

三位一体加快形成农业新质生产力

于舒盈

党的二十届三中全会指出,健全因地制宜发展新质生产力体制机制。我市农业在全省全国举足轻重,广袤田野是培育新质生产力的重要空间,建设现代农业强市也应以新质生产力推动农业农村向高科技、高效能、高质量转型升级。站在新起点,我市要加快形成农业领域新质生产力,根据新质生产力发展要求,将现有生产要素整合重塑成为新质劳动者“新农人”、新质劳动资料“新农技”与新质劳动对象“新农地”,三位一体,合力加快培育和发展农业新质生产力。

加快形成农业领域新质生产力的现状

种业振兴取得显著成效。2024年全市主要农作物繁制种面积突破100万亩,达111万亩,较2021年增加31.1万亩,年均增长率12.97%。杂交水稻全程机械化制种取得突破,建成全国一流的杂交稻制种全程机械化展示中心,杂交水稻制种全程机械化技术应用列入全国实施方案。国家级制种基地项目建设取得新进展,如江苏中江种业全自动化种子加工仓储检测中心等项目完成。种业企业竞争力增强,“种+粮”全产业链创建取得明显成效。

科技创新推动新质生产力发展成效显著。江苏沿海耐盐种质创新实验室、农机智能装备研发中心等2个项目顺利入驻,南农智慧农业创新中心、上海海洋大学水产育种实验室等3个项目即将落地;省级农业生产全程机械化示范县实现全覆盖,新创省级智慧园区3个、数字牧场5个,入选第二批国家数字乡村试点县1个。

政策支持与产业融合发展。我市通过制定和实施一系列政策措施,如种业振兴行动、农业科技创新激励政策等,为加快形成农业新质生产力提供有力支持。积极推动农业与二三产业融合发展,如建设现代农业产业示范园、未来食品产业园等,通过全产业链招商和利益联结模式创新,带动农户增收致富,实现利益共享。

加快形成农业领域新质生产力面临障碍

“新农人”短缺与培养障碍。“新农人”需具备新理念、新技术、新业态

和新生产组织方式。发展农业新质生产力需要高端人才支撑,包括农业科技人才、管理人才等。然而,我市在吸引和留住高端人才方面面临一定困难,“新农人”群体存在“量质齐缺”问题。40岁以上中老年从业人员占比过半,农村劳动力老龄化进程问题突出,劳动者缺乏创新意识与管理思维,先进技术接受度低、适应性差;农业科技人才与实用人才数量少、质量低,导致整体农业现代化进程缓慢,生产效益低,高素质中青年劳动力不断从农业农村流出,形成恶性循环。

“新农技”创新与成果转化障碍。尽管我市在农业科技投入上持续增加,但与一些发达地区相比仍存在研发投入不足问题,限制了新技术、新品种的研发和推广。虽然在种业、农业机械化等领域取得一定进展,但整体技术创新能力还有待提升,特别是在高端农业装备、智能农业技术等方面存在不足。农业科技成果的转化和应用需要完善的机制支持,包括资金、政策、市场等多方面的配套措施。我市在生物育种技术、大数据处理分析、农业无人机技术等领域的技术水平不高,且农业技术研究和推广大部分局限于产中领域,产前、产后领域较为缺乏。此外,各地区农业技术发展不均衡,北部县(市、区)的先进农业技术应用水平相对落后。

“新农地”建设亟须升级。我市地处江苏沿海中部,拥有丰富的农业资源和良好的气候条件,耕地面积超1160万亩,是粮食生产的重要区域。土地建设滞后将导致地块分散、肥力不足,影响农地资源配置效率,难以适应农业领域新质生产力形成的要求。

加快形成农业领域新质生产力的建议

加快培育壮大“新农人”队伍。提高农业农村人才培养层次,结合实际需要,瞄准乡村全面振兴与数字化转型大方向,调整本地高等学校学科专业设置与社会实践机制,培育一批热爱“三农”且具有农业、经济、管理、人工智能等多学科背景的创新型、复合型“新农科”人才。创新“乡、政、校、企”合作模式、产学研互动模式与基础研究成果转化机制,积极推动各县(市、区)与高等院校、科研院所合作建设“博士农场”、农业创新驿站等科技创新平台,助力培养农业职业经理人,加快农业科技人才队伍建设。加强农民的针对性培训,加快建设“市级农民学院、县级农民学校、基层农民田间学堂”等多层次培育体系,在各村因地制宜组织现代“新农人”培训活动,引导农民学习并掌握数字技术等先进科学技术的基础知识与操作方法。完善城市科技人才下乡帮扶规划,在乡村地区探索试点建立科技人才工作室、科技乡村创客空间、科技乡村大讲堂等城市人才下乡帮扶合作平台,并给予创业扶持、税收减免、资金奖励等激励性措施,为“新农人”队伍的培育壮大注入智力支持。

加快“新农技”创新与应用。加强农村地区数字基础设施建设,因地制宜制定农村数字基础设施建设规划,加快农村地区“双千兆”网络建设;全力建设农村大数据平台或中心,整合各类农业农村数据资源,构建数据共享机制,实现全市农业基础数据资源体系、重要农产品全产业链大数据的共享和开发利用。以需求为导向聚焦农业技术创新,携手国内

农业研究院与高等院校,集聚优势力量开展生物基础学科、农业技术领域原创性引领性科技攻关,抢占农业科技产业前沿高地;以农业生产经营的现实需求为导向,开展农业技术创新升级。加快推进农业技术创新成果的应用转化,定期召开创新平台成果展示会、农业技术培训课堂,通过新技术新应用场景的示范,配以技术特派员一对一精准指导,在全市推广采摘机器人、无人机植保等先进智能设施应用,逐步实现物联网、大数据、人工智能、区块链等现代数智技术在农业生产领域的深度应用,打通先进农业技术进村入户“最后一公里”。

加快“新农地”建设与升级。围绕“田、土、水、路、林、电、技、管”进行建设,完善补齐各县(乡镇)农田基础设施短板,实现田成方、村成型、渠成网、林成片、路相通、土壤肥、旱能灌、涝能排、无污染、产量高。在高标准农田初级阶段基础上,通过改造提升机井,增容改造农田输配电设施,加装地上移动式喷灌设备,改进灌溉方式,提高农田灌溉效率和抗旱能力。在高标准农田升级阶段基础上,进一步实现农田智能化、数字化管理,平整土地,打破田间路、田埂、沟渠等原有界限,实现“小田变大田”;建设水肥一体化智能灌溉设施,精确控制水量、施肥量;建立气象监测系统、病虫害防治系统、土壤墒情自动监测网络系统,以及农业物联网综合服务平台,实现实时监测、精准管理。

(作者为盐城师范学院商学院博士,中韩(盐城)产业园创新发展研究院研究员、盐城数字经济研究院研究员。本文为省社科基金重点项目“教育科技人才一体化推进江苏企业实现颠覆性创新的路径研究”(23EYA001)阶段性研究成果)

融合传统文化与现代艺术 推动大丰瓷刻传承发展

罗雯倩

保护文化遗产、推动文化传承发展是习近平文化思想的重要内容。习近平总书记强调,要扎实做好非物质文化遗产的系统性保护,更好满足人民日益增长的精神文化需求,推进文化自信自强。

大丰瓷刻是我国宝贵的非物质文化遗产,其在沿袭与拓展的道路上面临考验。在市场经济大潮中,传统手工艺的生存环境遭遇前所未有的压缩,低成本与高效率的工业化产品对瓷刻艺术品形成强有力的价格竞争;瓷刻工艺所需原料费用偏高,加之漫长的制作周期,导致在与工业化产品的价格竞争中处于劣势。随着资深瓷刻艺术家数量逐年减少,技艺传承出现断裂危机;现代社会对传统文化的理解与关注不足,其文化价值和社会认可度未能得到充分展现。站在新起点,我市要坚持守正创新,推动民族传统技艺传承与发展。

当前,大丰瓷刻在商业领域与公众认知层面也遭遇明显的瓶颈。在商业领域,其未能广泛传播美名,缺乏积极的营销手段,导致其品牌影响力和吸引力不足以吸引消费者目光和收藏家兴趣;同时受限于传统手工艺品的窄众市场,扩张市场版图遭遇重重阻碍。在公众认知层面,尽管得到国家和地方对非遗的保护支持,但大丰瓷刻的知名度依旧不高。因此,必须综合施策,从教育普及、文化宣传、市场拓展等多维度发力,增强大丰瓷刻的市场竞争力和文化辐射力,助力这一传统技艺的持续发展与传播。

建立专业教育与培训体系

构筑系统专业的培训架构。构建专业的培训机构或开设相关课程,邀请技艺精湛且经验丰富的瓷刻艺术家担任讲师,教授瓷刻技术细节,深入阐释瓷刻艺术内涵,并分享其创作心得。同时,定期开展各类工作坊、短期培训及大师班活动,为不同层次的艺术爱好者和专业人士提供深造机会。

大丰瓷刻作为我国非遗中的璀璨明珠,其传承与保护显得尤为紧迫和关键。应构建起内容全面的非物质文化遗产资料库,详尽收录瓷刻艺术的生产技艺、历史沿革、文献资源及历代创作者的卓越成就,借助数字化技术,保障资料得以持久保存和实现便捷检索。相关部门应积极行动,扶持瓷刻艺术家参与展会、讲座及技艺工作坊等文化展示活动,提升公众对瓷刻艺术的认知与热情。推动非遗进校园、进社区,通过互动体验与实操课程,激发青少年和居民对传统艺术的热爱,孕育新一代文化传承者。

文化创新与市场拓展

大丰瓷刻应顺应时代之潮,迎合当代消费者的审美取向与市场动向,主动接纳现代设计思维,通过与当代设计师深度合作,将传统艺术与现代设计语汇巧妙结合,锻造出既保留古韵、又契合现代美感的艺术佳品。积极探索跨界合作,与时尚、家居等领域品牌“携手”,扩展瓷刻艺术的应用维度,为这一传统技艺注入新鲜血液,让

其在现代生活中绽放全新生机。

除经典瓷刻艺术品的传承,还可开发精致的装饰品、实用的文具及独特的礼品等瓷刻衍生产品,迎合各类消费者的多元化需求。如推出瓷刻纹样的手机壳、笔记本和钥匙环等,这些物品日常实用且蕴含浓厚的文化内涵。同时,应战略性地布局国内外市场,通过参与国际手工艺展览、设立海外专卖店等,将大丰瓷刻的艺术魅力辐射至全球,扩大品牌知名度的同时,吸引国际消费者的目光和提升大家对大丰瓷刻的兴趣。借助电商平台,构建线上销售网络,拓宽销售“半径”,通过设立官网与开设电商平台旗舰店,借助社媒营销与网络广告投放,提升产品网络可见度,挖掘更多潜在客户群。

加大政策支持与资金投入

为维护并推进大丰瓷刻艺术的持续繁荣,应加快制定并实施一系列支持性措施,可通过减免税收方式,减轻艺术家及相关企业的财务压力,以此点燃其创作激情;通过财政补贴手段,为创新与传承瓷刻艺术工作注入资金支持。同时,必须加大知识产权的法律保护力度,保障创作者能获得应有的经济回报,激励其进行更广泛的创作活动。

除政府方面加大扶持,瓷刻艺术的延续与演进还要激发社会资金的热情。策划多样化活动,如通过瓷刻艺术庆典、竞拍盛会等彰显瓷刻艺术的独特风采,吸引企业及个人的目光与资本投入,提高瓷刻艺术的知名度,为艺术家与工匠搭建更广阔的展示与互动空间;建立瓷刻艺术专项基金会,借由社会捐助、企业赞助等渠道,为艺术的发展奠定稳定资金基础;加大对艺术家创作的资助力度,对教育项目提供财政支持并对杰出作品进行展览和传播。

加强国际交流与合作

通过在国内外举行各类展览和展示活动,提升大丰瓷刻艺术的知名度与影响力。具体而言,与欧洲、美洲及亚洲等地的博物院和艺术展览中心建立合作,积极参与国际艺术博览会及文化交流活动,与世界各地艺术家和文化机构建立纽带,推出专题展,吸引国际艺术爱好者及专家的目光,促进文化的相互学习与借鉴,还可邀请国际知名艺术家和评论界人士至大丰深入艺术交流与创作。借助虚拟现实与增强现实技术等现代科技,通过线上展览和互动体验,将瓷刻艺术数字化展现给全球观众。

启动跨国合作计划,邀请海外艺术工作者与学术研究者来我国进行深度学术互动,共同探讨并创作瓷刻艺术新作。构建网络研讨会和创作坊等多形式的国际沟通桥梁,增进国内外瓷刻创作者间的互动与协作,通过跨文化的合作举措,提高大丰瓷刻在全球艺术舞台上的知名度,增强其国际影响力。

(作者为盐城工业职业技术学院助教、北京民艺非遗研究院研究员。本文为2024年度高校哲学社会科学研究一般项目“数字赋能江苏非遗产业创新发展路径研究”(2024SJB1488)研究成果)

统筹赋能减负提质 提升基层治理效能

朱俊庆

党的二十届三中全会强调,健全全面从严治党体系,健全为基层减负长效机制。4月1日,省数据局、省民政厅、省人社厅、省医保局、省残联联合印发《深化基层高频事项“一平台办理”改革数字赋能基层治理实施方案》,深化基层政务服务改革,为基层织好减负增效“双面绣”。推进基层减负,需从优化纵向政府职责体系、自上而下减少考核检查、改进工作绩效评估方法、建立数据信息共享机制、加强基层人才队伍建设等方面入手,真正减轻基层负担,激发基层活力。

优化纵向政府职责体系。基层是国家治理的最末端、服务群众的最前沿。切实将改革举措落到实处,要厘清政府层级间的权责关系,避免部分地方和部门以“压实属地责任”为由向基层“转嫁”任务,要以制度刚性维护基层组织职责刚性,树立层层有责、层层担责的导向。党的二十届三中全会《决定》强调,“建立权责清晰、财力协调、区域均衡的中央和地方财政关系”“中央财政事权原则上通过中央本级安排支出,减少委托地方代行的中央财政事权。不得违规要求地方安排配套资金,确需委托地方行使事权的,通过专项转移支付安排资金”。近年来,简政放权改革逐步深入,权力下放意味着责任下放,这在基层履职能力不变的情况下,客观上加重了基层治理负担。因此,在赋权基层的同时,更要赋能基层,给予基层更多人力、物力和财力等治理资源,从而减轻基层治理负担、提升基层治理能力。

自上而下减少考核检查。“上面千条线,下面一根针”“上面千把锤,下面一颗钉”是对基层工作的形象描述,相较于中央、省、市在本级的职责划分和职能机构设置,县(市、区)、乡镇基层政府对口机构设置“力量相对薄弱”,尤其在乡镇,一个对口对象至十多个县直单位是常态。对口设

置、条线负责的体制机制,决定了若向上对口单位对基层进行检查和考核,名目繁多成为基层的“不可承受之重”,不仅容易造成严重的资源浪费,还会助长官僚主义作风,影响基层工作正常开展,破坏政府公信力。为此,要持续精简规范会议文件和各类创建示范、评比达标、节庆展会论坛活动,严格控制面向基层的督查、检查和考核总量,提高调研质量,下大力气解决过频过繁问题。党的二十届三中全会《决定》对基层减负具有总体性、纲领性、原则性指导作用,在具体落实中要突出量化规定,通过制度强力约束,对重叠和交叉的检查评比内容进行清理合并,自上而下通过制度规范减轻基层工作负担。

改进工作绩效评估方法。绩效评估是工作的“指挥棒”,决定了工作的开展方式和成效的呈现形式。当前,在面向基层的各种检查和评比中,多采用检查台账资料方式,但制作完成台账资料耗费大量人力物力,不仅加重基层工作负担,甚至在一些方面出现“重留痕、轻实效”的错误倾向,从而忽视工作本身的出发点。基于此,要改进面向基层检查评比的绩效评估方法,从强化工作成效出发,探索更能反映群众获得感 and 满足感的工作成效的表现形式,避免在“留痕”和“实效”间出现

本末倒置情况,让基层干部适当从繁重的台账资料准备工作中抽出身,将更多工作精力投入干事创业。可进一步推进政府数字化建设,重塑工作绩效评估流程,从“让干部跑路”转向“让数据跑路”,从让干部整理纸质材料、接受现场检查转向让数据自动生成报告、接受远程审核。同时,通过调整考核评估体系,弱化拍照留痕等台账资料在考核中的比重,适当引入群众评价机制,使考核回归以人民为中心的考核初衷,引导广大党员干部树立正确政绩观,让基层干部从形式主义、官僚主义的束缚中解脱出来,切实将中央基层减负工作指示精神落实到位。

建立数据信息共享机制。在政府部门的横向权责划分中,由于条块分割、部门隔阂,数据信息流通存在梗阻,客观加重了基层工作负担。如在日常工作中,对同一类表格反复填报,上报不同部门;在各项考核中,对同一项工作以不同名义进行反复考核,为此被考核部门常常需要将同一项职能工作的台账资料按照不同要求准备多份,以应对不同名目的基层考核,无形中加重了基层工作负担。基层减负不是指基层无需担责、部门无需履职,也不是指无需采集基层治理信息,而是对过重负担进行“瘦身”。

要制定乡镇(街道)履行职责事项清单,健全为基层减负长效机制,厘清基层部门间、条块间职责体系,通过建立制度化的责任清单,明确数据收集和报送主体。在此基础上,利用数字化手段,推进部门间的数据信息共享,实现一次填报、多次使用,加快建立基层减负的数据共享长效机制。

加强基层人才队伍建设。近年来,“逃离基层”作为舆论风向甚嚣尘上,本土人才留住难、外地人才引进难是基层人才队伍建设的现状。如何在基层留住人才,让基层成为干事创业的舞台,是基层治理的难题,也是基层减负的难题。基层干部在服务群众、落实党的方针政策方面付出大量努力,但由于基层工作生活条件相对较差,基层干部在工作生活中遇到不少难题,制约了基层干部干事创业的积极性与主动性。上级部门应定期与基层干部谈心,了解干部诉求、倾听干部心声,帮助消除后顾之忧、化解实际困难,增强基层干部队伍的稳定性。同时,在提拔晋升、职称评审等方面,适当向基层乡镇干部倾斜,放手让基层干部发挥积极性和主动性,激发基层干部工作热情,吸引年轻干部投身基层,为基层的人才梯队建设提供新生力量。

(作者单位:滨海县委党校)