



明其道方能行有力。市委八届三次全会描绘了“国际湿地、沿海绿城”的美好蓝图,提出了建设“绿色低碳发展示范区”的发展目标,为悦达集团当前及下一阶段各项工作开展指引了方向,明确了思路。悦达集团锚定目标,勇毅笃行,坚持党的领导,加快项目建设,推进管理改革,面向市场求发展,跨越转型作典范,以绿色低碳理念深化产业转型升级,不断培育壮大高质量发展新动能,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

悦达集团



华人运通高合HiPhi Z

坚定不移推动制造转型

在打造“绿色制造之城”上展现“新形象”

推动新能源汽车全面崛起,实现悦达汽车产业新突破。悦达起亚进入新合营时代。华人运通高合HiPhi X持续领跑50万元以上豪华纯电汽车市场,累计销量超7000辆,第二款量产车型HiPhi Z开启预订。江苏国新新能源乘用车有限公司与行业头部企业实现战略合作。与凌云工业股份有限公司合资组建新能源科技公司,总投资20亿元的新能源电池壳项目落地盐城经济技术开发区。由悦达投资领投、高瓴资本及凯石资本等知名机构跟投的磷酸锰铁锂正极材料项目落户盐城新能源汽车产业园。抢抓省、市“智改数转”政策机遇,着力锻造专精特新“小巨人”企业,全力建设一批数字化车间、智能化工厂,抢占发展制高点。悦达纺织加快推动10万锭智能化改造项目,配套建设光伏、储能设施,打造绿色智能标杆工厂。智能农装、专用车、威马悦达等制造业企业加快数字化转型,不断提升生产效率,降低能源消耗量,提升核心竞争力。聚焦新材料、智能装备、智能网联等战略新兴领域,以项目建设夯实发展根基。中科悦达石墨烯导热膜项目成功引进上海复星高科技(集团)有限公司等外部投资者参与首轮融资,产业化项目加速落地盐城,长三角(盐城)智能网联汽车试验场项目全面开工建设。



润阳悦达光伏高效太阳能电池生产线

坚定不移推动能源转型

在打造“绿色能源之城”上拓展“新空间”

加快从传统能源为主向新能源为主、从市域外向市域内、从参股为主向控股为主转型。悦达集团成立氢能工作领导小组,依托盐城天赋资源优势,推动氢能产业规划和项目储备齐头并进,加快在盐打造以发展绿氢为主的“零碳装备产业园”,努力突破一批具有较强示范性、带动性的氢能产业链项目。充分挖掘本地资源潜能,加快推动“渔光互补”、屋顶光伏、共享储能等在手优质绿色项目落地见效。与上海电气集团股份有限公司合资组建储能公司,总投资50亿元的先进储能技术研发与装备制造产业项目有序推进。与江苏盐城港控股集团有限公司合资成立新能源科技公司,积极参与沿海“风光”资源开发。润阳悦达“基于钝化接触的大面积高效背接触晶硅光伏电池技术研发”项目获批2022年度江苏省碳达峰、碳中和科技创新专项资金,是全市唯一一家获批企业。

锚定新目标 勇当排头兵

□王峻峰 邹进 李义松 记者 王治平

悦达集团总部大楼



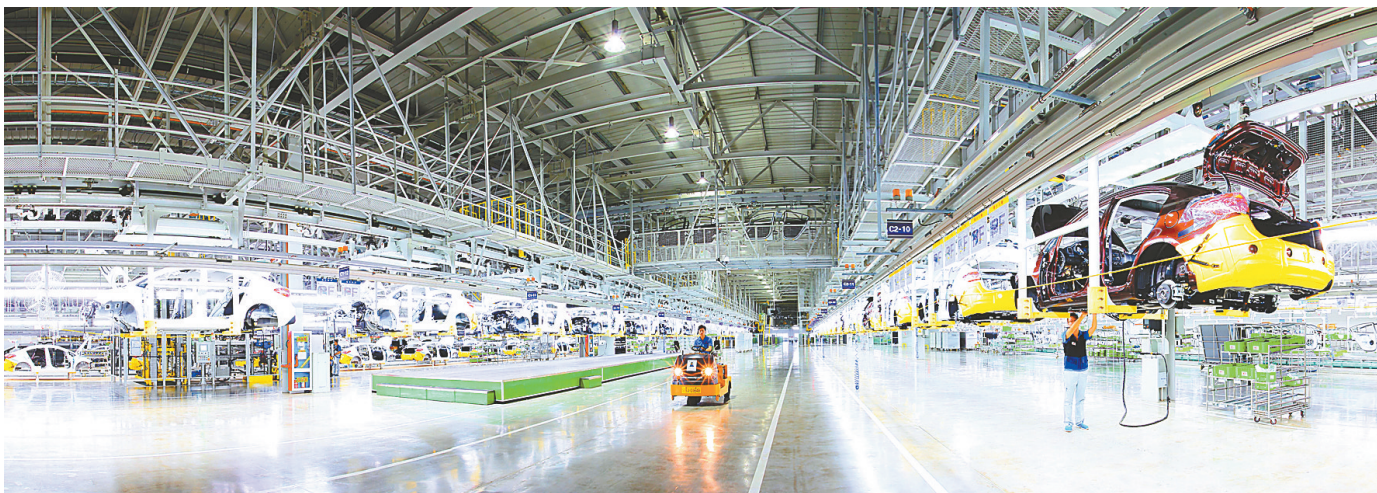
坚定不移推动地产转型

在打造“绿色宜居之城”上作出“新贡献”

坚持品质地产、科技地产、康养地产的发展定位不动摇,紧紧围绕刚需购房、改善性需求、康养住房等多元需求做文章,做精产品、做强品牌。悦达地产与央企中交医养健康管理(上海)有限公司深度合作,加快推进悦达仁逸康养中心、悦

珑湾五期居家养老等康养项目,在全市康养产业当标杆、作典范。立足盐城,创新思路,坚持以土地存量培育发展增量,依托悦达集团现有土地资源,因时、因地制宜加大开发力度,提高土地节约集约利用效率。在经开区科创园倾力打造悦

达·宸溪公馆品质商墅,吸引高端人才驻留,助力高新产业发展。积极参与大丰新民河、东台附小地块开发,推动城市更新改造,完善基础设施配套,为我市增进人民福祉、建设幸福之城作出悦达新贡献。



起亚工厂生产车间

坚定不移推动管理改革

在增强企业竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力方面体现“新作为”



天津捷威动力电池公司生产车间

深入贯彻落实全市“大走访大推进大招商”活动相关要求,在悦达集团系统内扎实开展“职工大走访、项目大推进、营销大突破”活动,集团领导班子带头,深入基层,走进一线,与企业管理者座谈,与职工群众交心。活动开展以来,共走访企业27户,调研覆盖职工近1.4万人,全面掌握企业困难和职工诉求,全力协调推进项目建设进度,着力防范化解潜在堵点痛点,探索完善挂钩联系常态机制,以确定性工作克服各类不确定性因素影响,凝心聚力,克难奋进,为完成全年工作目标奠定坚实基础。深入推进国企改革三年行动。坚持向改革要活力要动力,在健全市场化经营机制、提升企业经营质效方面按下“加速键”。今年以来,共修订完善各类制度规范50余项,有效提升依法合规治企能力;累计清退非主

营、非优势企业10户,11户企业取得积极进展;低效闲置资产盘活处置工作取得重大突破,累计盘活资金21.42亿元;完成“两项资金”压降24.07亿元;实施招标采购103项,采购费用较预算节省17.6%;资产负债率较去年同期下降1.24个百分点,集团融资成本比年初下降14个BP。深化实施“三项制度”改革。集团总部“三定”方案正式实施,邀请知名第三方机构就劳动用工、干部人事和收入分配等制度改革提供专门方案,差异化薪酬体系和绩效考核激励机制加快形成。“严”字当头筑牢安全底线,坚决防范资金、安全、环保、疫情等重大风险,推动集团行稳致远。2022年,悦达集团位列中国500最具价值品牌榜第122名,品牌价值683.15亿元,实现品牌价值及排名“双提升”。

坚定不移强化党建引领

在推动党建与业务深度融合上交出“新答卷”

严格执行“第一议题”制度,集中开展党委中心组学习11次,为悦达集团机关全体党员发放《习近平谈治国理政》学习读物,在集团系统内营造全员学习、主动学习的浓厚氛围。牢牢掌握意识形态工作领导权。创新拓展宣传载体建设,“江苏悦达”官方抖音号开通半年多来,吸引粉丝数12.6万人,获赞8.2万次,公众号关注人数超1.4万人,集团网站全面改版,宣传热度持续提升。切实提升干部队伍整体活力。累计引进“名校优生”62人,为集团发展补充“新鲜血液”。上半年面向集团总部和所属企业公开竞聘12个岗位,真正把综合素质高、群众基础好、业务能力强的干部选出来、用起来。坚决打好党风廉政建设坚持

久战。在重点项目派驻纪检监察联络员,跟踪督查安全生产、疫情防控、“三重一大”等重要事项,做到源头督查、跟进督查。围绕采购、销售、融资等重点领域完善机制,精准发力,一体推进不能腐、不敢腐、不想腐。

蓝图已绘就,奋进正当时。悦达集团将以更加昂扬的姿态、更加扎实的劲头、更加自觉的行动,勇担使命,接力奋战,勇当全市国企排头兵,争创行业内一流企

业,以一流的业绩再创新辉煌,为盐城勇当沿海地区高质量发展排头兵作出新的更大贡献。



起亚第四代嘉华