

享受乐趣

增强体质

健全人格

建功

服务发展走前列 保障民生有温度

盐城市人社事业高质量发展答卷亮点纷呈

□薛刚 顾名轩

扫描二维码
观看数字人播报

近年来，全市人社系统贯彻落实市委、市政府决策部署，聚焦“争先进位创一流”工作主题主线，全力推进人社事业高质量发展，牵头负责的城镇新增就业省高质量考核指标连续4年位居全省第一方阵，保障农民工工资支付工作连续4年获省政府考核“A”等次评价，盐城选手蝉联世界技能大赛电气装置项目金牌，市人社局被省委、省政府表彰为“全省人民满意的公务员集体”。在持续深化品牌赋能、服务提质的过程中，一系列亮点工作竞相涌现，为推进中国式现代化盐城新实践作出人社贡献。



全省劳务品牌培育建设工程推进会暨供需对接活动在盐城举行。

“盐城家政”品牌建设

走出就业富民新路径



中法职业培训交流活动在盐城举行。

推动实现高质量充分就业，离不开特色富民品牌的打造，“盐城家政”就是其中之一。近年来，市人社部门聚焦“打造长三角地区中高端家政品牌”总目标，全力推进“盐城家政”品牌建设，取得阶段性成果，“射阳好阿姨”入选全国首批家政品牌典型案例，“盐城美家师”“大丰卯酉管家”亮相全国劳务品牌发展大会。2022年以来，全市6个家政品牌被认定为省级高品质生活服务类劳务品牌，为全省最多。

“培训赋能”提升职业技能。盐城技师学院设立家政二级学院，建成全省唯一一家政服务类高技能人才专项公共实训基地；盐城幼儿师范高等专科学校新设家政服务与管理等专业，两校家政类专业在校生突破2500人。聚焦家政专业人才培养，开展从业人员“回炉”、新进人员“赋能”、管理人员“深造”等培训。2022年以来，全市家政技能培训获证4.79万人次，培养职业经理人350人，入选“江苏省卓越技师培养计划”4人。

“龙头示范”强市场主体。培育江苏好百邻等8家家政优秀企业，鼓励城投、悦达、燕舞、普爱等央国企带头布局康养、育婴等家政紧缺行业，引领全市发展员工制从业人员近1500人。企业集团，走出盐城，在长三角及香港等地区设立机构，培养输出5000多名“盐城家政人”；集聚资源、外向发展，成功举办中法职业培训交流活动和全省首届劳务品牌培育建设推进会，“盐城家政”品牌实践得到境内外多方认可。

“就业扩容”聚产业发展。建成全省首家家政服务产业园，吸引17家企业入驻，新增吸纳就业超1000人。依托“家门口”就业服务站和零工驿站，布局25个“盐城家政”社区服务站，促进家政服务融入社区，就近展示、就近培训、就近就业，累计举办家政展示等公益性活动100多场次，发布家政岗位需求信息2413条、成功求职755人，开展技能培训3765人次。

城乡居保集体补助

探索社会保障新实践

高质量发展成果最终要落到增进人民福祉上。统一的城乡居保制度建立11周年以来，在服务脱贫攻坚和助力乡村振兴工作中发挥了重要的作用。近两年，实践中经常“缺席”的集体补助也在城乡居民的期盼中落入“寻常百姓家”。市人社部门创新构建“政策链、资金链、服务链”三链协同机制，探索出一条“精准施策、多元共担、智慧服务”的城乡养老保障新路径。截至2024年底，全市197个村(居)累计发放集体补助177.69万元，惠及群众5.08万人次，相关经验获《新华日报》《中国劳动保障报》等主流媒体专题报道，形成可复制推广的“盐城经验”。

精准施策构建“政策链”。为适应地区发展差异，实践中形成了“激励提档+普惠推广+精准托底”多元补助模式。对经济强村

实行“激励模式”，东台市弶港镇巴斗村按照个人缴费档次的30%进行补贴，最高补助600元，带动中高档次缴费率提升74.1%；对普通村实施“普惠模式”，盐都、滨海、阜宁在139个村实行10至200元补贴，实现“一镇一村”试点全覆盖；对困难群体创新“托底模式”，建湖县通过财政专项资金+村集体补助，为99名特困人员每人每年定向发放100元补助。

多元筹资延伸“资金链”。建立“政府补贴、集体补助、社会资助”的立体筹资体系，突出村级集体经济组织筹资主体地位，试点补助人数逐年扩大；社会资本撬动成效突出，阜宁美丽乡村建设有限公司创新15年分期资助模式，定向补助进城购房农民3278人次368.95万元；个人资助持续升温，

全市3517名群众通过个人资助捐赠1621.28万元，形成“共济养老”新风尚。集体补助资金链的拓宽，实现了保障资金从“单一输血”向“多元造血”的转变。

智慧服务夯实“服务链”。创新“全周期”服务管理模式，前端建立“村级申报—镇级初审—市级备案”三级联动机制，动态了解申报村(居)补助模式；中端构建“周调度、月反馈、季评估”推进体系，推动政策执行到位；末端督促补助资金及时到账，实现“申报、审核、拨付”线上闭环运行。

高校学子来盐留盐

激活“爱才之城”新动能



驻盐高校学子留盐行动系列招聘活动。

贴在盐购房的可申请5万元至40万元购房补贴等。2021年以来，全市共发放购房补贴4674户、4.94亿元，形成了人才加速集聚的“强磁场”效应。

“真抓实干”招才。围绕全市“5+2”战

略性新兴产业和23条重点产业链，利用“盐才汇”小程序开展重点企业引才需求摸排征集工作，动态收集产业链企业引才需求。抢

“真情实意”留才。构建“全链条”人才服务体系，实现“一站式、一网式、一线式”人才服务，打造“近悦远来”良好人才生态。整合“黄海明珠”人才服务、高校毕业生就业等窗口职责，开设“高校毕业生一件事”窗口；开通人才服务热线，及时回应人才关切，全力解决人才“关键小事”；开发上线“黄海明珠”人才申报系统，通过参保信息、学历信息、人才申报信息等大数据后台比对，推动“人找服务”向“服务找人”转变，确保各类人才政策“应享尽享”。2021年以来，全市累计发放人才卡5.17万张，发放各类人才补贴26.41亿元。

治理欠薪专项行动

构建和谐劳动新生态



治理欠薪冬季专项行动。

保证金”等制度实现“全覆盖”。

“源头治欠”夯实根基。全面推广农民工工资标准化管理手册，项目农民工劳动合同、工资表、考勤表、结算单等重点环节得到统一规范。总结推广市燕舞集团《建设领域农民工工资支付管理办法》成功经验，为全市国有企业加强农民工工资管理树榜样、立标杆。根据预警信息，向政府项目、国企项目发放风险提示函和建议函，引导项目自行化解矛盾纠纷。建立“不打烊”线上平台，对接重点企业HR、建设项目劳资员等，全天候提供政策咨询服务。

“动态治欠”即查即改。全省首创《劳动保障监察网格人员欠薪预警奖励(暂行)办法》，鼓励基层网格员主动发现、报告、处置欠薪问题，根据我市部分电子信息企业潮汐用工特点，在关键时间节点挂钩企业，提供“合同签订、工资标准约定、离职补偿”等精准指导服务。结合人社部门“千名党员服务干

企”活动，深入走访生产经营一线，加强对企业规范用工情况的摸排和监测，防范化解规模性劳动纠纷。元旦、春节“两节”前15天开展“日调度”，联合人社、信访、公安、网信等部门，有效将矛盾吸附化解在属地，实现欠薪问题早发现、早汇报、早介入、早处理。

“依法治欠”全面维护。全省首家每季度组织开展一次农民工工资“见底清零”专项行动，实现以班组为单位的农民工人数、工资数额等“月结月清”。严控涉企检查数量和频次，做到“无事不扰、有求必应”，减少对企业打扰，指导劳动密集型企业减少与欠薪线索居高不下劳务派遣、外包单位的合作。推行“调解为先、调裁融合、调审衔接”办案模式，促进劳动纠纷快速化解。优化升级欠薪投诉举报平台，劳动者通过“我的盐城”App、人社部门官网和公众号等线上平台，即可实现“一站式、一键式”投诉举报。

