继续积极链接资源,丰富服务内容,努力为女职工身心健康保驾护航,为公司高质量发展凝聚坚实力量。

### 阜宁县总工会

#### “随手拍”优秀作品集中展示

本报讯(戴珊珊)12月25日,在阜宁县总工会举办的“百名班组长安全生产与生态文明建设专题培训班”现场,会议室后方整齐陈列的15块展板吸引了众多目光。这些展板展示了60件来自基层职工的“安全隐患随手拍”优秀作品,成为本次培训中一套生动而贴近实际的鲜活教材。

展示作品覆盖机械制造、纺织、食品加工等多个重点行业,聚焦消防设施、电气安全、机械操作及作业现场管理等关键风险环节。职工用手机镜头记录下身边的隐患,直观呈现了通道堆放杂物、设备防护缺失、电线敷设不规范、消防器材被遮挡等各类真实问题,共同构建出一幅鲜活、具体的安全隐患实景图。

培训开始前,参训班组长纷纷在展板前驻足观看、交流讨论。一位班组长在看到设备安全门锁失效的实景照片后感慨道:“类似隐患我们车间也偶尔出现,看到这些真实画面,整改标准更清晰了,整改的决心也更坚定了。”

将“随手拍”优秀作品以专题展板形式融入班组长培训,是阜宁县推动安全生产管理向基层延伸、向全员覆盖、向精准发力的一项创新举措。该做法不仅有效激发了职工参与隐患排查的主动性和积极性,也进一步提升了一线班组长的风险辨识、隐患研判和整改落实能力,为夯实企业安全基础、营造“关爱生命、关注安全”的社会氛围,搭建了扎实有效的实践平台。

### 悦达资本

#### 读书分享会燃创新活力

本报讯(赵昕叶)12月26日下午,悦达资本工会联合团总支、基金公司举办四季度“追好人足迹 燃创新活力”读书分享交流会。悦达资本党委书记、董事长吴英华参加活动并并讲话。

本次读书会以一场朝气蓬勃的迎新新年健步走活动拉开帷幕。全体人员精神抖擞、步履铿锵,以崭新面貌和奋进姿态阔步前行,为整场活动筑牢了昂扬向上、开放进取的精神基调。健步走结束后,全体人员前往盐城好人馆开展参观学习。

活动现场氛围浓厚,思想碰撞激烈。首先,现场随机抽取员工代表朗诵诗词《沁园春·雪》,以磅礴诗韵凝聚奋进力量。

随后,5位分享者围绕本季阅读书目——张瑞敏《永恒的活火》,从“人单合一”“生态雨林”“创造终身用户”“体验经济”“破坏性创新”等核心理念出发,结合行业趋势与工作实践展开深度探讨。

活动尾声,吴英华以《卜算子·咏梅》深情朗诵开篇,寄语全体员工以“俏也不争春”的定力扎根岗位,以“只把春来报”的担当推进转型,以“山花烂漫时她在丛中笑”的憧憬共赴未来。围绕能力提升,他明确要以书为媒强本领,将《三精管理》列为管理者必修书目,通过反复研读悟精髓;以先进为鉴促提升,部署《卓越运营》为下一季度读书书籍。