



梁垛镇:以高质量党建引领乡村全面振兴

□王林 方桂生 朱霆

近年来,东台市梁垛镇党委突出“抓基层、强基础、聚人才、促振兴”,大力实施“党建+”领航工程,做到以高质量党建引领乡村振兴,全镇经济社会保持良好发展势头,“绿色转型与生态融合示范镇”建设成效显著。

聚焦高标准基层党组织建设,在从严从实、落细落小中强基固本。一着不让补短板、强弱项,扬优势、创特色,着力打造更有凝聚力、更具硬核力、更富浸润力的基层党组织。推进项目化管理。探索建立党建项目化管理配套制度,叫响“梁家人”党建品牌,形成以“梁家事、贴心办”“梁家有爱·青苗无忧”“善梁颐养”等子项目为内容的“1+N”党建品牌矩阵。突出精准精细,分类规范党员教育管理。设置党员档案室,对发展党员5个环节25个步骤实行全程纪实管理。紧扣中心工作搭建履

范、志愿服务、创业建功等平台,充分发挥基层党员先锋作用。推进品牌化创建。实施村(居)党组织书记“雁阵培育工程”,实行村干部专业化星级管理。鼓励创新创特,提升发展“硬核力”。实施“一村一品”书记领办党建项目,形成“中联佳藕”“花果张倪”“水韵殷乐”“多彩梁西”等特色品牌。推进规范化提升。按照“标准、节约、实用”原则,大力推进农村党组织阵地标准化规范化建设,新建成梁北、永和、舍港等村党群服务中心,临塔、通城等8个村列入党群服务综合体计划。

聚焦高素质干部队伍建设,在选培管用、服务大局中提质增效。打好干部“培养、选拔、管理、使用”组合拳,大力锻造“梁家人”干部铁军队伍。在选用上突出力度。坚持政治标准首位,深入调查研判,加强农村后备干部队伍建设,选优配强“领头雁”。在培育上注重深度。实施“青蓝牵手、薪火传承”结对活动,通过

“导师帮带+培训交流+‘墩苗’锻炼+实绩比拼”的方式,对全镇71名35周岁以下青年干部开展“墩苗成长”计划,先后开展业务辅导会、青春“多巴胺”素质拓展等系列主题活动10期,在镇微信公众号开设“梁家人说”专栏,让青年干部畅所欲言、展示才华。在管理上彰显温度。以重实干、重实绩、重担当的鲜明导向提升。按照“标准、节约、实用”原则,大力推进农村党组织阵地标准化规范化建设,新建成梁北、永和、舍港等村党群服务中心,临塔、通城等8个村列入党群服务综合体计划。

聚焦高质量发展站排头作示范,在

比学赶超、争先创优中有新作为。成立乡村振兴指挥部和富民强村工作专班,把发展壮大村镇经济作为推动乡村振兴的动力引擎。富民强村使招。坚持因村施策,用好用活“强村十八招”,实施村集体经济增收“30万+”行动。全镇30个村,村平均集体经济收入达58万元,一半村达省经济强村标准。利民惠民办实事。出台激励机关、村组干部担当作为的实施细则,推动基层党员干部敢为人先。围绕增进民生福祉,组织党员干部开展党群连心到户走访活动,扎实开展“我为群众办实事”实践活动,用心用情用力解决群众“急难愁盼”问题。乡村善治闯新路。完善基层治理组织架构,形成“镇党委书记+村(居)党组织书记+村(居)党务副书记+网格党支书”的乡村治理“四级书记”队伍。推动网格化管理、数字化赋能、精细化服务,常态化开展新时代文明实践活动中,打造“乡村善治”梁垛样板。

滨海县沿海工业园

筑牢安全生产防线

本报讯 (陈旭 张胜忠)今年以来,滨海县沿海工业园深入贯彻安全发展理念,持续加大投入,落实安全管理措施,压实压牢安全生产责任,为推动绿色低碳发展提供强有力的安全保障。

加大投入,巩固安全生产“压舱石”。年内投入8500万元,推动实训基地二期项目建设,打造集安全体验、特殊作业培训、先进装备展示等多功能为一体,服务面向全县,辐射全市的教育培训中心。投入1200万元,完成信息化平台升级改造,构建大数据分析预警平台,动态评估企业安全风险等级。积极推进安全管理“企业做加法、园区做减法”的实践探索,培育安全生产标准化台账“去纸质化”示范企业2家,带动全县企业革新安全生产标准化运行模式。

强化监管,织密安全管理防护网。整合企业专家资源,与园区监管力量组成专家团队,深度开展安全、环保隐患“交流互查”活动,重点整治化工企业老旧装置,实现高风险老旧装置“动态清零”。利用信息化平台直播功能,对特殊作业进行在线巡查,涉及风险较高作业的,一律实行消防力量前置,防止引发次生事故。将企业隐患录入信息化平台,借助信息化手段,综合分析发生位置、类型、来源、整改率和超期率等情况,提供整治依据,降低复发频次。

强化责任,扣紧安全发展责任链。压实企业主体责任,完善安全生产责任体系,加强员工事故应急知识教育,提高员工事故预防和应急处置能力。压实部门监管责任,按照安全生产“三管三必须”要求,明确园区应急、生态、规划建设等部门齐抓共管,形成安全监管“一盘棋”。压实班子成员责任,实行班子成员分管条线负责制,分企

滨淮镇机关干部开展义务植树活动



3月12日,滨海县滨淮镇组织机关干部、各村(居)党组织书记、志愿者等100余人来到双河大沟两岸河堤开展以“共植一片绿、扮靓新家园”为主题的义务植树活动,掀起春季植树造林热潮。植树现场,大家分头行动,干劲十足,有的挥锹挖塘、有的运送苗木、有的扶树苗、有的浇水……经过大家通力协作,仅半天时间就栽植中山杉、女贞、垂柳等500多棵,一棵棵新栽的树苗把美丽的河岸点缀得春意盎然。

陈杰先 于越 孙闻 摄

正红镇“冬训+比武”磨炼年轻干部

本报讯 (王亮 梁建山)近日,滨海县正红镇组织镇机关年轻干部和村后备干部开设“八小时外”冬训课堂,以“集中学习+实操比武”的形式,开展

该镇认真制定能力大比武工作方案

案,利用下班后的半个小时,每周开展学习比武。竞相“讲”学,启发工作思路。采取“听讲+自学”的方式,举办读书班,集中学习党内条例法规、农村工作经验等基层工作人员应掌握的知识内容。大家通过找工作关联、知工作差

距,学工作思路,巩固学习成果,提高自身素质,夯实比武基础。互比“赛”学,增强业务技能。以行业为单位,由相关职能部门围绕村干部大比武应知应会清单”编纂试题,通过线下闭卷测试,检验村(社区)干部学习成效。

东坎街道

探索“三+”模式厚植书香底蕴

本报讯 (张瑾)近年来,滨海县东坎街道致力建设学习型城区,大力推广全民阅读,织密全民阅读网络,通过“主题+活动”“大手+小手”“线上+线下”的“三+”模式,让全民阅读“活”起来,厚植书香东坎底蕴。

“主题+活动”让阅读价值“活”起来。围绕“强国复兴有我”等主题,开展主题阅读学习活动,去年11月以来,街道开展“学习党的二十大·书香润初心”等活动120余场次。紧扣各类节日节点,开展主题活动。在今年“三八”国际妇女节开展“阅·享美好·如花绽放”主题活动。

“大手+小手”让阅读群体“活”起来。鼓励和引导未成年人参与到全民阅读活动中来,今年以来,开展“护苗共成长·携手向未来”“大手拉小手·书香润童心”青少年阅读活动60余场次。创立“仁和学堂”亲子阅读特色志愿服务项目,3月初,该街道在仁和社区新时代文明实践站开展“追·锋·少年·益·起成长”等学雷锋主题活动阅读活动,教师与家长带领辖区青少年一起读雷锋故事、学雷锋精神。

“线上+线下”让阅读方式“活”起来。采用线上线下多元化方式,运用农家书屋、城市书房、新时代文明实践所(站)等阵地,线下开展农家书屋“1+1”等阅读活动,在广大干群中选拔“云阅读分享人”,利用江苏公共文化云、“幸福东坎”公众号等平台,开设专栏,推荐好书,分享好文。在南湖社区、沿淮村打造“有声读书墙”,以数字化方式突破时间、空间限制,随时随地“码上听书”,实现无门槛全民阅读。

东台高新区锻造民企红色“领头雁”

本报讯 (陈立华 文午宾 徐婕)近年来,东台高新区党工委大力探索非公企业党建引“链”创新驱动的新路子,取得明显成效。该区16家建有党支部的民营企业今年开票销售目标锚定百亿元。

以“小举措”凝聚“两新”力量。

该区构建“区党工委—青创之家综合党委—民营企业党支部”的组织体系,市场化招聘5名专职党务工作者,推行“双落地”工作法,即新引进项目党建工作与项目同步落地、党建阵地规划与项目建设同步落地、发展党员与招聘员工同步落地、推荐党组织书记人选与组建管理团队同步落地、成立党支部与项目建成同步落地,“一企一专班”靠前指导,推动富乐德、贺鸿电子

等龙头骨干企业成立党支部,同时指导海古德半导体、晶澳光伏等新招引项目党建工作有序推进。选派15名党建指导员,42名助企服务员下沉企业,对全区48家实体企业进行全覆盖走访,协调解决各类困难,实现优惠政策“尽知晓”,驻企服务“不断档”。

以“小培养”搭建“成长平台”。建立“双推”育才机制,通过“把生产经营骨干培养推荐成党员,把党员培养推荐成企业管理人员”,有效激发企业党员责任意识和先锋意识,引导骨干员工积极向党组织靠拢。园区新发展党员55名,引进“黄海明珠”领军人才6人,新增省“双创计划”项目2个,举办各类专业技能培训12个班次。常态化落实考评激励机制,富乐华等企业将

党建工作纳入日常考核,促进优秀党员职工快速提升成长。

以“小事项”树好暖心形象。坚持园区企业党员亮身份、亮承诺,设置党员责任区,党员示范岗21个,签订党员承诺书369份,做到“关键岗位有党员、困难面前有党员、危急关头有党员、突击攻关有党员”。创新非公企业服务社会新路径,探索“电商+直播”模式,为乡村振兴注入新活力。妃姐电商充分发挥龙头企业优势,采取线上互动交流、线下操作指导相结合的方式,开展电商直播培训20余场,为新就业群体叩开网络直播带货大门。众梦未来“红色直播间”开展助农直播带货96次,销售农产品超600万元,为农产品出村进城插上腾飞的翅膀。

东台市总工会推进法治化建设提升依法维权水平

本报讯 (成天全)近年来,东台市总工会不断提高依法建会、依法管会、依法履职、依法维权能力,全面提升工会工作法治化水平。

积蓄发展动能,提升依法建会水平。持续扩大工会组织有效覆盖。健全镇(街道)、区域(行业)、企业“小三级”工会组织体系,创新组织形式,最大限度地把包括灵活就业群体、新就业形态劳动者在内的职工组织到工会中来。大力推行网上入会、集中入会仪式、先服务后入会等做法,集中推动货运、快递、配送、网约车等重点行业的头部企业(平台)依法建立工会。推进基层组织规范化建设。加强新业态工会组织建设,开展“结对共建·联手兴家”“结对共建·联手共改”、村企工会“三联三促”活动,指导基层工会开展换届选举工作,推动建成“八有”基层工会。突出发挥镇(街道)工会经费投入、资源保障、活动开展等方面的支持力度,充分发挥镇(街道)工会在围绕

中心服务大局、促进产业经济持续健康发展中的独特作用。

围绕中心大局,提升依法履职水平。持续深化产业工人队伍建设改革。扎实推进政治建设,赋能成长、维权服务、聚力保障“四大工程”。开展“三创争两提升”活动,探索建立党建、产改、工建一体推进长效机制。加强思想政治引领,开展劳模工匠进校园、思政教师进企业等活动,以劳模工匠精神鼓舞人、激励人。团结动员职工建功立业。举办以“建功‘十四五’·奋进新征程”为主题的第十九屆职工职业技能大赛,指导镇区、行业、重点企业工会组织各种技能竞赛,推动传统竞赛向创新型竞赛转变。以劳模创新工作室为引领,拓展“五小”活动内涵,持续开展职工十大技术创新成果、十大先进操作法、十大发明专利认定工作。竭诚服务职工群众。健全困难职工档案动态管理、帮扶信息告知、撤销跟踪回访等制度,实施分类精准帮扶。

坚持底线思维,提升依法维权水平。

重视风险隐患源头管理。实施劳动关系状况定期监测、劳动关系周报制度,运用数字化手段做好劳动争议预防预警、研判和处置工作。开展“尊法守法·携手筑梦”公益法律服务行动,建强工会法律志愿服务队伍,加强非公企业劳动用工指导服务,努力将矛盾纠纷化解在萌芽状态。大力构建和谐劳动关系。扎实推进集体协商工作,促进企业和职工互利共赢。探索快递、外卖等新业态领域行业集体协商模式,全面开展能级工资集体协商工作。健全厂务公开协调机制,深化民主建设标准,形成项目清单进行交办。镇财政根据生态河道建设投入,对所涉及的村进行资金预算,切实减轻村级负担,为各村迅速组织实施提供有力保障。

为提高生态河道建设质量,更大程度便民惠民,该镇结合春季绿化造林工作,对河道两侧绿化进行全面提升,注重绿化与休闲步道相融合,打造多条沿河风景带。累计种植各类绿化苗木3万余株,栽植林果苗木1万余株,拓展苗木基地200余亩,打造绿色通道17公里。在王圩河、团结大沟、红星干渠等重点河道,布局建设各类休闲观光“微景点”9个,并将集镇段王圩河生态风光带项目建成生态河道“网红地”。

该镇坚持建管并重,按照市县河长制工作要求,对沿河违建进行彻底清除,对沿河有乱种植行为的居民进行宣传教育。该镇组建生态环境管理办公室,配备日常巡查监管交通工具,常态化开展生态河道监管管护工作。经过近两年的努力,全镇已建成生态河道42条。

新闻速递

滨海港经济区开展学雷锋主题活动

本报讯 (王莹 韦奕)连日来,滨海港经济区精心组织开展学雷锋系列主题活动,引导广大群众培育和践行社会主义核心价值观,让雷锋精神温暖每个角落。

培植护苗,呵护成长。志愿者用生动的案例与故事为孩子们讲解文明使用网络、文明休闲娱乐、使用正版图书等相关知识,并向孩子们介绍优秀的书籍与纪录片,意在提高未成年人对非法出版物的鉴别能力,增强未成年人网络安全防范意识。

爱心义诊,温暖人心。活动

现场,健康服务志愿者为群众免费提供测血压、测血糖、心肺听诊、健康指导等服务,用通俗易懂的语言向群众讲解高血压、糖尿病等常见疾病的医疗保健知识。

植树增绿,践行环保。植树活动现场,志愿者们热情高涨、干劲十足,有的挥锹铲土,有的扶好树苗,有的填土培土……大家分工合作、密切配合,合力栽下一株株树苗。志愿者用实际行动践行雷锋精神,倡导绿色环保生活方式,增强环保意识,为美丽家园增添新绿。

三仓镇直播带岗助企发展

本报讯 (梅锁兰 沈夏丽 沈永红)“工作时间多长?工资多少?有适合学生家长的岗位吗?”3月14日,东台市三仓镇在东台唐泽公司举办的首场“直播带岗,职等你来”招聘会。

活动中,直播镜头跟随直播带岗团队负责人和企业人事部主任实地参观企业生产车间,现场解说企业发展及岗位需求情况,方便求职者更直观地了解企业生产情况与工作岗位环境。

今年以来,三仓镇针对传统方式招聘过程中求职者难以直观了解企业生产环境、工人工作状况等问题,由人社部门牵头,从人社、文广、人大等部门抽调年轻骨干力量,三仓红十字会志愿者积极参加,组成直播带岗团队。直播带岗团队成员深入企业对接用工服务,助企纾困解难。近期,直播带岗团队成员在与各重点企业负责人交流中得知东台唐泽公

司订单充足,但存在部分岗位工人短缺问题后,决定在东台唐泽公司举办首场“直播带岗,职等你来”招聘会。

活动中,直播镜头跟随直播带岗团队负责人和企业人事部主任实地参观企业生产车间,现场解说企业发展及岗位需求情况,方便求职者更直观地了解企业生产情况与工作岗位环境。直播活动吸引了数千名粉丝围观,100多名求职者打来热线进行咨询。

据了解,本次直播招聘会的线上求职渠道将持续开启,实现供需双方“屏对屏”沟通、“零接触”面试,降低企业招聘成本,方便求职者快速了解招聘信息。

五汛镇破除陋习移风易俗

本报讯 (刘中忠 孙丹阳)为弘扬社会正气,推进移风易俗,破除陈规陋习,大力倡导文明节俭新风尚,连日来,滨海县五汛镇以实际行动抵制陈规陋习,倡导社会文明新风尚。

强化示范带动,党员带头引导示范。该镇党员干部率先垂范,以身作则,做社会新风的引领者、示范者,以实际行动带动和影响身边的群众。党员干部签订移风易俗承诺书,为移风易俗工作扎实推进提供坚实组织保障。

强化因村制宜,完善村规民

约。为树立良好的民风、村风,创造宜居乐业的社会环境,加快美丽乡村建设步伐,五汛镇31个村(社区)均结合实际,从细处着手,制定出台村规民约,加强社会主义精神文明建设。

强化舆论宣传,树文明新风。以乡风文明建设为抓手,大力培育文明乡风、良好家风、淳朴民风,聚力提振群众精气神。面向全体村民定期开展“文明家庭”“最美庭院”“最美婆媳”等评选活动,实现户户参评、动态评比、争先争优的良好氛围。

唐洋镇推动春季人居环境整治

本报讯 (蒋粉娟 王阿林)一条条乡村道路干净整洁,一条条河道水清流畅,一栋栋农家院落新颖别致。这是东台市唐洋镇联灶村开展“扮靓家园迎新春”村庄清洁行动以来,不断推进农村人居环境整治、建设美丽宜居乡村所取得的成效的一个缩影。

唐洋镇紧紧围绕“扮靓家园迎新春”村庄清洁行动,以生态宜居为目标,全面补短板、强弱项,坚持集中整治和常态化整治相结合,切实提升镇域人居环境水平,不断擦亮乡村振兴底色。通过定路段、定河道、定标准、定时限,逐一对责任、任务进行细化分解,形成环境整治“全覆盖、无缝隙”的工作格局。通过日常管护与集中

整治相结合的方式,有效清除死角垃圾堆放“顽疾”。坚持以上率下,充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,夯实人居环境整治根基,营造“人人爱护环境,户户参与整治”的浓厚氛围。同时,多角度、多层次宣传人居环境整治重要意义,增强群众清洁卫生意识。

在今春村庄清洁行动中,全镇投入100多万元,整治道路沿线环境长度320多公里,清理沟塘30多处,清运垃圾800多吨,清理杂物600多吨,收集农膜、农药废弃物0.6吨,整治卫生死角20多处,为描绘“秀美唐洋”生态画卷增光添彩。

蔡桥镇打造生态河道扮靓和美乡村

本报讯 (陶建飞)连日来,滨海县蔡桥镇围绕生态河道开展的和美乡村建设行动如火如荼。10多条镇村级主河道上到处是奋战的身影,挖掘机挥舞铁臂清淤填岸……

该镇近年来投入300多万元,全面部署推进生态河道建设工程,组织财政、村建、水利等部门进行实地勘察,结合各村具体情况,进行工程量测算,排查河道两侧破旧圈舍、废弃建筑物等,制定建设标准,形成项目清单进行交办。镇财政根据生态河道建设投入,对所涉及的村进行资金预算,切实减轻村级负担,为各村迅速组织实施提供有力保障。

为提高生态河道建设质量,更大程度便民惠民,该镇结合春季绿化造林工作,对河道两侧绿化进行全面提升,注重绿化与休闲步道相融合,打造多条沿河风景带。累计种植各类绿化苗木3万余株,栽植林果苗木1万余株,拓展苗木基地200余亩,打造绿色通道17公里。在王圩河、团结大沟、红星干渠等重点河道,布局建设各类休闲观光“微景点”9个,并将集镇段王圩河生态风光带项目建成生态河道“网红地”。

该镇坚持建管并重,按照市县河长制工作要求,对沿河违建进行彻底清除,对沿河有乱种植行为的居民进行宣传教育。该镇组建生态环境管理办公室,配备日常巡查监管交通工具,常态化开展生态河道