



县(市、区)

滨海经济开发区践行“四敢”精神

本报讯(王显 姜艾伶)为坚持推动工业经济高质量发展,连日来,滨海经济开发区吹响“四敢”号角,凝聚“四敢”动力,践行“四敢”要求,激发“四敢”斗志,不断踔厉奋发、勇毅前行,为全面推进中国式现代化滨海新实践增添强劲动力。

以实干为尺,促进干部“敢为”。敢谋敢为更要善谋善为,围绕产业政策、专业知识,“一月一主题”办好“海客谭”大讲堂,每周举办招商“微讲堂”,不断提升园区干部“敢为”素质。聚焦招商引资、

项目推进等工作,全面解放思想,奋力勇闯新路,把“不可行”的争论变为“说干就干”的行动,让敢想敢干、敢闯敢试成为园区干部的内在气质。

以奋进为底,成就园区“敢闯”。聚焦高质量发展中心任务,优化调整园区考核体系,把争先先进落实到单项工作、具体指标上,纵深推进“四比四争”主题活动,电子信息、汽车零部件、先进装备制造等专业产业园把目光投向同类专业园区,咬定目标,一个一个追赶超越,不

断营造园区敢争敢闯的浓厚氛围。

以服务为本,助力企业“敢干”。深化项目“全生命周期服务”理念,完善领导挂钩联系、为企业服务专员等机制,建立问题收集调度等5项清单,构建收集、办理、督办三大闭环模式,切实解决企业“痛点”“堵点”。高效运作3支产业基金、5条供应链,持续扩充“园区保”“转贷资金”等专项资金,完善服务体系,以“服务效能”换“发展效益”,为企业“敢干”赋能添力。

以创新为泉,激发群众“敢首创”。该区围绕“项目揽才、产业聚才、环境留才”目标,依托“黄海明珠”滨海人才计划,统筹推进创新人才、技能人才和名校优生队伍建设,最大限度地吧各方面优秀人才汇聚于园区,进一步加大南北区邻里中心、人才公寓、2.5经济带等园区配套投入力度,建设集办公、科研、创业、休闲、生活于一体的生产性服务业集聚区,让更多人爱上滨海、留在滨海,为滨海贡献首创智慧。

新闻速递

新街镇村组干部赴海安如东取经

本报讯(姜媛媛 徐旭 陆继军)近日,东台市新街镇召开“比学赶超·争先创优”动员大会,学习贯彻上级相关会议精神,号召全镇上下及时进入工作角色、主动扛起使命担当,为决战决胜全年打下坚实基础。

为进一步提升思想认识,拓宽工作思路,该镇12个村自发组织村组干部、环境整治负责人于3月18日和3月26日分两批到海安市滨海新区富港村和如东县栟茶镇陈湾村参观学习。

期间,新街镇村组干部一行参观了两个村稻虾立体化种养基地、粮食专业合作社等实体经济和民生实事项目现场,深入学习强村富民、乡村治理、环境整治、生态文明建设等方面先进经验,

尤其是就如何推进土地流转做了深入探讨。

近年来,海安市滨海新区富港村实施“富裕乡村·幸福港湾”党建品牌,将红色文化与绿色生态相结合,形成“梦想富港·诗生活”乡村振兴的现实雏形。如东县栟茶镇陈湾村在加快推进高标准农田、特色田园乡村建设,多措并举促进富民强村的同时,提升农村人居环境质量为着力点,持续开展农村人居环境整治及各项生态环境保护攻坚工作,实现“水清、岸绿、景美”。

参观考察取经验,交流学习促提升。通过参观学习交流,村组干部开阔了视野,增长了见识,加深了认识,激发了思考,进一步增强高质量发展的信心和斗志。

梁垛镇推动创文走深走实

本报讯(方桂生 樊嘉政 朱露)3月21日,东台市梁垛镇召开创建全国文明城市工作推进会,进一步压实责任,动员全镇上下凝心聚力、铆足干劲,坚持对标对表、靶向发力,奋力推动全国文明城市创建工作走深走实。

突出强化宣传引领,营造浓厚氛围抓创建。综合运用多种媒介宣传创建全国文明城市内容,积极组织开展文明理念提升行动,进一步营造全社会参与创建的氛围。

突出全面查找短板,合力推进问题整改。突出问题导向,立足强弱项、补短板,主攻重点难点,

提升创建精细化水平。紧抓关键,组织各单位、部门和村(居)对照创建标准和镇考核反馈的问题,全面组织“回头看”,做到抓整改、抓提升、抓常态、抓长效。常态化跟踪督办交办,落实跟踪督办、现场交办等工作机制,确保第一时间交办、在一线发现、在一线解决。严格落实包保责任,将责任分工到区、细化到人。严肃考核奖惩,将创建工作完成情况、人员到岗履职情况等纳入考核指标,确保创建工作高质量。

东台市科协系统在宁开展培训

本报讯(张璇)3月21日至24日,由东台市委组织部和东台市科学技术协会主办,江苏省科协服务中心承办,东台市科协系统创新能力提升暨“四长”专题培训班在南京举办。

活动旨在做好新时代“大科普”工作,深入推进“4+1”建设,培养高素质专业化科协干部队伍,更好地为“四个东台”贡献科协力量。

培训班邀请省科协秘书长周

景山主讲《新时代科协工作的理论与实践》,省科协学会部部长岳智顺主讲《科协组织如何体系联动服务创新发展》,省科协科普部部长金雷主讲《关于做好新时代科普工作需注意和把握的问题》,南京师范大学教授张明明主讲《党的二十大专题暨科技科普队伍工作解读》。培训期间,参训学员先后到科普教育基地——中科院紫金山天文台、南京科技馆等地开展现场学习观摩。



近日,滨海县八巨镇举行2023年春季新兵入伍欢送活动。欢送活动现场,三名光荣应征入伍新兵佩戴绶带,英姿飒爽。自2023年春季征兵启动以来,八巨镇积极响应号召,鼓励适龄青年应征入伍。通过目测初检、进站体检、走访、政治考核、役前教育等一系列筛选后,八巨镇共有3名优秀大学毕业生脱颖而出,光荣入伍。

许宏 张军 摄



近日,东台市五烈镇农业农村局、镇妇联等单位在东里等村开展义务植树活动,为乡村增绿添彩。在东里村王珏红色广场附近,巾帼志愿者们分工明确,配合默契,栽植树草,十分投入。有的挥锹铲土,有的扶正树苗,有的填土踩实,有的浇水灌溉……一派热火朝天的劳动景象。

陈松 梅蕾 何国庭 摄

滨海沿海工业园奏响项目建设“最强音”

本报讯(张胜忠 杨东波)近年来,滨海沿海工业园深入践行新发展理念,锚定“勇当沿海地区高质量发展排头兵”目标定位,坚定面朝大海、绿色转型,加快培育壮大发展新动能。

绘制产业布局“路线图”。坚持存量优化与增量崛起并重,擦亮化工园区“金字招牌”,围绕全省化工产业布局和黄海新区规划部署,做好以“延链、补链、强

链、育链”为内涵的“铸链”文章,做大做强新医药、新材料两大支柱产业,培育壮大新能源等新兴产业,实现“沿链聚合、集群发展”。

奏响项目建设“最强音”。全力攻坚项目突破,围绕新医药、新材料两大支柱产业,灵活运用产业链招商、定向招商、以商招商等方式,不断加大招商引资、招大引强力度,持续摸排一批科技含量高、

投资规模大、支撑和拉动力强的高端高效项目。近两年累计新签约项目16个,协议总投资近148亿元。先后引进新际华、中化国际、国药集团等央企3家,医药百强企业2家;累计新开工项目18个、新竣工项目14个,完成固定资产投资52亿元,为加速崛起凝聚强大动能。

点燃科技创新“主引擎”。引导和鼓

励企业开展关键技术研发攻关,实现核心技术有效突破,提升产业整体科技水平。近三年来,先后组织30余个项目参加省、市、县创新创业大赛,其中2021年蓝素公司董事长、清华大学博士李腾领导的PHA产业化项目荣获第九届中国江苏人才创新创业大赛总决赛二等奖;吉泰药业荣获第十一届中国创新创业大赛江苏赛区“优秀企业”称号。

东台镇“脱口秀”让理论宣讲有效果



3月23日,东台市东台镇举办青年干部轮训暨名校优生“理”说得对脱口秀比赛专场。15名参赛选手结合个人成长经历和工作实际,以生动幽默的脱口秀方式畅谈文化自信、乡村振兴、新时代奋斗目标等方面的认识和看法,推动理论学习往深里走、往实里走、往心里走。此次“理”说得对脱口秀比赛让理论宣讲有效果。

张惠 韩欣雯 摄

正红镇筑牢廉政“防火墙”

本报讯(王亮 梁建山)今年以来,滨海县正红镇党委切实做到抓早抓小,及时提醒各村各单位存在的廉政风险点,加强作风建设,深化标本兼治,全力营造风清气正的政治生态。

以教育倡廉,在抓学习、强基础中筑牢思想防线。近年来,该镇坚持问题导向,加强党员干部日常教育管理,持续强化党内监督。通过开展谈心谈话、节前廉政提醒、观看廉政视频、领导干部带头讲廉政党课等形式,做到教育在先、警示在先、预防在先,让党

员干部“知敬畏、存戒惧、守底线”。以制度促廉,在立规矩、严纪律中形成规范红线。去年以来,该镇在“防”上下功夫,及时梳理和排查廉政工作风险点,通过自我剖析、收集意见建议、强化监督检查等方式,及时发现工作风险点和制度漏洞,制定出台《正红镇督查工作实施方案》《正红镇机关事务管理制度》等内部管理制度,形成制度管人管事的良好局面。

以监督守廉,在盯重点、勤监管中严明纪律底线。强化监督执纪,及时

发现干部职工履职中的廉政问题。对工作、生活、作风、纪律等方面的苗头性、倾向性问题及时进行处理。同时,将廉政监管聚焦到业务一线,紧盯重点部门、重点人员、重点环节,严格落实绩效考核制度,实行“月考评、季核算、年兑现”,不断加大督导检查力度,将重点工作督查与日常暗访抽查相结合,将正向考评与逆向考评相结合,使党员干部思想紧起来、行动快起来、作风硬起来,真正实现党风廉政工作和各项重点工作结合“双促进”。

蔡桥镇优化发展机制提质效

本报讯(陶建飞)今年以来,滨海县蔡桥镇对领导班子分工领域进行优化组合,成立党建与社会基层治理、农业农村、实体经济与总部经济、民生实事四个工作团队,明确工作目标和工作职责,推行清单责任制、目标承诺制、阶段述职制和绩效考评四大机制,激发活力比拼动力,凝聚干事创业合力。

打开今年各团队重点工作清单,每一项工作都紧密契合省市县决策部署,透射出“争第一、创唯一”和赶超超进的状态。精细编排的60多项重点工作,充分结合条块工作实际,体现出

统筹重点、突出重点、多出亮点的工作站位,工作内容明确,目标任务量化,逐一细化推进举措,工作节点和责任逐一清单,各团队对照清单,实行对标对表、挂图作战。

为确保各项工作稳中快进,工作合力充分释放,各团队向镇党委作出月度目标和年度目标公开承诺,明确进度或保持的目标。结合月度支部书记述职和机关干部述职,对各团队工作情况及履职情况进行季度述职,由四个工作团队对照工作清单和承诺目标,进行公开述职。个别述职采取不定期的方式,由工作目标达成

不到位、工作推进不力的团队责任人向镇党委、政府主要负责人面对面述职,结合督查观摩、量化公示、经验交流和公开反思等措施,督促问题整改,促进工作提质增效。

近日,该镇结合首季开门红目标,组织开展一季度绩效评选活动,对各工作班子工作清单任务目标完成情况开展民主测评。每次民主测评结果将作为村居、单位年度综合考核和团队人员年度绩效、评优的重要依据。四大机制的实施,成为各团队能力水平、团结合力、拼搏状态和工作成效的“试金石”。

滨海县农业园冬训彰显新活力

本报讯(李玉珊 梁建山)今年以来,滨海县农业园依托新时代文明实践所(站),以“冬训+”为抓手,有效发挥冬训“补钙强身”“充电续航”作用,使冬训“老课题”彰显新活力。

“冬训+党史宣讲”,掀起冬训新高潮。该园区党委书记、村党组织书记带头上好冬训“第一课”。依托辖区英雄事迹,打造冬训特色红色资源品牌。组织优秀基层干部、道德模范、身边好人等先进典型,担任宣讲团主讲人,制作“微党课”视频,让身边人讲好身边事。依托“党员示范户”,成立13个“冬训驿站”,小范围、多频率开展“家庭冬训”。针对农村党员外出务工、居住分散、老年党员行动不便等问题,该园区充分发挥

“党员示范户”纽带作用,以“党员结对互助”为抓手,由村“两委”成员、青年党员入户开展线下“面对面”“一对一”送学。

“冬训+云端”平台,打造冬训新阵地。该园区充分利用新媒体平台,通过“文字+图片+视频”的方式,使理论知识变得有声有色,激发基层党员的学习热情。各村党组织设置1名专职学习管理员,举办“学习强国”学习平台App操作集中培训,确保“云端”学习全覆盖。线上开展“党员冬训知识竞赛”活动6场,形成“以赛促学、以学促用、融会贯通”良好学习氛围。积极推进冬训“微课堂”,打造线上课堂品牌,推动传统课堂“线上化”、理论宣讲“云端化”、线下活动“直

播化”,增强冬训的吸引力、感染力和说服力。

“冬训+文明实践”,成为冬训新亮点。春节前夕,该园区新时代文明实践所组织书法家书写廉政春联送给党员干部。

元宵佳节,岭山村新时代文明实践站热闹非凡。红色文化长廊里悬挂红灯笼,串着灯谜,引来不少党员群众竞猜。这些灯谜的谜面里增加了许多党史理论、时政热点内容,兼具知识性、趣味性、教育性。

育才村新时代文明实践站举办“党员冬训·红色文化进村”活动,邀请党员志愿者共同演唱《十送红军》《松花江上》《江姐》等经典曲目,为居民带来红色文化盛宴。