



向海图强的盐城港

摄影:单丹 刘超 张华磊
严晓强 徐易



编者按

他们,顽强拼搏坚守岗位职责;
他们,精益求精提升业务技能;
他们,凝心聚力打造优质作品;
他们,担当敢为创造新的辉煌;
让我们一起走近——《盐阜大众报》青年记者的“练兵故事”。

“五一”国际劳动节前夕,盐阜大众报报业集团近30名青年骨干记者、编辑走进江苏盐城港控股集团有限公司,开启了一场践行“四力”的沉浸式新闻练兵之旅。两天的采访时间,青年记者们穿梭于大丰、射阳、滨海、响水等港区,挖掘出盐城港在改革创新、港口建设等方面的许多鲜活故事,全方位记录盐城港推动对外开放的实践成果。

路虽远,行则将至。新的征程,我们将融合聚力,守正创新,做心中有梦、眼中有光、脚下有力的新闻工作者。接下来,让我们跟随青年记者们的笔触与镜头,一同走进盐城港,领略其发展魅力。

“市场尖兵”李亚军: 市场开拓的“弄潮儿”

□记者 马静雯 颜云燕 张华磊

“对对,是这样,这个环节已经对接好了!”
“是这份紧急预案文件吗?行,我马上来核对。”“好好好,我详细记录了,稍后给您反馈。”近日,记者一行人刚踏入盐城港大丰港区生产经营部办公室,便被一阵清亮果决的通话声吸引。

循声望去,只见江苏盐城港智慧港口有限公司生产经营部二级业务专员李亚军正左手握着手机,右手在键盘上飞速记录。这已经是他在盐城港大丰港区深耕的第十个年头,十年的时间,让这位1986年出生的青年从初来时的青涩的现场调度员,蜕变为如今能独当一面的“市场尖兵”。

“第一次独立拜访客户时,我紧张地在电梯里反复背诵话术。”忆及开展市场攻坚初体验时,李亚军笑着坦言。彼时的他尚需用笔记密密麻麻记录客户诉求,而今已能在面对重大项目、紧急情况时从容应对。

2021年是国内海上风电补贴收官之年,盐城港大丰港区为保障金风中转库顺利运营,与时间赛跑。李亚军和团队便开启了“24小时ON CALL”模式,精准响应金风科技关于堆场周转率、运转时间等核心需求。17天抢运30套机组、协调9万平方米堆场提前交付等亮眼成绩,不仅助力金风科技完成关键冲刺,更让盐城港大丰港区在行业内树起了高效服务的标杆。

“服务客户是市场开拓过程中的核心任务,换位思考方能赢得信任。”秉持这一理念,李亚军积极投身市场开拓,深入企业一线挖掘痛点。面对通用码头泊位调度、大件设备发运等复杂业务,李亚军通过“专人对接+全时响应”的服务模式,攻克一个个“不可能”。

凭借开拓的韧劲与服务的热忱,李亚军多次获评盐城港“市场拓展先进个人”“优秀共产党员”等荣誉。但比嘉奖更“滚烫”的,是他始终坚守的初心——客户的满意不是终点,而是港口人丈量价值的刻度尺。

在黄海之滨的浪潮声中,这位新时代盐城“弄潮儿”正以赤诚之心,持续书写着与港口同频发展的奋斗篇章。



立潮头 融星火 向未来

盐阜大众报青年记者赴盐城港练兵作品选登(三)



盐城港射阳港区

“五小创新”激活全员创造力 “小发明”撬动“大效能”

□记者 蔡冰清

一组框架吊,让一次吊起的外贸吨袋从两袋变成十袋;
一个平衡装置,延长门机主钢丝绳寿命约2个月;
一张定位卡片,实时监管起所有进港的人员和车辆……
穿梭在盐城港“一港四区”间,海风吹拂下的创新故事无处不在。

创新是企业发展的不竭动力。那是不是只有瞄准重大的技术突破才叫创新?显然不是,企业的创新能力不仅体现在关键核心技术“的大突破”,也体现在日常生产过程中的创新“小星火”。

外贸吨袋货是盐城港响水港区主要进出口货物之一。“我们定制了一个框架吊,配合正面吊作业,一次可吊起的吨袋从两袋变成了十袋,正好一框架吊装满一辆车。”盐城港响水港开发集团有限公司总经理助理兼设备技术部经理王一峰介绍,作业效率提升400%。

“提高效率,这就为货主节约了时间和成本。”王一峰说,“我们提倡立足主责主业,踏踏实实搞些创新做些事,出实招,见实效!”

“不搞虚的!”盐城港射阳港区物流公司生产保障组组长李正亚也发出相同的感慨,“现在我们的一线员工发自内心的愿意主动去解决问题,争‘首创’的热情都很高,主动改造生产过程中的‘小毛病’。”

“比如码头门机主绳更换的问题其实一直在,以前觉得最多费点人工,也没人想着去改变。在集团‘五小创新’政策的激励下,就有人提出放新绳可以从盘式改成卧式,这样释放钢丝绳缠绕旋转应力,减少损耗,收回绳也可增加半自动装置,减少人工盘收工作量。”李正亚介绍。

这么一改,8人的用工量变成了4人,不仅提升钢丝绳更换效率,还缩短停机时间,增强港口作业安全性与经济性。

改造主绳收放工装,发明主绳防缠绕装置、门机风速仪数据无线回传……越来越多的实用型“小发明”“小创造”涌现在码头上。

“以前创新与我无关,现在大家都抱着解决问题的心态去做事,主动在生产过程中发现问题解决问题,这一方面得益于集团政策和资金支持,另一方面,实打实的改造有利于我们生产保障工作。”李正亚欣喜于员工当前的状态,也全力支持他们,“门机风速仪数据无线回传装置,人家厂家也能提供,但是收费比较高,有很多功能也没有必要,我们年轻的员工自学数据采集、模块搭建,以极小的代价完成改造。”

一线创新,全员创新。2021年以来,盐城港集团发出号召开展小革新、小发明、小改造、小设计、小建议等“五小”创新活动,经过四年多的普及、推广与实践,已初步形成“人人敢首创”的良好氛围。仅2024年,一场围绕强管理、控成本、提效益的“五小创新”竞赛活动,就征集到67项创新成果并付诸应用。



一家人 在一起 手足情 过日子 ——探寻盐城港的文化密码

□记者 张咪

黄海潮声里,盐城港大丰港区十万吨级码头桥吊如林。工人丁浩明擦了擦安全帽上的水珠,望着远处“手足情深一家人”的标语,嘴角不自觉地上扬:“在这里干活,心里踏实。”

这抹笑容,像一把钥匙,打开了盐城港的文化密码——“一家人、在一起、手足情、过日子”。这十二个字,不仅写在墙上,更刻在每一位港口人心里。从荒芜滩涂到亿吨大港,从分散经营到协同发展,盐城港的蝶变传奇,正是这十二个字最生动的诠释。

最新业绩报告印证着文化力量:营业收入突破230亿元,净利润增长22.22%,货物吞吐量达1.6亿吨。正如一名硫磺货主所言:“我们宁愿多等十几小时,也更愿意介绍新客户来这里。”这份信任,源自商业合作中培育出的长久情谊。

潮声里的文化觉醒

1999年扎根在盐城港射阳港区的司磅员翟学和,总爱跺一跺脚下坚实的水泥地:“当年这里全是海,老港口人回来都认不出了。”20多年间,港区硬件设施不断升级,从仅有一台35吨门座式起重机到现代化码头林立,但真正的变革,始于5年前的“一港四区”整合。



彼时,港口竞争已进入“竞赛提质”时代。站在新的发展起点,一个关键问题摆在决策者面前:如何让四个港区真正拧成一股绳?答案藏在文化破题中。

“强港十大文化”定向破局。“一家人、在一起、手足情、过日子”成为发展基因。最美港口人评选、职工艺术节让文化可感;“南征北战闯市场”百日攻坚等行动将文化力注入经营,直接提升竞争力。党建引领的“红色之锚”、工匠精神的“甘为工匠”、巾帼力量的“盐港之花”、青年活力的“活力之帆”四大品牌协同发力,让文化在实干中生根。

“港口竞争,硬件易追,软件难超。我们要建的不仅是吞吐大港,更是一个有温度的‘家’。”董事长周正雄的话掷地有声。上百场文化宣讲会、“文化宣讲员”选拔、企业文化纳入KPI考核……组合拳之下,十二字文化从纸面走入千名员工心间,成为盐城港最温暖的精神图腾。

日子里的当家智慧

在盐城港大丰港区,机械维修组的高龙俊检修配电箱时,动作熟练得像在打理自家电器。“集团提倡‘过日子’文化,就是把港口当自己家经营。”他指着工具箱里整齐的绝缘胶带,“现在领材料都要签字,用多少拿多少,成本降了,奖金反而多了。”

这种“当家意识”正在盐城港“一港四区”蔚然成风。响水港区装卸工人主动优化作业流程,持续提升能效管理水平;滨海港区率先试点智能化预警系统,显著提升设备使用效率;射阳港区电班创新“预防性维保”制度,定期巡检、提前维护,既省维修费又延长设备寿命。

“要让员工把港口当成家,首先要让员工当家人。”这是盐城港领导班子的共识。878.7万元投入员工健康保障,“双百”人才计划为骨干搭建成长平台,全年850场培训让2.4万人受益。更让员工暖心的是薪酬体系:“一线员工下有保底、上不封顶,管理人员‘下不保底、上有封顶’”——这样的制度设计,让每个盐城港人都能看见属于自己的未来。

如今的盐城港,设备高效运转,环境整洁优美,处处体现着员工们的主人翁精神。他们把港口当成自己的家来经营,用智慧和行动诠释着“过日子”文化的真谛。

血脉中的手足情谊

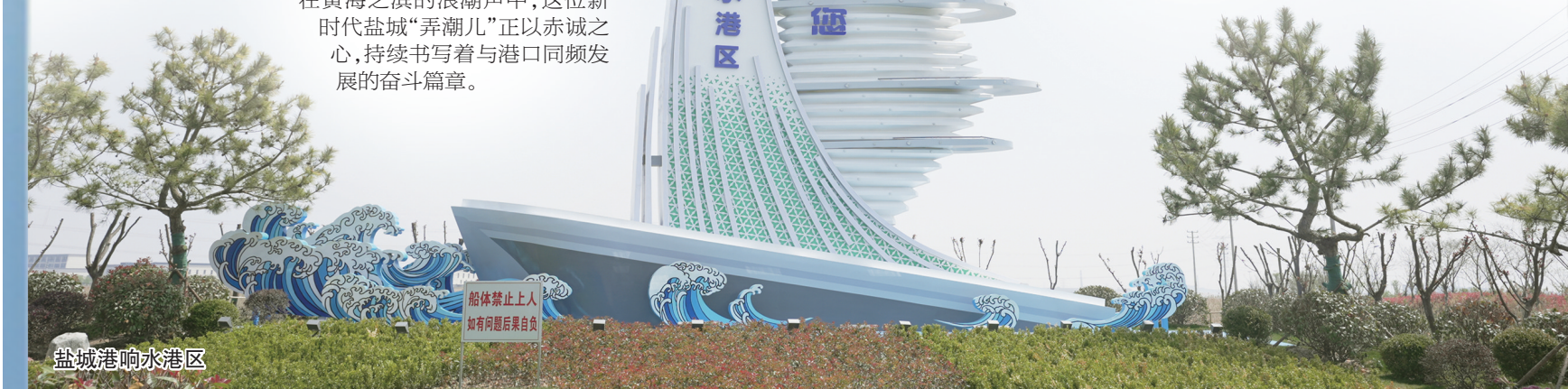
在盐城港“一港四区”,温暖的故事每天都在上演:清晨的滨海港区调度室里,唐维洋的手机准时亮起,师父发来熟悉的叮嘱:“今天风大,作业多留神。”这样的关怀,他已默默谨记多年。在射阳港区,退休老师傅祁祥的号码始终被置顶在徒弟们的手机通讯录里,“安全第一”的叮咛化作代代相传的港口家训。

这份温情在大丰港区延续。通用码头分公司副经理陈魏伟常鼓励团队要敢闯敢试,季红梅就是最好的例证——作为全港首位女门机手,她用专业能力展现了新时代港口人的风采。

最动人的是响水港区的那个不眠夜。面对1190吨镍铁的紧急灌包任务,响水港港务有限公司的顾海伟带领团队连续奋战20小时,用团结的力量诠释了“在一起”的真谛。

翻开工会台账,上百场“家庭日”活动记录着港口的温情:“六一”国际儿童节的探亲专车穿梭忙碌,中秋节的“糖心饼”甜入心扉……在这里,亿吨吞吐量的背后,是同事递来的一碗热粥,是职工书屋里孩子们专注学习的身影,是钢铁巨港与人间烟火的和谐共鸣。

“盐城港的‘十二字密码’,或许正是‘一带一路’倡议中‘共商共建共享’理念的微观注脚。”当竞争从“吨位比拼”转向“生态构建”,当发展从“效率优先”走向“人港共生”,这片海边的“文化试验田”,正在证明:真正的现代化港口,不仅要有吞吐世界的能力,更要有温暖人心的力量。



盐城港响水港区