

学习笔谈

年轻干部要勇当新时代改革“弄潮儿”

周德阳

习近平总书记在参加十四届全国人大三次会议江苏代表团审议时,对江苏提出在推进深层次改革和高水平开放上勇争先的殷切期望。越是关键时期,越需担当作为。市委党校2025年春季学期主体班提出了“要弘扬改革精神、激发创新活力,在中国式现代化盐城新实践中奋力担当作为”的要求。年轻干部作为全市发展的生力军,更应在新一轮改革浪潮中,进一步鼓足“挑大梁”干劲、拿出“勇争先”魄力,自觉当好深化改革开放的坚定行动派、实干家,用改革的办法破难题、促发展、开新局,在乘风破浪中劈波斩浪、在担当作为中勇立潮头,让青春航程在改革浪潮中行稳致远。

稳理想信念之舵,进一步把握改革航向坐标。改革不是改向,变革不是变色。习近平总书记多次强调,我们的改革开放是有方向、有立场、有原则的。年轻干部既要做闻令而动的“先锋队”,在领会党中央和省市委改革意图、落实中央和

省委部署上更深一层、更快一步;也要做披荆斩棘的“突击手”,在破解“一难两难多难”的改革方略时敢啃“硬骨头”,勇闯“深水区”。对标对表改革,深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于进一步全面深化改革的系列重要论述,牢牢把握其世界观、方法论和贯穿其中的立场、观点、方法,牢牢把握守正创新的重大原则,既确保“改有所依”,又实现“创有所为”。胸怀大局谋改革,始终站在政治、战略、全局高度,全面把握进一步全面深化改革的时代背景、重大意义、总体要求,坚决扛起能源保障、粮食保供、生态保护的政治责任,心系“国之大者”,发挥盐城所长,以改革的“一域突破”,为全省“勇挑大梁”作出更大贡献。不折不扣抓改革,始终把实干实绩作为检验对党忠诚的唯一标准,既完整准确全面落实,确保执行不偏向、不变通、不走样,更突出问题导向、目标导向、结果导向,以创造性工作把中央和省委各项改革部署落到实处。

划初心使命之桨,进一步激活改革内生动力。党的二十届三中

全会把“坚持以人民为中心”作为进一步全面深化改革必须贯彻的重大原则之一,进一步凸显了改革的价值取向。回顾党的百年奋斗历程,人民情怀的传承和理论成长的脉络,清晰地记载着我们党深深扎根人民、紧紧依靠人民、时时造福人民的伟大实践。年轻干部要始终将“人民至上”理念贯穿工作始终,把群众的“表情包”作为改革的“晴雨表”。一方面,坚持为了人民而改革,做到“人民有所呼、改革有所应”,善于从群众“急难愁盼”中找准改革发力点和突破口,将百姓的身边事、贴心事、具体事融入改革各方面,当下能解决的及时解决,一时解决不了的列出时间表、路线图。通过点点滴滴的作为、桩桩件件的实事,让改革成果、改革红利惠及每一名群众、每一个家庭。另一方面,坚持依靠人民而改革,改革创新的最大活力蕴藏在基层和群众中,年轻干部要进一步用好调查研究这个“传家宝”,善于发现、及时总结、大力推广基层群众探索的改革模式和改革经验,让基层实践的源头活水在改革创新的

为检验对党忠诚的唯一标准,既完整准确全面落实,确保执行不偏向、不变通、不走样,更突出问题导向、目标导向、结果导向,以创造性工作把中央和省委各项改革部署落到实处。

扬实干奋进之帆,进一步走好

改革突围之路。面对艰巨繁重的改革任务,年轻干部唯有锐意进取,敢为人先、迎难而上,时刻保持“燃、闯、干”的精气神,才能在进一步全面深化改革的时代浪潮中踩准节拍、走在前列。永葆“燃”的斗志,发扬不怕困难、不畏艰险,勇于斗争,敢于胜利的精神,以一往无前的决心和舍我其谁的勇气,勇于挑最重的担子、啃最硬的骨头、接烫手的山芋,做到任务面前不“摆手”、困难面前不“缩手”、事不干成不“撒手”。永葆“闯”的精神,以逢山开路、遇水架桥的闯劲,努力克服思维惯性和路径依赖,敢于打破阻碍前行的条条框框、突破利益固化的藩篱,敢于做第一个“吃螃蟹”的人,立足国家所需、盐城所能、群众所盼,积极推进标志性、牵引性、探索性改革,在敢闯敢试中开辟发展新局面。永葆“干”的作风,在实干中破解难题,始终保持改革耐心和韧劲,做到目标靠实、措施扎实、责任压实,不断将改革推向深入。

(作者为市中青年干部培训班学员,市委研究室改革协调处处长、一级主任科员)

实践探索

加强人才队伍建设
助力民营企业发展

张鸿凯 张茜

改革开放以来,我市民营企业发展迅速,在促进全市经济发展、增加税收和就业机会等方面发挥重要作用。近年来,随着民营企业做大做强,对人才特别是优秀管理人才、技术人才、高技能人才的需求越来越强烈。我市民营企业高度重视人才工作,人才管理理念逐步提升和人才激励办法灵活多样。但在人才管理方面还存在人才供求矛盾突出,吸纳、培养、使用人才机制不健全,产学研结合层次不高,政府在推动民营企业人才建设方面存在不足等。民营企业难以引进优秀人才且已有人才不断流失的原因,是招聘晋升制度不完备,导致人才流失;企业内部管理制度不健全,缺乏人才发展规划;企业用人环境不理想,人才缺乏必要的发展机会和成长空间。

虽然民营企业在人才管理方面存在难题,但与国有企业、外资企业相比,民营企业具有体制灵活、对环境反应灵敏等优点。人才在企业可以发挥个人特长,体现自身价值。对此,民营企业应创新思维,精准施策,进一步完善人才管理机制,优化人才服务措施,充分激活人才资源,为民营企业高质量发展提供强劲人才引擎。

人才资源开发管理机制,与国内外名校合作建立培训学院或研发中心,提高创新能力。面向市场坚持产学研结合之路,鼓励企业创办重点行业实验室、博士后流动工作站,解决重点行业的关键共性技术问题,同时吸引培养一批符合区域经济和社会发展急需的中高级人才。

强化内部管理,完善人才管理机构设置,调整组织结构。设立专门的人才管理部门,行使人才管理职责,使人才管理决策化、科学化、规范化。加快对人才管理者的培养,在企业经营者中普及人才管理的理念和知识,使民营企业人才管理工作逐步走上正规化、专业化的道路。

建立多重激励机制

创新人才政策,进一步改善企业人才成长环境。出台更加灵活优惠的人才政策,在经济收入、技术入股、物质精神奖励等方面作出明确规定,形成人才“洼地效应”。

完善民营企业人才激励机制,建立优秀人才物质及精神奖励制度,形成激励人才积极创业的良好氛围。探索开展技术和管理等要素参与收益分配的实践,积极推进和规范股权制、期权制、年薪制、协议工资制等激励政策,建立科学、有效的业绩考评机制。

完善人才政策体系,完善和细化人才培养、使用、储备、激励等政策,出台相应的指导意见和具体措施,使其更具针对性。健全民营企业人才培养、使用、评价、激励制度,构建人事管理、档案管理、社会保障等衔接机制,畅通人才向民营企业流动的渠道,使民营企业制度政策更健全、培养体系更完善、岗位使用更合理、评价机制更科学、激励保障更有力。

优化企业用人环境

树立长远发展目标,并将企业发展目标与人才命运紧密联系,让人才清楚自己所处的位置和了解与企业一起成长发展的机会。

加大人力资本投入,建立系统性、科学性、规范性的培训开发体系,根据人才特长和企业需要制定相应培训方案,利用先进手段开展多种形式培训,形成终身教育理念,提高人才对企业的忠诚度,为其成长提供广阔的空间。

进一步改善民营企业人才成长环境。塑造真正优秀的企业文化,必须从物质、制度、精神三个层面入手,要坚持以人为本,充分理解人、尊重人、关怀人、成就人,多与人才进行沟通交流,及时了解他们的思想动态,注重倾听他们对企业发展和人才管理工作的意见建议,使他们真正获得归属感,从而减少人才流失,吸引人才流入,促进人才良性循环。

(作者单位:射阳沿海投资集团有限公司)

构筑教育新体系,探索建立

精准发力奏响乡村振兴发展强音

姜晨

发展壮大村集体经济是实现乡村全面振兴的必由之路。习近平总书记指出,要强化科技和改革双轮驱动,深化农村土地制度改革,巩固和完善农村基本经营制度,发展新型农村集体经济,发展新型农业经营主体和社会化服务,发展农业适度规模经营,为农业农村发展增动力、添活力。“三农”基础在镇村,尤其是在村级,村强才能更好带领群众致富、为民多办实事。要按照中央和省市委部署,把推动乡村全面振兴作为重中之重,把“干部联村、一村一策”作为关键抓手,更大力度加快土地流转步伐,以更实举措发展特色产业、更高标准开展和美乡村建设,努力打造可复制、可示范、可推广的乡村振兴样板。

科学规划是实现乡村全面振兴的前提,必须坚持因地制宜,高水平优化空间布局。中央一号文件指出,顺应人口变化趋势,推动乡村全面振兴与新型城镇化有机结合,提高村庄规划编制质量和实效。科学规划要紧紧围绕村庄全面振兴目标,围绕村庄建设、产业发展、乡村治理三大重点任务,抓好村庄布局规划动态更新,释放乡

村发展潜力、获取最大效益。村庄建设方面,按照集聚提升类、特色保护类、城郊融合类、搬迁撤并类等类型,因村制宜编制国土空间规划方案,“量体裁衣”确定填平补齐、加排加厚、新建新型农村社区等发展方向。乡村治理方面,坚持“塑形+铸魂”并重、“富口袋+富脑袋”并举,全面深化新时代精神文明实践,深入推进“三零”村建设,改造提升镇综合指挥中心、提档升级村级新时代文明实践站、优化调整精微网格,擦亮和美乡村幸福底色。只有紧密结合地方实际情况,因地制宜制定规划方案,才能成功开拓出一条独具地方特色的乡村建设、产业发展、乡村治理融合之路。

土地资源是发展村级经济的基础,必须坚持系统思维,全方位推动土地流转。中央一号文件指出,稳定和完善农村土地承包关系,健全承包地经营权流转管理服务体系。土地作为生产要素,流转起来才能提高效率。要充分释放土地流转效应,用心做好群众思想工作、保障群众利益,实现集中连片有序推进。坚决把做好土地文章作为乡村振兴的第一要素,以高标准农田建设为抓手,坚持“应流转、尽流转”,扎实推进“小田变大田”改革,着力解决耕地碎片化、零散化问题,最大程度增加渗透面

积、增加集体收入,真正使土地流转“转”出经济效益、“转”出发展活力。

内部挖潜是促进集体增收的重点,必须坚持多元融合,多维度促进盘活利用。中央一号文件要求,持续深化农村集体资金、资产和资源管理专项治理。要聚焦内生性挖潜,坚持在资源清理、资产盘活、资金使用上下功夫,推动资源变资产、农民变股民。重点做好“三篇文章”,做好资源清理文章,依法规范清理被无偿占用或低价发包的资源,加大废沟塘、低效资源开发利用力度;做好资产盘活文章,巩固村集体资产清查利用成果,加快推进闲置用房、低效厂房改造利用;做好资金使用文章,整合村集体积累资金、财政扶持项目资金、征地拆迁补偿资金等,发展“一村一项目”。无论村庄规模大小,村集体手中或多或少掌握着尚未开发利用的资产资源,要让这些资源动起来、活起来,唤醒“沉睡”资源,激活内在价值,增强村集体“造血”功能,推动村集体经济更多元、更可持续。

坚强堡垒是强化基层治理的根本,必须坚持党建领航,深层次激发强大合力。中央一号文件强调,办好农村的事,实现乡村全面振兴,关键在党。党建引领是助力“一村一策”取得成果、彰显特色、

积蓄发展后劲的活力源泉。要认真落实五级书记抓乡村振兴责任,紧紧围绕抓党建促乡村振兴,全局谋划、主动作为、精准发力,通过建强堡垒、优化队伍、落实政策等,将党的组织优势转化为发展胜势,激活乡村振兴新动能。强化人才支撑,坚持选派与培养结合、严管与厚爱并重,实施推行村支部书记评星定级工作,遴选一批干部担任驻村“第一书记”、下派一批年轻干部“蹲点到村”实践锻炼,加强村级后备干部培养力度,培训高素质农民和新型职业农民,通过强化能人的示范带动作用,凝聚各方共识、汇聚人心力量,为推进乡村全面振兴蓄足“源头活水”。强化帮扶指导,以党建品牌为引领,组织镇级机关、经济强村、民营企业与薄弱村结对帮扶、合作共建,建立健全村集体经济发展与村干部待遇增长挂钩机制、帮扶工作成绩与干部人才评价使用机制,让一线同志有“奔头”。强化政策集成,认真贯彻落实党建引领乡村振兴相关文件精神,推动高标准农田建设、党群服务综合体涉及资金、土地等政策要素优先向薄弱村倾斜,加大村级项目资金申报力度,努力走出一条具有本土特色的乡村振兴之路。

(作者为市委第12期乡镇(街道)长(主任)进修班学员,东台市许河镇党委副书记、镇长)

以青年之力助推高质量发展

李明章

党的二十届三中全会是在新时代新征程上,以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的关键时期召开的一次具有里程碑意义的重要会议。站在新的历史节点,新时代青年人才应深刻领悟全会内容,学会如何开题、破题、结题,为单位乃至地区高质量发展贡献青春力量。

秉持“咬定青山不放松”的恒心,以“学”字开题,筑牢思想根基。思想是行动的先导,理论是实践的指南。在推动全面深化改革的壮阔征途中,学习是保证勇往前行的不竭能源,是确保不会迷失方向的启明路灯。新时代青年应始终把学习放在首位,不断提升自我素养,坚定笃学决心,向书本学、向实

践学。要“读原著、学原文、悟原理”,深学细悟习近平总书记关于全面深化改革的重要论述,以科学的理论武装头脑、指导实践;要“做调查、学榜样”,调查研究不同地区推动全面深化改革的优秀做法,学习新方法、新思路,掌握本地实际情况,总结经验及时调整策略,因地制宜运用到当地。

秉持“吾将上下而求索”的匠心,以“活”字破题,破解工作难题。青年面对的工作不是一成不变的,要保持与时俱进,敢为人先的宝贵品质,在工作中准确识变、科学应变、主动求变,解决工作难题,顺应时代发展新趋势。自古华山一条道,梅花香自苦寒来。暂时的困难不能阻碍前进的步伐,要想在工作

上干得出彩、实现价值,就要勇于打破桎梏、突破自我。一方面要“随机应变”,俗话说“家有余粮,心底不慌”,“随机应变”的底气更多来源于个人丰富的知识储备,青年要充分利用业余时间,加强对党的创新理论、公文写作知识等相关知识的学习,开阔自身眼界、提升应变能力。另一方面,要“主动出击”,可利用单位公众号和网站平台开设党的二十届三中全会精神等学习专题专栏,积极推送上级政策理论、学习心得分享等相关内容,让青年可以随时随地学习理论知识、提升理论素养。

秉持“出淤泥而不染”的廉心,以“守”字结题,坚守廉洁底线。青年既是当前社会发展的生力军,更

是引领未来发展的主力军,青年的价值取向决定社会的价值取向,必须时刻把纪律和规矩挺在前面,严格按照制度办事、按规矩办事,让“讲政治守纪律严程序”成为行动自觉,始终把好用权“方向盘”、系好廉洁“安全带”,以自己的带头示范推动形成干净廉洁的社会好风气。始终以廉洁奉公为准则、以清正廉洁为追求开展和落实工作,通过“三省吾身”的自查精准发现自身潜在的廉洁风险,学习运用“廉政典型”处理工作中的诱惑和考验。面对利益诱惑,要坚决拒绝、勇于抵制,确保让组织放心、让家人安心。

(作者单位:射阳沿海投资集团有限公司)