



让城市更文明 让生活更美好

文明健康 有你有我

盐阜大众报报业集团 宣

盐渎街道精准把脉施策谋发展

本报讯(蒋旭中 吴彦萱 刘丛华)连日来,盐都区盐渎街道党工委书记任浩和党工委副书记、办事处主任尤道阳带领相关职能部门负责人组成调研组,对辖区15个社区(村居)开展为期一个月的全覆盖、拉网式调研,通过实地走访、座谈交流等形式,全方位、多角度帮助社区(村居)梳理工作难点、厘清发展思路,明确突破方向,助力辖区经济社会高质量发展。

调研组深入社区(村居),聚焦具有特色亮点的项目与亟待解决的问题展开调研,实地察看党群服务中心、民生项目、产业基地等重点场所,详细了解基层党建、集体经济、人居环境整治、社会治理

等工作开展情况。每到一处,调研组都与社区干部面对面交流,认真听取意见建议,对发现的问题现场梳理分析、交办整改,推动问题解决落地。

在调研座谈时,各社区(村居)党组织书记围绕社区(村居)整体情况、当前存在问题及2025年工作目标、思路进行详细汇报。社区(村居)工作人员结合工作实际,就如何壮大集体经济、提升基层治理效能、优化民生服务等方面积极建言献策。街道主要负责人、分管领导、联系点干部现场回应基层关切,并就重点工作提出指导意见,要求全体社区(村居)干部强化责任意识和服务意识,坚决克服懈怠思想和畏难情绪,以钉“钉子”精神抓重点、

破难点、创亮点,确保社区(村居)各项工作有力纵深推进。

该街道着力打造15支政治过硬、能力突出、作风优良的社区(村居)干部队伍,不断提升团队专业服务水平并将主要精力放在带领群众增收致富上,进一步改变传统思维,明确发展思路,团结广大人民群众,做到“心往一处想,劲往一处使”,为社区(村居)发展注入新活力。

调研组一行要求各社区(村居)抢抓机遇,激发创新澎湃动力。社区(村居)要牢固树立“产业为王”理念,以“产业兴村”为发展主线,在精准把握政策导向、深入调研社情民意、系统梳理资源禀赋的基础上,充分借鉴花吉村农旅融合、民生社区

电商物流等成功经验,重点培育智能制造配套、城郊休闲农业、现代物流仓储等特色产业,推动集体资产提质增效。通过盘活资源、招引项目、培育业态,走出一条“产城融合、生态宜居、富民强村”的乡村振兴新路径。

创新模式,释放治理强劲张力。聚焦环境整治、安全生产、矛盾调解、关怀服务等社会治理需求,以居民需求为导向,在学习福才社区“红色物业”管理、野丁社区社会治理有效做法基础上,积极探索符合各社区(村居)自身实际的新型服务路径。深化绿色发展理念,将生态环保融入社区治理全过程,构建具有盐渎特色的“共建共治共享”社会治理新格局。

新闻速递

龙冈镇

加强村镇建设管理

本报讯(朱俊 王辉)为进一步加强村镇建设管理,规范建筑垃圾处置流程,4月7日上午,盐都区龙冈镇召开村镇建设工作专题会议。

会上对建筑垃圾全过程监督工作进行详细部署,要求各村(社区、管理区)和相关部门严格落实建筑垃圾源头管控、运输监管和末端处置的全过程监督机制,确保建筑垃圾处置合法合规。同时要求加大宣传力度,引导群众自觉遵守相关规定,共同维护村镇环境。

会议学习了《关于加强外来土方管理的办法》。该办法明确了外来土方的准入条件、审批流程、堆放要求及监管责任,旨在杜绝外来土方非法倾倒、污染环境等问题。

镇党委书记范雅在总结讲话中指出,村镇建设是乡村振兴的重要内容,建筑垃圾管理和外来土方管控是当前工作的重点和难点。他要求全镇上下提高思想认识,强化责任担当,以更高标准、更严要求抓好工作落实。他强调,各村(社区、管理区)要切实履行属地管理责任,相关职能部门要加强协同配合,形成工作合力。同时,要依靠智能化手段,加大巡查监测力度,对违法违规行为“零容忍”,确保村镇建设工作有序推进,为全镇高质量发展提供坚实保障。

郭猛镇

宣传节水护水

本报讯(吴祥 葛瑞海)3月22日,盐都区郭猛镇水务站启动“节水优先·法治护航”主题宣传活动。

活动现场设立宣传展台,发放节水手册和环保礼品,科普冰川保护与水资源可持续利用知识。工作人员现场讲解《水法》《公民节约用水行为规范》,分享家庭节水妙招,激发全民参与热情。

近年来,郭猛镇水务站以“河畅水清、景美人兴”为目标,扎实推进河道治理、节水设施改造和水生态修复工程,与全镇居民共赴绿色之约,携手守护生命之源。

盐渎街道福利社区

强化环境整治

本报讯(朱立平 刘丛华)今年以来,盐都区盐渎街道福利社区采取扎实有效措施,广泛宣传,全面动员,全员参与环境整治行动,为打造绿色生态美丽家园夯实基础。

2月初,盐渎街道党工委书记任浩和党工委副书记、办事处主任尤道阳一起带队到福利社区开展调研工作。通过察看现场点位、开展座谈、听取汇报,全面了解社区发展现状以及居民群众急难愁盼问题。针对社区目前情况,任浩提出明确要求,福利社区是城西南部工业区的重要阵地,必须坚持党建引领、凝聚发展合力,加强社区队伍建设,充分发挥社区党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,结合实际,持续优化营商环境,全面提升社区新颜值,建设宜居宜业美丽家园。

福利社区针对工作面广量大的实际情况,及时召开会议进行专项部署,按照重管理、抓长效、美环境、保安全、长效管理思路,社区工作人员多层次、全方位、立体化精准开展工作,面对重点难点户,工作人员秉持一户一策理念,采取党员包联+邻里劝导模式,发动社区老党员参与调解,实现整治零矛盾。同时建立违建动态数据,实现每日有变化,一周大变化。截至目前,共整理道路3000多米,累计清理集装箱40个、应征未拆6户、窝棚35个以及各类杂物数吨。

社区负责人表示,将常态化、长效化增强居民安全意识,共同维护社区新面貌。



4月3日下午,市公共关系协会召开集中学习会,认真学习中办国办印发的《提振消费专项行动方案》等文件精徐锦 摄

张文娟:彰显巾帼担当 尽展“迎宾风范”

□蒯宇

张文娟,1989年7月生,中共党员,现任盐城迎宾馆有限公司党委委员、副总经理。先后获得盐城市五一劳动奖章、盐城市五一创新能手、盐城市长征突击手等荣誉称号。

张文娟深耕酒店服务15年,用智慧和汗水在餐饮创新之路上展现巾帼担当。

历练成长,在于刻苦坚守。职业生涯里,张文娟坚持“干一行、爱一行、学一行、精一行”的职业理念,坚信“天道酬勤”。多年来,她全身心投入工作中,向书本学习,向同事学习,潜心钻研,勤于实践,积累了丰富的餐饮服务实战经验,成为业内公认的“标杆”。

执着专注,呈现唯美匠心。张文娟高质量参与全市重要接待服务保障工作,制定接待方案,精心谋划组织,对食谱安排、菜肴出品、环境布置、安全卫生等每一个流程细节严格把关,让每一次重要的餐饮接待切合活动主题、突出盐阜特色,展现亲情化、个性化服务,丰富盐城地方菜肴的人文内涵,打造具有“迎宾风范”的餐饮服务品牌。

攻坚克难,彰显铿锵玫瑰风采。2024年盐城地区酒店市场整体不乐观,张文娟带领宾馆餐饮团队,依托酒店品牌优势,积极调整经营思路,不断优化提升餐饮服务品质,盐城迎宾馆婚宴、会务及团体餐饮等接待屡创月度新高,全年餐饮营业收入高达4500万元,受到业界广泛关注。

张文娟始终以共产党员的标准严格要求自己,兢兢业业,履职尽责,为盐城迎宾馆餐饮事业的发展贡献青春和智慧,用实干和佳绩谱写新时代最美华美动听的巾帼乐章。

[致敬巾帼奋斗者]

周红丽:情系职工 履职尽责

□陈东海

周红丽,1977年7月生,中共党员,现任盐城市灌东盐场发展有限公司工会副主席,先后获得全国安康杯先进个人、盐城市五一巾帼标兵,其家庭被评为盐城最美家庭等荣誉称号。

周红丽从事工会工作10多年来,始终把“情系职工凝聚奋斗力量,履职担当服务发展大局”作为工作原则,走出了“基层工会人有作为”的坚实足迹。公司工会先后获得盐城市“模范职工之家”“十佳模范职工之家”“五一劳动奖状”、江苏省优秀“戈耀之家”等荣誉称号。

她用力依法维护职工。牵头修订完善企务公开制度,对事关公司发展全局的“三重一大”等内容,利用公开栏、公司网站、座谈会、征求意见等方式实行多渠道、多层次、全方位的事务公开,使全

体职工有充分的知情权、参与权。推动制定了加强民主管理,倾听职工呼声等一系列制度性文件,采取调研走访、提案征集和开辟领导热线、领导信箱等形式,倾听职工的意见和建议,实现多渠道、多角度沟通和交流。

她用情温暖关爱职工。紧紧围绕解决企业经营过程中存在的突出问题和职工群众反映强烈的热点问题,开展专题调查研究,多方协调化解历史遗留问题,积极为职工群众谋福祉。坚持“五关爱、六必访”制度,利用春节等重大节日走访慰问困难职工、党员、老干部、劳模、孤儿等,去年以来累计走访155人,发放救助金23.1万元,为7名在岗困难职工提供大病救助。2012年以来,灌东盐场陆续实施棚户区改造项目,她在搬迁工作中负责安置工作,截至目前,共安置雅苑小区房屋2924套、办理房产证669套。

她用心丰富职工文化生活。突出丰富“企业文化+”内涵,守护好职工群众的精神文化家园。按照“五有两高”要求,推动建设职工文化阵地,积极协调投入资金50余万元,高标准建设总面积340多平方米、功能较为完备的“职工之家”。建立“书香灌东”读书会,依托“职工书屋”这一学习基地,着力构建“学习型灌东、书香型盐场”,激励广大职工向善向上,为公司高质量发展凝聚力量。

工干事潜力活力。组织开展“服务建设做表率、推动发展做标兵”主题竞赛和“导师带徒”,岗位成才、业务竞赛、技能比武等系列活动,为职工个人成长、奉献企业搭建平台。每年在代际会上表彰一批优秀员工、岗位能手、先进个人,并以照片和文字形式在“职工之家”、公司网站和画廊进行大力宣传,让他们成为广大职工争相学习的标杆和榜样。近年来,职工中有22人从普通员工走上管理岗位。

她用心丰富职工文化生活。突出丰富“企业文化+”内涵,守护好职工群众的精神文化家园。按照“五有两高”要求,推动建设职工文化阵地,积极协调投入资金50余万元,高标准建设总面积340多平方米、功能较为完备的“职工之家”。建立“书香灌东”读书会,依托“职工书屋”这一学习基地,着力构建“学习型灌东、书香型盐场”,激励广大职工向善向上,为公司高质量发展凝聚力量。

悦达起亚

一季度销量56552辆

本报讯(悦汽宣)近日,悦达起亚公布2025年3月销量22949辆,同比增长23%,环比增长28.2%;1至3月累计销量56552辆,同比增长13%。与此同时,3月整车生产22200辆,同比增长19.4%,1至3月累计生产55790辆,同比增长21.8%。此外,3月出口发动机11234台,1至3月累计出口30338台,均呈现了强劲的增长势头,“产销两旺”的发展格局得到进一步巩固。

在积极践行“油电并行”战略的同时,悦达起亚不断加大力度推进盐城工厂出口基地建设工作,海外出口业务呈现稳定增长态势。目前,悦达起亚构建起了EV5、狮铂拓界、赛图斯、K5、索纳、焕驰等6款车型的出口产品矩阵,在澳大利亚、新西兰、墨西哥、新加坡、沙特阿拉伯等全球76个国家,都留下了悦达起亚的产品印记。

从2018年开始至今,悦达起亚已累计出口40.3万辆整车,出口销售额累计突破42亿美元。除了整车出口外,悦达起亚还积极推动发动机出口业务,根据统计,自2018年12月起至今,悦达起亚发动机出口累计超38.7万台,出口销售额超9.2亿美元,销往韩国、俄罗斯、斯洛伐克、捷克、印度、越南等国家。

郭猛镇

推出乡村红色旅游线路

本报讯(孟恺 王纵超)在城市的喧嚣中待久了,你是不是渴望一场与众不同的旅行?盐都区郭猛镇的杨侍村和明朗村,宛如两颗隐匿于乡野的明珠,前者凭借乡村风情、现代农业与休闲娱乐崭露头角,后者则依托特色种植、土货集市散发独特魅力。

作为全国美丽乡村创建试点,杨侍村的村道古朴,农舍错落。其中,杨侍美食生态园经营餐饮、宾馆、温泉浴场、水上乐园、游乐场、粮食种植、果蔬采摘、水产、家禽养殖以及农业生态观光旅游;杨侍“欢乐王国”拥有太空漫步、旋转木马、激战鲨鱼岛、自控飞机、欢乐旅行、体能乐园、游船等多项游乐设施,是孩子们的开心乐园,年轻人的娱乐领地,合家欢的首选之地;杨侍温泉则拥有天然矿物温泉、各种特色小浴池和大型游泳池以及水上乐园,是消除疲劳、保健养生的好场所。国胜农场采摘园占地广阔,葡萄、草莓等果蔬一应俱全。农场采用先进种植技术,果实清甜可口,是体验采摘乐趣的好去处;杨侍村还提供社会劳动实践基地,内设豆腐坊、造纸坊、创意搭建、陶艺坊、纸艺坊、草艺坊、织艺坊、糖画、菌菇大世界等休闲娱乐体验室。该村的国防教育研学基地则能提供现代武器实体展示、户外拓展训练、射击馆、军事迷宫、户外真人CS射击体验馆等。

在明朗村,明朗土货集市汇聚里下河地区四季特色农副产品的,新鲜蔬果、特色干货应有尽有,一站式满足健康食材与伴手礼采购需求;明朗村瓜蒌种植园可以参观瓜蒌种植过程,收获季亲手采摘并了解瓜蒌的药用价值;明朗烘干房青少年研学基地则提供怀旧年代交公粮的农作工序和农作农具,让游客学习农产品烘干知识,参与操作实践,开展团队活动;明朗村史馆则讲述了从村庄合并到烈士命名,从乡村振兴到传承红色基因,从瓜蒌特色产业到夏明朗烈士革命事迹,让人们站在现在回望烈士当年,感受革命热血翻涌,展望未来美好生活。

□王阿芹 周永祥

开设法律援助窗口,让有诉求者不再担心;组建法援志愿者队伍,让弱势群体不再焦心;全面开展集体协商,让从业职工不再忧“薪”;经常督察调处,让劳资双方合力同心……近年来,阜宁县总工会为破解劳动争议源头治理“弱”、纠纷化解“难”、调解力量“散”、部门联动“少”等问题,建立以“网格化”服务、“规范化”预防、“一体化”联动的“三化”运行机制,坚持“三个导向”,拉长服务链条、拓展维权渠道、延伸监督“探头”,为劳动者筑牢维权“堡垒”。

坚持舆论导向,凝聚依法维权共识。该会首先在县总机关中开展“一部室学十法”活动,通过“每周一讲”持续提升机关人员学法用法水平。在此基础上广泛开展“尊法守法·携手筑梦”法治宣传教育“五进”活动,重点抓好《中华人民共和国劳动法》等系列劳动法律法规的宣传。借助“春风送岗”行动在招聘现场向广大求职人员散发“入职须知”,宣传劳动合同法等法律法规,为应聘者提供法律咨询。

坚持结果导向,为劳动者筑牢维权“堡垒”。该会注重多方协作、联合联动,推动与人社、司法、信访、法院形成五方联动机制,探索创新推行“工会+法院+N”的劳动争议诉调对接工作室。试点开展新业态企业劳动用工监督评估,将新业态劳动经济权益问题纳入“法律体检”范围,帮助发现和化解劳动关系隐患,促进劳动关系和谐发展。针对职工关注的热点难点,坚持把信访事项、发生过劳动争议、劳务派遣较集中以及社会关注度较高的企业作为重点督查对象,将农民工工资的支付作为检查重点内容。系列举措使职工的合法权益得到有效维护,劳动争议的发生率逐年降低,职工的安全感、获得感、幸福感不断提升。