

市总工会联合悦达集团

## 举办“悦达杯”专用车辆生产技能大赛



本报讯（张丹 陈雪菲）9月6日，2024年盐城市“悦达杯”专用车辆生产技能大赛在悦达专用车公司举行。市总工会副主席周彩枫，市国资委四级调研员、市属企业工联会主席陈群，悦达集团领导高一山、王圣杰、叶子林，悦达投资、悦达专用车以及总部相关部门室负责人参加活动。

比赛现场，参赛选手们精神饱满，全神贯注地投入到各项技能的比拼中。大赛设有焊接技能、装配技能、维护技能三个竞赛项目，焊接技能项目要求选手在规定时间内完成指定的焊接任务，展示其焊接速度和质量；装配技能项目考验选手对车辆部件的熟悉程度和装配精度；维护技能项目则侧重于选手对设备故障的诊断

和修复能力。经过激烈的角逐，悦达专用车的王安平、王志亮以及悦达国润的兰永光分别荣获焊接、装配、维护技能项目一等奖。

据悉，本次大赛由市总工会和悦达集团联合举办，悦达专用车公司承办，盐城技师学院协办。来自盐城技师学院、悦达专用车公司、悦达智能农装、悦达国润等多家单位的技术精英踊跃报名参加。获奖者将列入市总工会“知识性、技术性、创新性”人才培育对象。市总工会有关负责人表示，本次大赛的成功举办，不仅为一线技能人才提供了展示技能、交流经验的平台，还激发了广大职工赛中学、赛中练、赛中创的热情。

市总工会

### 爱心“暑托班”受好评

本报讯（王敏 黄志红）今年暑期以来，市总工会为切实帮助广大职工解决年幼子女无人看护问题，按照市总要求，在全市工会推动开展2024年度职工子女托管托育服务活动。截至暑期结束，全市各级工会共投入216342元，组织举办公益性职工子女暑期爱心托管班134期，受益职工子女4785人次；各暑期实践课服务基地共接待46批次工会暑托班，服务学生2180人次。

一课一基地，增添工会暑托劳动底色。为增强工会暑托班的“工”字特色，盐城市总工会探索在具备条件的基层工会建立工会暑期公益实践基地，了解运营情况，了解基地特色开设对应课程，带孩子走进相关企业单位、了解行业发展变化，以润物细无声的方式，将“劳模精神、劳动精神、工匠精神”融入职工子女托管服务，培养“小小劳动者”。

一地一示范，打造工会暑托精品样板。各县（市、区）重点培植一个示范暑托班，主动参与示范暑托班前期筹划，对暑托班的教学目标、课程内容、教学师资、管理模式及安全保障措施等方面提出具体明确的要求。暑托班办班期间，加强对示范暑托班的督查指导，定期现场调研，了解运营管理、膳食安全、课程完成情况，并督查家长反馈意见的落实情况。邀请康乃馨志愿服务团专家为暑托班的孩子和家长提供未成年儿童普法宣传、亲子阅读分享、亲子互动心理讲座等活动。

一班一总结，规范工会暑托管理运营。指导工会爱心暑托班以结营仪式的形式，帮助孩子回顾暑托班的学习生活，为孩子搭建阶段学习的展示平台，真正让孩子们学有所得、学有所成、学有所用。及时做好每个班次的梳理总结，向学生家长发放暑托班满意度问卷，为工会爱心暑托班长期规范运行不断积累宝贵的经验。

射阳县工人文化宫

### 致力职工素质提升

本报讯（郁超 金达嘉）日前，射阳县工人文化宫举办今年第12期公益培训课，免费开展形体艺术、拉丁舞等项目的培训。近年来，该县工人文化宫通过构建专业化市场化社会化的运行机制，努力打造全县职工群众的思想教育阵地、关爱服务窗口、技能培训平台、文体生活乐园。

坚持公益性导向，开展技能培训活动。该县工人文化宫秉持“公益+共享+普惠”服务理念，积极回应职工群众多元化需求。从自身实际出发，精心制订年度、季度、月度培训计划，做到培训有计划，活动有落实。培训坚持坚持文体并举、多元发展，组织开展夏季公益培训课、关爱女职工、暑期职工子女托管、晚七点广场舞等多项系列活动，开展舞蹈、绘画、茶艺、球类、乐器等公益培训项目40多个，每周重复开设2节公益课程，目前已举办54场次，累计培训职工2000多人次，所有培训安排均可在公众号上查询开课班次及开课时间，可通过“线上+线下”的方式进行预约。

坚持创新性理念，增强阵地承载能力。以加入全省工人文化宫联盟理事单位为契机，加快阵地联建、活动联推、项目联合、人才联动，吸引更多的职工走进工人文化宫，切实做到工人文化宫里有“工人”、工人文化宫里有“文化”。加强工人文化宫与企业工会联建共建，为企业开展各类培训提供场地、人力、服务等支持。职工书屋开设12小时共享自习室，为考公、考编、考研提供优美学习环境 and 全面的资料共享。全面开放工运事业展览馆，全方位了解射阳工运事业，并以集中打卡方式，留下独特的参观记录。

坚持普惠性原则，擦亮“工”字服务品牌。文体中心拥有舞蹈、健身、球类等运动场馆，职工会员办理年卡可享受5折优惠，遇到中秋、元旦等重大节日，组织开展各种文体比赛活动。为增强普惠性，每天发放40个免费健身名额，工会会员可通过“江苏工会”APP进行预约，专职教练现场提供技术辅导。

## 悦达集团举行新员工入职见面会

本报讯（陈雪菲）9月9日，悦达集团在盐举行2024年“名校优生”等新员工入职见面会。集团党委书记、董事长张乃文出席并讲话。集团领导陈剑明及相关部门负责人参加见面会。

张乃文对新员工的人职表示欢迎，并认真听取19位新员工的自我介绍。他希望大家加深对悦达集团发展历程、辉煌事业以及未来奋斗目标的了解，尽快融入悦达，迈好由校园到职场的第一步，真正成为一名悦达人，在新工作岗位上干出骄人业绩，为集团高质量发展贡献力量。

张乃文希望新员工确立远大理想，做好清晰的人生规划，早日成为经营管理人才，努力在更大舞台实现人生价值和奋斗目标。张乃文强调，要成大才，练就过硬本领，在新的起点上，要多读“有字之书”，不断提升专业素养和综合能力，尽快成长为业务领域的核心骨干。要多读“无字之书”，向领导同事学习，坚持理论联系实际，提高动手实践能力、语言表达能力以及组织协调能力。要担大任，胸怀大

格局，脚踏实地，发扬扎实工作作风，严格执行纪律规矩，提高自身要求，坚守政治红线、纪律高压线和廉洁底线。张乃文要求悦达集团各有关方面加强对新员工的关心和关爱，积极帮助解决学习、工作和生活上的各种困难，



为大家施展才华、实现抱负提供平台，真正让新员工感受到悦达大家庭的温暖。

据悉，部分新员工参加了为期一个半月的基层单位实习锻炼和集中培训活动。

## 悦达智慧能源高质量发展座谈会在深圳召开

本报讯（陶梦时）9月6日，悦达智慧能源高质量发展座谈会在深圳召开，华为油气矿山军团副总裁杨文池，悦达集团副总经理曾玮，悦达集团总经济师、悦达新实业党委副书记、总经理李青参加座谈。

座谈会上，杨文池对曾玮一行到访华为表示欢迎，并介绍了华为智慧能源板块业务。他表示，华为将围绕悦达项目建设运营场景，聚焦悦达信息化建设和产业转型升级

需求，在矿山、能源、汽车、数据治理业务智慧应用方面发挥积极作用，携手打造智慧项目建设样板。

曾玮简要介绍了悦达集团发展情况。她表示，此次活动是在去年悦达集团与华为达成框架合作基础上取得的务实成果，期待双方发挥各自优势，在企业数字化转型、智慧能源建设、数据治理体系与应用等方面进行全方位、深层次合作，加强开展市场信息、行业动态、技

术创新、企业文化等方面交流，推动悦达能源、数字等相关产业高质量发展。

活动期间，双方围绕全球能源转型、智慧矿山解决、智慧管网解决、能源产业赋能等内容进行了业务合作交流，并参观了华为松山湖数字化转型创新中心和油气矿山、数字能源、车辆自动驾驶等展厅。

华为公司、新实业公司、南方公司、悦达网科相关负责人参加活动。

## 悦达香港（地产）平台举办首届职工运动会

本报讯（沐泽宇）9月8日，2024年悦达香港（地产）平台首届职工运动会在盐城举行。悦达集团总工程师、悦达香港（地产）平台党委副书记、总经理胡陈致开幕辞并宣布运动会开幕。

胡陈在致辞中代表平台党委和总经理室对本次运动会的召开表示热烈祝贺。他指出，本次运动会是平台举办的首届运动盛会，也是平台企业文化建设成果和员工精神风貌的一次集中体现，必将更好地激发平台上下开

拓创新、奋发有为的干事创业激情。

胡陈表示，房地产行业正面临着市场分化和转型发展的双重挑战。香港（地产）平台更加需要全体员工充分发挥不畏艰难、顽强拼搏、团结协作、积极进取的体育精神，激发斗志、凝聚力量、抢抓机遇、攻坚克难，奋力开拓香港（地产）平台跨越发展的新局面。

本次运动会共设置田径类、球类等15个项目，集竞技性与趣味性于一体，平台系统内共有8支代表队、近

300名干部员工参赛。比赛中，运动员们英姿飒爽、奋力拼搏、挥洒激情、展现风采，赛出了水平、赛出了风格、赛出了友谊。

经过一整天的激烈角逐，悦达地产服务、悦达香港本部、绿科商业地产三支代表队分别获得团体总分前三名。

集团领导高一山、李彪，集团工会联合会领导，平台项目合作方股东代表，平台领导班子成员，所属各项目公司、平台各部门等参加了活动。

市总工会

### 赴同德县考察调研对口支援工作



本报讯（孙晓阳）9月2日至4日，市总工会副主席戴红军一行到青海省海南州同德县考察调研对口支援工作，并举行对口支援捐赠仪式，向同德县总工会提供资金援助。同德县委副书记、统战部部长、县总工会主席扎西加，县委副书记、县政府副县长罗玉成出席仪式。

考察组一行实地考察并慰问援青干部，考察了同德县人民医院、海南州第五民族高级中学、同德县电子商务公共服务中心等地。

在两地工会对口支援捐赠仪式上，扎西加代表同德县属各基层工会及全县职工群众对盐城市总工会的来访考察和持续援助表示衷心感谢，并就该县县情及今年工会工作进行了介绍。扎西加表示，自盐城市对口支援同德县以来，盐城市倾注真情实感、用力真帮实扶、投入真金白银，让同德县发展更有速度、民生更有温度、幸福更有厚度。特别是对口援建工作队员全身心投入到

“懂青海、爱青海、兴青海”的火热实践中，在推进同德各项工作中作出了可圈可点的显著成效，真正将“一次同德行”化为“一生同德情”。十四年来，盐城市坚决扛起对口援建工作的政治责任，立足同德所需、盐城所能、群众所盼，书写了盐城对口支援的新篇章。

戴红军表示，近年来同德县工会工作成果丰硕，服务职工群众尽职尽责、务实有效，很多经验和创新举措值得学习借鉴。这次考察，进一步拉近了盐城和同德工会之间的距离，谋划好未来对口合作方向，结下了兄弟般深厚情谊。今后要以此次考察为起点，进一步增强做好对口支援工作的责任感和使命感，希望加强相互学习和指导力度，健全工会组织交流合作机制，取长补短，共同推进两地工会工作再上新台阶。

捐赠仪式上，盐城市总工会和同德县总工会还签订了职工疗休养战略合作框架协议。

省总工会

### “送文体下基层”活动走进滨海

本报讯（王磊）9月6日，江苏省总工会“送文体下基层”活动诵读与演讲培训会在滨海县举办。活动特邀著名主持人、资深媒体人、省级普通话测试员、播音主持专业客座教授李迦明老师为滨海工会系统近80名职工领读员授课。

李迦明系中国电视艺术家协会主持人专委会会员，中国文化艺术行业协会指定活动主持人，中国声乐学会会员，江苏省电视艺术家

协会会员，江苏省朗诵协会理事，江苏省公共关系协会语言文化艺术传播专委会主任，江苏省广电总台特邀主持人。

活动中，李迦明指导大家掌握语音发声的三大要素、气息控制的六大法宝、语言表达的四大要领和演讲朗诵技巧的十六字方针，让大家充分体验语言艺术的魅力。此次活动得到了基层职工领读员们的普遍欢迎，大家通过培训培养了兴趣，收获了知识，提升了能力。

阜宁县总工会

### “四桩八缆”搭建民管工作新平台

本报讯（黄思遥 周永祥）9月9日，阜宁淇岸环境科技有限公司工会开展中秋节福利如何发的“微协商”。经过一个小时的讨论，最终取得了让劳资双方都满意的结果。虽只是一个节日福利的协商，却折射出阜宁县基层工会企业民主管理工作的无处不在。

近年来，阜宁县总工会将企业民主管理工作作为维护和谐稳定的“基础工程”、促进企业发展的“实事工程”、保障职工权益的“民心工程”，积极探索新路径，建立新机制，通过实践搭建起“四桩八缆”企业民主管理工作新平台，使企业民主管理工作根基更牢、职工参与率更高、驱动力凝聚力更强。

打牢四根桩。阜宁县总工会始终把坚持职工代表大会制度作为企业民主管理的主抓手，明确凡已建工会的企业，每年至少召开一次职代会；凡企业的重大决策，都要经职代会审议通过。在此基础上，建立健全厂务公开、职工董事职工监事和平等协商等制度。把厂务公开作为企业“阳光工程”的重要组成部分；把职工董事职工监事制度作为协调平衡职工与企业利益关系的重要机制；把平等协商作为职工群众行使知情权、参与权、表达权、监督权的重要途径。以此让更多职工变被动接受为主

动参与，不断推动民管工作上水平、见实效。

拉好八面缆。阜宁县总工会积极探索实践，围绕职代会、厂务公开、职工董事职工监事和平等协商等四大重点，先后建立了与之配套的八大制度（党政工联席会议、职工代表听证、职工民主议事会、职工代表巡视日、企业民主管理“双随机”督查、集体协商考核评估、集体协商劳资“互律”以及“微协商”等）。这些制度，像一根根固定的缆绳，既可自成体系，独当一面，又能互为作用，形成合力，实现了民主管理工作制度化、常态化，使企业民主管理工作常抓不懈，常做常新。

织好一张网。阜宁县总工会借助“互联网+”等新载体，给厂务公开插上信息化的翅膀。县总工会建立了覆盖全县广大职工的手机、网站、QQ、微信、微信等五位一体的职工服务工作平台的基础上，同时要求全县重点企业，利用自身网络优势，开设服务职工的QQ、微博、微信等平台，建立网络“职工意见箱”，开展职工需求“微调查”。通过指尖上的沟通拉近与职工之间的距离，使各类管理信息实现全天候查询、全视角展示，让民主管理工作全过程、全覆盖、全方位公开，始终处于透明、阳光状态。