



东台:低碳理念践于行 绿色成果满目新

□董宣 唐雅 崔冰清

节气已经到了数九寒冬,但放眼东台,天蓝水净,植物色彩变换,零碳产业园、零碳景区、国家级绿色工厂、低碳社区相继涌现,绿色已浸润到城市发展的每一寸肌理。去年以来,东台市完善提升高质量发展“一、二、三、四”总体布局,其中“一”就是坚定走好绿色低碳发展“一条路径”,这是东台市高质量发展和现代化建设的现实路径。

从绿色低碳发展的“新风口”上起飞,东台市深入贯彻落实省委省政府《关于支持盐城建设绿色低碳发展示范区的意见》,抢抓战略机遇,系统谋划推进,率先在全省全市打造“产业活跃、生态良好、绿色低碳、自然和谐”先行区,促进经济社会高质量发展。去年初,该市发布

《东台市绿色低碳发展先行区三年行动计划》《东台市绿色低碳发展示范区建设2023年工作要点》,将绿色低碳明确为实现中国式现代化东台市的“必由路径”。成立市(县)级绿色低碳发展示范区工作领导小组,全面负责绿色低碳发展工作的部署安排、服务协调和督查指导,定期开展业务指导和监测评估,形成系统谋划、高位统筹、扎实推进、深化考核的制度机制。

2023年5月底,东台又发布绿色低碳发展指导性文件《东台市绿色低碳发展工作导则(试行)》,形成低碳发展“6+6+6”的综合性工作体系;7月,东台市与南林大成立“东台绿色低碳发展研究院”;9月,与供电公司共同研发“东台碳监测绿电服务平台”,将为东台市绿色低碳发展示范区建设提供理论支撑和技术

支持。

以对人类对未来负责的态度,东台精心呵护自然环境,美丽海湾条子泥成为万类霜天竞自由的候鸟“俱乐部”,该地也成为生物多样性保护中国样本,获评国家生态文明示范区。超过520万亩林木、湿地、农田面积,年固碳能力超过600万吨。水资源、水环境、水生态协同共治,PM_{2.5}浓度创有监测数据以来历史新低,优良天数改善幅度居全省第三,年度生态环境综合考核指标列盐城第一……

百亿制造项目晶澳光伏落户东台后备受各界关注,不仅因为它是省重大产业项目,更因为它明确的绿色可持续发展定位。项目全部建成投产后,对东台市推动产业转型升级、提升光伏全产业链发展具有重要意义。绿色低碳的发

展路径是东台实现跨越赶超的最优解,智泰储能电池、领胜3C模组、海古德半导体等一批绿色产业项目集聚成链,不断推动产业发展走向高端化、智能化、绿色化。

林海莽莽、鸟声阵阵,冬季的黄海国家森林公园依然生机勃勃。去年,该园获得全国首张零碳旅游景区认证证书,在这里,旅游产业与绿色发展相得益彰。低碳交通工具是这里唯一的出行方式,游客们骑着共享单车或乘坐绿色游览车,呼吸清新空气,尽享自然之美。市民王女士最爱在闲暇时分带上家人来公园呼吸新鲜空气。近两年来,围绕“森”系品牌建设,木屋群落、美居酒店、野奢帐篷等住宿类客房数量达3000多间,旅游经营收入、森林文创产值增长率超50%,接待人数超30%。

新闻速递

三仓镇

建设冬春水利工程

本报讯(梅锁兰 王新 沈永红)1月3日,东台市三仓镇召开2024年度河道疏浚和生态河道建设推进会议,落实所涉9个村、水服务站、河长办以及施工单位、监理单位加快推进工作的责任。

该镇今年规划冬春疏浚镇级河道6条、村级河道9条,建设全长2.36公里生态河道1条。围绕上述目标任务,该镇早谋划、早准备、早动手,及早制定好冬春水利疏浚工程计划,镇分管负责人和镇水利站工作人员多次深入各村,对全镇河道现场摸底勘测,力

求将最需要疏浚河道列入今年工作之中。按照招标程序,2023年12月下旬已完成所有工程招标采购工作。镇水利站工作人员和机关分工农村干部挂钩到村居、具体项目,全面加强施工质量和工程进度的指导监督检查,发现问题,及时整改。目前,中标单位江苏双东建设工程有限公司和江苏宏强建设工程有限公司已组织人力和机械对官直1号沟、新衣1号沟、中字沟、六中洋、东新河进行疏浚和生态河道建设工程施工,计划本月底前全部竣工验收。

正红镇

高起点谋划新年发展

本报讯(陈国庆 梁建山)新年伊始,滨海县正红镇提出围绕“四个三”工作布局,传承发扬“不怕困难、不畏艰险,勇于斗争、敢于胜利”精神,踔厉奋发,勇毅前行,团结奋斗,奋力谱写正红镇现代化发展新篇章。

坚持聚焦项目建设,推动镇域经济高质量发展。坚持项目为王,围绕县“5+3+2”主导产业链,树立绿色环保的新发展理念,近年来,滨海县五汛镇通过“三个加强”,全力做好公共机构节能工作。加强思想认识,积极推进工作。提高节能减排工作的认识,努力探索公共机构节能工作的理念创新、思路创新、方法创新和制度创新,不断激活内生动力,完善体制机制,努力在公共机构节能工作中做表率。

加强日常管理,养成良好习惯。开展不定期检查各办公室日常办公能耗,及时发现和制止各种浪费行为,加强日常管理,强化

转,提升集体增收,确保31个村(社区)集体收入全部达50万元以上。深化农业结构调整,推广稻虾、稻蛙等“稻+”生态复合种养模式。挖掘正红镇红色文化,推动顾正红烈士故居配套设施建设,提升打造红色旅游线路。扩大草柳种植规模,做大草柳编特色产业。

坚持聚焦安全保障,增强全民安全意识。采取线上线下相结合的方式加大安全生产工作宣传力度,线上通过微信公众号、各村“党群连心”微信群转载安全知识,扩大群众知晓范围;线下通过悬挂横幅、网格员入户走访等方式,宣传安全生产工作,营造良好的安全生产氛围。

五汛镇

加强节能减排工作

本报讯(郭蕾 孙丹阳)为推动节约型政府建设,降低行政成本,提高全镇机关干部节能意识,树立绿色环保的新发展理念,近年来,滨海县五汛镇通过“三个加强”,全力做好公共机构节能工作。加强思想认识,积极推进工作。提高节能减排工作的认识,努力探索公共机构节能工作的理念创新、思路创新、方法创新和制度创新,不断激活内生动力,完善体制机制,努力在公共机构节能工作中做表率。

加强日常管理,养成良好习惯。开展不定期检查各办公室日常办公能耗,及时发现和制止各种浪费行为,加强日常管理,强化

监督问责,并在公共场合设置节能标识,要求机关干部做到人走灯熄、人走水关,珍惜每一滴水、节约每一度电,尽量使用网络传达信息,尽量不用或少用纸张,规定纸张要双面打印,拒绝铺张浪费,养成节约的好习惯。

加强学习宣传,倡导绿色理念。积极学习上级部门对节能工作的会议精神和其他镇区的优秀典型节能案例,突出强调节能工作的紧迫感和责任感。同时,组织志愿者为群众宣传节能相关方针政策、法律法规,讲解节约能源的重要性,号召全镇党员干部树立节能意识,营造全员参与绿色发展的浓厚氛围。

通榆镇

环境整治提升颜值

本报讯(刘村 李莹吉)连日来,滨海县通榆镇以“千万工程”经验为指引,以冬季村庄清洁攻坚行动为契机,紧紧围绕乡村振兴,扎实做好农村人居环境整治、移风易俗等工作,谋划推动镇村同建同治同美,实现镇村增“颜值”、提“气质”、升“品质”。

坚持以制度为保障。按照“主要领导抓部署、驻村干部抓督促、党员干部抓一线、村民公益岗齐上阵”的工作机制,进一步细化工作任务,落实责任主体,形成常态化的监督检查和考核评价制度,确保整治工作有序推进、有序推进。不断推动人居环境整治工作常态化、精细化、制度化。

坚持以问题为导向。成立人居环境整治工作领导小组,定期对各村进行滚动式排查,收集各村人居环境问题,建立整治清单台账,明确目标任务、时间节点、责任主体等,并采用“集中发力、逐一击破”的办法,对标对表,根据各村台账进行逐一销号整改。同时,组建督导组,开展定期和不定期检视巡查,对检查存在的问题,拍照反馈,督促整改,

对整改不及时、不到位的村,给予严肃处理。

坚持以文化为引领。充分利用村规民约、“星级文明户”评比、志愿服务、积分兑换超市物品等多种方式引导群众主动参与人居环境整治。并广泛运用村级广播、横幅海报、宣传栏、微信公众号等全方位、多角度宣传人居环境整治的重大价值,倡导绿色生活、绿色发展理念,形成爱护环境、美化环境、改善环境的良好风尚。

坚持以人员为支撑。依靠党建引领“多网合一”治理体系,充分发挥全镇划定的1个中网格、94个中网格、150个微网格的优势,坚持“以点带面、连线成片”的工作思路,将人居环境整治工作精准量化。通过召开党员干部大会、网格员工作部署会、群众代表会等积极动员群众参与人居环境整治。同时,充分发挥党员、村民组长、网格员等先锋模范作用,通过“建队伍、亮身份、带头干、勤走访”等有效举措,使群众转变观念,推进各网格环境整治不留死角。

八巨镇举办种植特经作物培训班



1月3日,滨海县八巨镇邀请苏中药业种植技术团队到镇讲授黄蜀葵栽培技术。全镇12个村(社区)村组干部、种植户逾150人参加培训。此次培训,采取影像、视频等教学形式,围绕特经作物黄蜀葵的医用药用价值研发等,详细讲解种植、管理、采摘、烘干及市场销售行情。
赵艳 张军 摄

滨淮镇“三个强化”共建清廉机关

本报讯(邓小东 于越 孙闻)近年来,滨海县滨淮镇紧紧围绕清廉机关建设总体要求,聚焦“三个强化”,积极探索清廉机关建设的新模式、新方法,推动清廉机关建设工作提质增效,力争做到干部清正、政府清廉、政治清明。

强化组织领导,压实工作主体责任。该镇坚持把党的政治建设摆在首位,贯穿清廉机关建设各方面、全过程。始终坚持以提升组织力为重点,加强班子建设,带头严肃党内政治生活,严格执行民主集中制,研究印发《滨淮镇清廉机关建设工作方案》,明确党委书记主抓、分管负责人具体抓、其他班子成员分工分线抓的责任分

工,形成一级抓一级、层层抓落实的贯通协同工作机制。严格落实党委书记抓党风廉政建设主体责任、纪委监督责任、班子成员“一岗双责”,形成清廉机关工作齐抓共管的新局面。

强化政治清廉,筑牢清廉思想防线。该镇始终坚持把强化干部职工政治思想教育摆在最突出的“位置”,通过“学习强国”App、每月20日的大党课、固定党日活动等形式,学习党章党规党纪,进一步提高机关干部职工思想政治素养。组织干部和工作人员观看警示教育片,不断筑牢拒腐防变的思想防线。分析查找廉政风险点,对发现的问题当场交办,并对相关干部

进行诫勉谈话,督促机关干部“清白”做人、“干干净净”做事。紧盯国庆、春节等重要节点,采取不打招呼、电话抽查等方式,对上下班的工作要求、值班纪律、请销假制度等情况开展督查。

强化涵养清廉家风,助力清廉机关建设。加强清廉家风建设,以优良的家教家风带党风、促政风、树新风。去年以来,该镇持续开展清廉家家访活动,在家庭与单位之间搭起一座相互沟通的桥梁,通过一系列家访、座谈会等,取得了家属对干部工作的理解与支持,引导党员干部家属当好家庭廉政监督员。

梁垛镇推进乡村振兴项目化

本报讯(方桂生 朱霞)1月6日,东台市梁垛镇召开第四轮党建引领乡村振兴项目观摩现场推进会,镇村干部赴鹤化、丁堡等9个村观摩乡村振兴项目亮点成果,大家相互学习、取长补短。

去年以来,梁垛镇坚持党建引领,以“梁家人”党建品牌为统领,重视加强乡村振兴工作机制建设,建立乡村振兴指挥部,下设5个工作专班,着力构建“党建+N”工作模式,做到以责任化、项目化、观摩化、考核化推进乡村振兴工作。

该镇用好活用“干部联村、一村一策”实践载体,鼓励各村比学赶超、争先创优,干事创业、创新创优,村实施乡村振兴“书记项目”和一批民生实事项目,增进民生福祉。在全镇高标准农田建设实现全覆盖基础上,各村纷纷推进“小田变大田”,集体领办各类合作社,做活“土特产”文章,加快新型农村集体经济发展实现新跨越。16个村达省经济强村标准,分别创成省、盐城示范家庭农场1家、2家,红芳花卉入选省家庭农场典型,临塔村创成省级乡村振兴示范村,董贤村成功创

建“江苏省健康村”,沈倪、永和、泰河被评为“盐城市平安民主法治示范村”,泰河村、梁北村被命名为盐城市“红石榴家园”。

该镇注重推广运用“千万工程”经验,创新农村公共运行服务机制,推行农村人居环境整治提升积分制,不断巩固河长制、林长制成果,农村人居环境持续改善。张倪村、股东获评“第五批省生态文明建设示范村”,双河、兴鹤等21个村获评盐城市生态文明建设示范村,临塔村创成省生态宜居美丽乡村示范村。

滨海:“双维”集体协商促双赢

□刘义昂 尹仁军

近年来,滨海县总工会引导职工树立“企业好职工才好”的命运共同体理念,把握既维护职工合法权益又维护企业可持续发展的集体协商总基调,以集体协商化解企业发展的难点,促进职工与企业双赢。

滨海县共有小微企业476家,建设工程企业147家。根据调查走访,有部分企业在资金短缺等问题。为此,滨海县总工会于2023年10月出台《关于开展“双维”集体协商的指导意见》。“应对企业的实际困难,可

以从四个方面开展“双维”集体协商。“滨海县总工会副主席徐立才介绍,企业遇到重大投资资金不足时,可协商延期发放工资;对部分小微企业,适当下调计件定额;因资金链断裂而停产的,本着自愿的原则,采用员工集资分红或担保贷款,帮助恢复生产。

“去年11月,公司因缺少周转资金停产,56名职工下岗。”滨海县宏拓阀门制造有限公司总经理刘训勤说,在这节骨眼上,工会主席李标组织了一次“大家齐心协力,化解资金困难”的专题集体协商,经过职工方和行政方反

复讨论形成一致意见,帮助企业融资保生产。46名职工每人主动集资1万元,11名有担保能力的职工为公司担保贷款,共筹集150万元,助力公司恢复生产,使下岗的56人正常上班,不仅保住了就业岗位,而且每个职工月工资达6000元。

据了解,滨海县自开展“双维”集体协商以来,帮助停产企业融资1680余万元,使142家企业化解经济危机,126家小微企业上浮17项计件报定额,为企业让利480多万元,职工加班完成订单5600多万元,企业补发延期工资3700万元。