

坚持底线思维,提升依法维权水平。重视风险防范源头管理。实施劳动关系状况定期监测、劳动关系预警制度,运用数字化手段做好劳动争议预防预警、研判和处置工作。开展“尊法守法·携手筑梦”公益法律服务行动,建强工会法律志愿服务队,加强非公企业劳动用工指导服务,努力将矛盾纠纷化解在萌芽状态。大力构建和谐劳动关系。扎实推进集体协商工作,促进企业和职工互利共赢。探索快递、外卖等新业态领域行业集体协商模式,全面开展等级工资集体协商工作。健全厂务公开协调机制,深化“助力高质量发展”民主管理主题实践活动。切实维护职工权益。开展“送法到工地、进企业”等普法宣传活动,加强“12351”网上法律服务站建设。健全“群防群控群治”劳动安全健康保障机制,督促企业落实安全生产主体责任。推进职工法律援助中心(站)实体化规范化网络化建设,打造“一站式”服务平台。