



让城市更文明 让生活更美好

文明健康 有你有我

盐阜大众报报业集团 宣

市总工会

两千份“清凉大礼包”送给一线职工



本报讯 (记者 张兆领 姜祝飞)继7月23日市政协副主席、市总工会主席徐龙波,市总工会党组书记、常务副主席王

玉新开展夏季安康“三送”(送清凉、送安全、送法律)后,市总工会班子成员也陆续分头行动,将总量为2000份的清凉“大礼包”送到坚守岗位的一线职工手中。

酷暑来临之前,市总工会就通过招标的形式,采购了清凉大礼包。根据该会夏季安康“三送”计划,由6位班子成員及4位挂(兼)职副主席奔赴25个一线工作点进行现场发放。

7月24日,市总工会副主席周彩枫和市总工会兼职副主席、市四港港道监测管理所支部书记、所长秦以培,率先到盐城城北快速路及基础设施项目经理部深入施工一线,开展“夏季安康三送活

动”。两天后,周彩枫又顶烈日、冒酷暑,深入公司淮海高速公路项目部开展“夏送清凉”慰问活动,带去地方工会“娘家人”对生产一线职工的亲切关怀和慰问。

7月30日上午,市总工会副主席王龙和市总工会兼职副主席杨爱一起来到位于盐渎公园的城管执法支队执勤点,向执勤的城管队员们表示慰问,提醒大家提高高温执勤防暑保护意识。随后,王龙一行驱车到交通局东兴高速东台施工现场,向施工的一线工人送去清凉大礼包,叮嘱项目部和工人们错开高温作业,确保身体安全。

7月30日上午,市总工会副主席戴

红军先后到市城市管理局环卫处户外劳动者驿站和中石化青年路户外劳动者驿站进行慰问,并向两处的户外劳动者赠送了清凉大礼包。当天下午,他又驱车来到位于大丰区的国丰海上风力发电运维码头和中交二航局盐城港大丰港区三期码头,慰问了两处在岗的工人师傅。

7月25日,市总工会副主席周小进来到盐城邮政城区寄递事业部开发区揽投部,为一线快递小哥送来防暑降温清凉大礼包。他详细询问了快递小哥工作时长、工作强度、工资收入和期盼需求,表示工会是新就业形态劳动者的娘家,让他们有事找工会。

悦达集团

“夏日送清凉”慰问到车间

本报讯 (陈雪菲)7月26日,悦达集团党委书记、董事长张乃文率队到生产车间开展“夏日送清凉”慰问活动,向奋战在高温的一线职工表达诚挚问候,并送上防暑降温用品。

入伏以来,盐城气温连攀攀升,持续的高温给正在工厂一线作业的职工带来严峻考验。“在这样的高温天气下坚守岗位,你们都很不容易!一定要把安全摆在首位,保重身体,劳逸结合。”走进悦达起亚二工厂,张乃文与一线职工亲切交流,叮嘱大家平安度夏。

他说,今年以来,悦达起亚产销大幅回升,取得了显著成绩,为盐城经济社会高质量发展作出了重要贡献。希望大家坚定信心,再接再厉,在下半年续写佳绩,为悦达起亚谱写高质量发展新篇章贡献力量。

在悦达新公司制造部车间,一台台车身随着吊具向前移动,底盘、内外饰不断加装成型。面对产销量激增、盛夏天气多变等多重挑战,产线工人不惧“烤”验,铆足干劲抓生产、赶订单,生产线如眼下天气一样火热。张乃文现场详细了解新公司生产经营及安全管理等情况,感谢大家加班加点保证订单顺利交付。他表示,在市委、市政府的高度重视和关心支持下,在全体员工的共同努力下,公司当前产销增势明显,悦达集团对公司未来发展充满信心。希望广大员工保持高昂斗志,克服酷暑困难,在确保安全高效高质的前提下,顺利完成全年各项目标任务,

用实干实绩不负使命与期待。

张乃文要求各单位切实关心关爱员工,落实好相关政策措施,守护员工身心健康。他说,要高度重视安全生产,全面压实主体责任,切实守牢安全发展底线。要坚决扛起发展汽车产业的使命,全力以赴提振产销,确保整车保质保量交付,为盐城开启汽车产业新篇章再作新的更大贡献。

同一天,集团党委副书记、总经理徐海宁带队到生产一线开展“夏日送清凉”活动。他先后来到悦达专用车公司、悦达智能农装公司、悦达纺织集团等在盐企业,看望慰问高温期间坚守一线的职工,对大家的辛勤付出表示衷心感谢。

徐海宁将清凉慰问礼包送到一线员工手中。“大家辛苦了!正逢天气最炎热的时候,一定要注意防暑降温,千万保重身体!”“可以为大家备一些绿豆汤、冷饮来消暑。”每到一处,徐海宁仔细询问工人们生产安排、休息时间、防暑降温等情况,并对广大员工在高温酷暑下坚守岗位、不懈奋斗的精神表示赞扬。他勉励大家继续发扬吃苦耐劳的优良作风,落实好集团年中工作会议的部署要求,咬定目标,抢抓下半年产销旺季,全力冲刺,持续开拓国内市场,为圆满完成全年目标任务贡献力量。

徐海宁强调,当前正值高温天气,各企业要关心爱护一线职工,积极采取防暑降温措施,做到生产防暑“两不误”。要统筹发展和安全,严格落实安全生产相关措施,有效预防高温作业带来的风险,全力保障安全生产。

悦达集团

50多名孩子当上“小银行家”

本报讯 (蒲超玉)“老师好,请问我们该如何理财?”来自悦达财务公司的职工女儿刘晓婷举手提问。“开源节流是理财的第一步,不能挣多少花多少。首先可以把每个月的收入与开销都记录下来,控制支出。同时可以进行强制性储蓄,每个月必须存到银行一部分资金,哪怕只有几百。做到节流的同时,也要考虑进一步理财了,理财不是一夜暴富,而是一个积少成多的过程。”苏州银行盐城分行的理财经理现场为孩子们授业解惑……

7月26日,悦达集团组织的2024年度职工子女暑期公益实践课第三期活动走进苏州银行盐城

分行,50多名孩子当上了“优秀小银行家”。

为了增强孩子们的理财和金融安全意识,苏州银行盐城分行精心准备了“金融知识套餐”:理财启蒙课程、反假币知识讲座。活动中,理财经理通过PPT展示,以通俗易懂的语言,精彩翔实的事例,向孩子们介绍了理财的基本概念、重要性以及如何进行简单的理财规划,并设置互动问答环节,激发了孩子们对理财知识的浓厚兴趣。现场气氛热烈,孩子们积极参与,踊跃发言,分享自己的学习心得。为表扬孩子们的出色表现,该行为孩子颁发了“优秀小银行家”荣誉证书。



7月31日,省总工会以电视电话会议形式召开全省工会“服务一张网”建设推进会,我市设分会场组织收听收看。市总工会领导班子成员、市总工会机关各部室负责人,各县(市、区)总工会主要负责人等参加会议。 记者 杨亦周 摄

响水县

撑起一线职工“清凉伞”

本报讯 (成硕 刁洪斌)7月29日,响水县委书记郭超带队看望慰问电商创意产业园项目建设现场工人,向坚守岗位的一线工人致以亲切问候,并详细了解防暑降温措施落实、施工安排等情况,要求施工单位科学合理安排施工时间,落实防暑降温各项措施,全力保障项目建设工人身体健康和生命安全。

连日来,面对持续高温天气,响水县总工会联合县相关部门多管齐下做好全县高温作业一线职工防暑降温工作。

重抓责任压实。会同市场监管、交通、住建等部门,组织召开防暑降温工作部署会,协助和督促全县各基层工会建立、健全防暑降温工作制度,制定防暑降温工作方案和高温中暑应急预案,要求全县各基层工会充分认识做好职工防暑降温工作的重要性,提前谋划、统筹安排、有序推进,切实把高温作业、安全生产、职工劳动保护工作作为工会服务职工、维护职工权益的重要内容,确保广大职工平安度夏。

重抓督促检查。深入全县55家纺织、食品、机械企业和18处建筑工地,监督检查用人单位防暑降温工作制度建立、落实高温作业场所条件、高温作业时间安排等情况,要求各用人单位做好饮用水供应,采取良好的隔热、通风、降温措施,合理安排作业时间,适当增加高温工作环境下职工休息时间,减轻劳动强度,建立防暑机制,改善劳动条件和作业环境。

重抓宣传引导。举办防暑降温、安全生产等专项知识讲座,联合县人民医院、中医院和镇卫生院开展中暑预防与急救处理、急救演练培训,并针对现场职工的提问进行解答。要求高温作业职工在坚守岗位过程中,必须做好自我防护,优化作业时间,注意安全生产,保障自身生命安全。

重抓关心关爱。响水县总工会以环卫、消防、公安、快递、建筑、电力等户外劳动者和高温场所企业一线职工为重点,全天候开放县城和镇级59处“清凉驿站”,从7月15日起,全面启动“夏送清凉”慰问活动,在高温下作业的1056名一线职工送去“清凉”饮品和用品。

滨海县

“清凉一夏”有“三送”

本报讯 (邓正鹏 刘义昂)近日,滨海县纪委监委与县总工会举行夏季“三送”启动仪式,各相关单位负责人和职工代表共200余人参加。主办单位要求,扎实做好高温作业劳动保护工作,防控中暑事件和生产安全事故,切实维护广大职工群众的劳动安全健康权益。

送清凉。用人单位落实防暑降温主体责任,针对夏季高温特点,及时调整高温作业工时,实施高温错时作业。推动高温作业单位增设防暑降温设施,改善高温作业职工劳动条件。向一线职工赠送防暑降温用品,保障高温作业职工身体健康。调动各方力量为环卫、电力、建筑、公安、消防等高温作业特定人群开辟设有空调(电扇)的休息场所,为货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者避暑休息提供便利,并提供必要的防暑降温防护用品,确保职工“清凉一夏”、平安度夏。

送安全。以深入持久推动“安康杯”竞赛和“安全隐患随手拍”等群众性的安全生产活动为载体,组织好以“提升职工安全技能·助力企业发展”为主题的职工安全生产培训,开展好“网上安康课堂”劳动安全卫生知识普及教育,提高职工自我防护意识和能力。通过组织开展安全检查和事故隐患排查、职业危害排查治理,加强对劳动密集型代工企业、建筑工地和露天高温、密闭缺氧作业场所的监督检查。督促用人单位改进生产工艺和操作流程、改善劳动条件和作业环境,加强高温条件下的安全生产培训,确保各项保障措施真正落到实处。深入企业和施工现场,宣传暑期防病知识,开展职业健康检查和心理咨询等活动。

送法律。向生产一线职工赠送《防暑降温措施管理办法》等劳动保护相关法律法规和宣传资料,提高职工维护自身安全健康合法权益的意识和能力。就高温作业和高温天气劳动保护事项与用人单位进行平等协商,签订高温作业劳动保护专项集体合同,促进夏季高温劳动保护法洽化。

省阳光少年工会夏令营

我市45名快递行业一线员工子女参加

本报讯 (王舒文)近日,2024年阳光少年工会夏令营活动圆满结束,来自我市的45名快递行业一线员工子女在南京度过了为期五天的欢乐时光。

本次夏令营活动安排了爱国主义教育、劳动教育、励志教育、科普教育、心理疏导等活动,先后参观了南京博物

馆、梅园新村、雨花台、海底世界等景点,在寓教于乐中让孩子们学有所获,引导孩子们厚植爱国情怀、砥砺强国之志,培树劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美理念,学习科学文化知识,树立健康生活理念,使孩子们真切感受到党和政府的关心关怀、工会组织与社会各界的温情温

暖,搭建起工会组织服务农民工、新就业形态劳动者等群体,守护祖国花朵、共筑美好未来的桥梁。

活动中,我市总工会、市快递行业协会相关人员全程陪同,为孩子们提供贴心服务,尽心尽力地做好安全保障工作,营造全社会共同关心关爱新业态下一代的良好氛围。

盐都区总工会“暖企护航”行动激发新动能

本报讯 (陈林忠 潘海滨)今年以来,盐都区总工会深入实施“暖企护航”行动,激发企业高质量发展新动能,切实增强职工幸福感、获得感、归属感,勇当推进盐都现代化建设主力军。

聚焦思想引领,提升企业向心力。区总工会着力打造3个职工思想政治教育示范基地,进一步凝聚职工思想,增强政治定力。擦亮“劳模工匠助企行”品牌,围绕重点产业链打造4个行业劳模工匠创新工作室联盟,聚合近百名劳模工匠参与

企业改革建设,形成产业工人技能提升培训基地+“产改”示范企业+工匠型班组+劳模工匠创新工作室的“四位一体”职工技能提升培训格局。

聚焦排忧解难,提升企业发展潜力。传承弘扬“四下基层”优良作风,以“工心向党、匠心于行”干部队伍建设提质争优行动为抓手,建立工会干部挂钩联系劳动创新工作室,开展以“爱盐城、逛盐城”为主题的疗休养5次。

服务企业,不断提升职工群众的文明素养。

聚焦权益保障,提升职工幸福感。结合成立新就业形态劳动者工会联合会,持续开展企业建会专项行动,全区企业建会率达95%以上。完善职工服务中心阵地建设,做实困难职工帮扶、暖“薪”关爱、女职工特殊保护、金秋助学等工会服务品牌。年内已组织新就业形态劳动者、优秀技术工人等数百名一线职工,开展以“爱盐城、逛盐城”为主题的疗休养5次。

阜宁县总工会

“清凉大礼包”慰问高温坚守岗位劳动者

本报讯 (黄思遥 周永祥)日前,阜宁县总工会组成四个慰问小组,相继在为高温酷暑下坚守工作岗位的4300多名一线职工送上清凉大礼包等慰问物品。同时还向货车司机、快递小哥、外卖配送员等新就业形态劳动者赠送专项保险1050份。今年以来,阜宁县总工会对标新时代职责使命,把握“娘家人”目标定位,接长工作手臂,接力服务基层,开展系列活动。

开展“工会常伴·贴心送暖”活动。春节前夕筹集38万资金为700余名职工送去新春慰问,为省、市劳模发放春节慰问金、荣誉津贴、特殊困难补助等资金55.5万元。年初和年中两次为2100人(次)货车司机、网约车司机、外卖派送员、快递员等新就业形态劳动者赠送价值14万元的专项意外伤害保险。

开展“点亮小愿望·放飞小梦想”

活动。通过微心愿征集行动,为困难职工每人提供一次文化教育、健康医疗、衣物食品、小家电等方面物品或家政服务、学习辅导、求职招聘、答疑解惑、技术指导、生活求助、医疗求助等服务。全年为困难职工实现100个以上(价值500元左右)的小小心愿。

开展“爱心助学·筑梦前行”活动。面向困难职工家庭中就读于普通高校和中高等职业院校的全日制在校学生群体,通过深入摸排了解,推荐申报一批在家庭困难的情况下不畏艰难、刻苦学习,品学兼优的学生代表,按年度酌情给予不低于3000元的学习期间学费、生活费补助。

开展“建驿站·送关爱”活动。相继在县城向阳路、阜城大街、上海路、香港路等户外劳动者较为集中的路段新建4座“安康驿站”,形成“15分钟服务圈”。同时,对每个新建站点

都做到标志标识明显,配备“共性+个性”设备和用品,让职工群众随时随地“家里坐”,不断提升户外劳动者的幸福感。

开展企业“法治体检”活动。联合司法等部门帮助企业分析发现在劳动用工方面存在或潜在的法律风险,指导企业依法依规维护职工合法权益。从源头上助企纾困、惠工解忧,推动劳动关系实现良性循环。今年已有15名律师深入6家平台企业,提供劳动用工法律风险评估12件次,有效督促用人单位依法规范用工。

开展“强技能·促就业”活动。通过与人社局、优质社会组织项目合作方式,为全县待岗下岗、家庭困难和新就业形态劳动者等职工群体开展母婴育婴、家政服务、养老服务、整理收纳等技能培训服务项目,帮助职工群众提升职业技能,实现创业就业。

悦达保理公司

牵头起草商业保理合同规范

本报讯 (范嵘)近日,由悦达资本所属保理公司牵头起草的地方标准《商业保理合同规范》,经上海市市场监督管理局批准,在“地方标准信息服务平台”正式发布,将于2024年11月1日开始实施。这一重要成果标志着商业保理行业在规范化、标准化道路上迈出了坚实的一步,对于推动行业的健康发展具有重要意义,也进一步扩大了悦达资本的市场影响力和悦达保理的品牌知名度。

《商业保理合同规范》是长三角地区首份关于商业保理行业的地方标准,是以标准化手段推动行业服务创新的重要举措,为加强行业合规操作、防范法律风险提供了技术参考。该标准由上海市地方金融管理局提出并组织实施,悦达

以“技术创新”为抓手,加快推进研发升级,提高产品市场核心竞争力,加快推进YT、YN、YM三款新产品下半年按期上市,持续推动研发人员深入田间贴近一线,常态化开展“四个座谈会”;以“提质增效”为核心,降本增效两手并抓,确保经营质量效益双提升;以“激发活力”为目标,深入推“三项制度”落地见效,切实发挥机制的力量,同时加大管理、研发、营销等核心人才引进力度。

该公司还要求持续深入推进党建引领发展,大力开展党建共建各项活动,全力打造党建示范点,同时强化党风廉政建设,筑牢高质量发展基石,高度重视风险防范,切实抓好安全生产等工作。

下一步,悦达资本将以此为契机,积极参与推动保理行业标准化进程,助力商业保理行业健康发展,并将贯彻落实该标准的全面应用,提供更为专业高效的保理服务。