



悦达集团工会联合会： 引领职工积极投身“工业强市”热潮



柳忠民

近年来,悦达集团工会联合会紧紧围绕集团中心工作,强化工会自身建设,深入关爱职工,积极赋能经营,充分发挥了工会组织的桥梁纽带作用,积极引导职工投身工业强市热潮,为集团“勇当全市国企排头兵、争创行业内一流企业”贡献力量。

聚焦党建工作 打造悦达特色职工文化

积极推动党建工作。开展党建共建活动,坚持政治上带、组织上带、工作上带、作风上带,联合部署、联合落实、联合考核、联合评比。去年组建党建共建活动阵地52个,联合开展活动124次,引领广大干部职工为盐城经济社会发展作贡献。

积极推动职工文化建设。举办“悦达悦新 使命必达”新春职工文艺汇演,开展“推荐一本好书”活动,参加市“喜庆党的二十大”书画摄影展评活动,16幅职工书画作品荣获一、二等奖。悦达起亚汽车有限公司李婷婷家庭、林勇家庭被评为盐城市第四届“百佳书香家庭”,展现了职工良好的精神风貌。

庭”,展现了职工良好的精神风貌。

聚焦赋能经营 激励悦达职工建功立业

搭建技能竞赛平台。号召广大职工积极参加省级以上行业技能大赛,纺织集团设备工程师冯传军在全国“并租”知识竞赛勇夺比赛第一名,并获得“全国并租大工匠”荣誉称号。同时,积极申报市级职工职业技能竞赛项目,2022年获批全市一类竞赛项目1个,二类竞赛项目3个。12名职工被授予“盐城市五一创新能手”称号,集团代表队在市属企业首届财务人员业务技能竞赛中荣获团体第一名。

搭建创新创业平台。开展“提质增效 我有一策”金点子征集活动,征集到100个金点子,可直接量化统计价值7028万元。着力增强职工创新意识,专用车公司李婷被授予盐城市职工十大发明专利奖,专用车公司陈军入选江苏省工匠人才创新成果展。

搭建选树先进平台。大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,创建崇尚先进、积极向上、争创一流的良好氛围。陕西达美轮毂公司机加

工先锋班组被授予“全国工人先锋号”。纺织集团刘静被评为“全国技术能手”。纺纱二厂运转丙班、润阳光伏公司P2车间丝网设备班被授予“江苏省工人先锋号”。

聚焦权益保障 促进劳动关系和谐稳定

坚持维护权益与维护稳定相统一。开展“走基层访民情送关爱”活动,参与人数达3506人次。结合集团“职工大走访、项目大推进、营销大突破”活动,梳理出315条有价值建议。参与审议企业股权变更方案,多措并举维护职工合法权益。

坚持民主管理与企业治理相统一。推进职代会规范化建设,不断提高企业民主管理水平。集团机关工会组织三次职代会,选举了职工董事、职工监事,审议通过《集团总部绩效管理考核办法》等五项制度。积极推动集体协商工作人才队伍建设,在盐城市集体协商技能比赛中,专用车公司徐婷婷带领团队斩获比赛第一名。

坚持安全生产与安全防范相统一。切实履行工会组织安全生产监督检查职能,督促企业落实安全生产主体责任。开展“安康杯”竞赛活动,集团被评为全国“安康杯”竞赛活动优胜单位。选送的25个“安全隐患随手拍”作品荣获市一、二等奖。

聚焦规范建设 提升工会服务职工能力

建立健全工会组织。推动各平台及千人以上企业配备专职工会主席,推动工会部门独立化,保障工会较好履行职责。去年新建平台公司工会1家,新建基层工会5家,完成换届选举工会6家。集团工会联合会多年被市总工会评为全市工会工作综

合先进单位。打造过硬工会干部队伍。积极组织各级工会干部参加省市开设的工会干部培训班,每月一主题开展工会主席系列专题培训,培训所属工会主席81人次。强化对工会干部的日常监督教育,组织5898名会员网上评议工会工作,不断提升工会干部队伍的整体素质。

聚焦关爱职工 竭诚服务广大职工群众

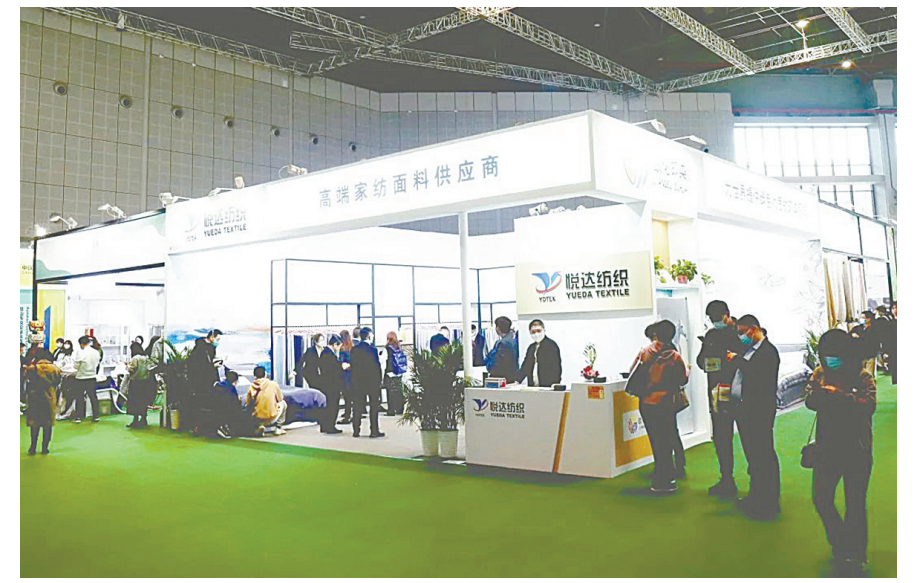
认真做好疫情防控工作。去年编发19个疫情防控文件,编制181次日报(周报),排查130个疫情防控风险点,制定整改措施180条,制定并修改集团的防控应急预案3次,有力保障了集团生产经营秩序稳定。

扎实做好职工关爱工作。组织“春季送健康”活动,对10户在盐生产企业开展职工健康咨询服务,近2000名职工接受义诊服务。开展“金秋助学”活动,通过胡友林基金会向考上大学的困难职工子女发放助学金。组织困难职工专项帮扶和春节送温暖活动,集团党委书记、董事长张乃文带队走进企业和困难职工家庭,慰问了困难职工、困难党员及春节坚守岗位一线职工274人,以实际行动践行“我为群众办实事”。

用心做好社会公益工作。筹措50万元专项资金,参与全市富民强村帮促工作。组织1176人参与“一日捐活动”,共捐善款21.28万元,4名职工被市慈善总会评为慈善先进个人。发动各工会在节日期间采购消费帮扶产品,通过“以买代帮”“以购代捐”的方式参与公益活动,消费额达69.97万元,树立了国有企业履行社会责任的良好形象,集团被市慈善总会评为2022年度“爱心企业”。

新闻速递

悦达纺织携研发新品 亮相中国国际纱线与家用纺织品展览会



本报讯(嵇玉贵)3月28日上午,悦达纺织携带七大自主技术、多类功能性纱线、面料及特色产品精彩亮相2023中国国际纺织纱线、面料(春夏)展览会,展示了转型升级的最新成果。近年来,悦达纺织坚持创新驱动,构建“大而强”和“小而精”融合发展的新生态,加强原创性、引领性科技攻关,以自主知识产权新产品、新技术布局未来。今年所参展的产品在功能性和舒适性等方面都积极创新,其中功能性纱线与面料更加成熟,欧化印染的技术与产品更让人眼前一亮。悦达纺织将继续以市场为导向,依托新材料、新技术、新工艺,主攻核心技术,培育自主产品,打造“专精特新”,加快向产业链、价值链高端攀升,不懈地满足高端市场需求。

近年来,悦达纺织坚持创新驱动,构建“大而强”和“小而精”融合发展的新生态,加强原创性、引领性科技攻关,以自主知识产权新产品、新技术布局未来。今年所参展的产品在功能性和舒适性等方面都积极创新,其中功能性纱线与面料更加成熟,欧化印染的技术与产品更让人眼前一亮。悦达纺织将继续以市场为导向,依托新材料、新技术、新工艺,主攻核心技术,培育自主产品,打造“专精特新”,加快向产业链、价值链高端攀升,不懈地满足高端市场需求。

敢为人先,小阀门创出大精彩 ——记江苏苏盐阀门机械有限公司董事长韩正海

王继芳

日前,盐城市高层次人才协会第二届二次会员代表大会召开,会议对2022年度十佳会员进行了表扬。江苏苏盐阀门机械有限公司董事长韩正海荣获2022年度盐城市高层次人才协会十佳会员“创业之星”荣誉称号。

从名不见经传的小作坊到中国通用机械工业协会副会长、中国通用机械工业协会阀门分会副理事长、江苏省阀门协会常务副理事长、盐城市石油机械行业协会会长、滨海县泵阀协会会长单位,江苏苏盐阀门机械有限公司三十多年的发展是我国改革开放后,众多民营企业敢为人先、奋勇拼搏的缩影。公司董事长韩正海从学徒工做起,在民营经济春潮初起,“万类霜天竞自由”的年代看准机遇,迎难而上,一步一个脚印,将苏盐阀门打造成一家集设计、制造、经营于一体的国家高新技术企业,生产规模和主要经营指标名列全国同行业前茅,成为业内领军企业。

艰苦创业 敢闯敢干赢未来

韩正海出生在滨海港友爱村一个农民家庭,家里兄弟姊妹多。为谋生路,初中毕业刚满17岁的他,只身来到县城一家阀门厂干起了车床学徒工。1991年,为了能够闯出一片天地,韩正海自主创业,创立阀门管件厂。虽然说是厂,但只有十来个工人,七八台旧车床,主要加工一些简易的阀门和管件。为了打开销售局面,韩正海到大庆、山东一带油田找机会。他风餐露宿,日夜奔波,尝尽酸甜苦辣,吃尽千辛万苦,功夫不负有心人,最终成功拿到了第一份订单。凭

借着不服输的精神和不放弃的毅力,韩正海逐渐在国内油田阀门生产、销售领域探索出一条成功之路。

秉承“敢闯敢干敢为人先、创新创业创造未来”的苏盐精神,苏盐阀门从小到大,由弱至强,迅猛发展,逐渐成为省内乃至全国行业内的“排头兵”。公司先后荣获中国知名品牌、四星级数字企业、江苏省两化融合试点企业、江苏省质量信用AAA级企业、江苏省劳动保护工作示范工业企业、江苏省著名商标、江苏省名牌产品、中石化、中石油优秀阀门供应商等荣誉称号,企业信用等级AAA级。

科技创新 优质产品赢市场

产品是企业核心竞争力,人才是企业的重要支撑。为不断提升公司科技创新能力和研发层次,韩正海先后同有关高等院校和科研单位建立长期技术合作,在新产品开发和攻关方面取得突破。与合肥通用机械研究院合作研制的一种多功能智能过滤阀,先后荣获中国发明专利、中国国际专利与名牌博览会金奖、国际发明展览会银



奖。与清华大学联合研制的利用固体碳源生物脱氮新型反应器装置、平行较链式双闸板闸阀,入选国家星火计划项目和火炬计划。韩正海被东北石油大学聘为“创新创业导师”,江苏省研究生导师产业教授。

公司现设有省级企业技术中心、省级工程研究中心、江苏省研究生工作站、江苏省博士后创新实践基地、国家级实验室、国家级博士后科研工作站,是全国第三批专精特新“小巨人”企业。

模范带头 推动企业更高更强

韩正海是江苏省“333工程”人才,盐城市有突出贡献中青年专家。在他的带领和亲自参与下,公司先后研发新产品300多个,其中52项获得国家发明专利(其中国际发明专利1项),265项获得国家实用新型专利。获中国国际专利与名牌博览会金奖1项、中国(上海)国际阀门展览会金奖3项。全焊接管球阀、平板闸阀、超低温球阀等13种新产品样品,先后通过中国通用机械工业协会国产化验收,其主要技术性能指标达到国际先进水平。

韩正海参与了《钢制平板闸阀》等34项国家标准的起草与修订。其中由他撰写的《承压设备的设计天然》获得行业标准一等奖,《石油天然气工业 管道输送系统 管道阀门》被评为“十二五”期间石油工业优秀标准。

一系列的丰硕成果和骄人业绩充分体现韩正海在阀门领域的专业水准和创新能力,他被聘为全国阀门标准化技术委员会委员、全国石油钻采设备和工具标准化技术委员会“采油设备标准化工作组”专家,获得全国石油钻采设备和工具标准化技术委员会“标准创新贡献奖”一等奖,在第六届标委会期间,韩正海由于在石油钻采设备和工具标准化工作方面作出的突出贡献,被标委会评为“先进标准化工作者”和“十三五”石油装备先进标准化工作者。

回报社会 彰显企业家济世情怀

在企业发展的同时,韩正海始终把乐于助人、热衷公益事业作为己任,坚持不懈,乐于奉献,多年来向教育卫生、贫困村组、民政事业、宗教事业、文体活动、抗震救灾、困难家庭、寒门学子以及湖北、上海抗疫等,无偿捐赠财物累计达2000多万元。韩正海的满腔热血和身体力行,也赢得了社会的尊重和掌声。他先后荣获“省劳动模范”、省人大代表、省党代表、“省首届十大诚信标兵”“中国好人”“江苏好人”“全国孝亲敬老之星”、中国优秀创新企业家、中国诚信企业家、盐城市第五届道德模范、盐城市有突出贡献中青年专家、盐城市优秀企业家等荣誉称号,为行业的发展和社会进步树立了榜样、作出了贡献。

经济大家谈

“有地有人有机遇” 盐城锻造时间空间特征实践逻辑

袁清

近日,新华社和沪媒整版聚焦盐城,介绍盐城拥有1.7万平方公里的陆域面积和582公里的海岸线,这里天地绿基因红,有地有人有机遇。

“有地有人有机遇”,这句话意蕴深刻,蕴藉悠远,尽显哲学的自觉与自信,揭示整体关联和动态平衡的哲学精神。它完全依循新结构经济学“要素禀赋以及禀赋结构决定比较优势”的思考。

观察“有地有人有机遇”,它还蕴含着中国哲学的基本关怀与命题,围绕着地、道、人、天道的关系而展开,这里抽绎为“道”,具体展开为道与人、道与物、道与言。表现为整体和谐与天人合一、自强不息与创造革新,具体理性与象数思维、知行并进与简易精神。

全国“两会”上,盐城提出要牢牢把握高质量发展这个“首要任务”,完整、准确、全面贯彻新发展理念,抓住用好战略机遇,加快建设绿色低碳发展示范区,奋力谱写中国式现代化盐城新篇章。在随后的中央媒体的访谈中,笔者观察盐城将重点在“绿色低碳发展示范区”和“端牢粮食饭碗”上久久为功,驰而不息。

“有地有人有机遇”的“地”“人”“机遇”系禀赋条件和关键要素。其相辅相成,相互支撑,相得益彰。真正哲学是时代精神的菁华。观察这一表述,笔者以为它是盐城高质量发展“首要任务”的基础和前提,是城市目标、路径和价值实现的必要条件,是做价值判断、执政理念和发展规律的“价值判断”,是一张蓝图绘到底和一茬接着一茬干的坚定意志。

“有地”,盐城地域1.7万平方公里,系江苏地级市面积最大,是“苏锡常”的总和,这个“有地”使盐城成为长三角27个中心城市唯一农业总产值逾千亿元的城市。且这个“地”还不断在生长。这个“地”珍贵在于有“世界遗产地”和“中国美丽海湾”的加持,有长达582公里的海岸线和4553平方公里的滩涂。这是当下盐城“绿色生态之城”“绿色能源之城”和“端牢粮食饭碗”的重要保证。

“有人”,隐喻“人才红利”“人文红利”,是对“人口红利”到“人才红利”的领悟和深刻体会。人才红利、人文红利是盐城发展的强有力的保证,是与传统资本融

合产生倍增效应,是全要素生产率提高的重要支撑。人、组织与环境的关系,已成为政务管理实践中的核心关切,新时代的管理与人的心智、情感、涵养等人文要素密切相关。

“有机遇”,2023年是我国经济增长的重要机遇,首先是疫情缓解、扛过较大压力期后,正常生产经营活动的恢复。“人与自然和谐共生”的时代召唤,“走在前、挑大梁、多作贡献”的责任担当和“绿色低碳发展示范区建设”。这些是机遇,是新征程吹响的号角。中国式现代化盐城新篇章的蓝图已经绘就,行而不辍,笃行致远。

“有地有人有机遇”投射时间逻辑、空间逻辑、特征逻辑、实践逻辑。

从时间逻辑看,2022年盐城GDP迈上7000亿元台阶,增速位列江苏省第一,达到4.6%。拉长时间观察,盐城经济总量由2012年的3097亿元增长到2022年的7080亿元,十年跨越4个千亿元台阶,经济社会发展交出了一份挺气的成绩单。观察盐城,有大量时间维度,每个人都有自己观察方法。而每个时间维度的观察,构成一个完整的盐城印象。

从空间逻辑看,盐城发展是增长极视阈下,长三角一体化、江苏沿海开发、“一带一路”建设等多重战略在盐城叠加效应的体现。盐城继续聚焦新能源汽车及核心零部件、新能源、新一代信息技术、新材料、大健康及数字经济、海洋经济“5+2”产业体系和23条重点产业链。

从特征逻辑看,强调让“听党话、跟党走”成为盐城最鲜明的时代特征。“高质量发展最本质特征不是靠传统的‘路径依赖’,而是建强现代产业体系。更加强调自主创新,提高全要素生产率,以更高水平和更安全的产业链供应链改善供给体系和质量。”

从实践逻辑看,行百里者半九十。“让千部敢为、地方敢闯、企业敢干、群众敢首创在盐阜大地蔚然成风。发扬斗争精神,不断巩固风清气正的政治生态。”字字有力,句句铿锵。这是践行省委“将‘必须’要求变成‘自觉’的扎实举措,以人民为中心,大兴调查研究之风,埋头苦干,真抓实干。”

关山初度尘未洗,策马扬鞭再奋蹄。盐城,又踔层峰望眼开。
(作者系央媒评论员,研究员,东台籍)

悦达投资股份有限公司 开展“正风肃纪企业行”专项行动

本报讯(左超)为认真贯彻落实全面从严治党部署要求,江苏悦达集团有限公司在系统内开展“正风肃纪企业行”专项行动,全面排查和整治损害企业利益和职工合法权益突出问题,纵深推进党风廉政建设和反腐败工作。江苏悦达投资股份有限公司作为悦达集团平台公司之一,认真贯彻落实集团部署要求,将专项行动列入年度重点工作,第一时间成立专项行动领导小组,明确由公司纪委牵头,组织相关职能部门,协作开展专项行动。

月份拟定专项行动方案,明确“整治一批突出问题,查处一批典型案例,完善一套制度流程,建立一套监督模块”的“四个一”目标定位,坚持问题导向,聚焦违反中央八项规定精神和廉洁纪律、私设“小金库”、违规招标采购以及违规发放薪酬等重点领域,制定问题排查及整改具体工作清单。最终进一步围绕招投标、资金管理、薪酬管理等重点领域,关键环节构建监督模块,形成廉政风险清单,防控措施清单和责任清单“三清单”,健全长效机制,促进公司监督管理机构和部门切实发挥职能作用。

实,悦达投资公司纪委联合公司党群工作部、财务部、审计部、纪检工作部等部门组成调研组,深入悦达纺织集团、悦达智能服装等所属企业开展“正风肃纪企业行”专项调研行动。调研组通过开展集中座谈交流、查阅相关资料资料、广泛听取职工群众的意见建议等方式,全面、深入了解企业实际情况,督促所属企业全面排查和整治相关问题,做到“贴地气、得人心、见实效”。相关单位对本次“正风肃纪企业行”专项行动高度重视,通过“一把手”挂帅、召开专题党课、畅通问题线索举报渠道等多种形式,力

求排查彻底,整治到位。为确保活动取得实效,悦达投资公司党委起草制订悦达风廉政建设考核办法,将专项行动成效纳入党风廉政建设考核体系进行量化考核,紧紧抓住“关键少数”,促进领导班子落实“一岗双责”,有效发挥基层党组织战斗堡垒作用。

悦达投资股份有限公司纪委将持续加强监督检查,强化问题曝光,深化执纪问责,通过“查、改、建、评”形成工作闭环,确保专项行动取得实实在在的成效,将清廉建设融入企业监管,为公司全面打赢提质增效攻坚战、实现高质量发展提供坚强纪律保障。