



## 沿海人力资源服务业创新发展对接交流会

# 赋能重点产业高质量发展

□严仁社 记者 祁宗华

初冬的盐城,智慧涌动,激情澎湃。11月8日,“创新融合·数智赋能”沿海人力资源服务业创新发展对接交流会在盐举行,旨在搭建一个更高能级、更广范围的要素对接平台,推动优质人力资源服务与盐城蓬勃发展的重点产业精准匹配、同频共振,为城市的跨越赶超注入源源不断的人才活水。来自全国各地的专家学者、人力资源机构代表、重点企业负责人齐聚一堂,共绘人力资源服务赋能区域高质量发展的新蓝图。

### 战略引领 构筑人才产业新高地

人力资源是撬动发展的支点,是推动经济社会发展的核心动力。盐城市委、市政府将人力资源服务业视为服务实体经济、促进高质量充分就业、激发新质生产力的关键引擎。活动现场,市人社局党委书记、局长吴启飞详细介绍了盐城市人力资源服务业的发展情况。

政策先行,绘就高质量发展“路线图”。盐城市委、市政府出台《关于推进全市人力资源服务业高质量发展的实施意见》,以“20条”政策干货和专项资金,真金白银、真心实意地推动行业驶入快车道。副市长唐敬在致辞中强调:“人力资源是新质生产力的第一要素,更是沿海高质量发展的核心动能。我们期待通过今天的活动,汇聚各方智慧,促进创新成果与盐城产业实际深度融合。”

规模集聚,跻身行业发展“第一方

阵”。在战略引领和政策驱动下,盐城人力资源服务业呈现蓬勃态势。目前,全市拥有各类人力资源服务机构1380家,从业人员1.25万人,建成省级人力资源服务产业园3家,年营业收入突破300亿元,成功跻身全省前列。这一组数据,是盐城人力资源服务业质量齐升的最佳注脚。

高位赋能,注入跨越发展“强心剂”。中国人才交流协会会长王建华充分肯定了盐城在产业园建设、政策支持等方面的显著成效,认为此次活动对推动沿海地区乃至全国人力资源服务业协同创新具有重要意义。江苏省人社厅党组成员、副厅长封春晴在致辞时说,本次交流会的举办,是盐城乃至江苏沿海地区深化人力资源领域交流合作、推动行业创新发展的一项重要举措,对于促进区域人才合理流动和优化配置,更好地服务地方产业转型升级和经济社会高质量发展具有积极作用。

### 精准对接 激活产才融合新动能

这次交流会不仅是观点和智慧的碰撞,更是资源对接、项目落实的推进器。一系列务实举措,彰显了盐城求才若渴的诚意与推动产才深度融合的决心。

需求发布,绘制“按图索骥”引才谱。活动现场,盐城市人才集团有限公司董事长刘伟发布了全市23条重点产业链的人才需求,为人力资源服务机构和企业精准引才指明了方向。盐城高新区党工委副书记屠兆彬详细介绍了盐南重点产业和人才政策,展现引才留才的满满诚意。

智库加持,聘请发展“最强

脑”。为赋能人力资源高质量发展,在中国人才交流协会支持下,盐城市现场聘任8名国内外人力资源领域的知名专家作为智库成员。他们将作为盐城人力资源服务业的高质量发展提供战略咨询和智力支持,提升行业发展的科学化水平。

签约合作,打通供需“最后一公里”。现场举行了高技能人才引进培养、人力资源机构入驻产业园、重点企业与人力资源机构合作三大类别的签约仪式。这些签约项目,是前期全市人社部门、重点企业、院校及人力资源机构深入对接的成果,将有效促进校地、校企、产教之间的紧密合作,实现人才供给与产业需求的“无缝衔接”。

### 创新赋能 塑造服务发展新优势

面对数字化浪潮和新兴业态的兴起,盐城人力资源服务业正以创新为帆,破浪前行,不断塑造竞争新优势。

大赛激荡,涌现创新创业“新苗”。第二届盐城市人力资源服务创新创业大赛的成功举办,挖掘和培育了如卯西臻爱、良才家政、领胜科技等一批代表新业态、新模式的单位创新项目,有效激发了人力资源领域的创新活力,现场为获奖单位颁发证书。

品牌锻造,擦亮“盐城家政”金名片。盐城市大力实施“盐城家政”服务品牌建设,连续四年举办家政服务行业职业技能大赛,以赛促培、以培促建,培养大批优秀从业者,让“盐城家政”品牌,为“打造长三角地区中高端家政服务品牌”提供了坚实支撑,现场为第四届盐城家政服务品牌职业技能竞

赛获奖选手代表颁发获奖证书。同时,举行了长三角部分城市“盐城家政”服务站授牌仪式,为上海、杭州、南京等长三角重点城市设立的一批“盐城家政”服务站授牌,进一步扩大“盐城家政”品牌影响力。

金融活水,灌溉机构成长“沃土”。为解决人力资源服务机构发展中的融资等难题,盐城市人行联合人民银行盐城市分行及多家金融机构,创新推出“盐城人力资源行业金融服务包”,打造“人资+金融”产品矩阵,以“一揽子”综合金融服务,为行业发展注入强劲的金融活水。

智慧启迪,把脉未来演进“新趋势”。活动特邀中国劳动和社会保障科学研究院国外劳动和社会保障研究室副主任、研究员侯增艳和众旗(HRflag)执行董事、全球人力资源与组织创新中心主任唐秋勇等资深专家,围绕人力资源服务业发展前沿趋势、数智化转型等主题发表精彩演讲,与会者带来了思想的盛宴和智慧的启迪。随后的对接洽谈环节,更是让市内外人力资源服务机构与盐城重点企业实现了面对面的深度交流与合作碰撞。

本次交流会为盐城建设人力资源强市筑牢了关键支点,既是过往实践的成果检阅,也是未来征程的聚力开篇。它展示了成果,凝聚了共识,对接了资源,更昭示了未来。依托时代发展的浪潮与城市积累的坚实根基,加之社会各界的同心协力,盐城必将能够汇聚更多天下英才,让“黄海明珠”因人才而更加璀璨,让沿海高质量发展因人才赋能而动力澎湃!

## 新闻速递

### 盐城市生态环境局盐南高新区分局 全力守护辖区大气质量稳定向好

本报讯(曹艳霞 实习生 朱茗萱)近日,盐城市生态环境局盐南高新区分局高度重视,在秋冬季大气污染防治关键期,分局主要领导到一线靠前指挥,大气条线全面动员加强巡查,全力守护辖区大气质量稳定向好。

强部署,促落实。为有效做好大气污染防治工作,盐南高新区分局组建大气巡查组,分局主要领导定期召开大气巡查工作分析会,结合巡查进展和新发现问题,动态调整巡查区域和巡查重点,制定详细整改措施,确保问题早发现、早部署、早整改,同时对巡查的问题定期“回头看”,防止问题反弹回潮。

聚重点,勤巡查。在重污染天气黄色预警管控期间,盐南高新区分局主要负责同志带队对辖区内重点工业企业和施工工地重污染

天气应对减排措施落实情况进行检查,确保各项减排措施落实到位;在常态化大气污染巡查期间,结合秋季秸秆禁烧工作,认真研判研判环境质量数据变化情况,巡查小组通过“日巡+夜查”的工作方式,精准开展各类污染源检查巡查,针对巡查中发现问题,及时调度整改情况。

广宣传,造氛围。辖区内各主干道,秸秆禁烧宣传标语随处可见,巡查小组坚持将宣传引导作为推进秸秆禁烧的重要基础,积极联合街道、社区等单位开展宣传巡查工作,深入阐释露天焚烧秸秆对大气环境、公共安全及居民健康的严重危害,着力提升群众环保意识与法治观念,从源头上减少焚烧隐患,积极营造“人人知晓、人人参与”的浓厚氛围。

### 大丰区委编办 加强机构编制规范化建设

本报讯(孟凯 程澄)近年来,大丰区委编办牢牢“编制就是法制”工作理念,多措并举强化源头管理,健全刚性约束机制,有力提升机构编制规范化建设水平。

提升规矩意识。建立健全“多维度、广覆盖、立体式”宣传教育体系,向全区党政机关印发《大丰区机构编制监督检查工作法制度选编》,加强违规违纪违法典型案例通报剖析,引导各部门特别是主要负责同志绷紧机构编制纪律规矩这根弦,提升领导干部机构编制法治意识和法治思维。织密管理网络。实施机构编

制实名制动态管理,建立统一规范的领导职数目录库,严格按照规定程序办理。加强与纪检监察、组织、审计等部门的沟通协调,推动信息共享实时共享,严防“三超两乱”“六个严禁”等机构编制管理违规行为。

强化督查评估。以机构编制专项巡察、核心职能履行情况评估、报告制度等为抓手,强化对部门“三定”规定执行、事业单位法人登记年报、机构编制重大事项执行情况跟踪督办,坚持抓早抓小、防微杜渐,将违反机构编制纪律的行为消除在萌芽状态。

### 大丰生态环境局联合区公安局等部门 精准治理移动源污染

本报讯(杨景磊 王勇)为深入打赢蓝天保卫战,持续改善区域环境空气质量,近日,盐城市大丰生态环境局联合大丰区公安局、交通运输局协同作战,在重点路段开展柴油车尾气排放专项检查路查行动,有效管控移动源污染。

行动中,三部门依据职责分工,密切配合,构建无缝衔接的执法链条。大丰区公安局民警负责设卡拦车与秩序维护,大丰生态环境局执法人员会同第三方检测机构对车辆尾气进行现场检测,大丰区交通运输局执法人员对车辆的营运资质与维护记录进行检查,三方联动,确保执法过程专业、高效与安全。

此次联合路检路查,通过凝聚多部门工作合力,实现了执法资源整合、监管效能提升,不仅精准打击移动源污染,更有效规范货运车辆运营秩序。截至目前,累计检查柴油车500余辆,对其中4辆尾气超标排放车辆,已将相关线索移送公安交警部门依法处理,强化后续营运监管。

下一步,大丰生态环境局将联合公安、交通运输部门建立常态化执法机制,把路检路查与入户检查相结合,精准治理移动源污染。同时,加强对车主、驾驶员普法宣传,将执法现场变为生动的环保课堂,为推动区域高质量发展注入绿色动力。



11月5日至7日,市人社局组织江苏雷匠科技有限公司、盐城百适乐运动用品有限公司等23家市内重点企业,携带涉及制造业、服务业、新兴产业等领域的100多个岗位,赴河南平顶山市参加“2025年全国城市巡回招聘平顶山专场暨平顶山学院秋季双选会”系列活动,进一步深化中西部劳务协作。

### 盐城经开区安委办 开展社会面小场所业务培训

本报讯(陈进)近日,盐城经济技术开发区安委办组织开展社会面小场所业务培训,区住建局、社事局、综合行政执法局及园区(镇街)等部门单位工作人员20余人参加培训。

培训班专门邀请盐城经

开区消防救援大队专职人员现场授课,培训内容涵盖社会面小场所界定、风险辨识、隐患排查与预防、防火注意事项和社会面小场所火灾案例等内容。参训人员一致表示,此次培训内容切合实际,具有很

强的可操作性,对切实提升小场所风险辨识与自救能力大有帮助。

此次培训是确保盐城经开区社会面小场所治理成效落到实处、促进全区安全生产形势持续稳定向好的有力举措。

### 聚焦关键领域 注重分类施策

## 滨海县机关事务服务中心提升国有资产管理水平

本报讯(顾红生)近年来,滨海县机关事务服务中心在滨海县委、县政府的坚强领导和市机关事务管理局的关心支持下,锐意进取、依法履职,扎实开展党政机关及事业单位国有房产集中经营管理工作,持续提升国有房产监督管理,确保国有资产保值增值,有效提升国有资产使用效益。

高位统筹,夯实工作基础。近年来,滨海县机关事务服务中心坚决扛牢政治责任,坚持目标导向和问题导向,不断夯实资产管理基础,持续提升统筹管理水平和服务保障能力,在更高层次上推动机关事务工作高质量发展。该中心结合全县

实际,研究制定《滨海县党政机关及事业单位国有房产集中经营管理工作方案》,强化国有资产集中统一管理,在联合纪委监委、财政等部门,成立专项核查小组,深入现场,对房产情况逐一比对核实,查实全县涉及移交的县级机关共有20家,相关房产153处。多次联合滨海县纪委监委、财政局、产权单位会商研究,最

终确定“净房移交、分批接收”的总体思路,充分发挥资源统筹和服务兜底作用。

集中管理,初显工作成效。在确定思路、完成协调后,该中心迅速牵头组织召开第一批国有房产移交管理工作会办会、第一批国有房产出租备案价会办会等关键会议。同时,联合县财政局(国资办)共同制定租赁合同模板,推动国有房产经营管理规范化、制度化。截至目前,该中心已完成5个批次国有房产接收管理工作,30处具备出租条件的国有房产均完成招租底价评估、公开招租并全部签订租赁合同,租金和质保金统一上缴至县财政账户,

年租金总额达331.31万元,较之前提高4个百分点。

复盘梳理,动态调整优化。为深度推动相关工作,条线人员对国有房产经营管理情况进行复盘总结,梳理形成四条经验,并据此动态调整现有的管理模式。应收尽收,确保一个都不能少。根据前期对接与现场摸排情况,发送房产移交通知,对符合接收管理要求的,应知尽知,无一遗漏,避免出现管理失衡和工作被动。现场勘查,确保信息全面准确。接收房产时,不仅收取钥匙、房产证复印件、旧合同复印件等,更深入现场查看房产位置、面积、结构安全等关键信息,确保底数

清、情况明。专业评估,确保价格合理有据。坚持专业评估,对拟出租房产,委托专业评估机构进行租金底价评估,并按规定程序报备,确保租金定价科学合理、符合市场规律。信息公开,确保公平公正公开。对具备出租条件的房产,不仅在房产现场张贴招租公告,同时在政府网站、滨海论坛等平台发布信息,通过“线上+线下”的模式,吸引更多潜在租户参与竞争,确保招租过程公开、公平、公正。

