



□记者 袁微星

位于我市大丰区的江苏金茂融资担保有限公司,是江苏省首批政府性融资担保机构之一。公司创立以来,凭借专业的团队、高效优质的服务 and 不断创新丰富的金融担保产品,致力于服务小微企业和“三农”主体,积极搭建银企融资桥梁,为企业做大做强提供支持,为促进地方经济发展贡献力量,在业内享有盛誉,赢得了担保客户的一致好评。

## 党建引领 赋能人才发展

江苏金茂融资担保有限公司(以下简称“金茂担保”)成立于2008年,作为一家国有专业化融资担保公司,金茂担保秉持“政府出资、市场运行、创新驱动”的发展理念,在融资担保行业深耕十余年,以出色的实绩连续多年被江苏省监管机构评为最高级A类担保机构,先后荣获“江苏省融资担保机构三十佳”和“江苏省优秀等次再担保合作机构”等称号。

近年来,为了进一步提升公司的服务质量和市场竞争力,金茂担保不断加强人才队伍建设,引进和培养了一批高素质、专业化的担保人才。同时,公司还建立了完善的风险控制机制,通过严格的风险评估、信用调查和担保后管理,确保担保业务安全稳定运行。

党建工作也是金茂担保尤为重视的一环,公司党支部精心打造了党建工作品牌“金担红”,致力于建设“务实担当、服务最优、支小支农、主业最优;合规发展、风控最优”的党支部。通过一系列实践活动,积极探索党建与业务工作深度融合的新模式、新载体、新举措,通过清单化推进,把“金担红”培育成有标识、有内涵、有阵地、有成效的党建品牌。

金茂担保始终牢记初心,积极履行社会责任。积极参与社会公益事业,支持地方经济发展,帮助客户解决融资难、融资贵的问题。同时,公司还倡导普惠金融理念,推动金融服务的普及化和均等化,让更多的客户获得担保融资服务的便利和实惠。

## 精准服务 助企纾困解难

坚持以市场需求为导向,以客户满意为目标开展担保业务,是金茂担保近年来的首要方针。为此,公司上下积极创新担保产品,优化担保流程,提高担保效率,创新的服务模式让其成为众多企业面临资金难题时首先想到的“靠山”。

2023年,金茂担保积极践行“一线工作法”,在大桥镇挂牌大丰区首家“金融顾问工作室”,深入乡镇开展金融服务活动,将金融服务送到企业最需要的地方。通过常态化的企业大走访,金茂担保收集整理有金融服务需求的企业信息,并为企业提供融资规划、融资担保、过桥转贷等一站式服务,真正实现“政担企”服务效能的提升。

## 金茂担保

# 贴近市场担使命 创新服务助发展



金茂担保业务人员深入企业走访

江苏创一精锻有限公司(以下简称“创一精锻”)是大丰区一家主营汽车零部件锻造加工的省级专精特新企业。今年初,该企业获得1.5亿元的新能源汽车差速器齿轮的生产订单,为保证产品质量和交货进度,企业需要添置和更新一批生产设备,因此面临巨大的资金压力。接到创一精锻的求援,金茂担保迅速反应,评审、设计担保方案、对接银行等流程一气呵成,在最短的时间内让2250万元贷款汇进创一精锻的账户,并且给予担保费全免的优惠政策。为支持科技型企业的发展,近两年,金茂担保对省级以上专精特新企业免收担保费,帮助企业降低融资成本,凸显了政府性融资担保公司助企纾困的责任担当。

金茂担保创新推出的预付款保函、履约保函、投标保函等分离式保函业务,具有无须授信、节约成本、办理便捷、时效性强等优势。金茂担保准确把握研判市场形势和客户实际需求,特别赴深圳邀请相关类型产品的专家前来指导后,在全市同行中首家推出该创新型担保业务。今年初,金茂担保为江苏鑫德龙环保科技有限公司(以下简称“鑫德龙”)成功出具80.4万元的预付款保函和21.54万元的履约保函。短短数日,这两笔保函的及时开具为企业预付款使用、合同履行提供了保证,促进鑫德龙与两家公司设备销售顺利交易。

## 推陈出新 扶植企业发展

“担易贷”是由江苏省信用再担保集团与省内各金融机构共同开发的一款金融产品,旨在通过风险共担机制,针对性地解决各类市场主体在融资过程中所遇到的“融资难”“融资贵”“融资慢”等痛点问题。金茂担保作为省再担保体系内的政府性融资担保机构,被列入“担易贷”产品合作担保机构白名单。6月26日,金茂担保与农行大丰支行携手合作,成功实现首笔500万元“担易贷”业务落地新三为复合材料(江苏)有限公司。这标志着金茂担保与农行大丰支行在普惠金融领域的合作迈出了坚实的一步。

“设备担”业务是面向省内重点



创一精锻为金茂担保送来锦旗

产业链企业、战略性新兴产业集群企业、科技型中小企业、专精特新企业,为企业购置、更新、改造生产设备提供融资担保的专项产品,担保费企业仅承担20%,剩余80%享受省级财政补贴,补贴资金免申即享,有效解决了科创企业升级产线设备的资金需求。为让更多制造业企业了解且享受到“设备担”政策,金茂担保第一时间主动走进区域制造业集群企业、重点产业链企业进行调研摸排,积极寻找“有设备更新需求、有产业发展潜力”的制造业企业进行沟通对接。近日,金茂担保为江苏明微电子有限公司担保的120万元“设备担”贷款成功放款,标志着全市融资担保机构首笔“设备担”业务落地。

正是这些不断推陈出新的特色担保产品,让金茂担保提供的服务在灵活性、针对性、便捷性、安全性等方面不断提升,在适应市场变化和迎合客户需求方面获得持续优化,使更多有担保服务需求的客户企业在金茂的保驾护航下长足发展,做大做强。尤其在支持科技创新型企业方面,金茂担保在审批、增信、降费各环节做足文章,在政策允许的前提下,最大化争取融资便利,帮助多家科创企业扫清资金障碍,突破发展瓶颈,为推动区域新质生产力发展扶植了一批未来大有可为的成长型企业。

展望未来,金茂担保将继续秉承“政府出资、市场运行、创新驱动”的发展理念,不断拓展业务领域,提升服务水平,为客户提供更加全面、优质、高效的融资担保服务。同时,该公司还将加强与金融机构、政府部门、行业协会等各方面的合作与交流,共同推动融资担保行业的健康发展,为地方经济的繁荣稳定做出更大的贡献。

## 建设银行盐城新河支行

## 热心帮助老人补办社保卡

本报讯(杨海燕)近日,建设银行盐城新河支行来了一位满头大汗的老人,引起了大堂郑经理的关注。经过耐心询问,得知老人因社保卡过期银行已办理了销户,社保中心告知老人无法补办新卡,让老人到银行咨询。

郑经理引导老人到智慧柜员机查询,发现老人在建设银行名下没有社保账户,网点的社保卡发卡机也无法为老人补办新卡。老人着急地不停念叨:“怎么办啊,银行也办不了,社保中心去了好几趟也补不了,我要去看病呢!”眼看老人情绪激动,郑经理将老人引导至厅内“劳动者港湾”区域的沙发就坐,并递上一杯水安抚老人:“大爷,您先别着急,我现在帮您跟领导反映一下。”

郑经理向网点负责人汇报了这一情况。网点负责人与网点主管商量后,觉得短时间内无法解决此事,只有到市社保中心去咨询。

此时,天空乌云压顶,雷阵雨倾盆而下,路面也变得湿滑,老人是骑三轮车来银行的,现在去市社保中心太不安全了。在征询老人同意后,网点负责人开车陪同老人前往市社保中心。

到了市社保中心,网点负责人和老人向工作人员咨询得知,原来老人之前多次去盐南社保中心申请补办社保卡,而老人的社保卡不在盐南社保中心管辖范围,所以无法补办。经沟通,市社保中心为大爷申领了第三代社保卡。新社保卡办好,老人颤抖的手不停地擦着眼泪,激动地握着网点负责人的双手表示感谢。

老年服务始于感恩,臻于感动。这仅仅是建设银行人性化服务的一个缩影。想客户所想,思客户所思,做客户所需,在做好风险防范的前提下,为老年客户提供便捷、人性化的优质服务,是该行对“以客户为中心”最好的诠释。

## 兴业银行

## 率先推出全行级数字人民币商户地图

本报讯(欣仁)“之前,有了数字人民币消费红包,也不知道哪里能用,现在有了商户地图,方便了不少。”客户梁先生感慨道。

近期,兴业银行在手机银行数字人民币专区率先推出全行级数字人民币商户地图,一期上线商户超6万家,涵盖餐饮、商超、农贸市场、学校、医院、药店等场景,消费者可以通过地图查看、查询或导航前往所在城市的兴业银行数字人民币商户。

此前,兴业银行还上线了兴

钱包信用卡自动还款功能,持卡客户可以在兴业银行手机银行的数字人民币专区或信用卡专区绑定兴业钱包自动还款,畅享安全高效的数字人民币还款体验。

今年以来,兴业银行深入贯彻落实中央金融工作会议精神,践行“金融为民”,不断完善数字人民币场景生态,延伸服务触角,为实体经济和广大人民群众提供更加便捷安全的数字人民币服务。截至6月末,该行累计开立兴业钱包近800万个,交易额超4000亿元。

## 六大行集体“降息”

## 新一轮存款利率下调启动

7月25日,6家国有大行集体行动,相继宣布下调人民币存款利率。在分析人士看来,银行调整存款利率,有助于降低负债端成本,进而稳定净息差,也有利于银行进一步支持实体经济融资。

业内普遍认为,本次大行率先调降存款利率,或将带动中小银行跟进调整,存款利率迎来新一轮下调。

### 六大行集体下调存款利率

国有大行年内首次下调存款利率。7月25日,中国工商银行、中国农业银行、中国银行、中国建设银行、交通银行和中国邮政储蓄银行相继公布最新人民币存款利率表,对人民币存款利率进行调整。

这是存款利率市场化调整机制建立以来,大行第5次主动调整存款利率。2022年4月,中国人民银行指导利率自律机制建立了存款利率市场化调整机制,督促银行参考市场利率变化,合理调整存款利率水平。截至2023年末,主要银行在存款利率市场化调整机制作用下,已先后4次主动调整存款利率。

具体而言,六大行本次对各期限品种存款利率的调降“步伐”一致:活期存款年利率均从0.20%下调5个基点至0.15%;定期存款整存整取三个月、六个月、一年期利率均下调10个基点,调整后,工行、农行、中行、建行、交行的各期限存款利率分别为1.05%、1.25%和1.35%,邮储银行的相应存款利率分别为1.05%、1.26%和1.38%。

六大行的定期存款整存整取二年期、三年期、五年期利率均下调20个基点,调整后的利率分别为1.45%、1.75%和1.80%。定期存款零存整取、整存零取、存本取息各期限利率均下调10个基点。此外,六大行的一天和七天通知存款挂牌利率均下调10个基点至0.15%、0.70%。

### 存款利率市场化调整机制有效发挥

对于本次国有大行存款利率调降的原因,业内观点较为一致。东方金诚首席宏观分析师王青认为,7月22日一年期LPR下调10个基点,叠加年初以来十年期国债收益率较大幅度下行,直接触发了本次大行存款利率下调。

“本次降息对稳定银行净息差发挥了积极作用。”中国邮政储蓄银行研究员娄飞鹏对《上海证券报》记者表示,随着LPR下调,银行净息差仍然有下行压力,需要降低负债端成本稳定净息差,这是大行下调存款利率的主要原因。

对于活期存款利率被纳入下调范围,王青认为,这是因为在此前存款利率下调过程中,活期存款利率未做调整,在一定程度上积累了补调动能。此外,还可能与近期存款定期化趋势有所缓解有关。数据显示,6月住户活期存款占比为27.5%,已连续两个月上升;6月非金融企业活期存款占比为28.8%,较5月上升0.5个百分点。

### 新一轮存款利率下调或启动

此番大行调降存款利率,影响几何?

分析人士认为,本次主要银行主动下调存款利率,尤其是中长期存款利率降幅较大,有利于进一步减少利息支出,缓解存款长期化问题,稳定银行负债成本;有利于改善银行盈利能力,提高银行股东权益,利好对应股票估值。

王青认为,这次存款利率下调有助于银行稳息差,对银行维持稳健经营、防范金融风险、支持实体经济融资具有积极意义。他判断,本次存款利率下调,有可能推动更大规模的存款向理财“搬家”。

大行下调存款利率,或将带动其他银行跟进下调。据记者观察,从过往存款利率调整节奏来看,呈现“大行率先调降、股份制银行快速跟进、其余银行有序跟随”的梯次特征。

招联首席研究员董希淼表示,大行率先调降存款挂牌利率之后,预计中小银行也将跟进调整,但不同银行下调的幅度、步骤不会完全一致。综合考虑未来一段时间的经济和物价走势,王青判断,四季度7天期逆回购利率仍存在下调空间,届时将带动两个期限品种LPR报价跟进调整。“因此,年底前后还有可能启动新一轮存款利率下调。”

(来源:《上海证券报》)

## 政策风向标

## 公 告

江苏长江商业银行是继江苏银行、南京银行成立后的省内第3家法人城市商业银行,先后在泰州、扬州、盐城、宿迁、南通、无锡等地设立了多家分支机构,初步形成了覆盖苏中、苏北、辐射全省的发展格局。长期以来,我行坚持特色化、差异化发展,以“打造线上线下融合发展的一流小微精品银行”为战略愿景,凭借优良的业绩和优质的服务,赢得了社会认可。

江苏长江商业银行一直以来秉承“为员工谋幸福”的办行理念,努力打造适合奋斗者、干事创业者的工作平台,不仅倡导内部人际关系简单化、透明化,而且建立了多层次的薪酬福利体系,公平公开的职务晋升体系和多元化的发展体系,为广大员工提供了良好的工作环境。我行薪酬水平在当地富有良好的竞争力,福利体系较为健全,形成以法定福利、特色福利、长期福利相结合的三重福利保障。法定福利包括:五险一金、高温费、各类法定假期、带薪年假等;特色福利和长期福利包括:企业年金、补充医

疗、带薪病事假、亲情工资、健康体检、通讯补贴、交通补贴、伙食补贴、生日福利、重要节日福利等,此外,工会定期组织各类团建活动。

由于经营发展的需要,本行启动2024年全行招聘活动,诚挚邀请有志于在金融领域发展人士加盟,与“长江”携手共谱美好未来。

### 一、招聘岗位及招聘条件

1.小微客户经理(10名)  
职位描述:负责市场拓展,给小微企业提供存、贷款等各类金融产品服务。  
应聘条件:普通高校全日制统招公办大专及以上学历,专业不限。年龄不超过30周岁,应往届不限。

2.风险经理(2名)  
职位描述:负责对小企业类客户授信进行合规性、风险性审查;负责对小企业类客户信用等级进行审查、认定;负责对小企业类授信业务五级分类进行复审;负责对重点授信客户进行贷后回访。

应聘条件:普通高校全日制一类本科及以上学历,经济、金融、财会、管理、数

学、统计、中文、法律类等相关专业,年龄30周岁以下,应往届不限。

### 3.合规管理岗(1名)

职位描述:对分支机构各类制度文件进行合规性审核;对分支机构信贷业务、征信业务、柜面业务、票据业务进行合规性审核,确保各项环节的合规性;配合总行审计项目的开展与实施。

应聘条件:普通高校全日制一类本科及以上学历,经济、金融、财会、管理、数学、统计、中文、法律类等相关专业,年龄30周岁以下,应往届不限。

### 二、招聘流程及应聘方法

#### 1.招聘流程

客户经理:简历投递→测评→面试→背景调查→体检→录用  
其他岗位:简历投递→测评→笔试→面试→背景调查→体检→录用

#### 2.简历投递

PC端:登录江苏长江商业银行网站(http://www.cjccb.com)点击“人才招聘”专栏进行在线报名。

手机端:关注“长江银行”微信公众

号,点击“人才招聘”专栏进行在线报名。简历投递截止日期为2024年7月30日。

3.测评、笔试、面试具体以短信、电话或邮件通知为准。

### 三、注意事项

1.应聘者应对申请信息的真实性负责,如与事实不符,本行有权取消其录用资格。

2.除在线报名外,不接受其他任何形式的报名。应聘者如未被录用将不再另行通知,有关材料本行会代为保管,恕不退还。

3.本行将通过短信、电话、电子邮件等方式通知招聘各项流程,请保持手机畅通,由于个人原因,应聘者不能按时参加各阶段程序的,视为主动放弃应聘。

4.本行在招聘过程中不收取任何费用,不指定考试辅导用书,不举办、不委托任何机构举办考试辅导培训班,敬请广大应聘者提高警惕,谨防受骗。

江苏长江商业银行  
2024年7月29日