



市总工会调研市区工会驿站

本报讯(施综)近日,为深入了解市区工会驿站建设及作用发挥情况,市总工会主要负责同志采取“四不两直”形式,走访调研了盐南串场河工会驿站、开发区东方公园工会驿站、盐都供电服务中心工会驿站等五家工会驿站。

在每一家驿站,调研人员仔细检查驿站标识是否醒目、驿站设施是否完善,向工作人员了解户外劳动者进站休息情况。调研组要求各区工会要及时调整工会驿站建设布局,对较为偏僻、作用发挥不明显的工会驿站要及时剔除,在户外劳动者相对密集

街道、广场、综合体建设工会驿站,确保市区主干道工会驿站“家家到”,完善市区驿站15分钟服务圈。同时,要坚持“实效、管用”的原则完善工会驿站服务项目。在满足户外劳动者“歇歇脚、喝口水、充充电”的基本需求上,不断增设新的服务项目,满足职工群

众多样化需求。并加强工会驿站规范化管理,做到标识清楚、环境整洁,及时补充饮用水等消耗品,不断提升职工满意度。此外,还要通过多种渠道宣传推广工会驿站,让职工群众了解工会驿站,了解工会工作,更好地发挥工会驿站服务职工群众的阵地作用。

悦达集团

赴韩国起亚访问交流

本报讯(陈雪菲)7月15日至17日,悦达集团党委书记、董事长张乃文率队赴韩国开展经贸交流活动。其间,张乃文拜访了起亚株式会社社长宋虎声,双方围绕悦达起亚现阶段发展成果、未来发展规划以及深化合作等方面内容深入交流,达成广泛共识。

起亚在华迈上高质量发展的新台阶。

宋虎声充分肯定了悦达起亚近年来取得的发展成效,并表示得益于地方政府大力支持以及股东双方共同努力,悦达起亚坚定推进新能源转型与扩大出口战略,产销实现持续增长,经营质效显著提升。希望盐城继续加大对悦达起亚的支持力度,起亚方将充分发挥自身资源优势,加大对中国市场新车投放力度,进一步提升品牌竞争力,全力支持盐城工厂可持续发展,实现电动化与智能化转型升级。

在韩期间,张乃文拜访了DK株式会社、NS株式会社、The Classic 500银发小镇等企业,就汽车产业合作、新能源技术协同、养老产业发展等进行深入交流。

会谈中,张乃文介绍了悦达起亚当前经营状况,并表示面对复杂多变的市场环境,盐城市委、市政府高度重视汽车产业健康发展,大力支持悦达起亚稳定运营,推动产销实现逆势增长。希望起亚总部对合资公司优化产品结构,拓展海外市场等方面给予更大支持,悦达集团将全力支持起亚抢抓发展机遇,积极推动与国内智能化、电动化头部企业开展合作。希望双方夯实友好合作根基,携手推动悦达

盐城首届工益家政职业技能竞赛举行

本报讯(崔忠 记者 杨亦周)7月19日,2025年首届盐城市工益家政职业技能竞赛在盐城市经贸高级职业学校举行。本次竞赛由市委社会工作部、市总工会、市人社局、市商务局联合主办,市家政服务行业协会高效统筹报名、技术、赛场全流程服务,专业保障首届工益家政竞赛精彩呈现,盐

城市职业技能鉴定中心提供专业指导。竞赛现场,近百名家政服务行业精英在家政服务员(家务服务员)和家政服务员(母婴护理员)两个项目中展开激烈角逐。赛事采用理论测试与实操考核相结合的方式,其中理论占比20%、实操占比80%,考核内容严格参照国家职业标准(三级)和行

业规范制定,并融入行业新理论、新技术要求。参赛选手需要理论、实操双达标方视为竞赛成绩合格,充分体现“以赛促学、以赛促训”的办赛理念。据组委会介绍,本次竞赛不仅是检验家政服务人员专业水平的试金石,更是落实技能人才评价激励机制的重要平台。获

得各职业(工种)前6名的选手将获颁奖励证书,各赛项排名前50%且双合格的选手,可晋升高级职业技能等级(二级),各工种前3名更可晋升技师(二级)职业技能等级。这一激励机制有效打通了家政服务人员的职业发展通道,为行业人才队伍建设注入新动能。

潘黄街道 强化人居环境治理

本报讯(朱留海 孙煥斌)炎天盛夏,烈日高悬。一辆辆僵尸车集中清理,一个个闲置地块清杂,一条条道路、巷道、河道环境整治……连日来,盐都区潘黄街道以作风建设为抓手,以提升街道整体形象、改善居民生活环境为目标,聚焦主次干道、农贸市场、城乡接合部、河道、住宅小区、学校和村庄周边等重点区域,按照“一个月集中攻坚、三个月巩固提升、全年长效保持”要求。集中开展居民小区、主次干道、征收地块、河道治理和废弃机动车电瓶车清理等五个专项行动,推动人居环境工作提质增效。

这次行动,该街道紧扣求真务实、勤俭节约和密切联系群众的工作作风。坚持杜绝形式主义,聚焦实际成效,坚决反对“面子工程”“形象工程”,从群众最关心的垃圾处理、污水治理、市容市貌改善等实际问题入手,把资金和精力用在刀刃上,确保治理成果看得见、摸得着。坚持勤俭节约,提高资源效益,严格控制治理项目的资金使用,避免铺张浪费,通过科学规划、合理利用现有资源,降低治理成本,让有限的资金发挥最大效用。坚持密切联系群众,凝聚治理合力,深入基层倾听群众意见,充分调动群众参与人居环境治理的积极性,鼓励群众从“旁观者”变为“参与者”“受益者”,形成上下联动、齐抓共管的良好局面。

通过集中攻坚,潘黄街道解决了一批又一批群众反映强烈的环境问题,生活垃圾日产日清,生活污水有效收集处理,乱堆乱放、乱搭乱建现象基本消除,主要道路、河道沿线环境显著改善,居民环境秩序意识大幅提高,形成全民参与环境整治的良好氛围,实现街道环境质的提升。

盐渎街道 公益暑托服务社区

本报讯(王秉欣 吴彦萱 刘丛华)近日,盐都区盐渎街道团工委联合教育办、妇联、社工办、新时代文明实践所、向阳秀水社区服务站、神州路服务站、滴滴出行党群服务中心等部门举办的公益暑托服务正式开班。该暑托服务旨在为辖区困境青少年、留守儿童及新业态新就业群体子女提供安全、丰富、有意义的暑期生活,切实解决家长“看护难”问题。

盐渎街道公益暑托服务共设4个班(点),课程时长20个工作日,按照一个班(点)配备1名社工和2名志愿者的标准,招募8名暑期优秀在校大学生志愿者参与,招收辖区内6至14周岁青少年儿童参加。在此之前,盐渎街道与盐城师范学院共建的“盐小圈”青年志愿服务队,凭借扎实的志愿服务成效与创新实践,成功入选2025年团中央“七彩假期”关爱行动志愿服务项目,为街道公益暑托服务注入专业动能与青春活力。

该街道公益暑托服务以促进青少年健康成长为重点,设置课业辅导、法治宣传、安全自护、爱国主义教育、心理健康教育、文明礼仪、阅读赏析、远程亲情互动等规定课程,设置科学普及、手工实验、素质拓展等自选课程。此外,积极与青年小店、高校等相关单位合作,开展非遗制作、话剧、泥塑等特色课程,且保证每个班(点)素质拓展活动不少于1次。对所有参与活动的大学生志愿者、街道社区工作人员加强安全教育,避免高温开晒,班(点)常备防暑物品,完善防暑设施;定期检查班(点)环境、食品卫生状况,以确保学生人身安全。

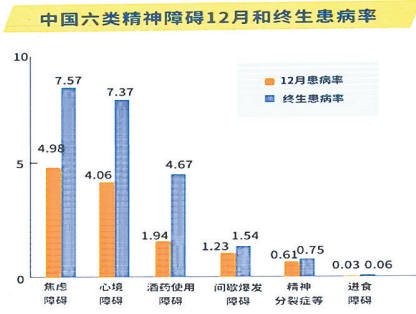
下一步,盐渎街道将持续优化暑托服务内容,细化管理措施,确保服务质量,让公益暑托服务真正成为孩子们成长的“加油站”、快乐童年的“栖息地”,用实际行动护航青少年健康成长,让这个夏天因“陪伴”而更精彩。

“职工心理健康大讲堂”在盐都开讲

《中国精神卫生调查》



此项研究的调查对象为中国31个省、市、自治区(不含港澳台)18岁以上社区居民。在157个县/区、1256个村/居委会中抽取受访者32552人。



中国六类精神障碍12月和终生患病率(%)

经过加权调整计算,我国成人抑郁障碍终生患病率为6.8%,其中抑郁症为3.4%,心境恶劣障碍为1.4%,未特定型抑郁障碍为0.2%。

抑郁障碍12月患病率为1.0%,其中抑郁症为2.1%,心境恶劣障碍为1.0%。



本报讯(杨亦周)7月18日,由省总工会主办、市总工会与盐都区总工会承办的“职工心理健康大讲堂”在盐城高新区科技广场开讲。活动特邀扬州五台山医院心理科主任医师唐小伟担任主讲,盐都区基层工会干部、企业职工及新就业形态劳动者等200余人现场参与。

唐小伟以《洞悉心灵:心理健康与自我疗愈》为主题,通过心理漫画、健康问卷等生动形式,系统解析职场

人群心理现状。讲座从我国职工心理问题流行病学数据切入,剖析焦虑抑郁等常见疾病的早期识别信号。重点传授“睡眠—运动—社交”黄金三角调节法,提出“每日户外活动30分钟”“每周深度谈心1次”等可操作性建议。活动中,职工现场通过心理健康自评表即时进行抑郁筛查和评估,唐小伟讲解识别心理疾病早期症状的几个简易方法,针对如何预防和应对

心理疾病,他给出充足睡眠、适量运动、寻求专业帮助等方法。针对情绪的管理和调节,他提出每晚记录三件好事、每周与亲近的人谈心、每天户外活动等具体建议。自我疗愈方面,则提出倾诉、冥想、音乐、放空、忙碌、享受解压法。快递员王师傅表示:“学会‘三件好事记录法’后,打算每天和同事分享小确幸。”活动尾声公布的全国心理援助热线12356,为职工筑起“24小时心灵防护网”。

以工培匠 育匠为师 盐城通威追光逐电释放产改威力

□孙健 记者 徐群群

进入7月以来,光伏行业在“反内卷”政策驱动下迎来关键转折点。在这片充满机遇与挑战的领域中,通威太阳能(盐城)有限公司作为通威集团在组件端最大的单体基地,以产业工人队伍建设改革(产改)为引擎,驱动企业高质量发展驶入“快车道”。

以工培匠,铺就成长成才高速路

走进通威盐城基地的生产车间,自动化设备高效运转,AGV小车有序穿梭,而在这背后,是一支技能精湛、勇于创新的产业工人队伍。公司积极响应国家产改号召,实施转身、启航、远航、攀登、菁英、领军六大工程,构建起全方位、多层次的技能培训体系。

“我们不仅注重新员工的入职培训,更关注在岗员工、尖兵员工的技能提升。”通威太阳能(盐城)有限公司相关部门负责人表示。通过老带新、师带徒、匠育工等模式,公司加大人才培养力度,在车间设立“通威工匠课堂”,让“工匠即老师、产线即课堂”成为现实。此外,公司还依托1992人才会客厅、职工之家等阵地,聘请行业专家开设特色课程,促进职工全面发展。

沙场点兵,技能比武激发新活力

为激发职工的技能提升热情,公司每年将5月定为“劳动技能月”,常态化开展岗位练兵和多种技能比武活动。从叉车操作到外观检验,从电工技能到应急救护,八大技能项目角逐年度最美工匠,让技能人才在赛场上破圈出彩。

“通过技能比武,我不仅提升了自己的技能水平,还获得了公司的表扬和奖励。”一位获奖员工感慨地说。公司每年组织各类劳动技能竞赛15场以上,涵盖多个专项技能,通过以赛促训,引导员工不断提升技能水平。同时,开展年度“追光工匠”评选活动,对文化之星、未来之星、岗位标兵等先进个人进行表扬,让工匠精神在企业内部蔚然成风。

拓宽通道,薪酬激励彰显获得感

如何让技能人才留得住、干得好?通威盐城基地给出了自己的答案:科学优化职工成长成才路径,打通操作序列与管理序列流动通道。公司针对高技能人才设置管理课程,操作序列职工通过技能晋升达到一定层级,可选拔进入管理岗位。同时,公司按照学历、工龄、工序认证三维度推进“能级工资”,让技能型职工真正得到

实惠。

在这里,技高者多得落在了实处。通过技能提升与薪酬匹配引导员工在奋斗中提高收入。公司按照学历、工龄、工序认证三维度推进“能级工资”,在一线职工工资构成中分为学历分值、工龄分值、工序认定分值,通过科学界定分值比例,鼓励职工积极提升学历和技能水平,让技能型职工真正得到实惠,激发职工工作热情。公司同类同等岗位持续比同行业其他企业员工收入高15%左右,这一数据背后,是公司对技能人才的重视和激励。

育匠为师,持续赋能打造新引擎

在通威盐城基地,工匠不仅是技能的传承者,更是创新的引领者。公司将评选出的企业工匠聘为各级内训师,实施授课传技、帮带提高。同时,结合上级工会“劳模工匠助企行”等活动,组织工匠能手开展技术攻关项目,解决企业生产过程中的疑难杂症。

改革创新是企业高质量发展的动力源泉,产业工人是企业持续发展的主体力量。下一步,通威盐城基地将继续借力产改东风,发挥党组织政治引领作用和工会组织桥梁纽带作用,全力打造产改通威样板,为光伏产业乃至整个制造业的高质量发展贡献力量。

郭猛镇

第二届“村BA”篮球赛火热开赛

本报讯(徐还兄 葛瑞海)7月14日,盐都区郭猛镇第二届“村BA”篮球赛在郭猛初中体育馆开幕。赛事结合“点亮星光”文明实践之“夜享健康”主题,由镇政府主办,旨在通过夜间篮球活动推动全民健身,丰富乡村文化生活,吸引全镇广大篮球爱好者的积极参与,整个赛程将持续十天。

当日,来自全镇各村(社区)的10支参赛队伍,在热烈的掌声中依次入场。每队运动员,以及领队、主教练、个个精神抖擞,展现出昂扬的斗志。值得一提的是,参赛人员均由本村(社区)户籍村民、常住居民或本镇机关工作人员组成,严格的参赛资格审核确保了赛事的“乡土味”,也让比赛更具地域特色与群众基础。

随着裁判员一声清脆的哨响,首场比赛正式打响。赛场上,双方队员迅速进入状态,展开激烈争夺。进攻队员巧妙配合,突破、传

球、投篮一气呵成;防守队员则全力以赴,积极拼抢,每一个篮板球都成为双方争夺的焦点。比分交替上升,精彩瞬间不断呈现,观众们的欢呼声、呐喊声此起彼伏,将现场气氛推向一个又一个高潮。

比赛期间,各参赛队伍秉持“友谊第一,比赛第二”的原则,在球场上切磋技艺、增进交流。赛事不仅为乡村篮球爱好者提供了展示自我的平台,也进一步增强了各村(社区)的凝聚力与向心力,充分展现郭猛镇乡村体育的蓬勃活力与新时代农民的精神风貌,为推动乡村振兴注入强大的精神动力。

为确保赛事的顺利进行,郭猛镇特别邀请了专业的裁判团队、医疗救护团队及志愿服务团队,为比赛提供全方位、细致入微的保障。同时,赛事场地经过精心布置,不仅符合专业比赛要求,还营造了浓厚的比赛氛围,让参赛队伍和观众都能感受到浓厚的体育精神。

龙冈镇

暑期校外辅导实践活动走进工厂

本报讯(朱俊 王辉)7月17日,盐都区龙冈镇总工会联合镇关工委组织开展暑期校外辅导实践活动,带领镇中小学学生走进高港村黄兴铸造厂,通过参观学习、聆听讲座、赠送书籍等多种形式,丰富学生的暑期生活,传承优良家风,培育时代新人。

活动由镇关工委主任、镇总工会副镇长黄国贵的带领下,学生们有序参观了生产车间,近距离观察铸造生产流程,感受工业生产之严谨与活力。随后,黄厂长结合自身经历,向孩子们讲述了创业路上的艰辛与坚守:从最初的小作坊起步,凭借着“不服输”的韧劲和对品质的执着追求,一步步将企业发展壮大。“每一次成功都离不开脚踏实地的努力,希望你们从小就树立奋斗目标,不怕困难,勇于拼搏。”黄厂长的分享让孩子们深受触动,纷纷表示要学习这种坚韧不拔的精神。

活动中,镇总工会还对黄兴铸造厂的一线职工进行了慰问,为他们送上清凉物资,感谢他们在高温天气下坚守岗位,为企业发展和地方经济建设付出辛勤汗水。

在红色教育环节,孩子们集中

观看了红色动漫剪辑。生动的画面、感人的故事,让大家在轻松的氛围中了解革命历史、感悟红色基因,进一步激发了爱国情怀。

随后,镇社区教育中心成人学校校长为孩子们赠送了精心挑选的《桃花引》等书籍,这些书籍不仅展现了本土文化的魅力,也传递了积极向上的生活态度。

镇党建办工作人员以《传优良家风,育时代新人》为题开展授课。讲课人结合身边的中国传统文化典型案例,从家庭、家教、家风三个方面,向孩子们娓娓道出了家风建设的重要性,引导大家从自身做起,传承孝敬父母、勤俭节约、诚实守信等优良传统,争做有担当、有品德的时代新人。

本次暑期校外辅导实践活动走进企业,不仅让孩子们拓宽了视野,增长了见识,还让他们在实践中感受到了劳动的艰辛与伟大,激发了他们的学习热情。下一步,龙冈镇总工会将同镇关工委继续携手,为学生们创造更多丰富多彩的暑期活动,助力他们健康快乐成长。