

前沿观察

创新“链”上党建赋能产业高质量发展

金辉

党的二十届三中全会强调,健全提升产业链供应链韧性和安全水平制度。产业链是经济循环畅通的关键,产业发展到哪里,党的建设就跟到哪里。当前,在推进高质量发展过程中,一些地方以“党建”内链驱动“产业”外链一体运转,推动产业上下游、产学研、大中小企业构建党建共同体、发展共同体、责任共同体,将党的组织优势有效转化为产业链突破、价值链攀升的发展胜势,加快产业聚链成势、抱团发展,奋勇争先培育新质生产力。

突出培根铸魂,让党旗飘在“链”上

以党的政治建设为统领。教育引导党员干部自觉绷紧讲政治之“弦”,时刻校准讲政治之“标”,主动落实讲政治之“责”,不断提升党领导产业发展的能力水平,贯彻把方向、谋大局、定政策、促改革的工作要求,确保党的全面领导落实到产业发展全过程、党建触角延伸到产业发展第一线,更好凝聚推动高质量发展的合力。

坚持不懈抓好理论武装。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重中之重,利用多种学习方式、载体平台,持续推动党建产业链各项制度在各级党组织实现全覆盖,进一步增强做好经济工作的思想和行动自觉。

切实增强责任感使命感。牢固树立“抓好党建是本职,不抓党建是失职,抓不好党建是不称职”理念,大抓实体、大兴产业,紧扣重要战略机遇期的新内涵,进一步增强党建赋能现代产业体系的责任感、使命感,推动党建产业链建起来、党组织强起来、党员动起来。

突出强筋壮骨,让支部建在“链”上

组织架构体系化。完善产业链党建组织体系,将党建意识、党建元素、党建活动融入各大产业链,发挥产业链综合党委统筹协调作用,将党组织的战斗堡垒作用融入企业的生产经营活动,在“短链”延长、“断链”连通、

“细链”增粗、“弱链”变强等方面集中发力,构建上下贯通、执行有力的组织体系,有效推动产业提质增效。

支部建设规范化。通过构建“一链一党委”“一企一支部”组织体系,按照“增加先进支部、提升中间支部、整顿后进支部”思路,抓两头、带中间,全面推进党支部标准化、规范化建设,推动产业链党建全面进步、全面过硬,打造一批具有本地特色的产业链党建示范点,推动组织建在链上、服务沉在链上、资源聚在链上、作用融在链上,打造特色鲜明的党建品牌。

管理服务精细化。把凝聚人心、服务企业作为党建赋能产业链发展的立足点、发力点,用好需求、资源、项目“三张清单”,推动政企高效沟通、产业有效合作、科技协同创新。升级优化服务平台,精准匹配、定期推送各类涉企政策,开通政策惠企直通车,着力帮助企业解决土地、用工、资金及环境、安全等难题,协助重点企业扩产能、支持中小企业快速成长、帮助困难企业化解风险。

突出选优配强,让党员聚在“链”上

选优配强头雁。大力实施“双培双引”工程,把产业链上企业党组织书记培养成高级管理人员,企业高级管理人员培养成党员,引导非党员出资人向党组织靠拢,党员出资人和高管担任党组织书记,开展链上党务工作者轮训,持续开展专业资格认证,推动更多企业党组织书记持证上岗。

选拔培育雁阵。各产业链综合党委按照“一链一人”要求,明确一名

党务工作人员参与产业链综合党委工作,将党务工作纳入个人年度考核,落实产业链综合党委党务工作人员薪酬待遇保障,严格执行红领津贴发放制度。

发展壮大群雁。提升产业链上企业“两个覆盖”水平,将党员发展机会向链上企业倾斜,成熟一个、发展一个,不断推动链上非公企业党组织和党员数量“双提升”。

突出凝聚智力,让人才育在“链”上

盘活人才资源。摸清人才底数,细化岗位任职标准,全面掌握产业链重点企业、重点项目、重点平台在人才引培、人才服务等方面的需求,围绕主导产业和企业项目,因势利导、因地制宜、因人施策,整合优化人才支持政策。

做实人才引培。依托人才计划,聚焦链内企业人才需求,定期举办产业人才招聘会,与地方高校合作,通过广泛开展政校企多方合作,为产业发展招项目、引人才、聚资源。

创优人才环境。用足用好政策、资金、服务等资源,积极探索市场化、社会化服务模式,形成服务叠加、政策叠加、扶持叠加的人才服务环境,通过政治上激励、工作上支持、待遇上保障、生活上关心、心理上关怀,不断提升人才服务保障效能。

突出协同共进,让要素汇在“链”上

抓好招商引资。以两条产业链综合党委为主体,引导链上企业牢固

树立共建共赢理念,实现链链抱团作战,举办产业链招商推介会,加强上下游关联配套企业和重大产业项目招引,坚持精准招商,以“党建链”带动“产业链”,推动党的建设和产业链培育互融共促,“双链”合力打造产业发展高地。

强化政策支持。通过出台一揽子政策,包括产业链培育政策、企业服务政策、经济政策、人才政策、科技创新政策,强化产业链党建的政策支持,有效集聚整合部门、园区、企业、产学研等各方资源力量,推动高效协作,将党的政治优势、组织优势和群众工作优势转化为企业发展胜势。

完善激励机制。通过“以奖代补”方式,对工作成效好的产业链党委给予运转经费补助,探索设立“链上党建贡献奖”,对在市场开拓、技术创新、人才引进、带动就业等方面表现突出的企业党组织,给予用地、税收等政策倾斜。加强对产业链党建工作的综合考核,会同相关部门不定期开展调研和观摩,对产业链党委内非公企业党建活动开展情况进行考评,其结果作为党员发展、党组织星级评定、企业评优评先的重要依据。在考评中,及时总结推广产业链党建工作涌现出来的典型案例、成功做法、经验和先进典型,营造全链联动、真抓实干的浓厚氛围。

(作者为市委党校马列主义教研室主任。本文为2024年全省党校系统调研课题“以高质量党建引领产业链高质量发展的探索与实践”(XT24091)阶段性成果)

专题深思

积极培育未来产业 加快形成新质生产力

周坤

党的二十届三中全会提出,当前和今后一个时期是以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的关键时期,全党必须自觉把改革摆在更加突出位置,紧紧围绕推进中国式现代化进一步全面深化改革。当前,加速发展新质生产力成为推动高质量发展的核心旋律,而前瞻性布局未来产业则是实现这一目标的关键路径。在此背景下,我市应抢抓国家战略叠加的机遇,充分利用新能源产业、绿电供给及沿海地区的独特优势,关注孵化氢能、新型储能、人工智能等未来产业,推动能源结构绿色转型、提升能源利用效率、引领产业智能化升级,为构建绿色低碳循环发展的经济体系提供强有力的支撑。

未来产业发展现状

氢能产业发展现状。我市拥有丰富的风能、光能等可再生能源,为氢能制取提供坚实的绿色能源基础,且地处北京—山东—上海氢能走廊的关键节点,便于氢能产品运输与市场拓展。氢能产业链覆盖氢气制备、储运、氢燃料电池及整车制造等环节,初步形成完整的产业链,氢能产业园区吸引企业入驻,降低企业成本、提高生产效率。近年来,我市出台多项支持政策,为氢能产业发展提供坚实保障,同时积极推动技术创新与应用,支持多元化、创新化氢能技术试点示范。

新型储能产业发展现状。产业基础雄厚,企业集聚效应显著,我市已集聚一批新型储能领域领军企业,形成完备的产业链配套格局,产业集聚效应明显。政策支持明确,发展目标清晰,出台多项政策文件,明确新型储能产业发展目标和重点任务,并设定具体发展目标。技术创新活跃,应用场景广泛,我市在新型储能技术方面不断创新,支持多种储能技术试点示范,推动技术多元化发展。同时,应用场景涵盖新能源配储、独立储能、工商业用户储能等,满足多样化用户需求。

人工智能产业发展现状。技术创新活跃,研发实力持续提升,我市持续加大人工智能领域研发投入,通过引进和培养高端人才,加强产学研合作,在智能算法、大数据处理、机器学习等核心技术上取得显著进展。应用场景广泛,产业融合加速,人工智能技术广泛应用于智能制造、智慧城市、智能交通、智慧医疗等领域,积极推动与传统产业深度融合,促进产业转型升级。政策支持力度大,发展环境优化,出台多项扶持政策,加强基础设施建设,完善产业服务体系,为人工智能企业提供良好发展条件。

未来产业发展面临的问题

氢能产业。我市氢能产业在技术层面遭遇多重挑战,电堆催化剂普遍采用贵金属铂,技术难度大且产业化程度不够,导致电池总体成本偏高;同时,氢气生产与储运技术路线复杂多样,成本高昂,成为制约产业发展的关键因素之一。基础设施建设不足,氢能产业基础设施建设和运营,特别是加氢站的建设,面临加氢站数量少、分布不均、加注能力有限等问题,且建设和运营成本较高,影响商业化进程。市场认知度与接受度低,消费者对氢能产品了解不足,对其性能、安全性等方面存在疑虑,导致氢能产品的市场需求不足。

新型储能产业。技术成熟度不足且成本高昂,新兴储能技术如液流电池、氢储能等尚处于早期阶段,面临技术成熟度和成本效益的双重挑战。市场规模与需求不足,受储能技术水平和价格成本制约,市场需求不旺盛,限制了产业快速发展,企业在市场推广和商业化应用方面面临困难。安全风险与标准规范缺失,新型储能技术涉及能量

的储存和释放,存在安全风险;储能安全评估体系和技术标准规范方面存在不足,难以全面准确评估潜在风险;储能产业标准体系不完善,尤其在电池管理系统、能量管理系统等方面存在空缺,限制了技术的规范化和统一性。

人工智能产业。技术与产业脱节及关键硬件与软件储备不足,高端AI技术与中低端产业间存在鸿沟,尤其传统企业智能化程度偏低;同时,AI关键硬件,如芯片和开源软件,与全球一流企业相比有差距,限制了技术在更广泛产业中的应用和深入发展。我市人工智能产业发展受高水平、跨行业复合型人才的双重制约,市场上了解行业、掌握人工智能关键技术、能够进行应用开发的复合型人才稀缺,难以满足行业快速发展需求。产学研合作密切度有待提升及成果转化率低。产学研合作多为自发性短期行为,缺乏顶层统筹和可持续运行机制,导致科研成果难以有效转化,影响产业快速发展。

加快未来产业高质量发展的对策建议

加快氢能产业高质量发展。构建氢能产业创新生态体系,推动技术突破与成本降低,成立盐城氢能产业创新联盟,整合多方创新资源,形成协同创新机制,聚焦关键技术瓶颈,加大研发投入,支持联合攻关,推动技术创新和成果转化,降低氢能制备、储运和应用成本。构建超前布局与多方协同的氢能基础设施网络体系,全面评估氢能基础设施需求,制定中长期规划,明确建设目标、时间表和路线图,分阶段推进。实施全方位、多层次氢能市场教育与推广策略,提升公众认知与接受度,开展氢能知识普及活动,建设氢能示范项目,让群众亲身体验氢能技术的便捷性和环保性;鼓励开放氢能实验室或展示中心,提供参观学习机会,增强公众信心。

加快新型储能产业高质量发展。构建“产学研用”一体化创新体系,加速技术突破与成本降低,建立创新平台,促进科研机构与企业紧密合作,加速技术商业化进程。实施“应用场景+市场需求挖掘”双轮驱动策略,扩大市场规模与激发潜在需求,应多元拓展新型储能应用场景,并加强市场需求调研和分析,根据需求定制产品和解决方案,提高市场针对性和竞争力。构建“风险防控+标准引领”的安全保障体系,强化安全监管与标准化建设,建立健全风险评估体系,制定应急预案和处置流程,加快制定、完善相关标准和规范文件,确保标准与国际接轨。

加快人工智能产业高质量发展。构建“产学研用深度融合+关键技术自主创新”创新发展体系,相关部门应引导和支持建立紧密的“产学研用”合作机制,加大研发投入,推动关键技术实现自主创新,强化关键硬件储备。实施“多维培养+跨界融合”人才发展计划,增设或强化人工智能相关专业,培养专业人才,鼓励校企深化合作,开展职业培训,建立跨学科平台,促进多学科交叉融合,培养更多具有宽广视野和跨学科思维能力强的人工智能人才。构建“协同创新网络+高效成果转化机制”生态系统,建立多方参与的协同创新平台,鼓励定制化研发合作;相关部门加大科技成果转化服务体系的建设力度,建立一站式服务平台,提高科技成果转化效率与成功率。

(作者为盐城师范学院商学院博士,苏北现代化决策咨询研究基地、中韩(盐城)产业园创新发展研究院,江苏沿海人才发展研究院、盐城数字经济研究院研究员。本文为省社科基金重点项目“教育科技人才一体化推进江苏企业实现颠覆性创新的途径研究”(23EYA001)阶段性成果)

观察洞见

用好新四军革命精神教材 开创党员干部教育新局面

嵇大圣

习近平总书记视察盐城时重要指示精神指出,“新四军的历史是开展革命传统教育、爱国主义教育生动教材”。开创新时代党员干部教育新局面,要通过走近革命文物、聆听革命故事、铭记英雄人物、赓续精神谱系等方式,不断弘扬新四军革命精神,推动党性教育生动深刻、入脑入心、触及灵魂,更好凝聚起推进中国式现代化的强大精神力量。

集中“兵力”,开发系列课程。把全市党校系统内热爱新四军历史、善于总结历史规律、有较高理论素养的在职和退休员工,抽调形成课程开发组,让开发组根据“听党指挥铁的信仰、报国民铁的担当、逆境制胜铁的意志、集中统一铁的纪律”等四个方面课程的备课要求和完成时限,以“同课异构”方式开展备赛竞赛,突出质量导向,强化好中选优,并选择优秀教案作为县(市、区)联动的主体班授课内容,切实解决县级党校缺乏新四军革命精神理论课进课堂的窘境。

优化环境,健全“外包”机制。开发高质量的新四军革命精神理论课,除党校、社科系统集中优势“兵力”开展研究外,还须借助外力,充分发挥大批具有丰富实践经验的学员、盐城新四军分会会员、党史办相关人员和新四军后代在课程开发中的独特作用。加大请示、汇报力度,让上级部门了解县级党校打磨新四军革命精神系列课程之不易,并允许通过“购买服务”形式,把任务“外包”给社会精英完成。与此同时,鼓励校内培养自身开发团队,有效破解“外包”后课程用不好、不会用难题。

“同题竞赛”,培训优质师资。锚定习近平总书记提出的“深入实施名师工程,着力培养一批有影响力、有

声誉的名师大家”重大要求,着力培训优质师资。集中优势“兵力”集体备课和对外“发单”的课程,是外部力量形成的,县级党校授课教师如何将其转化为自己的课尚有很长的路要走。市委党校可通过“同题竞赛”形式,推动授课老师熟悉原备课者教学思路,掌握原备课教学目标,通过专家点评和指导,帮助授课老师更深入地了解新四军革命历史,过硬掌握新四军革命精神素材,努力把红色传承课讲深讲透讲活。

集中评审,规范现场教学。由市委党校牵头,对县(市、区)党校已开发的现场教学课进行试听打磨,更加突出授课者的政治引领力、超强演播力,突出文案的感染力、震撼力,突出现场教学的代入感、氛围感,突出新四军革命精神的时代性、传承性,真正起到“震撼一阵子、铭记一辈子”的效果;进一步规范全市党校现场教学课程,提升现场教学内容与新四军革命精神的契合度,为进一步提升现场教学效果打下坚实基础。

加大投入,丰富“生动教材”。有效的经费投入机制,是保障教育形式现代化、课堂教学半径最大化的关键。习近平总书记强调,“各级党委和政府都要关心党校工作,在学员选调、人才培养、政策制定、经费投入、调查研究、基础设施建设等方面给

予有力支持,合力解决制约党校事业长远发展的突出问题,共同把党校办好”。市、县两级党委和政府要切实保障新四军“生动教材”快开发、开发好,并将其作为党员干部党性教育的重要内容。在做好传统理论教学和现场教学的同时,把场馆教学作为新着力点,运用VR、AR等新技术,让学员感受立体化、沉浸式教育;把情景剧演出作为教学重要内容,围绕“卖饭曹文化村”等内容制作新四军革命精神情景剧,让学员在观看中受教育、受启迪;把课外教育作为党校课堂教育的有效补充,将新四军革命精神通过微博、抖音、快手、小红书等新媒体平台进行传播,拓展“生动教材”课外教育的传播平台;把延伸课堂教学半径作为丰富教育形式的重要手段,通过“重走铁军战略转移路线”、开展学唱《新四军军歌》比赛、新四军廉洁故事演讲、新四军老战士课堂采访对话、新四军领导子女开设新四军革命精神讲座、举办新四军革命精神征文比赛等形式,进一步拓展理论教学和现场教学形式的红色教学路径。

跟踪评估,赋能指导实践。检验新四军“生动教材”进课堂的效果,要按照习近平总书记提出的“要深入研究党性教育内在规律,探索贯穿周期全链条教育模式,把党性教育贯穿教学

和管理全过程,真正使党性教育入脑入心、刻骨铭心,让学员记住一辈子”重要要求,坚持“六看”,即看学员能否深刻理解并掌握新四军革命精神;看学员的精神状态、学习态度、学习纪律是否向新四军革命精神看齐;看学员能否坚定拥护“两个确立”,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,是否有铁的信仰;看学员在工作岗位上能否将新四军革命精神转化为“以改革增动力、以开放激活力、以绿色促转型、以低碳树标杆”强大能量,是否有铁的担当;看学员在工作中能否传承发扬“不怕困难、不畏艰险,勇于斗争、敢于胜利”的精神,有难中开局、难中奋进、难中求变、难中固韧的决心和能力,是否有铁的意志;看学员在工作生活中能否严格遵守中央八项规定及其实施细则精神,坚守勤政廉政底线,是否有铁的纪律。坚持通过“六看”评估,真正将新四军革命精神转化为党员干部增强党性修养的行动自觉,转化为“改革开放勇突破、绿色低碳当先锋”的强大动能。

(作者为射阳县委党校常务副校长、县委办公室副主任。本文为2024年度省委党校系统教学规律专项课题“用好新四军革命精神生动教材 加强干部教育培训路径研究”(JY2024048)阶段性成果)