职工“娘家人”入户开展“金秋助学”

本报讯（记者 张兆领 杨亦周）8月27日，市政协副主席、市总工会主席徐龙波和市总工会挂职副主席、市人社局副局长还少丹一行来到困难职工家中，了解高校就学子女在校学习情况及今后人生规划，并送上工会暖心关怀。

在盐都区潘黄街道兆泉居委会，徐龙波与困难职工王芳进行亲切交谈，详细了解王芳的家庭成员、工资收入、住房条件和子女学杂费等情况。王芳是银宝集团职工餐厅勤杂工，2019年她的丈夫因糖尿病并发症去世，有一女儿目前在苏州工业园区职业技术学院读书，女儿的学费、生活费全由王芳一人负担。王芳本人无房无车，一直租房居住，2020年8月王芳在上班途中被私家车撞上，导致右腿胫腓骨开放性粉碎骨折，右腿一直无法正常行走，这也给她家庭带来了更沉重的经济负担。她公公患有糖尿病，由婆婆在农村老家照顾，无生活来源，王芳还要承担部分费用，生活相当困难。

“现在生活中还有哪些难题？”“女儿在学校学习怎么样？”徐龙波一边仔细查看其居住条件，一边询问王芳的身体状况和生活情况，认真倾听她当前生活中存在的困难。徐龙波鼓励她要树立生活信心，保持乐观心态，勇敢面对逆境，工会“娘家人”永远是职工的坚强后盾，并送上慰问金和大米、食用油等生活物资。

王芳感激地说：“感谢工会一直以来的关心和帮助，这份慰问金就像及时雨一样很大程度上缓解了我家的经济压力，我一定会努力把女儿培养成才，将来通过自己的力量回报社会，去帮助更多需要帮助的人。”徐龙波听后频频点头，叮嘱她保重身体，同时要求工会干部用心用情做好帮扶工作。他说：“困难只是一时的，各级工会都会关心帮助你，以后日子会越过越好。”

当天，市总工会党组书记、常务副主席王玉新与市总工会兼职副主席、江动工会主席杨爱，一起来到盐南高新区新都街道跃南社区困难职工刘培栋家中，看望就读于盐城幼儿师范高等专科学校的小刘，并送上慰问金和慰问品。随后，他们来到盐城经济技术开发区中煜汽车配件公司职工赵廷丽家中，为其就读于镇江市高等专科学校和开发区中学的两个孩子送上“娘家人”的关爱。

据悉，为切实帮助困难职工家庭缓解子女就学困难，2024年全市“金秋助学”活动正火热进行中。救助对象包括在市（区）职工服务中心建立正式档案且纳入全国工会帮扶软件系统管理的困难职工家庭和低保家庭。市总工会将结合我市经济社会发展水平、城镇居民收入水平、物价指数以及当地帮扶资金筹集总量等因素，根据困难职工家庭收入和刚性支出因素综合评估困难程度，按照深度困难职工、相对困难职工、意外致困职工等困难类别，明确不同层次梯度困难职工家庭认定标准，实施分层分类帮扶。助学救助项目主要用于困难职工家庭子女上学期间所需生活费、路费和其他必要支出。工会勤工俭学项目岗位补贴，根据不同教育阶段需求和实际学费支出等情况分档补助。今年，全市帮扶约380人，使用资金约120万元。接下来，市总工会领导班子将分组继续开展困难职工走访慰问活动。

悦达 快报

悦达集团
开展国企改革专题培训

本报讯（陈雪菲）近日，悦达集团为深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，深刻领会习近平总书记对国有企业改革发展的重要指示精神，开展了学习贯彻党的二十届三中全会精神与国企改革专题培训。中国企业管理研究会国企管理智库副理事长兼首席专家李锦教授应邀作专题讲座。集团党委副书记、总经理徐海宁主持。集团领导班子成员，各平台领导班子成员及国企改革工作部门负责人，直属企业主要负责人，35户国企改革基层企业主要负责人，总部部室相关人员参加培训。

培训会上，李锦结合丰富的国资国企政策分析工作经验，以高度的政治站位、科学的理论指引和生动的实践案例，深入解读了党的二十届三中全会精神及国企改革要点，细致讲述了新时代新征程国企改革的目标任务和实施路径，并就国有资本投资运营公司改革以及推进悦达集团国企改革深化提升行动提出了独到见解。李锦充分肯定悦达现阶段取得的成绩。他表示，作为盐城最大的国有企业，悦达集团勇当改革先锋模范，因地制宜发展新质生产力，积极推动产业转型，为地方经济社会发展作出了突出贡献。

徐海宁在主持时指出，当前集团正处于推进国企改革深化提升行动的关键阶段，要树牢深化改革理念，把学习贯彻全会精神同持续深入学习贯彻习近平总书记关于国企改革发展的重要论述结合起来，扎实有效开展国企改革深化提升行动以及“三项制度”改革、对标一流等工作，紧扣《集团国企改革深化提升行动实施方案》，严格落实任务清单，确保高质量完成相关任务，充分激发集团高质量发展动力活力。要把学习贯彻落实全会精神与抓好集团当前及下一阶段生产经营工作密切结合，以国企改革为突破口，突出重点重抓、紧盯目标任务、倒排时序进度，狠抓生产经营和项目推进，巧抓改革创新和资金链稳定，抢抓销售旺季，力争全面超额完成年度各项目标任务。

市总工会直属联合党支部
完成换届选举

本报讯（马梦洁）8月23日，市总工会直属事业单位联合党支部召开全体党员大会，按照《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作条例》要求，顺利完成了党支部委员会换届选举工作。

会议在庄严的国歌声中拉开帷幕。党支部书记王晓锋宣读了上级党组同意联合支部召开换届选举大会的批复，并代表上一届党支部向大会作工作报告，全面回顾和总结了过去三年的工作成绩和经验，分析了存在的问题和不足，并对未来的工作提出了建议与展望。

随后，大会审议通过了《中共盐城市总工会直属事业单位联合支部委员选举办法（草案）》，介绍了新一届支部委员会候选人提名名单及候选人基本情况，通过无记名投票的方式，差额选举产生了新一届党总支委员会委员。

新一届党支部委员会立即召开支部委员会第一次会议，组织选举支部书记、副书记，并研究讨论明确了委员分工。新当选的党支部书记王晓锋表示，新一届党支部在市总党组的坚强领导下，将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，全面落实党建主体责任制，认真抓好党建工作，全面推进标准化、规范化、特色化党支部建设，扎实推进各项目标任务落地落实，以实际行动助力工会工作高质量发展。

8月28日，在全市工会地方联动机制建设推进会暨排查化解工作调度会上，成立了盐城市劳动（人事）争议多元调解中心。 记者 杨亦周 摄

建湖县总工会入户助学核查

本报讯（陈荣中 路燕）为切实帮助困难职工家庭解决子女就学难题，把“金秋助学”这项民生工程真正落到实处，8月21日至22日，建湖县总工会扎实开展了2024年“金秋助学”入户走访核查工作。

“金秋助学”是工会工作的一个品牌。此次入户，是在职工个人申请和教育工会前期摸底调查、筛选排查的基础上，对新申报的12户困难职工家庭进行走访核实。走访中，建湖县总工会工作人员采取看、问、听、查等方式，详细询问了解困难职工家庭的情况、经济收入状况、学生学习生活情况以及遇到的困难等信息，对困难职工提供的建档申请资料以及“金秋助学”申请表进行了详细核实，为全面、真实、准确地掌握困难职工家庭生活状况和做好困难职工帮扶工作提供第一手真实资料，让真正需要帮助的困难职工子女得到资助。

走访中，工作人员还结合申报家庭的不同情况有针对性地向困难职工家庭讲解相关资助政策，与学生交谈，鼓励他们在“金秋助学”帮扶项目支持下，要把困难化为前进动力，把握好大学时光，在逆境中成才，用自己所学知识回报父母、回报社会、回报国家。

“‘金秋助学’是工会每年开展的‘四送’品牌工作之一，是工会为困难职工群众办实事、做好事、解难事、送温暖活动的重要载体，也是工会情系职工、关爱学子的爱心举措。”建湖县总工会负责人在“金秋助学”困难职工家庭入户走访工作部署会上表示，此项工作已连续开展多年，极大地缓解了困难职工家庭因子女上学而带来的压力和负担，帮助困难职工子女实现求学梦想，他要求一定要把这项工作抓实抓好、抓出成效。

下一步，建湖县总工会将及时对相关资料进行汇总和整理，根据走访了解的情况，做好“金秋助学”圆梦行动的助学金筹集、发放、回访等工作。同时，持续关注困难职工家庭子女，建立和完善帮扶困难职工子女就学的长效机制，继续做优、擦亮“金秋助学”品牌工作，让帮扶工作更精准、更具有温度，用更多、更实的帮扶行动，切实提高职工群众的获得感、幸福感，让他们感受工会“娘家人”的温暖。

东台市总工会持续擦亮“金秋助学”品牌

本报讯（张楠）8月21日上午，东台市总工会召开2024年“金秋助学”座谈会，党组书记、副主席高森宏出席并讲话。

座谈会上，5名受助学生代表交流发言，围绕“圆梦助学”主题，讲述了工会困难帮扶、金秋助学活动给各自家庭及个人学习生活带来的帮助和改变。受助学子对东台市总工会的关心关爱表示衷心感谢，表示今后将不负美好韶华，以优异的成绩感恩父母、建设家乡、回报社会。高森宏现场为学生发放了助学金，寄语受资助学子，希望他们在大学里一如既往勤奋学习、奋发图强、积极向上，奋力创造自己的美好未来。

“金秋助学”活动是点亮困难学子的一盏明灯，也是东台市总工会29年来持之以恒帮扶困难职工家庭的重要举措，是具有广泛影响力的工会帮扶工作品牌。下一步，东台市总工会将本着对困难职工高度关心、对社会高度负责的态度，发挥工会组织的桥梁纽带作用，继续认真履行帮扶救助的主要职责，让困难职工群众感受到党和政府的关怀和工会“娘家人”的温暖。

会后召开了2024年全市工会帮扶工作会议，对困难职工帮扶政策进行深刻解读，并就下一阶段幸福企业培树、常态化送温暖工作做出具体部署。

阜宁县
开展安全生产竞赛

本报讯（郑青青 周永祥）8月23日下午，阜宁县第二届安全生产执法业务竞赛暨第二届安全生产知识竞赛在阜宁县委党校落幕。

此次竞赛由阜宁县应急管理局、县总工会、县融媒体中心联合举办，分为知识测试、现场模拟隐患排查和现场知识抢答三个环节。县开发区、古河镇、高新区等9支队伍参与了必答、抢答等环节的现场比拼，选手们的精彩表现获得了在场观众的一致肯定。

按照“知识测试、现场模拟隐患排查和知识抢答”综合成绩排名，有六支队伍捧回了团体竞赛一、二、三等奖；按照前期知识测试成绩排名，10名基层安监执法人员被县应急管理局、县总工会联合授予“阜宁县第二届安全生产执法业务竞赛先进个人”，6名企业安全生产管理人员被县应急管理局、县总工会联合授予“阜宁县第二届安全生产知识竞赛先进个人”。

盐龙街道总工会
为“骑士”专办生日会

本报讯（韩俊干 潘海滨）8月22日至23日，盐都区盐龙街道总工会相继为饿了么和美团两个平台的70余名“蓝骑士”“黄骑士”举办集体生日会，旨在进一步加强对新业态新就业群体的关心关爱，提升其获得感、幸福感和安全感。

快节奏的城市发展下，外卖送餐员一年四季穿梭在大街小巷，很难抽出时间专门给自己过生日，许多人的生日都在送餐途中不知不觉度过。此次集体生日会，大家共唱生日歌、许下生日愿、一起吹蜡烛，仪式感满满，温馨度极高。“今天正好是我的生日，这将是我最难忘的、过得最有意义的一次生日，十分感谢工会组织给我们举办的集体生日会！”骑手陈素芳边吃蛋糕边十分开心地向大家介绍。

盐龙街道总工会负责人表示，不断“上新”服务，创新“暖新”举措，就是要以良好的服务促进小微企业建会、吸引新业态劳动者入会。该街道将持续开展服务站点建设、“工会时间”等活动，多元化实施精准服务项目，让新就业形态劳动者时刻感受到“工会组织伴在身边，家的温馨就在身边”。

悦达新实业公司狠抓安全环保检查

本报讯（悦新宣）近日，悦达新实业公司为加强对所属企业安全环保监管，督促落实企业安全生产主体责任，强化汛期安全环保管理，由副总经理高华军、总经理助理徐婷婷带队对巴音孟克煤矿、西蒙悦达公司、天云煤矿开展安全环保综合检查，并赴安塞黄矿新能源公司进行交流学习。在巴音孟克煤矿，检查组一行现场查看了南部排土场和北部采区以及调度室信息化系统运行情况。检查组要求巴音孟克煤矿加快北部采区征地手续办理，早日开始实现复产；深刻吸取露天煤矿事故教训，对南部边坡滑落灾害进行治理，加强监测监控，设置警示标志；加快推进智慧矿山建设，早日把煤矿打造成本质安全企业。

在西蒙悦达，检查组一行井下查看了满都拉煤矿503采煤工作面、乌兰渠煤矿采剥工作面、煤矿调度中心等场所，要求该矿深刻吸取近期国内煤矿事故教训，加强全员安全教育，提升全员安全意识；要充分认识当前防洪防汛工作的重要性，建立灾害性天气预警联动机制，强化汛期值班值守和应急处置；要加强安全文化建设，让员工由“要我安全”向“我要安全”理念转变，积极创建安全生产标准化管理体系一级标准；要梳理今年以来应急管理部门、行业主管部门更新的法律法规和行业标准，认真贯彻执行新规定、新标准、新要求。在天云煤矿，检查组一行现场查看了地面工业广场施工情况，查阅了安全管理档案。检查组强调，全矿各级管理人员要密切关注天气变化，做好汛期风险研判，及时预警并落实好相关举措。

在安塞黄矿新能源公司，检查组一行实地了解了高桥200MW及镰刀湾100MW光伏项目、安塞共享储能项目等项目特点及实施情况，深入学习了安塞黄矿新能源公司管理模式、运维过程中常见问题的处理方法、光伏发电面板的安装等，并表示，要根据现有光伏发电系统管理规范，结合安塞黄矿新能源的经验做法，组织编写符合悦达新实业公司实际的光伏发电安全管理体系，提高所属企业安全管理水平。新实业公司安全环保监察部人员参加了检查及交流学习。

悦达汽车集团
举办年度“金秋奖学”座谈会

本报讯（悦汽宣）8月23日下午，悦达汽车集团工会举办了题为“金秋奖学筑梦未来”2024年金秋奖学座谈会，为即将步入大学校门的优秀学子送去最真诚的祝福。座谈会伊始，汽车集团的领导们对即将步入高等学府的学子表示衷心祝贺，并向辛勤付出的员工家长表示感谢。接着，由家长分享自己的教育经验，获奖学生分享自己的学习心得、讲解学习方法、分享生活体会、传授成功经验，感谢各级组织给予的关爱和帮助，感恩父母的养育。学子们纷纷表示，将以更加饱满的热情和坚强的意志，勇敢面对学习和生活上的各种挑战，积极进取，奋发作为，唱响美好的青春之歌，用实际行动回馈家庭和社会。

汽车集团副总经理戴金喜指出汽车集团对员工子女教育高度重视和支持，表示将继续为广大学子提供更好的学习环境和更多的发展机会。他希望大家勤奋学习，树立正确的人生观、价值观，勇于创新、敢于担当，以梦为马，不负韶华。他代表集团为获奖学生发放奖励金。他表示，“金秋奖学”座谈会的举办，不仅是汽车集团人文关怀精神的具体体现，更是推动汽车集团文化建设和人才培养工作不断向前发展的重要举措。

悦达智能农装
新员工开展基层实习总结

本报讯（吴雨昕）8月23日下午，江苏悦达智能农业装备有限公司组织召开了集团新员工基层实习总结座谈会，公司领导、相关部门负责人以及集团新员工参加会议。

会议总结了此次基层锻炼的总体情况。据了解，此次实习培训历时一个月时间，公司有13个部门为新员工开展了26场集中授课、车间参观，培训内容涵盖生产管理、采购、销售、研发等多方面，课程安排丰富详实。在丰富大家理论知识的同时，公司根据每位新员工的专业及岗位为其安排了为期两周的部门跟班实践，手把手指导具体操作流程，旨在通过培训，帮助全体新员工转变身份，更好融入悦达大家庭。

会上，全体新员工逐一分享了基层锻炼心得感想，并就即将奔赴的全新岗位的感想与下一步工作谋划进行了深入交流。通过本次培训，新员工们对农装公司拖拉机生产制造全流程有了深刻具体的认知，学习了不同工种、部门的工作方法技巧，体会了书本知识与工作实践的区别，在这一个月的锻炼里，收获了宝贵的职场经验和人生感悟，为今后的工作开展打下了坚实的基础。

与会有关领导对实习新员工的工作状态和精神面貌给予充分肯定，鼓励大家继续保持积极进取、昂扬向上的工作态度，以饱满的热情投入到未来工作中，为悦达集团的高质量发展而共同奋斗。

悦达纺织集团
青年人才汇报技术畅谈规划

本报讯（郝文蔚）8月22日，悦达纺织集团召开青年人才技术汇报会，了解近3年入司的青年人才技术工作情况。公司党委书记、董事长戴俊出席会议并讲话，22名青年人才作技术工作总结汇报，畅谈工作中的体会感悟以及今后的职业规划。

“回首这两年的工作，我少了几分忐忑，多了些许底气。”面料公司的徐天在汇报中说：“从2021年3月份进家纺公司起，我被分配到采购、外协、业务跟单等岗位，从中学习到最多的是业务跟单和审单员这两个岗位，做业务跟单时学到了什么规格的布在哪个机型上做，怎么报价，怎么和车间、客户沟通，怎么和客户对账催付款，极大锻炼了我的沟通能力。”棉纺公司的陈雨表示：“由于专业限制以及在车间学习时间较为短暂，在平时的学习中，缺乏全面系统学习，纺织专业知识涉猎较少，导致理论运用到实践的过程中做得不够好，还需多请教学习，我将继续坚持干中学、学中干，这样才越学越有方向、越学越有信心、越学越有力量。”

戴俊在听取大家发言过程中不时地进行技术类问题提问，并指导未来发展方向。他强调，企业最需要的是人才和技术，两者是融为一体的。他对青年人才工作提出四点要求：一是青年知识分子要有抱负，对自身职业生涯有想法，并切实付诸努力；二是要立足岗位成长，全面提升专业技能，适时作阶段性总结，不断反思，不断成长；三是要持续学习，做有心人，有真本领，重在用心理念，最终将带来无限收益；四是各级组织、领导干部要创造条件，搭建平台，营造氛围，鼓励青年知识分子积极参加技术会议及培训，多学习，多提升。

社址：盐城市新都路16号 邮编：224005 文稿传真：0515-88303711 全年定价：468元 发行：盐阜大众报发行有限公司 电话：0515-88320379 印刷：盐阜大众报印务有限公司 地址：盐城市新园路39号