

# 奋进强国路 阔步新征程

庆祝中华人民共和国成立75周年特刊

## 实干笃行担使命 奋楫争先扬新帆

盐城经开区组织部以高质量组织工作赋能高质量发展

### □盐开组轩

奋斗无言、岁月有声,党的事业发展到哪里,组织工作就跟到哪里……近年来,盐城经济技术开发区组织部(以下简称“盐城经开区组织部”)坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,自觉把组织工作放到发展大局中思考谋划,锚定“争一流、创特色”工作目标,主动破难点、抓试点、创亮点,在服务大局中担当作为,在聚焦主业中履职尽责,在守正创新中砥砺奋进,全面提升干部支撑力、人才聚集力和组织保障力,为推进中国式现代化盐城经开区新实践提供了坚强组织保障。



盐城经济技术开发区高质量发展人才合作交流大会



润阳世纪、润阳研究院获评全市干部教育现场教学示范点



晶硅光伏、新能源汽车及核心零部件产业链综合党委成立大会

### 强化战略思维

### 以更优路径锻造“硬核力量”

因时而进、因势而谋,以导向思维激励党员干部,既“敢担当”更“善作为”。

树牢激励奋进“风向标”。旗帜鲜明亮出标尺,把“干的导向”与“选的风向”统一起来,建立常态化干部调整机制,干部队伍结构更加优化。深化人事制度改革,全区面上首次实施公务员职级晋升。系统研究出台各类性质人员激励办法,制定完善招商、安全等急难险重岗位激励措施,制定雇员层次晋升管理和合同制人员待遇增长办法,通过政策激励,极大调动了全区干部职工担当作为积极性。

用好真实考评“指挥棒”。完善考核评价机制,不断优化完善考核指标体系,有效推动干部职工履职尽责、担当作为,强化考核结果运用,与提拔晋升挂钩、与评优评先挂钩、与绩效分配挂钩,切实让想干事者有动力、干成事者有奖励。推行招商人员聘期实绩纪实考核和岗位履职绩效评价,专

门出台招商人员十条激励措施,有效推动全区重大项目加快突破。

磨炼干事创业“硬本领”。实施素质提升工程,成立区赋能中心,聚焦绿色低碳、科技创新等内容,开设“赋能大讲堂”,常态化开展“一月一主题”培训活动17期覆盖近6000人次,大力提升干事创业的能力本领。注重将火热的发展一线开辟为生动的教学课堂,润阳世纪、润阳研究院被列为全市干部教育现场教学示范点。持续强化实践锻炼,选



成立区赋能中心

派62名党员干部参与重点项目建设,让年轻干部在实践锻炼中增强干事本领、增长学识眼界。

### 坚持筑巢引凤

### 以更高势能汇集“第一资源”

守正创新、提升内涵,全链条共育人才工作载体,由“个别优”到“整体强”。

搭建“高层次”组织架构。把招才引智作为推动发展的“一号工程”,举办首届高质量发展人才合作交流大会,区主要领导带队开展“双招双引”活动,区领导定期走访慰问高层次人才,首次组织开展人才健康体检养活动,人才归属感显著增强。持续打响“就在经开区”品牌,举办新春、夏季夜市等专场招聘活动,2024年已引进各类人才2603名,外国人来华A类人才100名,占全市58%,“潮奔黄海、才到盐城、首选经开”的氛围越来越浓。

建设“高能级”科创载体。做实高校引才工作站,深挖高校人才“富矿”,兑现15所双一流高校引才工作站和引才大使工作经费,精选2名省内一流高校破格晋升教授的优秀青年人才来区挂职,推动政产学研合

作。做强中韩(盐城)产业园未来科技城等平台载体,入驻赛迪、汇创谷等4个孵化器,创新平台集聚人才优势明显。做好人才项目申报,有效申报人才项目45个,为主导产业高质量发展注入强劲动能。

打造“高标准”服务载体。优先保障人才投入,2024年人才发展专项资金同比上浮50%,人才获得感不断提升。完善公共服务配套,“1992人才会客厅”成为青年人才网红打卡地,新建1382套人才公寓,人才健身中心投入使用。精心组织好全市青年人才



常态化开展青年人才“聚”能行动

集体婚礼活动,常态化开展青年夜校、人才集中看房、“聚”能计划等活动,人才幸福感持续提升。

### 注重整体提升

### 以更实举措夯实“战斗堡垒”

选树典型、争先创优,用品牌化思路推进基层党建,让“小细胞”有“大能量”。

创新理念提升“内动力”。深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,扎实开展主题教育和党纪学习教育,分类开展基层党员轮训培训、理论宣讲、专题党课等活动,焕发党员干部担当作为的内生动力。紧跟时代步伐,高标准打造党员教育精品课程,创作新媒体作品《跑好历史的接力棒》在共产党员公众号发布,4部党员教育作品在全省创作大赛中获奖,其中特等奖、一等奖各1部。《追忆初心1921—2023》H5入选2023中国正能量网络精品作品,全省组织系统唯一。

选优育强提升“战斗力”。实施村(社区)干部“头雁领航”工程,基层干部“迭代计划”,新人选省“千名领先”书记1人,25名优秀青年纳入村书记储备库,公开招聘后备干部40名,举办村(社区)干部、后备干部培训班,赴先进地区观摩学习4次,在全区33个村(社区)书记中择优招聘事业单位人员2人,比例全市最高,提升基层岗位吸引力,激发干事热情,让基层干部更有奔头、更有干劲。深化党建引领基层治理,推动小区物业党建联建,启动4个小区“经常来,开心聚”邻里之家建设,打通服务社区居民“最后一米”。

示范引领提升“驱动力”。开展“活力全开”、争当“开路先锋”系列活动28场次,

挖掘“身边榜样”25人。打造产业链“红色聚能环”品牌,开展“红色驱动,链上赋能”行动,实施产业链综合党委“书记项目”2个,新建天合、聚盟共建、通威等链上企业党群服务阵地,举办产业推介、合作恳谈、银企对接等活动30余场次,相关做法被省委组织部网站宣传推广。持续实施新业态新就业群体关心关爱行动,新建提升“暖心驿站”9个,打造中联即送“盐小哥学院”平台,成为市级新就业群体红色主阵地,多次获省、市相关领导调研肯定。坚持以党建引领国企转型发展,深入实施党建促主业“333”工程,“东方模式”在全市推广。

征程万里风正劲,重任千钧再奋蹄。今年是中央组织部建部100周年,盐城经



上海浦东发展银行盐城分行、盐城东方投资开发集团有限公司“党建联盟”活动



主题教育专题培训

开区组织系统将始终牢记习近平总书记提出的“讲政治、重公道、业务精、作风好”12字要求,以持之以恒的韧劲,积极进取的拼劲,真抓实干的狠劲,锐意改革创新、矢志实干争先,积极为勇当发展新质生产力重要阵地“碳路先锋”贡献组织力量。

