



编者按///

记者,从来不是一个名词,是“记着”看见的事实,是“记着”抵达的现场,是“记着”倾听的故事。“五一”前夕,盐阜大众报报业集团近30名青年骨干记者、编辑走进江苏盐城港控股集团有限公司,开启了一场践行“四力”的沉浸式新闻练兵之旅。两天的采访时间,青年记者们穿梭于大丰、射阳、滨海、响水等港区,挖掘出盐城港在改革创新、港口建设等方面的许多鲜活故事,全方位记录盐城港推动对外开放的实践成果。

此次活动不仅是双方长期紧密合作的生动延续,更是一次对盐城港发展密码的深度解码。一直以来,报业集团通过常态化开展青年记者大练兵活动,着力培养青年采编人员的全媒素养,助力他们成长为媒体融合改革的中坚力量,为集团数智化转型注入青春动能。接下来,让我们跟随青年记者们的笔触与镜头,一同走进盐城港,领略其发展魅力。

港区第一代门机操作手陈巍伟:

匠心守护港口脉搏

□记者 马语涵



“五一”国际劳动节前夕,盐城港大丰港区通用码头海风呼啸,巨型门座式起重机轰鸣作响,一位身着工装的身影正专注指挥着吊装作业——他便是江苏盐城港智慧港口有限公司通用码头分公司副经理陈巍伟。

陈巍伟是盐城港大丰港区第一代门机操作手,扎根港口18年。他以精湛技艺与奉献精神,成为这座国家级物流枢纽港口中一颗闪亮的螺丝钉。

“两件货物之间的距离必须控制在10厘米以内,稍有偏差就会造成数百万元损失。”这是陈巍伟常挂在嘴边的话。面对重达数十吨、长度超百米的风电机叶片,他带领团队以“绣花功夫”应对“重量级挑战”:在30米高空精准操控门座式起重机,于汹涌海浪与呼啸海风中完成毫米级吊装。今年1月份,他指挥团队成功接卸长达147米、重85吨,全国最长、最重的一款叶片,以零失误创下江苏港口重大件吊装新纪录。

值得一提的是,随着盐城市职称评审政策的深化落实,大丰港区正大力推进门座式起重机司机等一线岗位的职称评级工作,陈巍伟的团队迎来职业发展的新机遇,劳动者的价值进一步得到认可。

从普通装卸工成长为团队管理者,陈巍伟用18年坚守诠释了劳动者的初心。如今,他既是技术团队的引领者,也是职称改革的受益者与推动者。“五一”前夕,他依旧忙碌在码头一线:“看到港口发展得越来越好,大家越来越有干劲儿,忙点儿也开心。”在这片蔚蓝的热土上,无数如陈巍伟般的劳动者正以汗水浇筑梦想,用匠心书写新时代的港口传奇。

肩上的风 脚下的泥 笔端的光

——盐阜大众报青年记者赴盐城港练兵作品选登(二)

摄影:单丹 刘超
张华磊 严晓强
徐易 顾善济 刘谦



盐城港滨海港区



盐城港大丰港区

航运集团青年工匠丁浩明:

青春在桥吊之巅闪光

□记者 胡贝 刘谦

稳稳推动操作杆,按动按钮,拉起集装箱……这样的工作场景,丁浩明再熟悉不过了。“五一”国际劳动节前夕,盐城港大丰港区自动化集装箱堆场一派繁忙景象,记者见到了曾获得盐城市五一劳动奖章、“全国交通技术能手”称号的丁浩明。这位90后青年用11年时间,从普通桥吊司机一步步成长为危险货物锂电池堆场运营操作组组长,以“敢首创”的精神在港口一线书写着新时代劳动者的青春篇章。

2014年入港的丁浩明,最初面对40米高的桥吊操作室也曾紧张过。为掌握“无声响、一次到位”的操作绝活,他经常提前到岗练习,记录上千次操作数据,自创“以静制动”吊装法,大大提高了桥吊操作的精准率和码头作业效率。2022年2月,在“云港之星”轮作业中,他带领班组创下单机每小时64TEU的盐城港纪录,相当于每分钟精准吊装1个集装箱。这项成绩背后,是他将桥吊摆动幅度控制在5厘米内的极致追求。2023年,丁浩明带队参加首届长江港口桥吊技能竞赛。面对12支强队,他创新训练方法,将“行走、稳关、着箱”等步骤分解成微操课程,最终斩获团体一等奖。



桥吊正在进行集装箱吊装作业

“新时代港口工人既要保持工匠手艺,更要拥抱技术创新。”如今的丁浩明,从一线走向现场管理,面对新的挑战,他带头学习远程操控技术,借助数字化、智能化等技术优势,制定推行“一船一策”装卸制度,带领团队不断优化装卸、堆存、提落箱作业流程,压缩水平运输距离,缩短作业线程。

这个“五一”假期,他依然坚守岗位:“港口是经济发展的‘先行军’,我们的每一吊装卸,都关系着企业物流效率。”从操作室到调度台,丁浩明用行动证明,青春的价值,正在以工匠精神铸就时代标杆。

我们每年投入大量资金搞研发,就是要把种子‘芯片’牢牢攥在自己手里。”近年来,王宣山率领科研团队,通过“合作选育+自主选育”的方式,先后审定近20个稻麦新品种。去年仅“金香糯1号”就订单种植6万亩,帮农民增收1200万元。针对杂交水稻制种“卡脖子”技术难题,公司联合攻关,实现全程机械化,亩均节本增效370元,成为江苏省唯一参与制定“国家杂交水稻机械化制种技术规程”的单位。



乡村振兴带头人王宣山:

用种子铺就金色未来

□记者 顾善济

“五一”国际劳动节期间,大丰高铁站附近的油菜地,烈日高悬。江苏金色农业股份有限公司总经理王宣山穿梭在齐腰高的油菜间,仔细察看,对爬满裤腿的蚜虫毫不在意。这片1047亩的试验田担负重任,是2024年部级(油菜)示范项目,栽种了12个油菜新品种,生机勃勃、长势喜人。作为盐城港农业科技集团旗下骨干企业,金色农业正借此“露天实验室”,将科研成果播撒在广袤滩涂之上。



王宣山察看油菜长势

提及王宣山,熟悉他的人第一反应往往不是“新三板挂牌企业老总”,而是扎根农业一线的实干家。在农业领域摸爬滚打四十年,他身上满是质朴与坚韧。1984年,刚从盐城农校毕业的他,骑行4小时穿越荒滩,才到“啥都没有”的原大丰县稻麦原种场斗龙分场。“当时场部就几间破草棚,到处是盐霜,蚊子能把人抬走。但领导说要把荒滩变成良种基地,这话我记了一辈子。”

从技术员到稻麦原种场负责人,再到牵头成立金色农业,王宣山始终不忘初心,坚守农业情怀,做大做强种子“芯片”,保障国家粮食安全,以种业发展带动农民就业、以科技创新帮助农民增收、以种业振兴助力乡村振兴。

2015年,他放弃公务员身份推动企业改制,引入投资;2018年金色农业成功在新三板挂牌。如今,该公司在大丰境内流转土地7万亩,年生产各类农作物种子及优质商品粮4000万公斤以上。杂交水稻制种面积超全区一半,机械化水平全国领先,荒滩彻底变成“金色粮仓”。

“我们每年投入大量资金搞研发,就是要把种子‘芯片’牢牢攥在自己手里。”近年来,王宣山率领科研团队,通过“合作选育+自主选育”的方式,先后审定近20个稻麦新品种。去年仅“金香糯1号”就订单种植6万亩,帮农民增收1200万元。针对杂交水稻制种“卡脖子”技术难题,公司联合攻关,实现全程机械化,亩均节本增效370元,成为江苏省唯一参与制定“国家杂交水稻机械化制种技术规程”的单位。

身为南京农业大学产业教授和大丰区稻米协会会长,王宣山深谙“产学研”融合之道。这片油菜基地正是他推动“四新”模式的缩影,与扬州大学、江苏沿海地区农业科学研究所等科研团队共建实验田,将实验室数据转化为田间产量。“农业要高质量发展,就得靠新品种、新技术、新产品、新模式。”

在公司驾驶员杨震眼里,王宣山是出了名的“拼命三郎”。每年行车超10万公里拜访客户,两人配合默契:谈业务时杨震休息,上车后王宣山补觉。“做农业靠口碑,客户的需求必须当面听、现场看,腿脚要勤快。”王宣山说。

公司上市后,王宣山仍坚持一线巡查。杨震告诉记者,公司7万亩田的情况,他心里门儿清。有一年收稻季,王宣山晚上来到刘庄基地,发现谷堆发热,立刻找来翻耙翻晾,大伙一直干到凌晨2点,硬是把整场稻谷人工翻了一遍。“有人说我这么大年纪何必较真,农业是根,种子是魂。看着滩涂变良田、农民腰包鼓起来,这比任何荣誉都实在。”王宝山说。

四十年间,王宣山从场里“第一个中专生”成长为产业教授、研究生导师,在盐碱地上用汗水浇灌出金色梦想,初心不改。如今,在盐城港集团的大力支持下,他脚步奋进在农业大道上,续写属于自己、属于这片土地的金色篇章。