



我市承办全国性劳动竞赛

全国性劳动竞赛暨长三角地区2022年

引领百万职工竞逐绿色低碳发展『新赛道』

□戴红军 梅丹嵘 记者 张兆领

党建引领、党工互促;服务自身、精准履职;改革赋能、激发活力;融入新时代,融入新生活,融入新经济,融入新治理……关键词频现!

以有为争有位、变创新为惯例、化被动为主动;工会改革打造“一县一品”,产改工作聚力“素能提升”,机构改革做好“后半篇文章”;全方位整合画出“最大同心圆”,全要素保障织密“一张责任网”,全流程参与架起“职工连心桥”……“金句”不断!

3月15日,在省总工会举办的全省工会领导干部学习贯彻党的二十大精神专题培训班上,市总工会党组书记、常务副主席王玉新以《坚持党建引领 锻造盐工铁军》为题,介绍了我市工会在“建设绿色低碳发展示范区、勇当沿海地区高质量发展排头兵”过程中的特色经验和未来思路,赢得与会代表的多次掌声。作为全省地级市唯一代表,盐城市总工会作典型经验交流,我市百万职工竞逐绿色发展新赛道工作举措迎来高光时刻。



精密结构产业职工技能大赛现场

紧扣时代特征、盐城特色服务中心大局

多年来,市总工会工作按照党建带工建“四带五同步”的思路和党建带工建“五项制度”,在创新发展、在工作中创新,为我市高质量发展作出应有的贡献。

特别是近三年来,每次市委全会召开后,市总工会都第一时间结合自身实际,找准切入点,确定2—3项工作全年重点重抓。2021年,市总工会围绕“乡村振兴”主题,在全市实施盐工铁军助力乡村振兴三年行动计划;围绕推进盐城发展全域旅游,举办长三角职工(劳模)休养区域协作大会,长三角一市三省总工会、30个地级市总工会参加,现场签订了《职工疗休养战略合作框架协议》。2022年,为了助力产业高质量发展,启动实施“百万职工大比武、匠心逐梦新盐城”职工劳动和技能竞赛;围绕支持培育23条百亿元以上产业链,开展“五大行动”;围绕加快推进风电产业发展,承办全国海上风

电引领性劳动竞赛暨长三角地区海上风电机组运维仿真技能竞赛。今年,根据省委、省政府《关于支持盐城建设绿色低碳发展示范区的意见》,组织开展“学习贯彻二十大、绿色低碳我先行”十大行动;围绕建设“国际湿地、沿海绿城”,放大黄(渤)海候鸟栖息地这一世界遗产品牌,筹备举办长三角地区鸟类识别技能大赛等。

围绕中心紧,服务大局准,市总工会积极作为,发挥独特作用,市委、市政府给予了充分肯定,市总工会也连续6年获市高质量发展考核综合先进第一等次。成绩面前,市总工会没有停滞不前,而是在引领全市百万职工竞逐绿色低碳发展新赛道征程上奋发有为,充分发挥优势,实实在在干事,在绿色低碳发展示范区建设、全域旅游发展、“黄海明珠人才计划”、乡村振兴战略等方面勇挑重担,工会的美誉度也得到极大提升。

深化改革赋能,绿色低碳发展中显担当

党委、政府的高度信任,让市总工会一班人更加坚定了百万职工勇当绿色低碳发展示范区“主力军”的责任担当。

如何进一步赋能各级工会组织在绿色低碳发展示范区建设中的引领作用?市总工会党组书记、常务副主席王玉新用这样一席话作答:“对照中央群团改革‘增三性去四化’目标,加大改革力度,加快改革进程,让党政更支持工会,让全社会更了解工会、让职工更愿意加入工会,让工会成为百万职工竞逐绿色低碳发展新赛道主力军的先锋队。”

打造“一县一品”。市总工会注重发挥自身潜能,主动分块落实省总工会提出的改革要求,制定并出台《盐城市深化工会改革重点机制建设“一县一品”十大工程实施方案》,确定20个工会改革重点课题,取得了一定的成效。

聚力“素能提升”。按照“扩面提质增效创特”工作思路,全市产改工作稳步推进。为此,我市搭建“三大平台”、聚力产业工人“素能提升”。搭建产教融合平台。推动职业院校与四大主导产业对接合作,新增契合我市产业发展的新兴专业16个、校

企合作项目20个,9家企业被确定为省第一批产教融合试点企业。搭建建功立业平台。市总工会和人社部门联合开展职工劳动和技能竞赛,对参赛选手发放技能等级证书。推行技术工人创新成果按要素参与分配,“能级工资”集体协商由传统企业向餐饮、快递等新就业形态行业拓展。搭建技能培训平台。近两年来,全市共开展职业技能培训10.5万人次,发放补贴2759万元,建成国家级高技能人才公共实训基地3个,省级7个,国家级技能大师工作室2个,省级12个,培育省级企业首席技师74人、市级71人;推动370多家企业与职校建立合作关系,组建12个产业职教联盟。



省总工会在我市召开现场会

推动工会机构“三有”。市总工会坚持问题导向,努力推动工会有人干事、有章理事、有钱办事。有人干事。县级工会推动落实主席按同级副职配备制度,镇街(园区)工会落实党(工)委分管领导兼任工会主席、配备1名专职副主席制度,系统工会明确由班子副职兼任工会主席,对机关事业单位,明确由机关党委负责同志兼任工会主席。有章理事。在制定下发《全市“县级工会加强年”专项工作实施方案》的基础上,今年拟发《关于加强和改进全市镇街(园区)工会工作的意见》,启动实施基层工会提档升级三年行动计划。有钱办事。近年来我市向基层投放资金占比逐年增加,年均增长10%以上。

聚焦“四融入四强化”,彰显工会智慧和力量

当下,我市正动员全社会力量建设绿色低碳发展示范区、勇当沿海地区高质量发展排头兵。面对新形势,市总工会聚力聚焦“四融入四强化”,引领百万职工全力竞逐绿色低碳发展新赛道。

融入新时代,强化政治引领。去年以来,市总工会开展“新思想职工讲”“劳模三进”“海棠花开敬劳模、共忆党史铭初心”等活动。今年为增强针对性和灵活性,市总工会在保持和增强政治性的前提下,结合盐城实际,讲好“三个故事”,让政治引领更加接地气。围绕主题主线,以红色故事凝心铸魂。用好盐城红色资源,实施“三个一百”工程,即“讲述百个红色故事、打造百个职工思想教育基地、选树百个职工红色宣讲员”。联结线上线下,以工会故事引发共鸣。强化用户思维和“互联网+”思维,持续加强数字工会建设,创办《盐阜劳动者》周刊,推进网、微、刊一体建设。突出有趣有效,以职工故事走近内心。以“班前五分钟小课堂”周周讲、“职工宣讲达人”月月行、盐城“好职工”季季评三套组合拳,系统推动“新思想职工讲”活动走深走实。

融入新生活,强化共同富裕。顺应人民期盼、职工追求,聚焦维权服务主责主业,切实强化“服务+”意识,以服务来推进共富。注重服务理念升级。着力在对象全覆盖、内容全方位、保障全周期上持续用力,不断提升工会会员的归属感、获得感、幸福感。注重服务内容迭代。顺应时事变化、策应职工诉求,把服务由维护权益、困难帮扶向制度供给、公平正义等方面拓展。注重服务方式改进。善用各方资源,通过项目化设计,实现与工商联、企协、商会、行业协会等组织的深度合作,撬动更多社会资源服务职工群众。注重服务半径延伸。依托“江苏工会一张网”,更大力度推进工会工作数字化、维权服务智能化。并整合各种社会组织资源,引导社会组织为职工提供专业化、个性化服务,努力使广大职工在维权服务过程中受益获利,

在共同富裕的道路上阔步前行。

融入新经济,强化建功立业。从供给侧、需求侧双向发力,发挥企业主体作用,激发职工主动作为,实现“企业提效、职工提素”的双赢格局。推动“双侧”协同发力。从供给侧出发,推动相关部门出台配套政策,共同培育壮大产业工人队伍;站位需求侧,贴近工人所需和工会所能,围绕“5+2”战略性新兴产业,推动战略性新兴产业融合集群发展;聚焦23条重点产业链,推动链主企业建立23个产教实训基地。推动“双方”助力创新。在发挥企业主体作用上,围绕全市重点打造的5条地标产业链,推动“目录”(国家职业资格目录)外技能岗位等级自主认定,助力企业创新;在激励职工主动作为方面,引导职工围绕企业发展技术难题,深化“五小”创新活动,开展“技耀盐城”主题宣传活动,成立劳模工匠联盟,开展劳模工匠训练营活动等。推动“双提”实现共赢。用活用好“三大平台”,其中,岗位建功平台持续开展各级各类劳动和技能竞赛、科技创新活动;成长立业平台持续开展“求学圆梦”、订单式培训、师徒结对等活动;晋升级平台推动完善技能人才评价体系,破除学历、专业、论文等条件限制,畅通一线工人晋升通道。

融入新治理,强化政治安全。做好维护劳动领域政治安全工作,是工会组织的一项重大政治任务。为此,市总工会通过全方位整合,将劳动领域政治安全工作纳入市域社会治理现代化新格局,推动维权维稳相统一;建立与国安、公安、信访等12个单位联动机制,定期召开联络员会议,做到信息共享、力量互补,画出“最大同心圆”。同时,通过全要素保障,聚焦劳动领

域突出风险,关注城镇困难职工保障、信访突出问题等9个方面风险隐患,严格落实劳动领域政治安全工作“345”机制,持续推进工会主席和党组织书记签订维护劳动领域政治安全工作“双责任书”制度,织密了“一张责任网”。此外,通过全流程参与,推广响水县“把网格员聘任为工会劳动领域政治安全信息员”的做法,发挥基层宣传、收集、预警作用;推行企业一园区一社区职工议事会制度,搭建职工多层次参与基层社会治理平台;推动“两代表一委员”中的劳模、职工建立常态联络机制,让职工呼声有“回声”,从而架起“职工连心桥”。



百万职工大比武授旗仪式



“新思想、职工讲”启动仪式

“苏工暖”新行动现场

“8+X”综合服务体系盐城·建湖专场

服务建功立业

江苏卫生