



习近平致信祝贺中国志愿服务联合会第三届会员代表大会召开强调 大力弘扬志愿精神传递真善美传播正能量 为强国建设民族复兴伟业贡献志愿服务力量

新华社北京11月28日电 在中国志愿服务联合会第三届会员代表大会召开之际，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平发来贺信，向大会的召开表示祝贺，向广大志愿者、志愿服务组织、志愿服务工作者致以问候。

习近平在贺信中指出，志愿服务是社会主义文明进步的重要标志，是志愿者服务他人、奉献社会的重要渠道。新征程上，希望广大志愿者、志愿服务组织、志愿服务

工作者大力弘扬志愿精神，积极投身中国式现代化建设的生动实践，努力在服务国家战略、服务百姓民生、服务社会治理中传递真善美，传播正能量，为强国建设、民族复兴伟业贡献志愿服务力量。

习近平强调，中国志愿服务联合会要不断加强自身建设，认真履行职责，推动志愿服务事业高质量发展。各级党委和政府要加强组织领导，健全志愿服务体系，在全社会营造支持参与志愿服务

的浓厚氛围。

中国志愿服务联合会第三届会员代表大会27日至28日在京召开，会上宣读了习近平的贺信。

中国志愿服务联合会成立于2013年12月，是由志愿服务组织、志愿者以及相关组织、组织和个人自愿结成的全国性、联合性、非营利性社会组织，多年来为推动我国志愿服务事业发展作出了积极贡献。

中共中央政治局召开会议 审议《关于二十届中央巡视省 (自治区、直辖市)情况的综合报告》

中共中央总书记习近平主持会议

新华社北京11月28日电 中共中央政治局11月28日召开会议，审议《关于二十届中央巡视省(自治区、直辖市)情况的综合报告》。中共中央总书记习近平主持会议。

会议指出，以习近平同志为核心的党中央高度重视巡视工作，部署开展二十届中央第五轮、第六轮巡视，完成对省市区的全覆盖。从巡视看，各省市区工作取得新的进展和成效，但也存在一

些问题，必须从政治上高度重视，严肃认真解决。要动真碰硬抓好巡视整改，落实主体责任，强化日常监督，把巡视整改与学习贯彻党的二十届四中全会精神、谋划“十五五”时期经济社会发展结合起来，作为全面从严治党、净化政治生态、加强领导班子建设的重要抓手，以整改实效推动高质量发展。

会议强调，各省市区党委要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢牢把

握党中央对本地区的战略定位，一以贯之抓好党中央重大决策部署贯彻落实，以实际行动做到“两个维护”。树立和践行正确政绩观，完整准确全面贯彻新发展理念，完善干部考核评价机制，坚持求真务实、真抓实干。持之以恒推进全面从严治党，压紧压实管党治党政治责任，强化对“一把手”的监督管理，巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果，加强对权力配置、运行的规范和监

督，保持反腐败高压态势，坚决铲除腐败滋生的土壤和条件，营造风清气正的政治生态。加强领导班子和干部队伍建设，健全和落实民主集中制，坚持正确用人导向，引导激励干部担当作为。增强时时放心不下的责任感，有效防范化解各类风险，完善社会治理体系。综合用好巡视成果，深入研究解决巡视发现的共性问题，推动深化改革，促进标本兼治。

会议还研究了其他事项。



□记者 张长虎 通讯员 韩笑

恒悦机械「小零件」闯「大市场」 核心单品全球占有率超六成

“您看，这是适配常发、常柴、江动等系列的大柴曲轴，这边是适配浙江、江苏、四川峨眉系列的小柴曲轴……”11月20日，记者走进江苏恒悦机械有限公司生产车间，运营总监李章顺指着流水线上的产品如数家珍，言语间满是自豪。

“可别小瞧这些看似普通的曲轴毛坯。就拿我们的核心产品——单缸柴油发动机S195以下马力的曲轴来说，如今在全球市场的占有率已经超过60%。”李章顺的话语，道出了这家本土企业在细分领域的强劲实力。

这家从盐城工学院机械实习厂改制而来的企业，究竟凭借怎样的实力在激烈的市场竞争中脱颖而出，持续书写“小零件”闯出“大市场”的传奇？“高校是技术创新的源头活水，企业是成果转化的实践沃土。”李章顺道出了关键。自2003年由盐城工学院机械实习厂改制以来，恒悦机械依托盐城工学院的信息、人才资源和高科技优势，走出一条“产学研”共生共荣的发展之路。

这里不仅是生产线，更是“人才孵化器”。“企业每年接收30余名高校实习生，优秀毕业生还可以直接留用。”李章顺介绍，企业通过“导师带徒”“项目制培养”等机制，将高校理论学习与生产线实操相结合，培养出一批又一批既有理论又懂实践的优秀年轻工程师，成为攻克技术难题的生力军。针对关键技术难题，企业与高校携手，将科研成果转化为实际生产力，推动企业产品和技术持续升级，构筑起坚实的技术堡垒。

在恒悦机械的自动化生产车间，只见一批批曲轴毛坯在流水线上有序流转，桁架机械臂依托系统程序灵活地在近百米的自动化流水线上完成面铣、粗车、精磨、抛光、检测等工序，技术人员正通过显示屏监控和调试设备……

恒悦机械积极应用新技术、新工艺，持续提升装备与制造水平。公司采用电炉熔化和铁模覆砂工艺生产曲轴毛坯，通过四道物化分析严格监控产品的化学成分与物理性能，并借助超声与磁粉两道探伤技术，确保曲轴内部无缺陷。同时，通过集中分项全数检验的方式，保障每一件入库产品零缺陷。

多年来，恒悦机械深耕曲轴领域，终获累累硕果：“恒由”牌曲轴荣获“江苏省著名商标”称号，公司还被评为国家高新技术企业、省专精特新中小企业等，充分体现其在技术创新与产品质量方面的卓越实力。

(下转2版)

在风险挑战中锤炼发展韧性



□苏新辉

党的二十届四中全会指出，“我国发展处于战略机遇和风险挑战并存、不确定难预料因素增多的时期”。面对外部环境的深刻变化与内部发展的转型压力，要锤炼发展韧性，把握战略主动。

盐城的韧性，首先体现在其面对风险时，敢于推动产业结构的战略调整与转型升级。“十四五”期间，盐城“产业结构从‘一车’独大，发展到新能源汽车及核心零部件、新一代信息技术等‘5+2’战略性新兴产业规模均超千亿元”。这一转变，正是应对“产业链供应链布局向本土化、区域化、集团化方向演进”等外部风险挑战的主动作为，是夯实国内大循环基础、增强产业抗风险能力的生动实践。

盐城的韧性，更体现在其善于将自身资源禀赋转化为应对挑战的独特优势。作为“全国首批碳达峰试点城市、长三角首个千万千瓦新能源发电城市”，盐城“汇聚了国家能源、华能、三峡等‘五大六小’所有新能源开发央企，全市新能源发电装机容量超1800万千瓦，新能源发电量占全社会用电量的比重超过60%”。这不仅有效保障了能源安全，更是在全球绿色转型大潮中抢占了发展先机，将生态优势固化为发展胜势。

此外，在统筹发展与安全中，盐城展现了预见性和执行力。面对风险挑战，盐城的回应是“勇当发展新质生产力的‘破路先锋’”，通过培育“5+2”战略性新兴产业，在科技自立自强上寻求突破。同时，在文化领域，“提升信息化条件下文化领域治理能力”，防范化解意识形态风险，确保在纷繁复杂的国际舆论场中站稳脚跟。

盐城的实践充分证明，风险与挑战并不可怕，关键在于能否以历史主动精神，在产业转型上“勇毅前行”，在优势塑造上“敢为人先”，在安全防控上“精准施策”。这份在风浪中锤炼出的发展韧性，正是“十五五”时期我们“克难关、战风险、迎挑战、集力量办好自己事”的信心所在。

盐城候鸟友好水稻田破解“人鸟矛盾”

成为全球生物多样性保护与社区发展协同共进的典范

本报讯(记者 祁兆胜 赵亮 薛晶) 11月28日，江苏盐城湿地珍禽国家级自然保护区与亭湖区黄尖镇农村共建社区项目——候鸟友好水稻田，引来大批珍稀候鸟觅食栖息，为越冬积蓄能量。在“两山”理念指引下，当地走出生态致富路。目前该项目已入选第五届世界生物圈保护区大会典型案例。

该保护区是东亚—澳大利西亚鸟类迁徙路线上重要的补给站。这里记录了丹顶鹤、东方白鹳、勺嘴鹬等28种国家一级保护野生鸟类和每年超百万只迁徙候鸟，是名副其实的

“鸟类王国”。但随着鸟类种群数量大幅增长，并自然扩散到周边区域，大量候鸟在农田取食稻谷、麦苗，造成人鸟冲突。

矛盾如何化解？2023年，该保护区依照“基于自然的解决方案”理念，携手社区共同开展候鸟友好水稻田共建项目。“我们租用农村93亩流转土地，通过减用农药化肥、冬季休耕留谷、涵养水体、定植底栖生物等生态修复措施，既为候鸟营造适宜的栖息觅食环境，又提升农产品品质，从而推动实现自然资源可持续发展。”保护区管理处社管科工程师孙开说。经过修复，当地

生物多样性显著提升，累计监测到鱼类、底栖和水生昆虫26种，植物16种，鸟类21种。

兴农村村民在政府部门带领下，从“驱鸟护粮”转为“留粮护鸟”，大力发展生态旅游产业，先后建成潮间带艺术村、鹤龙农场休闲观光综合体、特色家庭民宿。2024年实现村集体固定资产积累达5000万元，村集体收入近百万元；人均可支配收入达36400元，同比增长15%。“好生态就是我们兴农村人能攥在手里的宝贝。”靠好生态开民宿致富的村民张文云说。

(下转2版)

今日导读

92岁“兵奶奶”宴请20位老兵

>>>详见2版

十个维度看未来五年我国职业新图景

近日公布的《中共中央关于制定国民经济和社会发展的第十五个五年规划的建议》(以下简称《建议》)描绘我国未来五年发展蓝图。这份纲领性文件关乎国家宏观战略，也与劳动者的职业未来息息相关。

>>>详见3版

减少台账一摞摞 兴办实事一件件

红安村干部“撤掉”办公桌扎进群众中

本报讯(记者 韦海燕 顾亚娟) “月头上，村里27亩闲置多年的大棚成功出租。”11月27日，说起这件喜事，东台市安丰镇红安村党总支书记杨德安语气轻松。基层减负带来的变化实实在在，“会少了、台账少了，我们能腾出更多精力放在村子发展上，有时间出去招商引资，更有时间往村民身边跑。”

走进红安村党群服务中心，办公格局的变化一目了然。过去，8名村干部分坐3间办公室；如今，这些房间已改为资料室和活动室，而大厅里只设一张长服务台、两台电脑，传统的“一人一桌”办公方式被“撤掉”。墙上贴着值班表，周一到周日，每天只留

一人值班，负责接待村民、处理日常事务，其余干部全部下沉村组一线、田间地头。杨德安解释：“现在不用整天埋头弄台账报表，村干部真正‘迈开了腿’。”

进入11月，村里趁着农闲，组织村干部分成三个小组，分头围绕河道、房前屋后开展环境整治。在红安河边，村党总支副书记周建荣正带着志愿者清理河道。“往年心定不下来。一会儿开会，一会儿交报表，总被打断。”他说，“现在不一样，一件事可以从头干到尾。”

这些变化，源自东台市推进的基层减负改革。作为盐城市唯一的全省基层减负“样板县”，东台以整治“文山会

海”为突破口，切实为基层松绑。

安丰镇党政办主任乔爱平感受很深，“以前村里一年要应对119项考核，现在压缩到36项；考核频次从一年五次减到每月一次。”他指着空荡的会议室说，“以前腾不出会议室，现在一个月才开一次综合会。村干部不再镇里、村里两头跑，心思全扑在田间地头。”

报表会议做“减法”，民生服务做“加法”。杨德安说得实在，“从杂事里抽身，才有精力想大事、办实事。减负的成效，最终要看群众是不是更方便、更满意。”

今年红安村喜讯不断：新流转的千亩土地，可为集体增收30万元；村里

路灯建设已近收尾；长者幸福食堂活动场所项目开始施工；村党群服务中心里，新挂上“中国美丽休闲乡村”牌匾……

临近晌午，杨德安准备到村里长者幸福食堂看看老人用餐情况，村民杨惠森迎面而来：“杨书记，村西头那段路还得加装一盏路灯。”杨德安应答干脆：“下午就去现场定位。”

减负激发活力，也倒逼成长。如今，每周日下午是红安村干部雷打不动的“充电时间”。年轻干部徐晓玲说：“以前每月学一次，现在每周聚一回，学的是群众工作方法，练的是服务群众本领。心里越来越有底，脚下也越来越越扎实。”

2026“苏超”盐城队选拔测试启动

本报讯(记者 陈雪峰)备战2026年“苏超”(江苏省城市足球联赛)工作已全面启动。11月28日上午，我市开展盐城足球队首轮选拔测试活动。在为期3天的选拔测试中，200余名球员将参与角逐，以中国女足原主教练水庆霞为首的专家组现场坐镇考核。

首轮选拔测试在盐城奥体中心拉开帷幕。来自全市各行各业的200余名球员分组展开对抗，其中既有参加过2025年“苏超”盐城队的“老面孔”，也不乏新人。测试过程中，球员们展现顽强的拼搏精神和扎实的技战术水平。水庆霞专注观察场上球员的每一个

表现，对照球员名单在笔记本上详细记录，并不时与专家组其他成员交流研判。

盐城市足球运动训练中心相关负责人表示，“苏超”盐城队选拔“征集令”发出后，社会反响热烈，报名人数踊跃。从报名情况来看，不少报名者具备扎实的足球青训基础，部分球员还拥有各级职业足球俱乐部的参赛经历。“我们将通过选拔测试，组建一支技术精湛、作风顽强的盐城队。后续将加强规范管理，开展科学系统训练，力争在2026年‘苏超’赛场上充分展现盐城精气神。”