



多元化调度构建“和谐劳动”新体系

——2023年盐城市劳动关系工作综述

□严仁社

实现好、维护好、发展好劳动者合法权益,构建和谐劳动关系,是服务发展、改善民生、维护稳定的重要基石。2023年,全市人社系统坚持把构建和谐劳动关系作为优化营商环境的重要领域,以打造和谐劳动关系样板区为目标,以完善制度、夯实基础、提升能力、多元创新为重点,创响劳动人事争议“盐城预防化解”品牌,实现全市劳动人事争议总量逐年下降,为全省乃至全国实现低成本、高效率构建更加和谐的劳动关系探究路径。

做细薪酬调查 工资调控“有力有序”

公布2022年企业薪酬调查信息和部分职业工资指导价位和人工成本信息

息,发布2023年企业工资指导线,企业工资分配宏观指导调控体系不断健全,薪酬调查和信息发布制度不断完善。委托第三方开展2023年企业薪酬调查和制造业人工成本监测调查工作,开展国企在岗职工2021年度平均工资的调查测算,市属国有企业工资内外收入情况监督检查。

做强培育载体 和谐创建“出彩出色”

深入开展劳动关系和谐培育活动,全市新增省级劳动关系和谐企业13家、省级劳动关系和谐工业园区1家和省级金牌劳动关系协调员6名;获评全国和谐劳动关系先进个人1名;实现该项表彰零的突破。评定市级优秀劳动关系和谐企业74家,市级劳动关系和谐工业园区、乡镇(街道)11家,市级金牌劳动关系协调员94名。

做深预控监测 要约协商“高频高效”

在响水专题召开2023年集体协商春季集中要约行动暨集体协商提质增效推进会,深入开展劳动用工“查风险、强协商、保支付、促和谐”专项行动。坚持落实劳动关系领域风险研判“日报告、周研判、月分析、季调度”制度,运用信息系统、大数据等手段,加强对欠薪欠保、用工变化等情况监测预警,帮助企业有效解决分流安置问题。

做优调解组织 金牌荣誉“亮相亮眼”

深入开展劳动人事争议金牌调解组织创建活动,盐城新增4家省级、1家部级劳动人事争议金牌调解组织,近三年创成9家部、省金牌调解组织,总数量列苏北之首。按照有平台、有队伍、

有制度、有保障、有标准、有成效“六有”目标,扎实推进劳动人事争议预防化解工作,得到人社部仲裁司领导肯定,在省人社厅两次相关会议上作经验介绍。

做实基层平台 预防化解“多智多元”

加强劳动人事争议联合调处平台建设,实现全市仲裁机构立案受理窗口法律援助工作站、农民工工资争议速裁庭全覆盖。加大“互联网+调解”力度,推进“智慧”仲裁体系建设,全省劳动人事争议调解服务平台考核,调解成功率、调解案件立案比列全省第一。荣获第五届全省劳动人事争议仲裁员调解员书记员岗位业务技能竞赛调解员第三名、仲裁员第十名的历史最好成绩。与上海市闵行区开展区域合作交流,推动长三角地区劳动人事争议调解仲裁深度融合。

新闻速递



连日来,大丰区政协充分发挥人民政协人才荟萃、智力密集的优势,积极开展“送文化、送健康、送科技”三下乡活动,通过不断创新履职形式,拓宽服务领域,更好地服务基层群众。 刘国钧 摄

市航空运动协会

特色亮点工作精彩纷呈

本报讯(记者 祁宗华)市航协入选全国50佳“活力体育组织”,成功获批“4A级”社团组织,首次组织参加第七届全国青少年无人机大赛……1月7日下午,盐城市航空运动协会召开2023年度工作新闻发布会,市航空运动协会会长柏亚作专题报告,公布了2023年度十大特色亮点工作。市航协副会长兼秘书长陈惠彪参加。新华网江苏分公司、新华日报社盐城分社、现代快报、盐阜大众报、盐城晚报、盐城电视台、盐都融媒体中心、亭湖融媒体中心等媒体记者出席发布会。

去年8月,国家体育总局群体司和光明网组织的“奋进新征程,运动促健康”2023活力体育组织网络征集评选活动,盐城市航协因航模科技进校园推广、无人机航拍培训和社化应用方面的成绩突出,充满活力。作为盐城市体育总会唯一推荐申报的单位,在全国280家申报单位中高票胜出,入选全国50佳“活力体育组织”,受到国家体育总局群体司表彰,成为全国航空运动协会中唯一获此殊荣的协会。

去年,市航协高度重视“航模、海模、车模”三模辅导员的培训工作,把它作为校园“三模”推广的重要支柱。“双减”后中小学生学习压力的辅导力量,先后在滨海、建湖、东台、射阳及大市区举办教练员、裁判员培训班9期,培训辅导员334人。协会还组织志愿者11名深入市区15所中小学开展“三模”授课,总授课量达1000多课时,受益学生700多人。这一举措有力支持了市区学校“双减”工作的落地生根,也为全市航模科技在中小学推广注入新的活力,深受老师和学生家长的欢迎。

市应急管理局

打造安全许可惠企窗口

本报讯(彭卫明 汤慧慧)2023年,市应急管理局勇于担当、开拓创新,依法依规,严把危化品行业安全准入关,主动服务企业,压缩审批时间,不断优化营商环境,助力化工产业高质量发展。 谨记“敢为”初心,厘清安全审查标准。该局行政审批处集中梳理相关法律法规标准,整合重塑安全审查标准要求,先后编制《危险化学品行政许可指南》《危险化学品生产建设项目安全风险防控指南审查要点》,作为全市危化品项目审查的重要依据。紧密结合监管工作要求,突出审查重点,将精细化化工反应安全风险评估、国内首次使用新工艺安全可靠性论证等本质安全要求纳入审查范围,从源头上杜绝企业“带病”生产。

强化“敢闯”担当,提升许可工作质效。推动落实国家级开发区全链条审批赋权,会同法规处梳理文件政策依据,顺利将部分行政许可事项合法合规予以赋权。进一步提升服务质量,在审查流程和审核时限上做“减法”,审批事项承诺办结时限压缩幅度超过70%,通过不见面审批让企业“少跑路、不跑路”。统筹做好事中事后监管执法。对照省应急管理厅事中事后监管要求,科学合理执行年度执法检查计划和日常监督检查,2023年度完成15家企业事中事后监管执法,推动事中

市生态环境局机关党委

探索廉政教育长效机制

本报讯(汤磊)2023年以来,市生态环境局围绕建立制度化、常态化的党风廉政教育机制,强化新时代廉洁文化机关、廉洁文化建设,在一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的思想自觉和行动自觉等方面进行积极探索,切实增强党员干部廉洁自律意识。

筑牢思想根基,补足精神之钙。市生态环境局机关全体党员参观盐城市博物馆“盐之‘廉’味”主题联展,赴上海中共一大会址纪念馆、浙江革命根据地纪念馆等,体悟廉洁奉公的优良传统,学习贯彻党的二十大精神。

强化警示教育,压实全面从严治党主体责任。充分利用“510”警示教育、“知敬畏、葆本色、强铁军”党风廉政教育月、参观监狱廉政教育基地、庭审旁听等系列活动,教育引导广大党员干部永葆绝对忠诚的政治品格。

严明法纪意识,建立健全风险防范制度。扎实推动清风机关建设,教育引导党员干部增强依法行政意识,提高法治思维和解决问题的能力。完善2023年全市生态环境系统廉政风险防控机制,排查权力事项廉政风险点,实施风险预警,制定防控措施,开展全市生态环境系统内部监督提质增效行动,进一步构筑、完善防范廉政风险隐患的制度机制。

射阳县应急管理局

开展业务培训

本报讯(朱德锦 梅景)近日,射阳县应急管理局组织全县联防联控队伍业务培训和考核。会上,射阳县应急管理局分管副局长陈昌军作动员讲话。江苏省工贸行业省级安全专家库专家、盐城工业职业技术学院教授宋春元作专题授课。

培训会上,宋春元教授结合辖区企业的安全生产管理现状,从安全生产法律法规解读、主要负责人和安全生产管理人员如何履行安全生产职责等方面内容进行详细讲解。

此次培训准备充分、组织有力、实施有序,对联防联控队伍业务知识的增长、镇区监管效能提升起到有力的促进作用。

东台市应急管理局

强化烟花爆竹监管

本报讯(朱捷)近日,东台市应急管理局全面强化烟花爆竹的安全管控,有效防范化解烟花爆竹经营安全风险。

强化源头管控。组织烟花爆竹批发企业东台银花爆竹有限公司召开烟花爆竹经营旺季座谈会,要求批发企业严禁超量储存、超范围经营或经营超标准禁产品等,严格落实产品流向管理制度,严把源头管控,做好流向登记。

强化许可准入。举办烟花爆竹监管能力提升培训,宣传贯彻《烟花爆竹零售店(点)安全技术规范》(AQ4128—2019),明确审批流程和零售点设置条件,认真做好烟花爆竹经营零售点的审查、审批、颁证等工作,提高许可准入门槛。

强化宣传引导。通过微信公众号发布“东台市温馨提醒:朋友圈不允许卖烟花爆竹!请通过正规渠道购买!”等内容,鼓励人民群众主动抵制并积极举报烟花爆竹销售中的各类非法违法行为;通过电子显示屏、横幅、宣传专栏等形式大力做好烟花爆竹安全宣传工作。

强化安全监管。召开烟花爆竹联席会议,分析研判当前烟花爆竹经营旺季存在的安全风险;发挥部门合力,联合东台市公安局等部门开展烟花爆竹安全专项检查,严厉打击非法经营、储存烟花爆竹行为,查处一起无证经营烟花爆竹行为。

阜宁县老区建设与乡村发展协会

主题活动服务地方发展

本报讯(周德超)近日,阜宁县老区建设与乡村发展协会开展“重温革命史,振兴乡村再发力”主题活动,切实提升协会服务县域乡村发展的能力。

参观红色旧址。1月5日,阜宁县老区建设与乡村发展协会理事长陈平带领19个镇区分会的负责人和协会同仁参观亭湖港新四军军部旧址、中共中央华中局第一次扩大

会议旧址,要求大家牢记革命历史,在新征程中再立新功。

讲好红色故事。去年12月,该协会专门发文要求基层协会根据本区域特点,收集红色故事。1月5日,协会结合参观红色旧址,专门组织红色故事大家讲活动。基层协会共收集革命故事28个,近期将与县委党史办联系,进一步对故事进行收集,进学校、进社

区、进单位开展宣讲,用红色文化对青少年进行革命史教育。

明确措施争先。运用一天时间,该协会组织成员单位的同志就与革命先烈比差距、协会工作如何进一步服务县域乡村发展等进行座谈讨论。同时就未来促进县域乡村振兴、弘扬红色文化等方面,大家提出11条新目标和新措施,并将在今后的工作中全面实施。



为有效发挥党员干部在参与共建社区建设、管理、服务中的先锋模范作用,1月4日,滨海港工业园区管理办公室组织10余名党员干部前往新滩盐场开展卫生整治志愿服务活动。活动中,志愿者们针对盐场主要干道、沿街绿化带、居民居住点等区域开展清理整治工作。 陈艳 摄

亭湖区人社局

举办城乡居保暨征地保障政策业务培训班

本报讯(高庆祝 陈曦)为进一步加强区镇村三级城乡居保经办队伍建设,近日,亭湖区人社局举办全区城乡居保暨征地保障政策业务培训班,亭湖区人社局副局长张高峰出席培训并作要求。

本次培训从政策解读、经办服务两个方面入手,内容涵盖城乡居保制度运行、被征地农民社会保障办法、城乡居民养老保险实施办法、省考高质量指标、暖心

居保建设、农村集体经济组织参保补助等业务。

市城乡居保中心主任吴明华聚焦城乡居保政策、政策解读、城乡居保高质量发展方法路径、“暖心居保”服务品牌试点创建等方面,多维度介绍城乡居保政策制度、发展现状、政策对比等情况,并与基层一线工作人员互动交流,现场气氛热烈。

亭湖区税务局业务科长孙艳丽

围绕“聚焦重点措施,落实好征缴工作”“依托三级网格,组织好征缴工作”“突出关键环节,推进好筹资工作”三个方面,对城乡居保政策进行介绍,具有很强的针对性。

此外,亭湖区城乡居保中心业务骨干就现行业务政策及相关经办操作进行系统培训,现场开展政策解读,安排部署当前城乡居保和征地保障重点工作。

市黄海退役军人关爱基金会

走访慰问困难退役军人

本报讯(记者 张栩 通讯员 顾春)为保障困难退役军人安全、温暖过冬,切实为退役军人家庭解决实际困难,近日,市黄海退役军人关爱基金会在全市开展2023年“关爱老兵 温情送暖——困难退役军人帮扶救助”慰问活动,重点走访慰问重病退役军人和家属。

市人大常委会原副主任、市退役军人关爱基金会党委书记、市黄海退役军人关爱基金会名誉理事长陈卫国部署并指导活动开展。市人大常委会原秘书长、二级巡视员,市黄海退役军人关爱基金会副理事长、秘书长乐

超,市黄海退役军人关爱基金会副理事长封潮分别带队走访。

走访中,乐超和封潮与各地困难退役军人或退役军人亲属亲切交谈,细心询问他们的身体状况、家庭生活情况,了解他们日常生活中遇到的困难,并聆听退役军人的从军经历和光荣事迹。

据了解,此次帮扶共慰问困难退役军人及家属50户,发放救助资金15万元。几天里,乐超和封潮带队走访了全市11个县(市、区)22名罹患重大疾病退役军人,及时将党和政府对困难退役军人的关心关爱送到他们家里,向他们宣传国家对退役军人

的优待政策,勉励患病退役军人树立战胜病魔的信心,积极乐观生活,争取早日康复。

“帮扶慰问活动进一步增强退役军人的获得感、幸福感、荣誉感。今后,我们将进一步构建‘合力、合作、合心’大关爱格局,在物质和精神上全面关心关爱广大退役军人,坚持让生活困难和陷入困境的退役军人及相关优抚对象办实事、送温暖,让更多退役军人共享我市经济社会发展成果和社会大爱,真正把党和政府及社会各界的关心关爱送到退役军人及有关优抚对象心坎上。”乐超说。